



Банк России

Центральный банк Российской Федерации



Ведомственные
материалы

**ПО СТРАНИЦАМ
АРХИВНЫХ ФОНДОВ
ЦЕНТРАЛЬНОГО
БАНКА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Выпуск 17

КАДРЫ ГОСБАНКА СССР

Москва 2016

В данном выпуске сборника «По страницам архивных фондов Центрального банка Российской Федерации» представлен комплекс документальных материалов по кадровым вопросам Госбанка СССР. В основе выпуска рассекреченные и ранее не публиковавшиеся отчеты, направлявшиеся руководством банка в ЦК ВКП(б) (КПСС), специальные разделы годовых отчетов Госбанка СССР, отчеты Управления кадров Госбанка СССР, переписка между руководством страны и Госбанка СССР.

В приложениях к настоящему выпуску впервые представлена динамика качественных характеристик системы кадров Госбанка СССР в 1922–1991 годах.

Материалы расположены в хронологическом порядке и представляют собой извлечения из архивных документов. Публикация предназначена для специалистов, а также всех интересующихся историей СССР, государственной кадровой политикой, управлением кадрами.

Составители: д.э.н., проф. **Ю.И. Кашин**, **Т.В. Козлова**

Научный редактор выпуска: д.э.н., проф. **Ю.И. Кашин**

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| Введение | 7 |
| № 1. Месяц работы Правления Государственного банка РСФСР (16 ноября – 15 декабря 1921 года) | 10 |
| № 2. Отчет о деятельности Государственного банка РСФСР с 16 декабря 1921 года по 1 апреля 1922 года | 11 |
| № 3. Отчет Государственного банка РСФСР «Первый год деятельности», 1922 год | 12 |
| № 4. Отчет Государственного банка СССР «2-ой год деятельности», 1924 год | 14 |
| № 5. Выписка из протокола № 61 заседания Оргбюро ЦК ВКП(б) от 3 сентября 1928 года, 20 сентября 1928 года | 15 |
| № 6. Письмо заведующего Учраспредом Правления Госбанка СССР Степанова о задачах по выполнению директивы ЦК в области коммунизации аппарата, ноябрь 1928 года | 16 |
| № 7. Докладная записка Учраспреда Правления Госбанка СССР о проверке состава работников кредитных учреждений, 20 февраля 1929 года | 17 |
| № 8. Письмо заведующего Учраспредом Госбанка СССР Степанова о чистке аппарата Правления Госбанка, 18 мая 1929 года | 19 |
| № 9. Письмо З.Б. Кацнельсона об организации подготовки новых кадров финансово-счетных работников, 10 марта 1930 года | 20 |
| № 10. Статья В.А. Радуса-Зеньковича «Итоги по чистке Госбанка. Цифровые итоги», 21 мая 1930 года | 21 |
| № 11. Письмо З.Б. Кацнельсона об итогах чистки аппарата Госбанка СССР, 5 июня 1930 года | 24 |
| № 12. Записка о квалифицированных кадрах в центральном аппарате, 20 июля 1930 года | 26 |
| № 13. Доклад Правления Государственного банка СССР о работе по укреплению аппарата за время с 1 октября 1927 года по 1 апреля 1930 года (период от XV до XVI съезда партии), 1930 год ... | 27 |
| № 14. Письмо И.В. Сталина В.М. Молотову, август 1930 года | 35 |
| № 15. Письмо Госбанка СССР об освобождении работников Госбанка от мобилизации, 13 августа 1930 года | 37 |
| № 16. Письмо И.В. Сталина В.М. Молотову, 24 августа 1930 года | 38 |
| № 17. Решение Политбюро ЦК ВКП(б) «О ходе выполнения постановления Политбюро по кредитной реформе от 20 января 1930 года», 30 августа 1930 года | 39 |
| № 18. Письмо И.В. Сталина В.М. Молотову, 2 сентября 1930 года | 40 |
| № 19. Письмо Г.Л. Пятакова об укреплении квалифицированными кадрами системы Госбанка с приложением проекта постановления Оргбюро ЦК ВКП(б), 9 сентября 1930 года | 41 |
| № 20. Тезисы доклада о состоянии кадров Госбанка СССР, 30 сентября 1930 года | 43 |
| № 21. Резолюция общего собрания сотрудников о работе Управления кадров, 30 сентября 1930 года | 45 |
| № 22. Производственный план работы децерна по центральному аппарату и заграничным представительствам на октябрь–ноябрь 1930 года, октябрь 1930 года | 47 |
| № 23. Записка в комиссию Политбюро по кредитной реформе, 20 декабря 1930 года | 48 |
| № 24. Письмо М.И. Калмановича о распределении на работу аспирантов Комакадемии, 23 декабря 1930 года | 49 |
| № 25. Письмо М.И. Калмановича к вопросу о снижении административно-управленческих расходов по смете Госбанка СССР, 8 февраля 1931 года | 50 |
| № 26. Стенограмма закрытого заседания пленума управляющих краевыми и областными конторами Госбанка СССР от 2 марта 1931 года | 51 |
| № 27. Письмо М.И. Калмановича о жилплощади для размещения ответственных работников Госбанка СССР, 8 мая 1931 года | 52 |
| № 28. Доклад о состоянии кадрового аппарата Госбанка СССР, март–сентябрь 1931 года | 54 |

| | |
|---|-----|
| № 29. Письмо управляющего Дальневосточной конторой Госбанка СССР А.О. Рахлина о кадрах на Дальнем Востоке, 17 июня 1932 года..... | 56 |
| № 30. Предложения ЦК ВКП(б) в связи с организацией специализированных банков финансирования капиталовложений, 8 июля 1932 года | 58 |
| № 31. Объяснительная записка к первому варианту 2-го пятилетнего плана по кадрам Государственного банка СССР, 4 августа 1932 года..... | 59 |
| № 32. Докладная записка управляющего Западной областной конторой Госбанка СССР И.П. Калмановича, 17 августа 1932 года | 63 |
| № 33. Проект положения об Учетно-распределительной группе руководящих кадров Госбанка при Председателе Правления Госбанка СССР, 1933 год..... | 65 |
| № 34. Стенограмма заключительного слова М.И. Калмановича на заседании комиссии по организационным вопросам и кадрам, 5 июля 1933 года | 67 |
| № 35. Проект постановления Правления Государственного банка СССР, 5 июля 1933 года..... | 68 |
| № 36. Справка о состоянии учебной банковской сети, 13 апреля 1934 года..... | 71 |
| № 37. Записка председателя ревизионной комиссии Совета Госбанка СССР И.С. Моргунова, 8 апреля 1934 года | 72 |
| № 38. Письмо Л.Е. Марьясина «О кадрах Государственного банка», 16 января 1936 года | 73 |
| № 39. Отчет Государственного банка Союза ССР за 1935 год | 75 |
| № 40. Материалы проверки работы Института повышения квалификации руководящих работников системы Госбанка СССР, 17 апреля 1936 года..... | 77 |
| № 41. Письмо Госбанка СССР «О 15-летию Государственного банка СССР», 9 октября 1936 года..... | 80 |
| № 42. Записка С.Л. Кругликова «О положении дел в Госбанке», 19 марта 1937 года..... | 81 |
| № 43. Записка С.Л. Кругликова «О мерах оздоровления работы Госбанка», 7 апреля 1937 года | 83 |
| № 44. Записка Н.С. Березина о порядке кредитования, 9 апреля 1937 года | 85 |
| № 45. Записка С.Л. Кругликова о здании Одесского кредитно-экономического института, 9 июля 1937 года | 86 |
| № 46. Записка тов. Землячки «О результатах проверки кадров центрального аппарата Государственного банка СССР», 15 июля 1937 года..... | 87 |
| № 47. Записка С.Л. Кругликова в связи с запиской тов. Землячки о результатах проверки кадров центрального аппарата Госбанка, 25 июля 1937 года..... | 93 |
| № 48. Докладная записка А.П. Гричманова о результатах ознакомления с ревизионной работой Госбанка, 2 октября 1937 года | 95 |
| № 49. Записка А.П. Гричманова «О состоянии эмиссионной работы Госбанка СССР», 3 октября 1937 года..... | 97 |
| № 50. Записка заведующего секретариатом Г.А. Тихомирнова о резолюции В.М. Молотова на записке А.П. Гричманова по вопросу о ревизионной работе Госбанка СССР, 4 октября 1937 года | 99 |
| № 51. Письмо А.П. Гричманова «О кадрах Госбанка СССР», 5 октября 1937 года | 100 |
| № 52. Письмо А.П. Гричманова о дальнейшей проверке кадров Госбанка, 22 декабря 1937 года..... | 102 |
| № 53. Записка заместителя Председателя Правления Госбанка СССР В.С. Тюкова о перемещении банковских работников, 10 сентября 1938 года | 103 |
| № 54. Доклад по обследованию работы Центральной бухгалтерии Правления Госбанка, 16 октября 1940 года..... | 104 |
| № 55. Доклад «О состоянии работы Управления кредитования оборонной промышленности Правления Госбанка за 1940 год», 19 октября 1940 года | 105 |
| № 56. О работе Управления кредитования оборонной промышленности, октябрь 1940 года..... | 106 |
| № 57. Акт приема-сдачи дел Государственного банка Союза ССР, 9 декабря 1940 года..... | 107 |
| № 58. Замечания Н.К. Соколова к акту сдачи дел по Госбанку СССР, 9 декабря 1940 года | 109 |
| № 59. Отчет Государственного банка Союза ССР за 1940 год, 1941 год | 110 |
| № 60. Отчет Государственного банка Союза ССР за 1941 год, 15 сентября 1942 года | 111 |
| № 61. Отчет Государственного банка Союза ССР за 1942 год, 1943 год | 112 |

| | |
|--|-----|
| № 62. Докладная записка «О состоянии руководящих кадров Государственного банка Союза ССР за 1942 год», 1943 год..... | 113 |
| № 63. Отчеты Государственного банка Союза ССР за 1943–1945 годы..... | 116 |
| № 64. Отчет о работе Управления кадров Правления Государственного банка за 1947 год, 24 января 1948 года..... | 118 |
| № 65. Стенограмма Всесоюзного совещания руководящих финансовых работников по улучшению финансовой работы, 1–7 апреля 1948 года..... | 123 |
| № 66. Краткий отчет о состоянии кадров в системе Госбанка СССР и о мерах по дальнейшему улучшению дела подготовки, расстановки и воспитания кадров, 1949 год..... | 127 |
| № 67. Докладная записка начальника ЦПЭУ А.А. Кудрявцева «О состоянии кредитного аппарата Правления Госбанка», июль 1949 года..... | 129 |
| № 68. Статистический отчет о составе кадров Госбанка СССР на 1 января 1952 года, март 1952 года..... | 131 |
| № 69. Статистический отчет о составе кадров Госбанка СССР на 1 января 1953 года..... | 132 |
| № 70. Предложения о выделении Государственного банка из Министерства финансов СССР, 17 апреля 1954 года..... | 133 |
| № 71. Отчет Правления Государственного банка СССР о работе с кадрами за 1954 год, 6 апреля 1955 года..... | 134 |
| № 72. Об оказании помощи Госбанку СССР в деле укрепления кадров и повышения их деловой квалификации, 4 мая 1955 года..... | 138 |
| № 73. Стенограмма заседания Правления Госбанка по отчету о работе с кадрами за 1955 год, 28 марта 1956 года..... | 139 |
| № 74. Отчет Правления Государственного банка о работе с кадрами за 1955 год, 3 апреля 1956 года..... | 143 |
| № 75. Проект постановления Правления Государственного банка СССР «О работе с кадрами за 1956 год», апрель 1957 года..... | 147 |
| № 76. О результатах проверки управлений кадров и учебных заведений Госбанка СССР, 3 сентября 1958 года..... | 149 |
| № 77. Годовой отчет Госбанка СССР за 1958 год, 30 мая 1959 года..... | 152 |
| № 78. Отчет о работе с кадрами в Госбанке за 1958 год, 9 июня 1959 года..... | 153 |
| № 79. Отчет о работе с кадрами в Госбанке за 1960 год, 29 апреля 1961 года..... | 155 |
| № 80. Отчет о работе с кадрами в Государственном банке СССР за 1962 год, 29 апреля 1963 года.... | 157 |
| № 81. Постановление Правления Государственного банка СССР «О работе с кадрами за 1963 год», 21 мая 1964 года..... | 159 |
| № 82. Постановление Правления Государственного банка СССР «О работе с кадрами за 1964 год, а также о текучести кадров и мерах по улучшению работы с кадрами в Госбанке», 3 июня 1965 года... | 162 |
| № 83. Аналитический доклад «О развитии денежного обращения, кредитования, финансирования и других вопросах деятельности Государственного банка СССР», 21 декабря 1965 года..... | 165 |
| № 84. Отчет о работе с кадрами в Государственном банке СССР за 1966 год, 15 мая 1967 года..... | 167 |
| № 85. Отчет о работе с кадрами в Государственном банке СССР за 1967 год, 13 июня 1968 года.... | 173 |
| № 86. Отчет о работе с кадрами в Государственном банке СССР за 1968 год, 8 мая 1969 года..... | 179 |
| № 87. Докладная записка Г.В. Матвеева «О мерах по расширению подготовки специалистов для системы Госбанка», 8 мая 1970 года..... | 184 |
| № 88. Отчет о работе с кадрами в Государственном банке СССР за 1969 год, 11 мая 1970 года..... | 186 |
| № 89. Доклад Управления кадров и подготовки кадров «О составе управляющих отделениями Госбанка, входящих в номенклатуру Правления Госбанка», 17 мая 1971 года..... | 189 |
| № 90. Отчет о работе с кадрами в системе Государственного банка СССР в 1970 году, 1 июня 1971 года..... | 190 |
| № 91. Докладная записка Г.В. Матвеева «О штатах Управления кадров и подготовки кадров», 5 июня 1971 года..... | 195 |

| | |
|--|-----|
| № 92. Докладная записка Г.В. Матвеева «О состоянии работы и мерах по подбору кадров на вакантные должности и сокращении текучести кадров в центральном аппарате Госбанка СССР», 15 июня 1971 года | 196 |
| № 93. Докладная записка Г.В. Матвеева «О балансе потребности в специалистах на 1971–1975 годы», 25 июня 1971 года | 197 |
| № 94. О некоторых предложениях, связанных с дальнейшим награждением работников системы значком «Отличник Госбанка», 2 июля 1971 года | 198 |
| № 95. Отчет о работе с кадрами в системе Государственного банка СССР в 1971 году, 12 мая 1972 года..... | 200 |
| № 96. Отчет о работе с кадрами в системе Государственного банка СССР в 1972 году, 10 мая 1973 года..... | 204 |
| № 97. Отчет о работе с кадрами в Госбанке СССР за 1973 год, 17 мая 1974 года | 208 |
| № 98. Годовой отчет Госбанка СССР за 1976 год | 213 |
| № 99. Письмо Госбанка СССР и Минфина СССР об организации практики слушателей специального факультета МФИ по подготовке руководящих кадров для работы в советских учреждениях за границей, 30 марта 1979 года | 215 |
| № 100. Годовые отчеты Госбанка СССР за 1980–1987 годы | 216 |
| № 101. О работе Центрального банка Российской Федерации за 1991 год, 29 мая 1992 года | 225 |
| № 102. Аналитическая записка комиссии Совета Республики по бюджету, планам, налогам и ценам к вопросу соблюдения Центральным банком Российской Федерации банковского законодательства республики, 2 июня 1992 года | 226 |
| Приложение 1 | 227 |
| Приложение 2 | 230 |
| Приложение 3 | 231 |
| Приложение 4 | 232 |
| Именной указатель..... | 234 |
| Список сокращений | 236 |
| Архивные фонды, используемые в публикации | 239 |

ВВЕДЕНИЕ

Впервые выпуск серии «По страницам архивных фондов Центрального банка Российской Федерации» посвящен не сугубо экономической проблематике, а вопросам управления таким колоссальным государственным институтом, как Государственный банк СССР. Кадровое обеспечение деятельности любой организации определяет конечный результат ее функционирования, поэтому историческое исследование кадровой политики Госбанка СССР является, несомненно, важным.

Кадровые вопросы так или иначе затрагивались во всех выпусках серии с целью как персонализации истории Госбанка, так и раскрытия отдельных аспектов изменения его структуры, подходов к участию науки в принятии экономических решений. Выделение этих моментов в серии не случайно, а является одной из базовых концепций формирования выпусков.

В ряде научных и научно-популярных публикаций рассматриваются отдельные вопросы кадров Государственного банка СССР¹. Однако специальных комплексных исследований по проблемам кадров в системе Госбанка СССР составителями не обнаружено. При подготовке настоящего выпуска издания «По страницам архивных фондов Центрального банка Российской Федерации» была поставлена масштабная задача – предоставить документационную и статистическую базу, отражающую подходы к формированию системы кадров Госбанка СССР.

Госбанк СССР без СССР – казалось бы, невозможное сочетание. Тем не менее в документах отчет деятельности Госбанка СССР ведется с момента образования Госбанка РСФСР, то есть до образования СССР. Фактически первый год работы Госбанка в статусе Госбанка СССР в годовом отчете официально именуется вторым годом деятельности. Юридическое завершение деятельности Госбанка СССР в 1992 году также происходило уже после фактического распада СССР.

Основными источниками представленной в выпуске статистической информации являются данные годовых отчетов Госбанка и специальных годовых отчетов Управления кадров. Стоит, однако, отметить, что в годовых отчетах не всегда содержится информация о кадрах. Так, в официальных изданиях отчетов Госбанка СССР за третий–седьмой годы деятельности и в подготовительных вариантах этих документов подобных данных нет. В отчетах, относящихся к заключительному периоду деятельности Госбанка СССР, информация по кадровым вопросам также представлена неполно или отсутствует, что связано с началом суверенизации союзных республик и процессом перестройки банковской системы в стране.

Тем не менее составителям впервые в экономической и специальной банковской литературе удалось построить практически сквозной статистический ряд данных по кадрам Госбанка за советский период с выделением их качественных характеристик.

Представленные в выпуске материалы в полной мере отражают основные тенденции кадровой политики советской эпохи, определявшейся партийными директивами. В соответствии с «генеральной линией партии» происходили и основные структурные изменения в кадрах Госбанка СССР.

На начальном этапе становления советского государства повсеместно, в том числе в банковской сфере, активно использовались «классово чуждые» специалисты. Так, в составе первого Правления Госбанка РСФСР оказались потомственные дворяне, бывшие депутаты Государственной думы и члены Временного правительства. Эта ситуация сохранялась всего несколько лет: с середины 1927 года начались чистки и вытеснение старых банковских кадров. Главными идеями стали коммунизация и орабочивание аппарата (выдвижение рабочих в аппарат Правления Госбанка началось еще в 1924 году), достижение гендерного равенства путем продвижения по службе женщин и коренизация аппарата в республиках (привлечение национальных кадров). Таким образом, на этом этапе профессиональные навыки не были приоритетными при подборе банковских кадров. Неудивительно, что в дальнейшем на

¹ См., например: История Государственного банка СССР в документах. М., 1971; Атлас М.С. Развитие Государственного банка СССР. М., 1958; История Банка России. 1860–2010. В 2 т. М., 2010.

первый план вышли вопросы подготовки специалистов банковского дела и повышения их квалификации. Указанные тенденции отражены в приведенных в приложениях статистических группировках.

Система подбора и назначения кадров строилась по номенклатурному принципу. Уже в 1920 году были созданы учетно-распределительные отделы (Учраспреды) в Центральном комитете и губкомах РКП(б). С помощью этих структур изначально производились учет, выдвижение и перемещение ответственных партийных работников, но постепенно функции Учраспредов расширились до распределения ответственных работников во всех областях управления. В 1924 году Учраспред объединился с Организационно-инструкторским отделом ЦК РКП(б). Новая структура под руководством Л.М. Кагановича формировала не только партийную, но и государственную номенклатуру.

Номенклатурные должности делились на три категории. Назначения на номенклатурные должности низшей категории проводились ведомствами самостоятельно. С этой целью были созданы внутренние учраспреды, в частности, в Госбанке функционировал Учраспред Правления Госбанка.

При учреждении Госбанка РСФСР в 1921 году положением о Госбанке, принятым 4-й сессией ВЦИК, устанавливалось, что Председатель Правления банка утверждается СНК по представлению НКФ, который назначает также членов Правления (ст. 7). «Приглашение на службу и увольнение должностных лиц» возлагалось на Правление. Управляющие областными конторами и их товарищи (заместители) по представлению Правления назначались народным комиссаром финансов по согласованию с местной властью (ст. 15).

В соответствии с Уставом Госбанка СССР 1929 года Председатель и его заместитель назначались СНК СССР, остальные члены Правления (не менее семи) утверждались наркомом финансов СССР по представлению Совета Государственного банка² (ст. 55). Порядок назначения и увольнения должностных лиц находился в ведении Правления (ст. 56).

В соответствии с Уставом 1949 года вопросы подбора и подготовки кадров для Госбанка рассматривались Правлением Госбанка СССР (ст. 68). Назначение и увольнение должностных лиц по установленной номенклатуре, порядок назначения и увольнения других работников относились к компетенции Председателя Госбанка (ст. 67). Председатель Правления, его заместители и члены Правления, структура аппарата и смета административно-хозяйственных расходов утверждались Советом Министров СССР по представлению министра финансов СССР (ст. 66, 69).

Устав Госбанка СССР 1960 года относил назначение Председателя Правления к ведению Верховного Совета СССР, а заместителей Председателя и членов Правления – к ведению Совета Министров СССР (ст. 75). Председатель Правления Госбанка СССР пользовался правами, предоставленными министрам СССР. Структура и численность работников центрального аппарата также утверждалась Советом Министров СССР (ст. 74). Вопросы подбора и подготовки кадров рассматривались Правлением Госбанка СССР. Установление численности административно-управленческого персонала, охраны и производственного персонала, увольнение и назначение должностных лиц Госбанка СССР были закреплены за Председателем Правления (ст. 76).

С 1980 года Председатель Правления Госбанка СССР в установленном порядке включался в Совет Министров СССР. В уставах Госбанка СССР 1980 и 1988 годов полномочия по назначению Председателя Правления Госбанка СССР сохранились за Верховным Советом СССР, а в период между сессиями были предоставлены Президиуму Верховного Совета СССР.

Согласно Уставу 1988 года Госбанк СССР стал главным банком страны. Произошли существенные изменения в структуре учреждений Госбанка СССР. В союзных республиках были образованы ре-

² Совет Государственного банка СССР – орган управления Государственным банком наряду с Правлением, которое являлось распорядительным органом. Председателем Совета Госбанка являлся нарком финансов СССР, в совет входили Председатель Правления Госбанка СССР, председатели правлений Сельхозбанка, БДК, Внешторгбанка, Всекобанка, Цеккомбанка; остальные члены назначались СНК СССР, включая трех представителей НКФ СССР, по одному представителю от ГТСК, Главного Правления Госстраха СССР, ВСНХ СССР, НКТорга, НКПС, НК РКИ СССР, Всекопромсовета, ВЦСПС и Совета Синдикатов, а также двенадцать членов, «известных своими знаниями в области денежного обращения и кредита», и шесть представителей союзных республик. Совет Госбанка давал Правлению «общие руководящие указания о направлении его деятельности», заслушивал доклады Правления о состоянии денежного обращения и кредита, утверждал смету административно-хозяйственных расходов по содержанию правления и филиалов. Последнее упоминание о Совете Госбанка в документах, которое удалось выявить составителям, датируется 1934 годом, в Уставе 1949 года он не упоминается.

спубликанские банки, а в автономных республиках, краях и областях, автономных областях, столицах союзных республик, в Москве и Ленинграде – управления Госбанка СССР. Председатели правлений республиканских банков и начальники управлений назначались Председателем Правления Госбанка СССР. Он же утверждал штатное расписание центрального аппарата, типовую структуру республиканских банков и управлений Госбанка СССР.

Правление Госбанка СССР рассматривало вопросы не только подбора и подготовки кадров, но также их расстановки, воспитания и переподготовки. В соответствии с возложенными на него задачами Госбанк СССР осуществлял подготовку кадров для системы банков СССР в средних специальных учебных заведениях Госбанка СССР (ст. 3).

В примечаниях к части документов выпуска можно видеть, что данные материалы в ином извлечении уже были использованы в предыдущих выпусках сборника «По страницам архивных фондов Центрального банка Российской Федерации». Это обусловлено тематическим характером выпусков серии, что предполагает различную фрагментацию документов, имеющих комплексный характер.

№ 1. МЕСЯЦ РАБОТЫ ПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА РСФСР (16 НОЯБРЯ – 15 ДЕКАБРЯ 1921 ГОДА)

СТРУКТУРА ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА

Центральное Правление сконструировано в составе общих и оперативных отделов. Общими отделами Правления являются: инспекция, юридический отдел, секретариат (в состав которого временно входит финансово-экономическое бюро) и административно-хозяйственный отдел. К оперативным отделам относятся: отдел вкладов, текущих счетов и переводо-комиссионных операций, отдел промышленных ссуд, учетно-ссудный, товарный и иностранный отдел. Отделами Правления, органически связанными с текущей работой всех отделов, являются касса, бухгалтерия и контроль. Наконец, для направления и координирования работы отделов промышленных ссуд, учетно-ссудного и товарного, для изучения отдельных видов клиентуры и сосредоточения сведений обо всех операциях каждого клиента в одном месте в составе Правления организован отдел кредитов, делящийся по видам клиентуры на три подотдела: государственной промышленности, кооперации и частной промышленности.

Такова в общих чертах схема организации Правления.

ШТАТЫ ПРАВЛЕНИЯ

Утвержденный Правлением Госбанка штат Правления определяется цифрой 426. Пока фактический численный состав – 346. Состав служащих в общем и целом подобран весьма удовлетворительно и успешно справляется со своими заданиями.

Месяц работы Правления Государственного банка РСФСР (16 ноября – 15 декабря 1921 г.) / Государственный банк РСФСР. М., 1921.

№ 2. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА РСФСР С 16 ДЕКАБРЯ 1921 ГОДА ПО 1 АПРЕЛЯ 1922 ГОДА

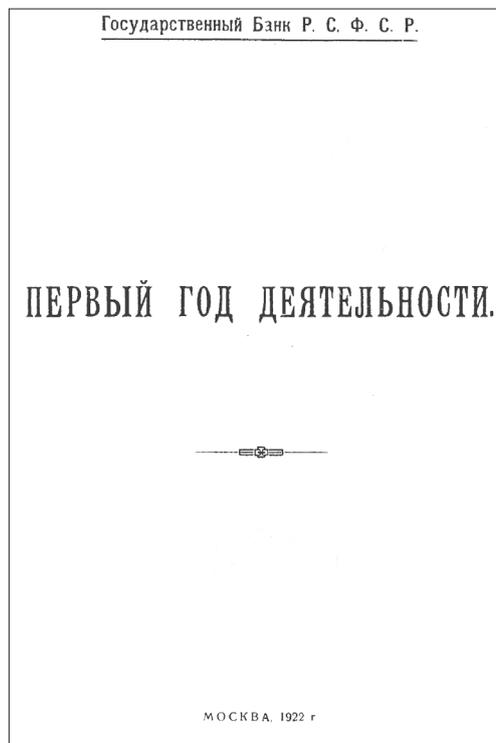
ШТАТЫ ПРАВЛЕНИЯ

Фактический состав служащих Правления на 1 апреля 1922 года составляет 615 человек.

Общее число действующих контор и отделений Госбанка увеличивалось следующим образом: на 1 января – 4, на 1 февраля – 10, на 1 марта – 31 и на 1 апреля – 44. Большинство контор и отделений работает не более 2 месяцев, и исчерпывающих данных об их работе пока не может быть представлено.

Отчет о деятельности Государственного банка за время с 16 декабря 1921 г. по 1 апреля 1922 г. М., 1922. С. 31.

№ 3. ОТЧЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА РСФСР «ПЕРВЫЙ ГОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ», 1922 ГОД



В настоящее время (1922 год) в составе Правления Государственного банка имеются следующие отделы:

1. Секретариат.
2. Финансово-экономическое бюро.
3. Юридический отдел.
4. Административно-хозяйственный отдел.
5. Бухгалтерия.
6. Контроль.
7. Касса.
8. Отдел вкладов, текущих счетов, переводов и комиссионных поручений.
9. Отдел кредитов.
10. Иностраный отдел.
11. Товарный отдел.
12. Учетно-ссудный отдел.
13. Отдел сельскохозяйственного кредита.
14. Хлебный отдел.
15. Эмиссионный отдел.
16. Инспекция.

Правление Госбанка состояло при его открытии из следующих лиц: Председатель А.Л. Шейнман³ (назначен постановлением СНК от 4 октября 1921 года) и члены – А.И. Швецов⁴, А.Г. Хрущов⁵,

³ Шейнман Арон Львович (1886–1944) – Председатель Правления Госбанка РСФСР (СССР) в октябре 1921 года – марте 1924 года и в январе 1926 года – апреле 1929 года.

П.А. Садырин⁶, С.Я. Гинцбург⁷, З.С. Каценеленбаум⁸, Я.Н. Таргулов⁹, А.И. Ефимович¹⁰, Г.М. Аркус¹¹, Н.Н. Кутлер¹², А.Д. Шлезингер¹³ и Н.Г. Туманов¹⁴ (приказ по Наркомфину от 19 октября 1921 года).

В течение года из состава Правления выбыли по разным причинам Г.М. Аркус, С.Я. Гинцбург, А.И. Ефимович и Я.Н. Таргулов и вновь назначен М.Е. Шефлер¹⁵ (приказ по Наркомфину от 23 августа 1922 года).

Государственный банк РСФСР. Первый год деятельности. М., 1922. С. 6.

⁴ Швецов Александр Ильич (1889–1943) – уроженец д. Обухово Вологодской губернии, из крестьян, обучался на Высших сельскохозяйственных курсах в Петрограде. Член ВКП(б) с ноября 1918 года. Заместитель председателя Центросоюза в 1921–1924 годах и одновременно член Правления Госбанка с октября 1921 года по январь 1924 года. В автобиографии А.И. Швецов пишет: «Вследствие тяжелых условий, в каких оказался Центросоюз в результате острого кризиса 1923 года, с января 1924 года освобожден от совместительства в Госбанке и работал исключительно в Центросоюзе. [Обязанности] по Госбанку: наряду с заместительством Председателя, в случаях его отъезда, вел практическую работу в разное время в отделах банка: кооперативном, учетно-административно-хозяйственном, товарном и отделе сельскохозяйственного кредита. При организации банка имел обязанности председателя организационной комиссии. В 1924 году имел 4-месячную (с мая по сентябрь) [заграничную] командировку. Вел переговоры с группой американских банков о заключении договора на корреспондентские операции с Госбанком, в результате чего договор был подписан». С апреля 1925 года по июнь 1930 года – председатель правления Всекобанка (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 15112, л. 1–2 об., 4–7, 13). С декабря 1931 года по декабрь 1932 года – председатель правления Моснарбанка.

⁵ Хрущов Александр Григорьевич (1872–1932). Окончил физико-математический факультет Московского университета, член Государственной думы Российской империи I созыва (1906), товарищ министра финансов, управляющий Министерством финансов Временного правительства (1917), член Правления Госбанка с 1921 по 1924 годы. Согласно решению Правления от 12 июля 1924 года в его ведении находились инспекция, касса и бухгалтерия (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 579, л. 21).

⁶ Садырин Павел Александрович (1877–1938). Окончил Московский сельскохозяйственный институт, депутат Государственной думы I созыва (1906). После 1917 года – председатель правления Коопстрахсоюза. Председатель правления Всероссийского союза сельскохозяйственной кооперации (Сельскохозяйственный союз) до июля 1927 года. С января 1921 года работал в Правлении Госбанка, контролировал работу учетно-судного отдела Правления Госбанка.

⁷ Гинцбург С.Я. – член Правления Госбанка с 19 октября 1921 года по 4 января 1922 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 2810).

⁸ Каценеленбаум Захарий Соломонович (1885–1961). Окончил юридический факультет Московского университета (1909), сдал магистерский экзамен по политической экономии (1916), с 1919 года – профессор. Член Правления Госбанка с 1921 по 1930 год. Согласно решению Правления от 12 июля 1924 года в его ведении находились кредитный и эмиссионный отделы. С марта 1925 года в его ведение передан иностранный отдел (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 579, л. 21). В 1930 году был репрессирован, отбывал срок в лагере до 1933 года. С 1939 года в основном на педагогической и научной работе. Реабилитирован в 1957 году.

⁹ Таргулов Яков Никитич – член Правления с 19 октября 1921 года по 1 июля 1922 года.

¹⁰ Ефимович Александр Иванович (1863–?). Окончил физико-математический факультет Санкт-Петербургского университета, работал управляющим счетным отделом Центрального бюджетно-расчетного управления (ЦБРУ) Наркомфина, член Правления Госбанка с 19 октября 1921 года по 4 января 1922 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 4205, л. 2).

¹¹ Аркус Григорий Моисеевич (1896–1936) – член Правления Госбанка с 19 октября 1921 года по 4 января 1922 года, заместитель начальника Валютного управления НКФ до декабря 1922 года (фактически с ноября 1922 года) откомандирован в Госбанк, где с 26 декабря 1922 года назначен заведующим валютно-фондовым отделом. С 23 июня 1924 года – член Правления Госбанка, с августа 1926 года откомандирован на постоянную работу в Германию (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 579, л. 1, 2, 4, 18, 40). По решению Политбюро от 12 декабря 1929 года оставлен в составе Правления Госбанка СССР (РГАСПИ, ф. 17, оп. 3, д. 770, л. 7), заместитель Председателя Правления с 15 февраля 1931 года (РГАСПИ, ф. 17, оп. 3, д. 813, л. 14), первый заместитель Председателя Правления Госбанка СССР в 1934–1936 годах. Арестован в июле 1936 года, расстрелян в сентябре 1936 года. Реабилитирован в 1958 году.

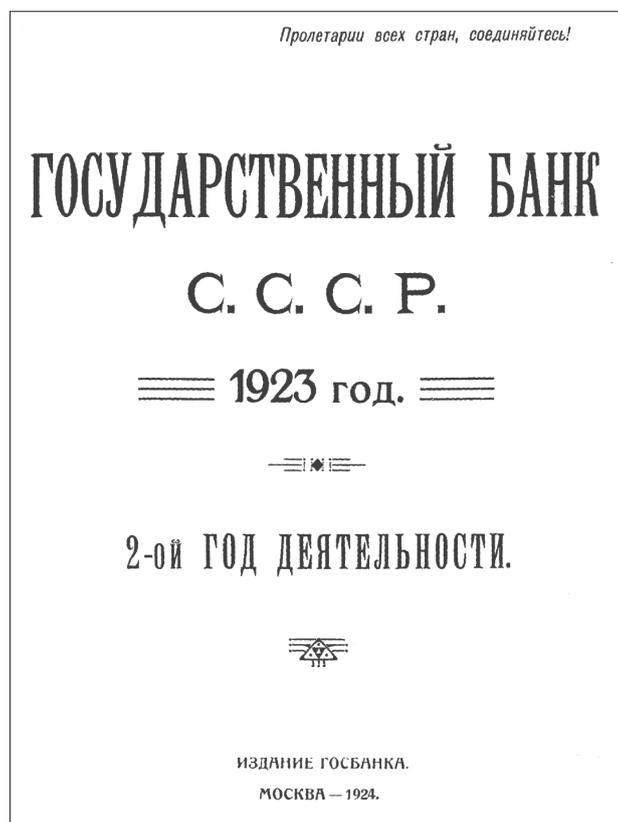
¹² Кутлер Николай Николаевич (1859–1924) – согласно собственноручно заполненной анкете уроженец г. Уфа (в ряде источников указывают г. Тула, что неверно), окончил юридический факультет Московского университета (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 7199, л. 1), товарищ министра внутренних дел в 1904–1905 годах, товарищ министра финансов и управляющий Дворянским и Крестьянскими банками, член Государственной думы Российской империи I созыва. Президент Вольного экономического общества в 1912–1913 годах. После 1918 года работал в Институте экономических исследований Наркомфина РСФСР. Член Правления Госбанка с 19 октября 1921 года по 10 мая 1924 года (дата смерти).

¹³ Шлезингер Александр Данилович (1853–?). Окончил Московское Петропавловское училище по специальности «Банковское дело», после окончания принят на службу в Московский купеческий банк. С 1905 года и до национализации банков являлся Председателем Правления Московского купеческого банка, председатель Банковской комиссии при московском Биржевом комитете (1905–1918 годы), товарищ председателя совета Съезда банков в Петрограде, затем член Правления Госбанка с 19 октября 1921 года. Согласно решению Правления от 12 июля 1924 года в его ведении находились: отделы вкладов, текущих счетов и комиссионных поручений и железнодорожного и водного транспорта. Освобожден от обязанностей 12 декабря 1929 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 15353, л. 3; РГАСПИ, ф. 17, оп. 3, д. 770, л. 7).

¹⁴ Туманов Николай Гаврилович (1887–1936) – член Правления с 19 октября 1921 года по 1 января 1924 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 1, д. 13786, л. 14), член коллегии Наркомфина с 16 марта 1922 года по решению Политбюро (РГАСПИ, ф. 17, оп. 3, д. 282, л. 3), исполнял обязанности Председателя Правления Госбанка с 1 марта 1924 года по 16 января 1926 года. До марта 1928 года – член Президиума Госплана СССР (РГАСПИ, ф. 17, оп. 3, д. 676-2, л. 8). С февраля 1928 года – заместитель торгпреда во Франции, а с ноября 1928 года – торгпред во Франции (РГАСПИ, ф. 17, оп. 3, д. 672, л. 7, д. 711, л. 6). С мая 1932 года – председатель правления Банка долгосрочного кредитования промышленности и член коллегии Наркомфина СССР. Арестован в августе 1936 года, расстрелян в сентябре 1936 года. Реабилитирован в 1964 году.

¹⁵ Шефлер Михаил Ефимович (1889–?). Родился в Петербурге в семье чиновника, член коллегии Наркомзема, с 23 августа 1922 года по 1 января 1929 года – член Правления Госбанка, по совместительству оставался в Наркомземе. В 1925 году – председатель правления ЦСХ банка. Автор работ по экономической и сельскохозяйственной тематике (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 15220 и д. 2589).

№ 4. ОТЧЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР «2-ОЙ ГОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ», 1924 ГОД



ФИЛИАЛЫ ГОСБАНКА

В области внутренней организации Госбанка продолжала выявляться тенденция передвижения центра тяжести работы из Правления в филиалы. Это раньше всего сказалось в нарастании сети филиалов Госбанка. Имелось всего контор, отделений и агентств Госбанка:

| | |
|-----------------------|-----|
| на 1 января 1922 года | 14 |
| 1 июля | 78 |
| 1 января 1923 года | 168 |
| 1 июля | 229 |
| 1 октября | 257 |

А на 1 января 1924 года имелось 28 контор, 108 отделений, 168 агентств. Темп нарастания числа филиалов в течение 1923 года несколько ослабевает по сравнению с 1922 годом, так как в этом отношении Госбанк подходит к известному пределу. Поскольку в настоящее время сетью его филиалов охвачены все губернские и значительная часть уездных городов, поскольку в ряде крупных центров организована сеть городских агентств, рост числа филиалов должен в настоящее время несколько ослабеть. Но наряду с этим в течение 1923 года идет внутреннее укрепление местной сети Госбанка в смысле общего усиления ее работ.

№ 5. ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 61 ЗАСЕДАНИЯ ОРГБЮРО ЦК ВКП(б) ОТ 3 СЕНТЯБРЯ 1928 ГОДА, 20 СЕНТЯБРЯ 1928 ГОДА

ТОВ. ШЕЙНМАНУ

СЛУШАЛИ: О постановке ведомственного учета и распределения работников.

ПОСТАНОВИЛИ: 1. Предложенный Орграспредом ЦК¹⁶ проект резолюции утвердить, поручив окончательное редактирование товарищам Кагановичу¹⁷ и Москвину¹⁸.

Секретарь ЦК

Каганович

Приложение

О ПОСТАНОВКЕ ВЕДОМСТВЕННОГО РАСПРЕДЕЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Считая необходимым серьезное улучшение распределения руководящих работников в ведомствах, переход к более глубокому изучению работников по существу их работы и рациональное использование не только партийных работников, но и административно-технического персонала, ЦК

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

2. Поручить Секретариату утвердить персональный состав товарищей, выделенных для руководства ведомственным распределением.

3. Утвердить согласованный с руководителями соответствующих центральных учреждений и организаций круг должностей (номенклатуры), по которым подбор и перемещение работников производится ведомством, причем ответственность за персональный состав этой группы работников возлагается целиком на ведомства.

4. Обязать центральные учреждения и организации в течение 1928 года поставить учет тех групп работников, которые, не входя в номенклатуру ведомства, все же являются основными кадрами данной системы (ведомственный учет). Объем ведомственного учета предложить устанавливать ведомствам совместно с Орграспредом ЦК.

5. Возложить согласование со всеми инстанциями вопросов, связанных с распределением работников по должностям, входящих в номенклатуру ЦК ВКП(б), на Орграспред ЦК. Согласование вопросов о перемещениях работников, входящих в ведомственную номенклатуру, проводить по центральному аппарату ведомств с ЦК профсоюзов, а по периферии – с ЦК профсоюза и соответствующей местной партийной инстанцией.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2194, л. 149–151.

¹⁶ Организационно-распределительный отдел ЦК ВКП(б).

¹⁷ Каганович Лазарь Моисеевич (1893–1991) – член Организационного бюро ЦК ВКП(б) в 1928–1946 годах, секретарь ЦК ВКП(б) в 1928–1939 годах.

¹⁸ Москвин Иван Михайлович (1890–1937) – заведующий Организационно-распределительным отделом ЦК ВКП(б) в 1926–1930 годах, член Организационного бюро ЦК ВКП(б) в 1927–1934 годах. Арестован в июне 1937 года, расстрелян в ноябре 1937 года. Реабилитирован в 1956 году.

№ 6. ПИСЬМО ЗАВЕДУЮЩЕГО УЧРАСПРЕДОМ ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА СССР СТЕПАНОВА О ЗАДАЧАХ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ДИРЕКТИВЫ ЦК В ОБЛАСТИ КОММУНИЗАЦИИ АППАРАТА, НОЯБРЬ 1928 ГОДА

СЕКРЕТНО

ДИРЕКТОРАМ, ЗАВЕДУЮЩИМ ОТДЕЛАМИ
И ЗАВЕДУЮЩИМ РАЙОННЫМИ СЕКЦИЯМИ
ИНСПЕКЦИИ

Дорогие товарищи!

Перед нами стоит весьма серьезная и важная задача по выполнению директивы ЦК ВКП(б) в области коммунизации аппарата, его орабочивания, вовлечения молодых специалистов, правильного использования стажеров и очистке аппарата от негодных элементов во всех его звеньях. Причем эта задача заключается в том, чтобы не только усилить и укрепить среднее звено, но и особое внимание уделить подтягиванию низших звеньев аппарата, которые отстают в деле внедрения в них членов партии и комсомольцев. Но мы не должны успокаиваться на разрешении вопроса только вовлечения в наш аппарат коммунистов, еще большей работой для нас всех является – переварить этих новых товарищей и использовать полностью их опыт и знания: лучших – быстро продвигать, а негодных – отсеивать.

В этой работе необходимо самое активное участие всех коммунистов – руководителей важнейших частей банковского аппарата.

В соответствии с этим вам необходимо в недельный срок пересмотреть весь наличный штат беспартийных работников вашего отдела или сектора под углом зрения практического осуществления вышеупомянутых директив высших парторганов, и свои конкретные и подробные соображения по вопросам увольнения, замены и выдвижения работников внутри вашего отдела сообщить в Учраспред Правбанка¹⁹, приложив также поименный список всех сотрудников отдела по следующей форме: 1) номер по порядку, 2) фамилия и инициалы, 3) занимаемая должность, 4) какие должности занимал в Госбанке, 5) краткая характеристика (где должно быть указано примерно следующее: оставить в занимаемой должности, уволить, выдвинуть на большую работу и т.д.). При этом особо надлежит учесть момент продвижения в среднее звено товарищей из работников самого отдела и особенно женщин.

Ноябрь 1928 года

С коммунистическим приветом

Заведующий Учраспредом

Степанов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2158, л. 11 об.

¹⁹ Правления банка.

№ 7. ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА УЧРАСПРЕДА ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА СССР О ПРОВЕРКЕ СОСТАВА РАБОТНИКОВ КРЕДИТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, 20 ФЕВРАЛЯ 1929 ГОДА

Не подлежит оглашению

В ОРГАСПРЕД ЦК ВКП(б)
ТОВ. ПРЕСНЯКОВУ

Согласно постановлению Оргбюро ЦК ВКП(б) от 27 июня 1927 года местными парторганизациями была проведена работа по проверке состава работников кредитных учреждений, в том числе работников Госбанка в ряде филиалов. Проверке подверглось 9 контор и отделений Госбанка, из них 3 краевых конторы (Новосибирск, Хабаровск и Тифлис). Эта работа в основном была закончена к 1 января 1928 года.

Общая картина в результате проверки тогда представлялась в следующем виде:

а) низкая партпрослойка среди работников среднего звена (18%) при довольно удовлетворительной партпрослойке в руководящем составе (62,9%);

б) неудовлетворительный социальный состав проверенных работников (только 2,3% рабочих и 1,4% крестьян);

в) обилие в аппарате «бывших людей» (дворяне, купечество, чиновники и т.д.), доходившее в Казанской конторе до 60%, в Башкирской – до 67%, во Владимирском отделении – до почти 50%;

г) весьма неудовлетворительная постановка дела с выдвижением на работу рабочих и крестьян;

д) недостаточная коренизация аппарата в национальных республиках и областях;

е) недостаточность кредитного стажа у партийцев;

и) слабая работа по подготовке и переквалификации работников, использованию вузовцев.

После проверки на основании полученных от парткомов директив местные учреждения нашего банка приступили к преодолению и изжитию выявленных дефектов. Полных данных, всесторонне и исчерпывающе освещающих положение в данное время, мы пока не имеем, но те частичные данные (по состоянию на 1 января 1929 года), которые нами уже собраны, говорят о следующем:

Руководящий состав работников (управляющие, их заместители и помощники)

Из общего числа 17 руководящих работников имеется 11 коммунистов, или 64,7%. По социальному положению все служащие. Кредитный стаж коммунистов: до 3 лет – 1 человек, до 5 лет – 4 человека и свыше 5 лет – 6 человек (кредитный стаж всех беспартийных работников – выше 10 лет).

Работники среднего звена (заведующие отделами, заведующие подотделами, инспекторы и т.д.)

Из общего числа 99 работников среднего звена имеется 30 коммунистов, или 30,3%. По социальному положению – 4 человека рабочих, или 4%, крестьян – 2 человека, или 2%, и 93 человека служащих, или 94%. Кредитный стаж коммунистов: до 3 лет – 8 человек, до 5 лет – 17 человек и свыше 5 лет – 5 человек. Кредитный стаж беспартийных: до 3 лет – 8 человек, до 5 лет – 6 человек и свыше 5 лет (преимущественно даже свыше 10 лет) – 55 человек.

Общий состав работников (по всем звеньям) проверенных филиалов (за исключением Новосибирска)

Из общего числа 648 сотрудников имеется 81 коммунист, или 12,5%, 48 комсомольцев, или 7,4%, и 139 женщин, или 21,5% (в руководящем составе работников и в среднем звене женщин нет), по социальному положению: рабочих – 42 человека, или 6,5%, крестьян – 19 человек, или 2,9%, и служащих – 587 человек, или 90,6%. По кредитному стажу: до 3 лет – 248 человек, до 5 лет – 212 человек.

Приведенные данные говорят о том, что имеется значительный сдвиг в области коммунизации аппарата по всем звеньям, а особенно в средних звеньях (с 18 до 30,3%) при некотором, хотя и мизерном, улучшении социального состава работников (рабочих в среднем звене было 2,3%, стало 4%, и крестьян было 1,4%, стало 2%). Материалов по чистке аппарата от чуждых элементов, коренизации аппарата и еще по ряду других вопросов в распоряжении пока не имеется, и поэтому сегодня дать полную картину положения с личным составом по проверенным филиалам не представляется возможным. Однако уже на основании имеющегося материала можно прийти к заключению, что еще весьма мало сделано для улучшения социального состава работников, вовлечения в руководящую и ответственную работу женщин и коренизации аппарата в национальных республиках и областях.

20 февраля 1929 года

Государственный банк
Правление – Учраспред

Степанов
Чеховский²⁰

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2152, л. 3–3 об.

²⁰ Чеховский Демьян Романович (1902–?) – учетчик-статистик в Госбанке с 29 октября 1925 года по 1 октября 1931 года.

№ 8. ПИСЬМО ЗАВЕДУЮЩЕГО УЧРАСПРЕДОМ ГОСБАНКА СССР СТЕПАНОВА О ЧИСТКЕ АППАРАТА ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА, 18 МАЯ 1929 ГОДА

СЕКРЕТНО

В КОМИССИЮ ПО ОБСЛЕДОВАНИЮ
ЯЧЕЙКИ ГОСБАНКА

Подготовка материала о чистке аппарата Правления Госбанка началась Учраспредом с ноября 1928 года. Был просмотрен весь архивный материал и личные дела сотрудников. Вся эта работа протекала в тесном контакте с соответствующими органами. В результате было выявлено около 150 человек: бывших кадетов, дворян, купцов, белых офицеров, почетных граждан и прочих. Кроме того, всем партийным руководителям отделов было разослано циркулярное письмо, в котором главной установкой было выявление социально чуждых, негодных и антисоветских элементов. Эта работа была проделана по указанию Учраспреда с привлечением цехячеек ВКП(б) и профбюро, на которых конкретно обсуждался вопрос о каждом сотруднике.

Всего подверглось пересмотру 1316 человек, из них по заключению отделов подлежат снятию 146 человек.

До сих пор в Госбанке официальной чистки аппарата не было, но все происходящие сокращения штатов использовались одновременно с целью очистки от антисоветских и чуждых элементов. Всего за период с ноября по май под видом сокращения было вычищено 55 человек.

Для того чтобы вычищенные из Госбанка не пролезли в другие учреждения, нами сообщалось в соответствующие органы.

Кроме того, за этот период были попытки вычищенных из других учреждений проникнуть в наш аппарат. Несмотря на давление некоторых членов Правления, Учраспред возражал против приема их в аппарат Госбанка и добился положительных результатов.

В настоящее время ни одна кандидатура не проходит без предварительного согласования с соответствующими органами.

18 мая 1929 года

Заведующий Учраспредом

Степанов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2158, л. 97.

№ 9. ПИСЬМО З.Б. КАЦНЕЛЬСОНА²¹ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПОДГОТОВКИ НОВЫХ КАДРОВ ФИНАНСОВО-СЧЕТНЫХ РАБОТНИКОВ, 10 МАРТА 1930 ГОДА

СЕКРЕТНО

Секретариат ЦК ВКП(б)

С проведением кредитной реформы Госбанк становится центральным расчетным органом обобщественного сектора народного хозяйства. Одним из вытекающих отсюда следствий является прямая заинтересованность Госбанка в подготовке кадров финансово-счетных работников не только для Госбанка, но и для соприкасающихся с ним финансово-счетных аппаратов промышленности, транспорта, сельского хозяйства и т.д.

Исходя из этого Правление Госбанка считает необходимым организацию подготовки новых кадров (бухгалтеров и счетоводов):

- а) для Госбанка и других звеньев кредитной системы (сельскохозяйственные кредитные товарищества), непосредственно связанных с Госбанком;
- б) для промышленности, транспорта и сельского хозяйства – в части финансового (но не производственного) счетоводства.

Подготовка указанных категорий работников будет проводиться путем организации на периферии сети специальных курсов, пропускная способность которых по всему СССР на первое время должна составить до 2000 человек в год.

Что же касается банковских специалистов высшей квалификации, то, принимая во внимание острую нужду в них и недостаточность (и неудовлетворительность программ) существующей сети экономических вузов, Правление Госбанка считает безусловно необходимым открытие специального банковского вуза, находящегося в ведении Госбанка. Намечаемое нами местонахождение этого вуза – Ленинград.

Просим санкционировать в принципе изложенные мероприятия.

10 марта 1930 года

Член Правления

З. Кацнельсон

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2178, л. 235–235 об.

²¹ Кацнельсон Зиновий Борисович (1892–1938) утвержден членом Правления Госбанка СССР протоколом Политбюро № 110, п. 7 от 20 декабря 1929 года (РГАСПИ, ф. 17, оп. 3, д. 769, л. 2.), освобожден от работы члена Правления Госбанка в связи с переходом на другую работу протоколом Политбюро № 16, п. 64 от 25 ноября 1930 года (РГАСПИ, ф. 17, оп. 3, д. 805, л. 16). Работал в органах ВЧК-ОГПУ-НКВД с 1918 по 1929 годы и с 1930 по 1937 годы, в том числе заместителем начальника ГУЛАГ НКВД СССР и заместителем начальника строительства канала Волга–Москва в апреле–июле 1937 года. Арестован в июле 1937 года, расстрелян в марте 1938 года. Реабилитирован в 1957 году.

№ 10. СТАТЬЯ В.А. РАДУСА-ЗЕНЬКОВИЧА²² «ИТОГИ ПО ЧИСТКЕ ГОСБАНКА. ЦИФРОВЫЕ ИТОГИ», 21 МАЯ 1930 ГОДА

Постановкой учета сотрудников Госбанк похвастаться не может, но все же к моменту слияния аппарата Правления и Москонторы и после влития частей Всекобанка и Московского отделения Украинбанка более или менее точной цифрой служащих является 2554 человека (за вычетом рабочих грифовальной мастерской, переплетной, столярной и курьеров).

При ознакомлении с работой отделов на чистку поставлены (по подсчету на 21 мая [1930 года]) 372 человек (14,6% к общему числу сотрудников). Окончательная цифра вместе с остальными превысит 380. Из 360, оформленных к 21 мая протоколами, 172 (48%) имеют категории (I – 42, II – 48, III – 82)²³ и 183 человека – другие виды взысканий. Сняты с работы в Госбанке 265 человек (74,0% от прочищенных), переведены в другие отделы – 19.

По отделам Госбанка эти цифры значительно разнятся. Наибольшее число прочищенных и снятых из Госбанка (94, или 39,7% к числу сотрудников; из них 74,5% сняты) относятся к Кредитно-плановому управлению Правления и Кредитно-плановому отделу Москонторы; на них же приходится и наибольшие цифры вычищенных с категориями: 14 – I категории, 19 – II категории, 20 – III категории.

И все же надо признать, что следовало бы подойти еще жестче, так как этот, безусловно, головной участок всей банковской работы с момента организации Госбанка был предметом «особого» внимания старого руководства и заполнялся им «особо отборным» материалом из меньшевиков, кадетов и даже активных колчаковцев со специальным извлечением таковых из недр Сибири. Правда, чистка застала состав работников Кредитно-планового управления уже значительно тронутым. Основной же причиной сдержанности в чистке по Кредитно-плановому управлению является крайне тяжелое состояние с кадрами, с которыми до чистки не было, можно сказать, никакой положительной работы и, наоборот, сколько угодно отрицательной (подбор, указанный выше, и затирание молодых специалистов, вузовцев и выдвинутых). Этим с лишней только остротой ставится задача – вместо мертвой ставки на старого банковского чиновника, фактически на лжеспеца, твердо взять ставку на политически и экономически развитого и подкованного знанием современной обстановки работы партийца и беспартийного работника и на обеспечение с действительной преданностью и советской настроенностью вместо выхолощенной коммерческой работы в лучшем случае, вместо небрежной работы вплоть до тихого саботажа и плохо прикрытого вредительства в худшем случае.

Значительно прочищен Иностраный отдел – 27,7% к числу сотрудников, причем 70,3% прочищенных сняты из Госбанка. Аппарат ИНО – один из засоренных бывшими людьми и по признаку семейственности и кумовства, что никак не обеспечивало деловых качеств работников, а неряшество в работе и безответственность вводило в высокой степени.

²² Радус-Зенькович Виктор Алексеевич (1877–1967) – советский партийный и государственный деятель, заместитель наркома труда РСФСР в 1930–1933 годах.

²³ В соответствии с инструкцией НК РКК СССР по проверке и чистке советского аппарата 1929 года все вычищенные делились на три категории. «В первую категорию должны войти лица, оценка работы которых показывает абсолютную невозможность их исправления и безусловность вреда, наносимого их работой в советском аппарате интересам рабочего класса. Такие лица должны вычищаться без права работы в советском аппарате. Постановление о них должно быть занесено в их трудовой список и должно быть опубликовано в печати. Вычищенные из учреждений по первой категории лишаются права на выходное пособие, права на пенсию по социальному страхованию, права на пособие по безработице, подлежат снятию с учета как военнообязанные, принимаются на биржи труда на особый учет и не посылаются на работу в какие бы то ни было советские, хозяйственные, кооперативные и прочие предприятия социалистического сектора. Ко второй категории необходимо отнести лиц, которых вредно оставить на работе в данном учреждении или в данной местности, но которые, по мнению комиссии, могут еще исправиться и могут быть использованы в учреждениях другого типа или в другой местности. К третьей категории должны быть отнесены лица, которых нецелесообразно использовать в дальнейшем на ответственных должностях, но которым может быть без вреда для советского государства предоставлена работа технического порядка в этих же или других учреждениях и предприятиях».

По Административно-организационному управлению (с главной инспекцией и юротделом) прочищено 16,6%, и из них 66,7% удалены из Госбанка; довольно высок среди них набор по категориям (9 человек – I, 10 человек – II и 12 человек – III) в силу того, что опять-таки кумовство в подборе имело значительное место, а обстановка семейственности и привычной бесконтрольности воспитала многочисленные проявления бесхозяйственности и разложения в аппарате.

В отношении Главной бухгалтерии Правления и Москонторы сдержкой в чистке являлась бедность с кадрами счетно-бухгалтерских работников и тот факт, что взамен вычищаемых по неприемлемости их политического и общественного облика приходили бы люди с качественно совершенно низкой работоспособностью; аппараты же Москонторы и Главной бухгалтерии и без того никак не освободятся от запусков и не удовлетворяют деловым запросам, в условиях кредитной реформы в особенности. По отделу активных операций (с кассой и отделом пассивных операций) прочищено 10,8%, и из них 68,5% сняты из Госбанка. По Главной бухгалтерии прочищено 7,6%, и из них 74,2% сняты из Госбанка.

По фондовому и эмиссионному отделам прочищено 9,2%, и из них 75,0% сняты из Госбанка.

Надо подчеркнуть, что достигнутая чисткой основная расчистка острейшим образом наряду с вопросом о кадрах ставит вопросы обо всей системе руководства и работы Госбанка, а равно о структуре аппарата его. Именно фактическое отсутствие руководства и мертвый формально-бюрократический стиль его наряду с разрозненностью частей аппарата, отсутствием точных функций у отдельных звеньев аппарата и лиц, полнейшая безответственность и отсутствие контроля за работой и исполнением шли рядом с безмерно пухлым аппаратом, которого никак не коснулась до сих пор рука рационализатора и который складывался совершенно стихийным образом. Более того, структура и вся система работы Госбанка восставали против единого руководства, против плана в работе, против какой-либо рационализации, органически отрицали их. Разъединенность и непрестанная вражда Отдела личного состава и Учраспреда лишней раз содействовали этому. В том же направлении действовало то, что общего для системы Госбанка учета и распределения хотя бы верхушечных и руководящих работников тоже не было, и разноречивой в этом отношении существовал отчаянный.

2. Кого вычистили?

Сведения по социальному происхождению, уровню общего образования, стажу банковской работы и возрасту дополняют лицо вычищенных из Госбанка. По социальному происхождению это на 80% служащие, наполовину из дворян, купцов, духовного звания. По образовательному уровню значительна группа с высшим образованием, значительна также группа со средним (дореволюционным) образованием; из группы с высшим образованием выделяется группа юристов, нашедших основное пристанище, как это ни странно, в кредитно-плановых частях. Сведения о стаже госбанковской и вообще банковской работы и о возрасте указывают на значительность группы со стажем в Госбанке с 1921–1922 годов и вообще свыше 10 лет банковской работы и в возрасте до 40–50 лет и выше.

Общий признак I и II категорий: проявление саботажа и задержек в работе, граничащее с вредительством, или явное и прямое вредительство, связанные с искривлением линии партии и правительства, искривлением классово-линейной линии и причинением крупного ущерба государству, вместе с тем обилие серьезных деловых ошибок у людей, которые, казалось бы, должны техникой работы владеть в совершенстве; рядом с этим идут проявления антиобщественности, сопротивление орабочению и окоммунизации, тяжелое отношение к молодым специалистам и выдвиженцам, вплоть до травли их, активные выступления или проявления зажима в отношении критики и прочее. Грань между I и II категориями проводилась на основе учета степени вредности и возможности исправления. По апелляциям I категория несколько снижается, но общее число категорников не падает заметно, сохраняется также общее число снятых из Госбанка.

Значительна III категория. Она несет в себе проявления неряшества в работе, развитого чиновничье-формального отношения, пренебрежительного отношения к общественности и выдвиженцам, отсутствия инициативы и роста в работе, сопротивления окоммунизации, орабочению, самокритике и

прочее, одним словом – черты застойности, косности, невежества, ограниченности, допускающие дальнейшее использование лишь на технической рядовой работе и делающие невозможным использование в Госбанке, особенно в условиях кредитной реформы. Поэтому за единичными исключениями III категории снимались из Госбанка.

3. Как изменился состав отдельных частей?

Отделы вышли из-под резца чистки, имея благоприятную и значительно улучшенную по сравнению со старой картину.

По Фондовому отделу Правления было до чистки: рабочих – 14, служащих – 22, крестьян – 10; членов ВКП(б) – 13, выдвиженцев – 4; после чистки: рабочих – 12, служащих – 14, крестьян – 6, членов ВКП(б) – 15, выдвиженцев – 8. Как основное, так и среднее звено полностью окоммунизированы.

По Иностранному отделу до чистки: рабочих – 20, служащих – 150, крестьян – 37, прочих – 29; членов ВКП(б) – 38, выдвиженцев – 7; после чистки: членов ВКП(б) – 48, КСМ²⁴ – 23; выдвиженцев – 12.

И все же расстановка выдвиженцев по должности до сих пор была в значительной степени случайной и невольно отражала сопротивление и инерцию аппарата, а именно: оберегались высшие административные должности и Правление, а также оперативные и плановые части; избранным же местом для выдвиженцев считались части Административно-организационного управления. Многое уже изменено, но комиссия по чистке еще раз пересматривает должности для выдвиженцев и одновременно намечает процент сокращения по отдельным частям аппарата (по Административно-организационному управлению – до 50%), а также процент окоммунизации и орабочения по отдельным звеньям аппарата. Общая цифра выдвиженцев намечена до 250, причем к 50 имевшимся до чистки выдвиженцам (с октября–ноября 1929 года) предположено добавить в ближайшую пору еще около 100 – в счет их включается большинство из работавших на чистке бригадиров, и 39 из них уже приступили к работе.

Задачей стоит – удержать и закрепить достигнутый уровень, отнюдь не сдавать его снижением, отнюдь не разжижать его бесконтрольными приемами нового людского состава. Но, конечно, не только закрепить, но и продолжать оздоровительную работу над аппаратом с привлечением на службу этой задаче работу рационализаторскую, до сих пор совершенно в этой части отсутствовавшую.

Радус-Зенькович

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2163, л. 104.

²⁴ Коммунистический союз молодежи, полное наименование с 1926 года – Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи (ВЛКСМ).

№ 11. ПИСЬМО З.Б. КАЦНЕЛЬСОНА ОБ ИТОГАХ ЧИСТКИ АППАРАТА ГОСБАНКА СССР, 5 ИЮНЯ 1930 ГОДА

СЕКРЕТНО

ВСЕМ ДИРЕКТОРАМ,
ЗАВЕДУЮЩИМ ОТДЕЛАМИ
(ЧАСТЯМИ) ПРАВЛЕНИЯ

Подведенные итоги чистки аппарата Госбанка показали сильную засоренность нашего аппарата и в особенности его средних звеньев.

Наряду с этим в процессе чистки выявлен целый ряд случаев совершенно неудовлетворительного использования молодых специалистов, окончивших советские вузы, недостаточный темп вовлечения в аппарат рабочих-выдвиженцев, отсутствие работы по систематическому продвижению и подтягиванию низших звеньев аппарата, которые еще сильно отстают в деле внедрения в них членов партии и комсомольцев, а также лучших производственников из среды социально близкого нам беспартийного актива, и в том числе женщин.

Чистка аппарата создала некоторый перелом в области усиления притока выдвиженцев в наш аппарат (всего за период апрель–май прибыло 46 выдвиженцев) и лучшего их использования (директор отдела, заместитель директора кредитной группы), а также в продвижении молодых специалистов на самостоятельную планово-экономическую работу (за тот же период выдвинуто на должности консультантов и инспекторов 22 человека и переброшено со счетно-бухгалтерской на экономическую работу 11 человек).

Необходимо этот перелом закрепить дальнейшим усилением внимания по подбору и правильной расстановке сил, обеспечивая важнейшие политические участки людьми, безусловно преданными делу социалистического строительства.

Закончившаяся чистка аппарата ни в коем случае не должна ослабить нашу работу по дальнейшему систематическому очищению аппарата от всех негодных и социально чуждых нам элементов.

Решительно борясь с проявлениями спецедействия, создавая нормальную обстановку действительно советским и проверенным на практической работе специалистам, в то же время мы ни на одну минуту не должны забывать директивы партии о сохранении минимума здорового коммунистического недоверия к специалистам.

В связи с изложенным вам необходимо в 10-дневный срок в соответствии с выводами Комиссии по чистке пересмотреть весь наличный состав работников вашего отдела и не позднее 16 июня представить в Управление кадрами свой конкретный план по вопросам:

а) дальнейшего использования;

б) продвижения, замены или увольнения работников, особо учтя при этом указание Комиссии по чистке о тех сотрудниках, которые подлежат снятию, но оставлены в аппарате исключительно из-за отсутствия замены. Одновременно необходимо на каждого сотрудника дать краткую деловую и общественно-политическую характеристику.

Всю эту работу необходимо провести в тесном контакте с партийной и профсоюзной организациями.

5 июня 1930 года

Член Правления

Кацнельсон

Закончившаяся чистка аппарата ни в коем случае не должна ослабить нашу работу по дальнейшему систематическому очищению аппарата от всех негодных и социально-чуждых нам элементов.

Решительно борясь с проявлениями спецедействия, создавая нормальную обстановку действительно советским и проверенным на практической работе специалистам в тоже время мы ни на одну минуту не должны забывать директивы партии о сохранении минимума здорового коммунистического недоверия к специалистам.

В связи с изложенным Вам необходимо в 10-ти дневный срок в соответствии с выводами Комиссии по чистке пересмотреть весь наличный состав работников 3/Отдела и не позднее 16 июня представить в Управление кадрами свой конкретный план по вопросам: а) дальнейшего использования, б) продвижения, в) замены или увольнения работников, особо учтя при этом указание Комиссии по чистке о тех сотрудниках, которые подлежат снятию и оставлены в аппарате исключительно из за отсутствия замены. Одновременно необходимо на каждого сотрудника дать краткую деловую и общественно-политическую характеристику.

Всю эту работу необходимо провести в тесном контакте с партийной и проф. организациями.

ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

(Кацнельсон)

5/VI-30 г.

№ 12. ЗАПИСКА О КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРАХ В ЦЕНТРАЛЬНОМ АППАРАТЕ, 20 ИЮЛЯ 1930 ГОДА²⁵

ЧЛЕНУ ПРАВЛЕНИЯ
ТОВ. ВЫНОСОВУ²⁶

По Вашему поручению о выделении наиболее острой потребности в квалифицированных кадрах по центральному аппарату выяснено следующее:

1) острая нужда в работниках главным образом падает на аппарат Кредитно-планового управления, но в связи с предстоящей реорганизацией и слиянием соответствующих кредитных групп с группами ПЭУ нужда в работниках значительно смягчилась;

2) во время и после чистки аппарата благодаря целому ряду мероприятий (переброска, продвижение и т.д.) укреплены отделы Фондовый, ИНО, ЭМО и ПЭУ. Так, по ИНО за период чистки уволены 38 человек, из них квалифицированных 16 человек, и за этот период принято 50 человек, из них 25 квалифицированных работников, в том числе 16 коммунистов;

3) за этот же отрезок времени продвинуто на должности консультантов 24 вузовца и вовлечено 46 рабочих выдвиненцев (в настоящее время в центральном аппарате Правления 87 рабочих выдвиненцев);

4) как положительное явление необходимо отметить укомплектование некоторых кредитных групп почти исключительно вузовцами и выдвиненцами (в кредитной группе «В» из 12 человек – 9 вузовцев и выдвиненцев, в группе «Б» из 11 – 7, в кредитной группе «А» из 14 – 10 и т.д.);

5) укрепление слабых участков необходимо впредь проводить за счет использования имеющихся сил и правильной их расстановки, прибегая к приглашению работников извне только в исключительных случаях. Осуществление указанной задачи тормозится до сих пор непредставлением отделами характеристик с выводами о дальнейшем использовании (на 20.07 представили ИНО, ЭМО, Группы «Б», «Г» и «Д»).

[20 июля 1930 года]

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2163, л. 195–196.

²⁵ Автор в документе не обозначен.

²⁶ Выносков Михаил Васильевич (1895–1939) – уроженец Тверской области, из крестьян, окончил начальную школу и курсы бухгалтеров. В 1924–1926 годах работал во Всекобанке товарищем управляющего, управляющим конторой в Ростове-на-Дону, главным инспектором в Москве. С 1 сентября 1926 года зачислен в Госбанк, утвержден членом Правления Госбанка протоколом Политбюро № 129 от 20 июня – 12 июля 1930 года. С июля 1934 года – председатель правления Сельхозбанка (РГАСПИ, ф. 17, оп. 3, д. 788, л. 8; ф. 17, оп. 3, д. 948, л. 8, РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 2562, л. 1, 5, 10). Арестован в 1938 году, расстрелян в 1939 году. Реабилитирован в 1957 году.

№ 13. ДОКЛАД ПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР О РАБОТЕ ПО УКРЕПЛЕНИЮ АППАРАТА ЗА ВРЕМЯ С 1 ОКТЯБРЯ 1927 ГОДА ПО 1 АПРЕЛЯ 1930 ГОДА (ПЕРИОД ОТ XV ДО XVI СЪЕЗДА ПАРТИИ), 1930 ГОД

В РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЙ ОТДЕЛ ЦК ВКП(б)

I. ОБЩИЕ ЗАМЕЧАНИЯ

Государственный банк, организованный в первый период НЭПа (1921 год), впитал в себя значительную часть бывших работников старого банка, людей со старыми установками, традициями и методами работы, проще говоря, чиновников и по форме, и по содержанию. Партийная прослойка, не говоря уже о рабочей, была мизерна. Все это приводило к тому, что в работе аппарата было много косности и консерватизма, мало того, даже были случаи и вредительства со стороны некоторых старых специалистов. Аппарат был весьма засорен так называемыми бывшими людьми, прочно осевшими в аппарате, захватившими весьма важные командные высоты и использовавшими свое положение подчас даже в контрреволюционных целях. Вовлечение в аппарат молодых советских сил встречало со стороны большинства старых специалистов самое яростное сопротивление.

К периоду XV партсъезда положение, конечно, уже было несколько лучше. Однако состояние кадров Госбанка, особенно среднего звена, заставляло желать много лучшего. За несколько месяцев до XV съезда Оргбюро ЦК ВКП(б), рассмотрев 27 июля 1927 года вопрос о кадрах банковских работников, констатировало еще большое неблагополучие в этой области и предложило правлениям банков принять решительные меры к укреплению аппарата. В частности, этим постановлением было предложено:

1. Обратить основное внимание коммунистов – руководителей банков на укрепление партийной прослойки оперативных отделов в средних звеньях этого аппарата (директора, заведующие отделами, заведующие подотделами). Уделить еще больше внимания подбору работников.

2. Проработать вопрос о мероприятиях по поднятию квалификации товарищей, выросших на практической работе в самом банке.

3. Улучшить связь с учащимися вузов, особенно со стипендиатами, вовлекать их в работу банка во время учебы. Также участвовать в разработке учебных программ вузов.

4. Госбанку ввиду крайне слабого вовлечения окончивших вузы на штатную работу было предложено улучшить руководство стажерами, проверяя их работу и предоставляя действительную возможность знакомиться со всеми сторонами банковской работы.

Из сказанного следует, что перед Правлением Госбанка в этот период стояли весьма большие и сложные задачи по укреплению кадров и приведению аппарата в такое состояние, чтобы он смог в достаточной мере проводить в жизнь директивы партии и своей работой дать наибольший эффект в деле обеспечения выполнения плана индустриализации страны и социалистической реконструкции сельского хозяйства.

II. СОСТОЯНИЕ КАДРОВ ГОСБАНКА К НАЧАЛУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

а) По всем звеньям аппарата (ответственные и технические работники вместе):

1. По Правлению: на 01.10.1927 (по данным на 01.07.1927) по этому показателю в центральном аппарате было 2110 сотрудников, из них членов ВКП(б) – 195 человек, что составляет 9,2%; членов ВЛКСМ –

103 человека, или 4,8%, женщин – 653 человека, или 30,3%, из рабочих (по положению и происхождению) – 10,2%.

2. По периферии данные за тот же отрезок времени говорят следующее: всего в аппарате филиалов банка было 12 836 человек, из них членов ВКП(б) – 1227 человек, что составляет 9,6%, членов ВЛКСМ – 672 человека, или 5,2%, женщин – 2398 человек, или 18,7%, и из рабочих – 922 человека, или 7,2%.

б) по группе номенклатурных (ответственных) работников:

1. По Правлению: на 01.10.1927 само Правление состояло из 16 человек. По социальному положению – 15 из служащих и 1 из рабочих.

По партийности:

членов ВКП(б) – 7 человек, или 43,8%,

беспартийных – 9 человек, или 56,2%.

Стаж банковской работы:

от 3 до 5 лет – 3 человека,

от 5 до 10 лет – 8 человек,

от 10 лет и выше – 5 человек.

Директоров и заведующих отделами было 18 человек. По социальному происхождению все из служащих, из них членов ВКП(б) – 10 человек, или 55,6%.

Члены ВКП(б):

от 1 до 3 лет – 2 человека,

от 3 до 5 лет – 4 человека,

от 5 до 10 лет – 4 человека.

Беспартийные:

от 1 до 3 лет – 1 человек,

от 5 до 10 лет – 4 человека,

от 10 лет и выше – 3 человека.

Из этих данных видно, что группа руководящего состава работников имела достаточный банковский стаж и подготовку.

Заместителей и помощников директоров и заведующих отделами было 20 человек, по социальному положению также все из служащих, членов ВКП(б) – 9 человек, или 45%.

Заведующих подотделами – 53 человека, из них членов ВКП(б) – 15 человек, или 28,3%. По социальному положению все из служащих, кроме 4 человек из рабочих.

Прочих ответственных работников (старшие инспекторы, инспекторы, консультанты, юристы, старшие контролеры) – 94 человека, из них членов ВКП(б) – 13 человек (в том числе одна женщина), или 13,8%. По социальному положению: среди членов ВКП(б) 3 человека из рабочих, 2 – из крестьян и 8 – из служащих. Все беспартийные – из служащих.

Качественное состояние всей группы номенклатурных работников центрального аппарата на 01.10.1927 характеризовалось следующими данными:

Всего в этой группе было работников 201 человек, из них членов ВКП(б) – 54 человека, то есть 26,9%.

По социальному положению:

1. Члены ВКП(б):

рабочие – 8 человек,

крестьяне – 2 человека,

служащие – 44 человека.

2. Беспартийные – все служащие.

Образовательный ценз:

с высшим [образованием] – 96 человек,

со средним [образованием] – 85 человек,

с низшим [образованием] – 20 человек.

Практический стаж банковской работы:

от 1 до 3 лет – 18 человек,

от 3 до 5 лет – 32 человека,
от 5 до 10 лет – 62 человека,
от 10 лет и выше – 89 человек.

2. По периферии в группе ответственных руководящих работников (управляющие и товарищи управляющих контор и отделений, заведующие агентствами, главные бухгалтеры контор и отделений) на 01.10.1927 было 672 человека, из них членов ВКП(б) – 379 человек, или 56,4%.

По социальному положению:

рабочие – 64 человека (или 17%),
крестьяне – 9 человек,
служащие – 599 человек.

Возрастной состав:

до 23 лет – 2 человека,
от 24 до 29 лет – 33 человека,
от 30 до 39 лет – 251 человек,
от 40 и выше – 386 человек.

Практический стаж банковской работы:

до года – 2 человека,
от 1 до 3 лет – 126 человек,
от 3 до 5 лет – 171 человек,
от 5 до 10 лет – 89 человек,
от 10 лет и выше – 294 человека.

Как уже сказано выше, на периферии мы имели в числе ответственных работников 379 человек – членов ВКП(б). По отдельным признакам они раскрываются следующим образом:

По социальному положению:

рабочие – 64 человека,
крестьяне – 9 человек,
служащие – 306 человек.

Возрастной состав:

от 23 до 29 лет – 34 человека,
от 30 до 39 лет – 195 человек,
от 40 и выше – 150 человек.

По образованию:

с высшим [образованием] – 24 человека,
со средним [образованием] – 143 человека,
с низшим [образованием] – 212 человек.

Практический стаж банковских работы:

менее 1 года – 2 человека,
от 1 до 3 лет – 114 человек,
от 3 до 5 лет – 166 человек,
от 5 до 10 лет – 60 человек,
свыше 10 лет – 37 человек.

Рассматривая ответственных работников периферии по группам, мы имели следующую картину:
управляющие краевыми конторами – 12 человек (все – члены ВКП(б),
товарищи управляющих краевыми конторами – 28 человек (беспартийных – 20 человек, членов ВКП(б) – 8 человек),
управляющие отделениями и национальными конторами – 192 человека (членов ВКП(б) – 177 человек, беспартийных – 15 человек),
товарищи управляющих отделениями и национальными конторами – 34 человека (членов ВКП(б) – 9 человек, беспартийных – 25 человек),
заведующие агентствами – 202 человека (членов ВКП(б) – 176 человек, беспартийных – 26 человек),

главные бухгалтеры контор и отделений – 204 человека (членов ВКП(б) – 1 человек, беспартийных – 203 человека).

Анализ этих данных показывает, что как по центру, так и по периферии была весьма низкая партийная и в особенности рабочая прослойка, что, безусловно, не гарантировало в достаточной мере правильного проведения линии партии в работе аппарата банка. Благодаря этому отдельные коммунисты, находясь в окружении старых беспартийных специалистов, в значительной мере враждебных по своему нутру всему новому, и подчас не имея достаточной практической подготовки в банковском деле, не могли достаточно противостоять враждебной стихии и плыли по течению, что естественно вызвало ряд извращений в работе отдельных звеньев аппарата Госбанка и даже приводило к злоупотреблениям.

III. РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПО УКРЕПЛЕНИЮ АППАРАТА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Состояние аппарата к началу отчетного периода требовало от нас принятия радикальных мер к его улучшению. Усложнение работы Госбанка, рост его операций и периферийной сети в связи с постепенным свертыванием спецбанков – все это вместе взятое ставило остро проблему кадров. Имевшиеся в Госбанке старые специалисты, сыгравшие в общем положительную роль в первый период НЭПа, в момент нового реконструктивного периода, когда партия решительно перешла в наступление на капиталистические элементы, в значительной своей массе оказались неспособны к осуществлению новых задач, а некоторые из них, антисоветски настроенные, и вовсе стали даже тормозить и разваливать работу. Это обстоятельство еще больше усилило потребность в вовлечении и подготовке новых кадров.

За последние годы нами проделана значительная работа по укреплению аппарата путем решительной его коммунизации, вовлечения в аппарат рабочих с производства и молодых специалистов.

Важнейшими мероприятиями, которые Правлением банка за отчетный период проведены в области улучшения кадров, являются: а) организация во всех краевых и областных конторах учраспредов и улучшение руководства делом постановки на местах учраспредроботы; б) внесение в работу по подбору кадров известной плановости и системы, в) произведенный несколько раз общий пересмотр кадров ответственных работников центра и периферии, г) вовлечение в центральный аппарат до 50 человек рабочих-выдвиженцев, д) значительное расширение контрактации студентов экономических вузов и техникумов, улучшение связи с учебными заведениями, е) участие в создании Центральных торгово-банковских курсов и самостоятельная организация краткосрочных курсов по переподготовке ответственных работников на местах, ж) вовлечение и организация правильной расстановки новых работников за счет свертывания спецбанков, з) обследование ряда филиалов под углом зрения проверки выполнения ими партийных директив по улучшению кадров и т.д.

В результате проделанной работы состояние кадров нашего банка к настоящему времени характеризуется следующими данными:

а) по всем звеньям аппарата (ответственные и технические работники вместе) мы имеем общее сокращение аппарата Правления за отчетный период на 17,9% и одновременно увеличение абсолютного числа коммунистов на 145 человек, в процентном же отношении – на 8,3% по отношению ко всему аппарату и на 42,6% к группе членов ВКП(б). Рабочая прослойка возросла с 10,2 до 18,2%, также относительно повысился процент женщин, с 30,3 до 37% (при некотором, правда, незначительном абсолютном снижении). Комсомольская прослойка несколько снизилась – с 4,8 до 4,6%, что можно объяснить наличием переростков и слабым притоком новых членов в организацию (специфические условия советской ячейки).

Следует отметить как положительное явление довольно большое сокращение аппарата Правления Госбанка, несмотря на значительный общий рост операций (в частности, в связи с ликвидацией Электробанка и Промбанка).

Периферия. По данным на 01.01.1930, всех сотрудников по периферии стало 18 165 человек, из них членов ВКП(б) – 2330 человек, или 12,8%. Следовательно, коммунистическая прослойка возросла за рассматриваемый период на 3,2%. Также произошло, хотя и в небольшом объеме, увеличение рабочей

прослойки с 7,2 до 9,7% и комсомольской – с 5,2 до 6,4%. Число женщин в периферийном аппарате, как и по центру, заметно возросло – с 18,7 до 24,4%.

Имеющееся за отчетный период довольно значительное увеличение штата работников на периферии объясняется, помимо общего увеличения объема работы и операций Госбанка, также и значительной передачей в Госбанк приписных касс, в результате которой передано до 4000 сотрудников, и ликвидацией периферийной сети Промбанка и Электробанка. Какое влияние оказала на аппарат Госбанка реорганизация Всекобанка, приведшая к передаче в Госбанк краткосрочного кредитования и всей периферийной сети Всекобанка, сказать сегодня еще трудно, ибо этот процесс полностью не закончился, но заранее можно сказать, что мало-мальски заметного увеличения штата это не вызовет.

За то же время директива партии о снижении административно-хозяйственных расходов по сравнению со сметой на 1925/1926 год в основном выполнена, и снижение расходов произошло:

а) по центру – за 1926/1927 год – на 20,7%, за 1927/1928 год – на 16,4% и за 1928/1929 год – на 8,4%; б) по периферии – за 1926/1927 год – на 16,1%, за 1927/1928 год – на 14,7%, а в 1928/1929 году произошел небольшой рост – на 3%, что объясняется значительным увеличением периферийной сети Госбанка;

б) по группе номенклатурных (ответственных) работников:

Центральный аппарат: состояние руководящего и среднего звена работников Правления за время с 01.10.1927 по 01.04.1930 изменилось следующим образом.

На 01.04.1930 мы имеем работников номенклатурной группы – 269 человек, в том числе членов ВКП(б) – 156 человек, или 58%. Из этого видно, что партийная прослойка возросла на 31,1%. Одновременно произошло весьма заметное увеличение рабочей прослойки – с 4 до 27,5%, также увеличилось и число женщин (с 1 человека до 18 человек).

Сравнивая эти данные, мы можем констатировать значительный рост партпрослойки почти по всем группам, за исключением последней группы, то есть главных бухгалтеров, которая коммунизации пока поддается весьма медленно за отсутствием членов партии, подготовленных для руководящей счетной работы. В дальнейшем нужно будет добиться перелома и в этом направлении.

Изучение цифровых данных показывает, что в количественном смысле аппарат за отчетный период значительно укреплен коммунистическими силами и заметно возросла также рабочая прослойка (особенно по центру). Однако качество работы отстает от количества, что объясняется главным образом недостаточной теоретической и практической подготовкой этой группы работников путем организации краткосрочных курсов, кружков и т.д.

Слабовато также идет пока и выдвижение на ответственную работу женщин, несмотря на ряд директив Правления местным учреждениям банка. Здесь мы упираемся, с одной стороны, в наличие известного консерватизма и боязни выдвижения женщин на руководящую работу и, с другой стороны, в недостаток мало-мальски подготовленных кадров.

В области коренизации аппарата в национальных республиках и областях сдвиг, особенно в последние годы, произошел, и известные достижения, по имеющимся у нас данным, уже получены, однако возможности здесь пока довольно ограничены вследствие почти полного отсутствия на окраинах промышленности и общей культурной отсталости этих районов.

Дать подробный анализ положения этого вопроса в настоящее время за отсутствием в нашем распоряжении исчерпывающих материалов мы затрудняемся.

IV. О ВЫДВИЖЕНИИ В АППАРАТ РАБОЧИХ

Работа по выдвижению рабочих от станка в аппарат Правления Госбанка проводится с 1924 года. За этот период всего выдвинуто московскими партийными и профсоюзными организациями для работы в Госбанке 71 человек.

Время прибытия в Госбанк:

в 1924–1926 годах – 28 человек,

в 1927–1928 годах – 6 человек,
в 1929–1930 годах – 37 человек.

Партстаж выдвиженцев:

до 1917 года – 1 человек,
с 1917 по 1921 год – 26 человек,
с 1921 года и позднее – 44 человека.

До 1929 года все прибывшие в аппарат выдвиженцы вначале проходили практику и затем зачислялись на ответственную работу в центральном аппарате и частично направлялись на руководящую работу в провинцию. С прошлого года эта система была коренным образом изменена, и выдвигаемые товарищи сразу же назначались на определенную штатную работу исключительно в центральный аппарат с тем, что уже в процессе практической работы они одновременно получают и необходимую подготовку на созданных специально для выдвиженцев курсах.

Основная масса выдвиженцев себя полностью оправдала. Из них мы уже имеем довольно много хороших, выдержанных и знающих дело работников. Часть из выросших на практической работе (7 человек) была в 1928 году направлена на усовершенствование на Центральные торгово-банковские курсы. Некоторые из них уже учебу закончили и направлены на работу, часть же еще продолжает учиться. Из общего числа 71 выдвиженца на работе не привилось только 8 человек, причем вся эта группа относится за счет выдвижения прежних лет (1924–1925 годы).

Как расставлены выдвиженцы в аппарате, видно из следующих данных:

управляющие филиалами – 4 человека,
заведующие отделами и их заместители – 10 человек,
заведующие подотделами и их заместители – 20 человек,
консультанты и инспекторы – 24 человека.

Темп выдвижения в аппарат рабочих с производства до 1929 года был крайне медленным (в 1926 году, например, не было выдвинуто ни одного человека), и лишь в течение последнего года произошел заметный сдвиг в этой области. В течение ближайшего года мы ставим задачу это дело значительно форсировать, с вовлечением в течение года в центральный аппарат до 100–120 новых выдвиженцев.

Что касается выдвижения рабочих в периферийный аппарат, то дать ясную картину положения за отсутствием необходимых материалов мы не имеем возможности. Имеющиеся же у нас частичные данные показывают, что на периферии дело обстоит значительно хуже, чем в центральном аппарате, и придется наметить ряд мероприятий к более решительному оработанию наших периферийных кадров.

V. О ЧИСТКЕ БАНКОВСКОГО АППАРАТА ОТ НЕГОДНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ

Как уже нами сказано в начале доклада, аппарат Госбанка еще в начале своей организации был весьма засорен чуждым элементом и так называемыми «бывшими людьми», среди которых имелись такие столпы, как бывший товарищ министра внутренних дел, бывший генерал-губернатор и т.д. Более или менее решительное очищение аппарата от этой публики началось в последние год-полтора. Всего до чистки аппарата было выявлено в центральном аппарате 184 человека «бывших людей» (дворяне, купцы, крупные царские чиновники и т.д.), 83 человека из них с начала чистки аппарата (начало января сего года) уже уволено из банка (под видом реорганизации, сокращения штата и т.д.), в том числе 3 члена Правления, 36 человек работников среднего звена, 44 человека технических работников. В частности, в связи с прекращением деятельности Общества взаимного кредита нами из центрального аппарата уволено более 15 работников (члены Правления – Реске²⁷ и Хрущов, главбух Левик²⁸, помощник директора ИНО Нейман²⁹ и др.).

²⁷ Реске Николай Александрович (1887–1956) – член Правления Госбанка СССР в 1923–1928 годах. Согласно решению Правления от 12 июля 1924 года, в его ведении находились хлебный, элеваторный и финансово-счетный отделы (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 579, л. 21).

Поскольку работа по чистке еще, по существу, только начата и далеко еще не закончена, сказать сегодня о том, сколько будет вычищено, довольно трудно, однако уже имеющиеся предварительные данные показывают, что процентов десять из аппарата придется изъять. Это обязывает нас форсировать дело подготовки замены, в частности, путем оставления на работе в банке положительно проявивших себя товарищей из рабочих бригад, участвующих в чистке аппарата.

VI. О МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ

В Правлении Госбанка на 1 апреля сего года имеется 95 молодых специалистов, из них 22 члена ВКП(б), или 23,2%, и 3 комсомольца, из рабочих только 5 человек, женщин 29 человек. Высшее образование имеют 90 человек и среднее – 5 человек.

К настоящему времени молодые специалисты в основном уже используются достаточно рационально. Если же остановиться на предыдущих годах, то приходится констатировать весьма плохую расстановку молодых сил в аппарате (большинство находилось на рядовой технической работе). Имелась масса дефектов и по стажерскому вопросу (отсутствовала почти всякая плановость и система в прохождении стажа, был ряд ненормальностей с оплатой стажеров, их успеваемость изучалась из рук вон плохо).

Вместе с тем необходимо отметить, что среди молодых специалистов, присланных в банк 3–4 года тому назад, имелись, хотя и в незначительном количестве, люди и не вполне советского толка. В результате мы имеем уже на сегодня, что 3 человека из них вычищены из аппарата, возможно, и еще будет человека 2–3 изъято.

Вопросу использования молодых специалистов нами в последние пару лет уделяется значительное внимание, и к этому делу привлечена общественность. Примерно такое же положение имеется и на периферии.

VII. О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ПОДГОТОВКЕ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Острый недостаток в работниках, которые бы отвечали новым, значительно усложнившимся условиям работы в связи с проведением кредитной реформы, и неспособность значительной части старых специалистов к выполнению стоящих перед Госбанком задач обязывает нас всемерно усилить внимание к вопросу подготовки и переподготовки кадров.

За последние годы нами в этой области уже кое-что сделано. Так, на Центральные банковские курсы руководящих работников в этом году командировано около 40 человек. В ряде пунктов уже организованы при краевых и областных конторах 6-месячные курсы, через которые будет пропущено около 500 человек ответственных работников периферии.

Кроме того, при некоторых конторах (Москва, Воронеж, Тифлис) и в Правлении функционируют курсы рабочих выдвиженцев, рассчитанные на срок от 6 месяцев до 1 года. В целом ряде городов за счет Госбанка обучаются сотрудники филиалов на различных счетно-бухгалтерских и статистических курсах при профсоюзах и других организациях.

Организована в областных центрах подготовка и переподготовка кассовых работников общим числом до 700 человек.

²⁸ Левик Бениамин Исаакович (1874–?) – товарищ управляющего Всеукраинской конторой Госбанка в 1921–1924 годах, с 1 мая 1924 года зачислен главным инспектором Правления Госбанка СССР. Член правления Гаркребо (Garantie und Kredit Bank für den Osten) с 25 июля 1925 года по 31 декабря 1925 года, главный бухгалтер Главного управления Гострудсберкассами в 1928 году. Автор ряда публикаций по «экономическому обоснованию начал бухгалтерии» в журнале «Счетоводство» (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 1479).

²⁹ Нейман Федор Александрович (1870–?) – старший бухгалтер Отдела бухгалтерии Госбанка РСФСР с 17 ноября 1921 года, с 17 июля 1922 года работал в ИНО, в том числе с января 1923 года – помощник заведующего, с 1924 года – помощник директора (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 9364).

Значительно увеличена контрактация студентов экономических вузов и техникумов – до 250–260 человек против 50 в прошлом году.

Выдана семи экономическим вузам субсидия в 50 000 рублей на оборудование банковских кабинетов.

Улучшена связь с учебными заведениями, готовящими банковских работников, принимается участие в разработке учебных планов и программ.

Прикомандировано к Московскому промышленно-экономическому институту 15 сотрудников для повышения теоретического уровня, и 85 человек направлено в Промышленно-экономический техникум им. Плеханова (на вечерние занятия), а также направлен ряд работников на курсы по механизации. Налажена более или менее сносно производственная практика для студентов в учреждениях банка.

Проводится, правда, еще в недостаточных размерах, подготовка работников на заочных курсах НКФ.

Созданы как в центре, так и на местах различные банковские кружки для сотрудников.

В ближайшее же время открываются при конторах и крупных отделениях краткосрочные курсы по подготовке счетно-бухгалтерского состава. Рассчитываем подготовить до 2000 человек.

Общая сумма затрат на подготовку и переподготовку работников в 1929/1930 году превысит 2 000 000 рублей.

В перспективе мы намечаем создание банковских факультетов при финансовых вузах НКФ и Финансовой академии.

Надо полагать, что все эти мероприятия позволят нам значительно смягчить кризис в квалифицированных силах, который мы ощущаем в данное время.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2162, л. 16–27.

№ 14. ПИСЬМО И.В. СТАЛИНА³⁰ В.М. МОЛОТОВУ³¹, АВГУСТ 1930 ГОДА

Вячеслав!

Письмо от 6 августа получил.

2. Результаты борьбы с голодом разменной монеты почти что ничтожны. 280 тыс. рублей – чепуха. Видимо, покусали немного кассиров и успокоились. Дело не только в кассирах. Дело в Пятакове³², в Брюханове³³ и их окружении. И Пятаков, и Брюханов стояли за ввоз серебра. И Пятаков, и Брюханов проповедовали необходимость ввоза серебра и провели соответствующее решение в Советцание за-мов (или СТО), которое мы отвергли на понедельникем собрании, отругав их «хвостиками» финансо-вых вредителей. Теперь ясно даже для слепых, что мероприятиями НКФ руководил Юровский³⁴ (а не Брюханов), а «политикой Госбанка» – вредительские элементы из аппарата Госбанка (а не Пятаков), вдохновляемые «правительством» Кондратьева³⁵–Громана³⁶. Дело, стало быть, в том, чтобы: а) осно-вательно прочистить аппарат НКФ и Госбанка³⁷, несмотря на вопли сомнительных коммунистов типа Брюханова–Пятакова, б) обязательно расстрелять десятка два-три вредителей из этих аппаратов, в том числе десятков кассиров всякого рода, в) продолжать по всему СССР операции ОГПУ по изъятию монеты (серебряной).

3. Я думаю, что следствие по делу Кондратьева–Громана–Садырина нужно вести со всей основа-тельностью, не торопясь. Это дело очень важное. Все документы по этому делу нужно раздать членам ЦК и ЦИК. Не сомневаюсь, что вскроется прямая связь (через Сокольников³⁸ и Теодоровича³⁹) между этими господами и правыми (Бухарин⁴⁰, Рыков⁴¹, Томский⁴²). Кондратьева, Громана и пару-другую мер-завцев нужно обязательно расстрелять.

Ну, жму руку.

Сталин

РГАСПИ, ф. 558, оп. 1, д. 5388, л. 115–116.

³⁰ Сталин Иосиф Виссарионович (1878–1953) – Генеральный секретарь ЦК ВКП(б) в 1925–1934 годах, секретарь ЦК ВКП(б) в 1934–1952 годах, секретарь ЦК КПСС в 1952–1953 годах, Председатель СНК в 1941–1946 годах, Председатель Совета Министров СССР в 1946–1953 годах.

³¹ Молотов Вячеслав Михайлович (1890–1986) – секретарь ЦК ВКП(б) в 1925–1930 годах, кандидат в члены Президиума ЦИК СССР в 1924–1927 годах, член Президиума ЦИК в 1927–1931 годах, Председатель СНК СССР в 1930–1941 годах и СТО СССР в 1930–1937 годах; нарком (с 1946 года – министр) иностранных дел в 1939–1949, 1953–1956 годах; заместитель Председателя СНК СССР в 1941–1942 годах, первый заместитель Председателя СНК СССР в 1942–1946 годах, замести-тель Председателя Совета Министров СССР с 1946 года.

³² Пятаков Георгий Леонидович (1890–1937) – Главный комиссар Государственного банка с декабря 1917 года по февраль 1918 года, Главный комиссар Народного банка РСФСР в октябре–ноябре 1918 года, заместитель Председателя Правле-ния Госбанка СССР в 1928–1929 годах, Председатель Правления Госбанка СССР в 1929–1930 годах. Осужден в январе 1937 года, расстрелян 1 февраля 1937 года. Реабилитирован постановлением Пленума Верховного Суда СССР в 1988 году.

³³ Брюханов Николай Павлович (1878–1938) – народный комиссар финансов с января 1926 года по октябрь 1930 года. Арес-тован, осужден и расстрелян в 1938 году. Реабилитирован в 1956 году.

³⁴ Юровский Леонид Наумович (1884–1938) – выдающийся российский экономист, доктор экономики, профессор, один из инициаторов денежной реформы 1922–1924 годов. С 30 октября 1922 года в качестве представителя НКФ введен в состав Совета по эмиссионным делам при Эмиссионном отделе Госбанка. Заместитель начальника (1922–1923 годы) и начальник валютного управления НКФ (1923–1928 годы), начальник планово-экономического управления НКФ (1929). Член Совета Госбанка (1930). Арестовывался в 1922, 1930 и 1937 годах. В 1938 году приговорен к смертной казни и расстрелян. Реаби-литирован в 1963 году.

³⁵ Кондратьев Николай Дмитриевич (1892–1938) – выдающийся российский экономист, основоположник теории экономи-ческих циклов, один из основателей Конъюнктурного института при НКФ и его первый директор. Арестован в 1930 году, находился в заключении. В 1938 году приговорен к высшей мере наказания и расстрелян. Реабилитирован в 1987 году.

³⁶ Громан Владимир Густавович (1874–1940) – статистик, член президиума Госплана СССР, член Коллегии ЦСУ СССР. Арестован в 1930 году, осужден в 1931 году, умер во время отбывания наказания в 1940 году. Реабилитирован в 1991 году.

³⁷ Выделено составителями.

³⁸ Сокольников Григорий Яковлевич (1888–1939) – народный комиссар финансов РСФСР (с 6 июля 1923 года – СССР) в 1922–1926 годах, заместитель председателя Госплана СССР в 1926–1928 годах. В 1929–1932 годах – полпред СССР в Великобритании. Арестован в июле 1936 года. Убит в заключении в 1939 году. Реабилитирован в 1988 году.

³⁹ Теодорович Иван Адольфович (1875–1937) – заместитель наркома земледелия в 1922–1928 годах, директор Международного аграрного института с 1926 года, генеральный секретарь Крестьянского интернационала в 1928–1930 годах. Арестован, осужден и расстрелян в 1937 году. Реабилитирован в 1956 году.

⁴⁰ Бухарин Николай Иванович (1888–1938) – член Политбюро ЦК ВКП(б) в 1924–1929 годах, в 1929–1938 годах – академик Академии наук СССР. Арестован в феврале 1937 года, расстрелян в марте 1938 года. В 1988 году реабилитирован и восстановлен в Академии наук СССР.

⁴¹ Рыков Алексей Иванович (1881–1938) – председатель Совнаркома СССР с февраля 1924 года по декабрь 1930 года, в марте 1938 года приговорен к смертной казни и расстрелян. Реабилитирован в 1988 году.

⁴² Томский Михаил Павлович (1880–1936) – председатель ВЦСПС в 1922–1929 годах, покончил жизнь самоубийством в 1936 году.

№ 15. ПИСЬМО ГОСБАНКА СССР ОБ ОСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ ГОСБАНКА ОТ МОБИЛИЗАЦИИ, 13 АВГУСТА 1930 ГОДА

В ЦК ВКП(б) – СЕКРЕТАРИАТ

Правлением Госбанка неоднократно ставился перед ЦК вопрос о необходимости укрепления аппарата Госбанка как в центре, так и на местах работниками, могущими справиться с задачами, возложенными на Госбанк в связи с кредитной реформой.

Кроме этого, нами также отмечалась необходимость закрепления сотрудников, уже работающих в нашей системе. В результате проведенной кредитной реформы, закончившейся чистки центрального аппарата мы встали перед проблемой нехватки квалифицированных банковских кадров.

Приводя все эти соображения, мы указывали Распредотделу ЦК на то, что Госбанк должен быть (на время завершения кредитной реформы) освобожден от выделения работников по мобилизации: на хлебозаготовки, мясозаготовки, рыбозаготовки и т.д. Однако, несмотря на все эти веские доводы, Распредотделом все же проводятся мобилизации наших работников; в июле месяце т.г. были отправлены на хлебозаготовки 6 ответственных работников. Теперь Госбанк должен выделить еще 3 работников (окружного масштаба) на рыбозаготовки с освобождением их вовсе от работы в системе Госбанка. В частности, Распредотдел ЦК наметил мобилизовать тов. Успенского – заместителя директора Эмиссионного отдела. Тов. Успенский недавно лишь вернулся из хлебозаготовительной кампании (весной этого года), является ценным для нас работником, и против отправки его мы решительно возражаем в интересах дела. Кроме этого, со стороны Сокольнического района поступают также требования о выделении работников на хлебозаготовки и на проведение других кампаний.

Громадные задачи, возложенные на Госбанк, вынуждают нас категорически настаивать на освобождении работников Госбанка от мобилизации. Только при условии, когда аппарат Госбанка действительно будет укреплен и насыщен квалифицированными силами, можно будет надеяться на успешность выполнения стоящих перед Госбанком задач.

О вашем решении по данному вопросу просьба поставить нас в известность.

13 августа 1930 года

Председатель Правления
Госбанка
Секретарь ячейки ВКП(б)

Пятаков
Ерофеев⁴³

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2178, л. 71–71 об.

⁴³ Возможно, Ерофеев Вениамин Викторович (1911–?). Окончил Московский кредитно-экономический институт Госбанка СССР в 1936 году, работал в Управлении учебных заведений, с мая 1937 года – старший консультант УИНО, уволен в июле 1937 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 4146).

№ 16. ПИСЬМО И.В. СТАЛИНА В.М. МОЛОТОВУ, 24 АВГУСТА 1930 ГОДА

Вячеслав!

1. Это очень хорошо, что ты взял под специальное наблюдение Госбанк и его «руководителя». Давно бы надо было заняться нам этим очень важным делом. Кактынь⁴⁴ и Карклин⁴⁵, видимо, ничего нового не внесли в дело[а] Госбанка. Что касается Пятакова, он по всем данным остался таким, каким он был всегда, то есть плохим комиссаром при не менее плохом спеце (или спецах). Он в плену у своего аппарата. Людей нужно распознавать на практике, в повседневной работе, в «мелких» делах. И вот Пятаков дал себя целиком распознать в практических делах денежного (и кредитного!) хозяйства именно как плохой комиссар при плохих спецах. А нужно тебе сказать, что этот тип работника-коммуниста является теперь для нас наиболее вредным.

Вывод: его надо сменить. Вместо него надо поставить другого (из РКИ или ОГПУ). Поговорим в октябре.

Сталин

РГАСПИ, ф. 558, оп. 1, д. 5388, л. 123–123 об.

⁴⁴ Кактынь Артур Мартынович (1893–1937) – заместитель управляющего делами СНК и СТО в 1926–1929 годах, член Правления Госбанка СССР в 1930 году, член коллегии РКИ СССР в 1931 году. Арестован в июле 1937 года, расстрелян в ноябре 1937 года. Реабилитирован в 1956 году.

⁴⁵ Карклин Мартын Мартынович (1894–1938) – заместитель Председателя Госбанка СССР с декабря 1929 года по ноябрь 1930 года, первый заместитель председателя ВСНХ РСФСР в 1930–1932 годах. Арестован в декабре 1937 года, расстрелян в апреле 1938 года. Реабилитирован в 1956 году.

№ 17. РЕШЕНИЕ ПОЛИТБЮРО ЦК ВКП(б) «О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПОЛИТБЮРО ПО КРЕДИТНОЙ РЕФОРМЕ ОТ 20 ЯНВАРЯ 1930 ГОДА», 30 АВГУСТА 1930 ГОДА

Тов. Рудзутак⁴⁶, Акулов⁴⁷, Пятаков, Рогов⁴⁸, Зангвиль⁴⁹, Теумин⁵⁰, Ронин⁵¹, Яковлева⁵².

А. Одобрить постановление СНК СССР от 16 августа сего года по докладом НК РКИ⁵³ о результатах обследования проведения кредитной реформы и Госбанка о ходе ее осуществления.

Б. Признать, что руководство проведением кредитной реформы со стороны Госбанка вплоть до августа месяца сего года было поставлено неудовлетворительно, в частности, было совершенно недостаточное внимание к практическим вопросам проведения этой реформы (так называемой технике дела).

В. Признать необходимым коренное улучшение аппарата Госбанка в центре и на местах и усиление его коммунистическими кадрами. Поручить Оргбюро и тов. Пятакову разработать соответствующие мероприятия в декадный срок.

РГАСПИ, ф. 17, оп. 3, д. 794, л. 5.

⁴⁶ Рудзутак Ян Эрнестович (1887–1938) – заместитель Председателя Совета Народных Комиссаров и Совета Труда и Обороны СССР в 1926–1937 годах. Член ЦК ВКП(б) в 1920–1937 годах. Нарком Народного комиссариата Рабоче-крестьянской инспекции СССР в 1931–1934 годах. Арестован в мае 1937 года, расстрелян в июле 1938 года. Реабилитирован в 1956 году.

⁴⁷ Акулов Иван Алексеевич (1888–1937) – член Оргбюро ЦК ВКП(б) в 1930–1932 годах. С 1929 года заместитель наркома РКИ и член Президиума ЦКК. Расстрелян в 1937 году. Реабилитирован в 1954 году.

⁴⁸ Рогов Михаил Иванович (1880–1942) – заместитель наркома финансов СССР с июля 1929 года, председатель Госплана РСФСР в 1930–1934 годах.

⁴⁹ Зангвиль Зиновий Григорьевич (1895–1981) – руководитель группы Народного комиссариата Рабоче-крестьянской инспекции.

⁵⁰ Теумин Яков Абрамович (1895–1938) – начальник бюджетного управления, член коллегии Наркомфина СССР в 1928–1932 годах, председатель правления Сельхозбанка СССР, заместитель наркома финансов СССР в 1932–1934 годах, начальник Центрального финансового отдела Наркомата путей сообщения в 1934–1937 годах. Репрессирован в 1938 году, расстрелян. Реабилитирован в 1956 году.

⁵¹ Ронин Соломон Лазаревич (1894–?) – член президиума ВСНХ с 15 августа 1930 года, член президиума Госплана СССР до августа 1933 года, член президиума Коммунистической академии в 1930 году.

⁵² Яковлева Варвара Николаевна (1884–1941) – народный комиссар финансов РСФСР в 1929–1937 годах. Арестована в 1937 году, расстреляна в сентябре 1941 года. Реабилитирована в 1958 году.

⁵³ Народный комиссариат Рабоче-крестьянской инспекции. Создан в 1920 году, расформирован 11 февраля 1934 года.

№ 18. ПИСЬМО И.В. СТАЛИНА В.М. МОЛОТОВУ, 2 СЕНТЯБРЯ 1930 ГОДА

Вячеслав!

4. Очень хорошо, что взяли наконец в работу «вольных стрелков» из Госбанка и прогнившего насквозь Наркомфина. Что делают в Госбанке Карклин, Кактынь и др.? Неужели во всем поддакивают Пятакову? Придется, по-моему, обновить верхушку Госбанка и Наркомфина за счет ОГПУ и РКИ, после того как эти последние органы проведут там проверочно-мордобойную работу.

Ну, пока все.

Жму руку.

И. Сталин

РГАСПИ, ф. 558, оп. 1, д. 5388, л. 141–143, 148.

№ 19. ПИСЬМО Г.Л. ПЯТАКОВА ОБ УКРЕПЛЕНИИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ КАДРАМИ СИСТЕМЫ ГОСБАНКА С ПРИЛОЖЕНИЕМ ПРОЕКТА ПОСТАНОВЛЕНИЯ ОРГБЮРО ЦК ВКП(б), 9 СЕНТЯБРЯ 1930 ГОДА

В ОРГБЮРО ЦК ВКП(б)

В связи с состоявшимся решением Политбюро прошу поставить на обсуждение Оргбюро вопрос об укреплении квалифицированными кадрами системы Госбанка.

Проект постановления Оргбюро по этому вопросу прилагаю.

Председатель Правления Госбанка

Пятаков

Проект

Учитывая возросшую при проведении кредитной реформы роль Госбанка в системе планирования народного хозяйства и констатируя крайнюю недостаточность квалифицированных банковских кадров, Оргбюро постановляет:

1. В месячный срок мобилизовать для центрального аппарата Государственного банка 50–60 членов партии для ответственной работы на средних и высших звеньях банковской работы.

2. Обеспечить в числе мобилизованных достаточное количество хозяйственников, обладающих практическим стажем ответственной работы, а также товарищей, имеющих высшее экономическое образование (окончивших ИКП⁵⁴, РАНИОН⁵⁵, Промакадемию⁵⁶ и экономические вузы).

3. В первую очередь укомплектовать Планово-экономическое управление, кредитно-операционные группы, Главное организационно-инспекторское управление, Главную бухгалтерию и Иностран- ный отдел.

4. Предложить Распредотделу ЦК пересмотреть список работников системы Госбанка, переброшен- ных в другие системы, возвратив наиболее квалифицированных из них в систему Госбанка.

5. Поручить секретариату в течение 3-декадного срока на каждом заседании заслушивать сообще- ния Распредотдела о ходе мобилизации работников для Госбанка.

6. Поручить секретарю ЦК тов. ...⁵⁷ наблюдать за работой Госбанка и ходом проведения кредитной реформы.

7. Обязать областные (краевые) комитеты ВКП(б) и ЦК нацкомпартий в месячный срок провести мобилизацию работников соответствующей квалификации для укрепления краевых контор и местных отделений Государственного банка.

Отчет об исполнении этой директивы представить в ЦК партии к 1 ноября.

8. Предложить местным парторганизациям в связи с проведением кредитной реформы на ближай- шие полгода воздерживаться от мобилизации ответственных руководящих работников системы Гос- банка.

⁵⁴ Институт красной профессуры (1921–1938 годы).

⁵⁵ Российская ассоциация научно-исследовательских институтов общественных наук (1924–1930 годы).

⁵⁶ Промышленная академия (Промакадемия) – Всесоюзная промышленная академия (1925–1941 годы).

⁵⁷ Так в документе.

9. Обязать краевые комитеты и ЦК нацкомпартий заслушивать два раза в квартал доклады управляющих конторами Государственного банка о ходе проведения кредитной реформы.

10. Предложить краевым комитетам и ЦК нацкомпартий при переброске работников в районы использовать работников Госбанка исключительно на банковской работе.

11. Распредотделу и Культпропу⁵⁸ в месячный срок проработать вопрос развертывания сети самостоятельных кредитных учебных заведений Госбанка (вузов, техникумов и курсов) для подготовки и переподготовки квалифицированных кредитных работников и внести конкретные предложения на утверждение Секретариата ЦК.

9 сентября 1930 года

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 17, л. 54–55.

⁵⁸ Культпроп – Отдел культуры и пропаганды ЦК ВКП(б) в 1930–1934 годах.

№ 20. ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА О СОСТОЯНИИ КАДРОВ ГОСБАНКА СССР, 30 СЕНТЯБРЯ 1930 ГОДА

2. Состояние кадров:

а) до чистки аппарата (до 15 января 1930 года) руководящих и ответственных работников в аппарате Правления было 275 человек, из них членов Правления – 9 человек, из коих 4 человека – члены ВКП(б). Из общего количества 275 человек: членов ВКП(б) – 140 человек, или 50,9%, членов ВЛКСМ – нет, беспартийных – 135 человек, или 49,1%. Из этого количества рабочих-выдвиженцев – 35 человек, что составляло к среднему звену 10,9%, и молодых вузовцев – 115 человек;

б) по состоянию на 1 октября 1930 года общее количество руководящих и ответственных работников 364 человека, из них: членов ВКП(б) – 202 человека, или 56,1%, членов ВЛКСМ – нет, беспартийных – 162 человека, или 43,9%. Из общего количества 364 человека мы имеем рабочих-выдвиженцев – 93 человека и молодых специалистов – 84 человека. Уменьшение числа молодых специалистов объясняется главным образом переходом их в Московскую контору в связи со слиянием оперативных отделов и посылкой их на периферию.

3. Расстановка сил: в вопросе о коммунизации и орабочении основных участков нашего аппарата за последнее время имеется значительное количественное улучшение, например, из 14 человек членов правления членов ВКП(б) – 12.

4. Количество и качество: некоторое количественное улучшение в отношении партпрослойки и выдвиженчества на ответственных участках нашего аппарата оставляет желать лучшего в отношении качества работников среднего звена:

а) часть партийцев за отсутствием достаточной теоретической подготовки или достаточного практического опыта не справляется с работой;

б) часть выдвинутых в аппарат рабочих с производства не имеет достаточной теоретической подготовки, а подчас технически малограмотна, не может еще охватить всю сложность банковской техники;

в) молодые специалисты, хотя с определенной экономической подготовкой, но с незначительным практическим опытом.

Но, несмотря на все эти недостатки, мы должны опираться в работе только на эти кадры. В отношении проверенных, преданных делу социалистического строительства старых специалистов, создавая им нормальные условия работы, необходимо как выдвиженцам, так и вузовцам перенять от них практический опыт, в то же время не ослабляя классовой сознательности к работе старых специалистов.

5. Источники пополнения кадров:

а) систематическое и планомерное вовлечение в аппарат рабочих производства;

б) подготовка и переподготовка;

в) продвижение внутри системы;

г) вовлечение извне системы.

6. Подготовка и переподготовка кадров за 1930–1931 годы:

а) финансовые и экономические вузы и кредитные отделения в вузах Наркомпроса. Контингент кредитников – 231 учащийся;

б) финансово-экономические техникумы – 55 учащихся;

в) областные курсы – 1120 человек (окончили в 30-х годах 315 человек);

г) заочные курсы и вузы – 1500 человек, техникумы – 500 человек.

В отношении подготовки и переподготовки кадров необходимо показать как на недостаток на «связанность» Госбанка с Наркомфином. Не имея собственной сети учебных заведений, Госбанк не может развернуть в потребном количестве и масштабе работу по подготовке кадров.

7. *Изучение кадров:* работа по изучению кадров, в особенности периферии, требует достаточно ответственных и авторитетных для этого работников и затраты средств. Благодаря тому, что мы знаем ограниченное количество работников нашей периферии (управляющие конторами и их замы), нам приходится маневрировать на ответственных участках работы весьма незначительными кадрами, перемещая их по несколько раз в год. В то время как работа Госбанка требует более длительного времени для ознакомления с экономикой района, состоянием и работой клиентуры. В то же время ряд ценных работников, уходя из нашего поля зрения, сидят 5–7 лет на одном месте.

8. *Внутренняя мобилизация:* состояние кадров нашей периферии вызывает серьезное опасение за бесперебойность осуществления кредитной реформы. В некоторых филиалах (Западная и Восточная Сибирь, Средняя Азия, Казахстан) наблюдается просто отсутствие или недостаток квалифицированных работников, а в других филиалах (Западная Сибирь, Северный край, Дальний Восток и др.) работают в аппарате чуждые нам люди (бывшие колчаковские офицеры, буржуазные и кулацкие элементы). Основная нужда периферии – в кредитно-плановых инспекторских и счетных работниках. За истекшие два месяца направлены на периферию через управления кадров 35 человек разной квалификации, начиная от управляющих и кончая главными бухгалтерами контор и отделений. Большая часть из них направлена в Казахстан, Среднюю Азию, Сибирь, Дальний Восток, но этого недостаточно. Большинство работников ехать в эти районы отказываются, а имеющиеся там, не проработав года, рвутся в культурный центр.

Несмотря на то что аппарат Правления также остро нуждается в квалифицированных кадрах, тем не менее мы можем выдвинуть 30 человек на переброску в наши филиалы. ЦК ВКП(б) для укрепления аппарата решил в порядке мобилизации перебросить из других организаций несколько десятков подготовленных партийцев. Мы же, в свою очередь, в ответ на это решение должны мобилизовать из центрального аппарата нескольких партийцев и беспартийных для укрепления наших филиалов. Для успешного выполнения этой задачи необходимо провести широкую разъяснительную работу по линии партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, а также необходимо использовать местную печать с целью мобилизации широкого общественного мнения. Наряду с проведением мобилизации необходимо также через печать развить широко запись добровольцев на основе социалистического соревнования.

[Директор Управления кадров Правления Госбанка]

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2178, л. 9–11.

№ 21. РЕЗОЛЮЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ СОТРУДНИКОВ О РАБОТЕ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ, 30 СЕНТЯБРЯ 1930 ГОДА

Заслушав доклад директора Управления кадров о состоянии кадров и задачах по реализации обращения ЦК ВКП(б), общее собрание сотрудников считает, что в работе управления имеется целый ряд недочетов, а именно:

- 1) недостаточно четко поставлен учет в картотеке номенклатурных и не номенклатурных работников как в центре, так и на периферии;
- 2) совершенно отсутствует изучение ответственных работников периферии;
- 3) недостаточен инструктаж филиалов Госбанка в области орабочения и коренизации средних звеньев филиалов;
- 4) уродливые формы работы в вопросах оформления, назначения, перемещения и увольнения сотрудников в центральном аппарате (двойная работа секторов учета и распределения и личного состава – здесь явный параллелизм);
- 5) до сих пор хромает четкость разработки статистических сведений на сотрудников как в количественном, так и качественном отношении;
- 6) абсолютное отсутствие работы в области продвижения проявивших себя на работе ударников и хороших производственников из низших служащих на большую работу;
- 7) абсолютно отсутствуют показатели по учету нарушителей трудовой дисциплины;
- 8) налицо организационная неурядица (между дирекцией АОУ⁵⁹ и Управлением кадров): приказы, даваемые Управлением кадров, касающиеся людей, согласовываются с дирекцией АОУ, что явно деморализует.

Последнее обращение ЦК ВКП(б) 3 сентября не должно пройти мимо сотрудников Управления кадров. Развертывающееся в Госбанке ударничество на основе социалистического соревнования обязывает каждого сотрудника не на словах, а на деле работать ударными темпами. Исходя из этого, а также в целях изжития отмеченных выше дефектов в работе Правления общее собрание считает необходимым:

- 1) немедленно уточнить обязанности всех сотрудников управления, повысив таким образом ответственность за поручаемую работу;
- 2) составить на ближайший период план работы управления;
- 3) изыскивать такие формы работы, которые обеспечили бы действительное изучение периферийного аппарата;
- 4) произвести учет сотрудников, достойных продвижения на большую работу;
- 5) немедленно решить вопрос о концентрации всех секторов управления в одном помещении;
- 6) улучшить постановку картотеки и статистики по учету кадров;
- 7) добиться, чтобы на запросы периферии давались ответы немедленно;
- 8) максимально сократить телеграфные расходы и прибегать в исключительных случаях «к срочным и молниям»;
- 9) произвести точный учет нарушений трудовой дисциплины в Правлении банка;
- 10) приказы по вопросам назначений, перемещений и увольнений оформляются исключительно Управлением кадров, за АОУ оставить вопросы административных взысканий.

⁵⁹ Административно-организационное управление.

Все поставленные здесь мероприятия могут и должны быть реализованы в порядке ударной работы, для чего надлежит всем сотрудникам управления (без исключения) в индивидуальном порядке вызывать каждого сотрудника на переключку и соцсоревнование.

Просить Цехпрофбюро к 7 ноября созвать общее собрание сотрудников для заслушивания докладов о результатах социалистического соревнования в Управлении кадров.

30 сентября 1930 года

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2178, л. 12–12 об.

№ 22. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПЛАН РАБОТЫ ДЕЦЕРНЕНТА⁶⁰ ПО ЦЕНТРАЛЬНОМУ АППАРАТУ И ЗАГРАНИЧНЫМ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВАМ НА ОКТЯБРЬ–НОЯБРЬ 1930 ГОДА, ОКТЯБРЬ 1930 ГОДА

Основные моменты:

- а) укрепление аппарата ПЭУ, кредитных групп и центральной бухгалтерии;
- б) изучение работников аппарата под углом правильной их расстановки, использования и удаления негодных работников;
- в) изучение и дальнейшее продвижение молодых специалистов, окончивших советские вузы и техникумы;
- д) разработка разверстки распределения молодых специалистов, окончивших ЛФЗИ⁶¹ и МФЗИ⁶²;
- е) учет, изучение и распределение работников совбанков за границей.

Октябрь

1. Ускорить вовлечение в аппарат мобилизованных ЦК ВКП(б) 18 работников.
2. По согласованию с партийными и профсоюзными организациями наметить 25 коммунистов и 10 беспартийных специалистов центрального аппарата для укрепления периферии, с указанием района и должности.
3. На основе материалов партчасти администрации и материалов комиссии по чистке изучить состояние аппарата ПЭУ.
4. Договориться с Распредом ЦК ВКП(б) о срочном созыве совещания представителей Наркомторга, Внешторгбанка и Госбанка для разрешения вопроса о закреплении в одном месте дела учета, изучения и распределения работников совбанков за границей.

Ноябрь

3. Совместно с ячейкой ВЛКСМ, фракциями профбюро и партколлективами наметить резерв из числа младших и рядовых счетных работников (курьеров, уборщиц, конторщиков, машинисток, бухгалтеров и помощников бухгалтеров) из социально близких нам активных общественников, заслуживающих дальнейшего продвижения.

Сектору подготовки и переподготовки на базе института выдвиженцев организовать краткосрочные курсы поднятия квалификации рядовых счетных работников, а также младших служащих.

При развертывании этой работы особо учесть охват указанными курсами пришедших в аппарат Госбанка в порядке орабочения демобилизованных красноармейцев.

Октябрь 1930 года

Децернент

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2163, л. 11–11 об.

⁶⁰ Согласно Большому толковому словарю под редакцией Д.Н. Ушакова, децернент (от лат. *decernens* – решающий) – должностное лицо какого-либо учреждения, обладающее всей полнотой прав и несущее личную ответственность за свои распоряжения.

⁶¹ Ленинградский финансово-экономический институт. Создан в 1930 году.

⁶² Московский финансово-экономический институт. Создан в 1919 году, в 1946 году объединен с Московским кредитно-экономическим институтом Госбанка СССР и переименован в Московский финансовый институт.

№ 23. ЗАПИСКА В КОМИССИЮ ПОЛИТБЮРО ПО КРЕДИТНОЙ РЕФОРМЕ, 20 ДЕКАБРЯ 1930 ГОДА⁶³

СЕКРЕТНО

В КОМИССИЮ ПОЛИТБЮРО
ПО КРЕДИТНОЙ РЕФОРМЕ

Для поднятия учета в банке на должную высоту необходимо:

- а) предложить всем крайкомам и ЦК нацкомпартий в месячный срок усилить счетный аппарат Госбанка за счет членов ВКП(б) и комсомола, а также лучших элементов беспартийных. План осуществления этого мероприятия крайкомам и ЦК нацкомпартий представить в Орграспред ЦК ВКП(б);
- б) предложить Совнаркому в двухдекадный срок издать закон об ответственности счетных и учетных работников в банках и в хозорганах за постановку учета и счетоводства, причем приравнять документы, на основе коих происходят расчеты банка с хозорганами, по строгости учета и хранения к имевшим ранее хождение векселям;
- в) предложить НКТруду совместно с Госбанком в месячный срок произвести переброску наиболее квалифицированных счетных работников из хозорганов в Госбанк;
- г) предложить НКТруду и ВЦСПС совместно с Госбанком в двухдекадный срок пересмотреть ставки оплаты счетно-бухгалтерского персонала Госбанка в целях уравнивания их со ставками тех же работников в хозорганах, наиболее высоко оплачивающих счетно-бухгалтерский персонал;
- д) предложить Оргбюро ЦК в декадный срок утвердить систему ускоренных выпусков из вузов для банка, а также организации ускоренных курсов для очного бухгалтерского персонала.

20 декабря 1930 года

А.Б.⁶⁴

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 24, л. 7, 11–12.

⁶³ В другом варианте извлечения данный документ опубликован в выпуске: По страницам архивных фондов Центрального банка Российской Федерации. Вып. 16: Из неопубликованного (ведомственные материалы) / Сост. Ю.И. Кашин, Т.В. Козлова. Науч. ред. Ю.И. Кашин. М., 2014. С. 16.

⁶⁴ По версии составителей, автором документа может являться Артур Адамович Блюм (1877–1938) – член Правления Госбанка СССР с 9 июля 1924 года. Арестован в декабре 1930 года, приговорен к пяти годам исправительно-трудовых лагерей. Вновь арестован в феврале 1938 года (в это время занимал должность начальника финотдела Верх-Исетского завода). Расстрелян в августе 1938 года. Реабилитирован в 1963 году.

№ 24. ПИСЬМО М.И. КАЛМАНОВИЧА⁶⁵ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ НА РАБОТУ АСПИРАНТОВ КОМАКАДЕМИИ⁶⁶, 23 ДЕКАБРЯ 1930 ГОДА

СЕКРЕТНО

ОРГОТДЕЛ ЦК ВКП(б)
ТОВ. ЕЖОВУ⁶⁷

В настоящее время происходит распределение на работу аспирантов, оканчивающих в январе Институт экономики Комакадемии. По предварительным наметкам работников Орграспреда и Культпропа ЦК, никто из 34 оканчивающих товарищей не направляется в Госбанк.

Между тем Госбанк и вся кредитная система, на которую возложены сейчас огромной важности народно-хозяйственные задачи, испытывает острую нужду в квалифицированных кадрах экономистов.

Аппарат Госбанка был засорен чуждыми и враждебными нам элементами из старых специалистов. В настоящее время значительная часть из них удалена из аппарата. Необходимо во что бы то ни стало направить в Госбанк ряд товарищей, оканчивающих Институт экономики.

23 декабря 1930 года

Председатель Правления Госбанка

Калманович

Исп. А. Блюм

РГАЭ, ф. 2324, оп. 35, д. 17, л. 82.

⁶⁵ Калманович Моисей Иосифович (1888–1937) – Председатель Правления Государственного банка СССР в 1930–1934 годах, заместитель народного комиссара финансов СССР в 1930–1934 годах, член ЦО СССР, кандидат в члены ЦК ВКП(б) в 1930–1937 годах. С 1934 года – нарком зерновых и животноводческих совхозов СССР. Арестован в июне 1937 года, расстрелян в ноябре 1937 года. Реабилитирован в 1956 году.

⁶⁶ Коммунистическая академия (1918–1936 годы) – высшее учебное заведение, включающее ряд научных институтов, обществ, секций и комиссий.

⁶⁷ Ежов Николай Иванович (1895–1940) – нарком внутренних дел с октября 1936 года по ноябрь 1938 года, с 8 апреля 1938 года назначен наркомом водного транспорта. Арестован 9 апреля 1939 года, осужден и расстрелян в феврале 1940 года. В 1998 году признан не подлежащим реабилитации Военной коллегией Верховного Суда Российской Федерации.

№ 25. ПИСЬМО М.И. КАЛМАНОВИЧА К ВОПРОСУ О СНИЖЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РАСХОДОВ ПО СМЕТЕ ГОСБАНКА СССР, 8 ФЕВРАЛЯ 1931 ГОДА

СЕКРЕТНО

ТОВ. ГРИНЬКО⁶⁸

Уважаемый Григорий Федорович!

8 февраля совещание по вопросу о снижении административно-управленческих расходов по смете Госбанка на 1931 год решило обязать Госбанк внести в НКФин сумму в 1250 тыс. рублей из расчета годового снижения в 5 млн рублей.

Я обращаюсь к тебе с просьбой пересмотреть решение. В самом деле, мы должны будем, безусловно, в этом году иметь гораздо больший аппарат, чем в прошлом году. Причины тебе хорошо известны, а именно:

1. Новые меры по улучшению кредитной реформы.
 2. Мы имели только окружные филиалы, а в этом году будем иметь районные филиалы: было 600 филиалов, а будет около 3 тыс.
 3. Работа по иностранным операциям расширилась, ведь нам уже передали иностранные банки.
- Отсюда, видимо, ясно, что расходы наши увеличатся, а не сократятся. Зачем же нужен такой механический подход? Прошу распоряжения. Жду ответа.

8 февраля 1931 года

Председатель Правления Госбанка

Калманович

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 25, л. 5.

⁶⁸ Гринько Григорий Федорович (1890–1938) – заместитель председателя Госплана СССР в 1926–1929 годах, заместитель наркома земледелия СССР в 1929–1930 годах, нарком финансов СССР 1930–1937 годах. Арестован в 1937 году, расстрелян в 1938 году. Реабилитирован в 1959 году.

№ 26. СТЕНОГРАММА ЗАКРЫТОГО ЗАСЕДАНИЯ ПЛЕНУМА УПРАВЛЯЮЩИХ КРАЕВЫМИ И ОБЛАСТНЫМИ КОНТОРАМИ ГОСБАНКА СССР ОТ 2 МАРТА 1931 ГОДА⁶⁹

КАЛМАНОВИЧ

Вы знаете, что в нашем банке коммунистов немало. Формально дело обстоит благополучно, а самое крупное вредительство оказалось как раз в Госбанке, понятно, в количественном отношении. В банке меньшевистская ячейка в 24 человека. А возьмите качественную сторону. В Госбанке были: секретарь ЦК меньшевиков Шер⁷⁰, его правая рука Берлацкий⁷¹, Блюм, который не входил к ним, но прекрасно был осведомлен в делах и имел с ними дело. А разве вредители были только здесь? Я считаю, что показания Берлацкого, Блюма и Шера убеждают, что периферию они не выдали. Они выдали только головку, потому что у них не было другого выхода, да и то всю ли? Периферия, с которой они имели связь через Берлацкого или через Инжира⁷² – этого общественника, осталась невыявленной. Покопайтесь, посмотрите.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 26, л. 24.

⁶⁹ В другом варианте извлечения выступление М.И. Калмановича опубликовано также в книге: Кредитование и расчеты в СССР: Ведомственные материалы / Центральный банк Российской Федерации. Сост. Ю.И. Кашин, Т.В. Козлова. М., 2013. С. 30.

⁷⁰ Шер Василий Владимирович (1883–1940). Окончил Московский университет по кафедре политической экономии. Заведующий экономическим отделом Центросоюза с октября 1918 года. Член правления Сельскосоюза с мая 1919 года, начальник Деревоуправления Главлескома с сентября 1920 года, председатель правления Всеколеса с мая 1921 года. Член Правления Госбанка с 13 января 1923 года по 20 декабря 1929 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 15188). Заместитель заведующего архивом Института К. Маркса и Ф. Энгельса в 1930 году. Арестован в 1930 году. Осужден на 10 лет лишения свободы. Умер в заключении в 1940 году. Реабилитирован в 1991 году.

⁷¹ Берлацкий Борис Маркович (1889–1937). Родился в Бессарабии в семье мещанина. Обучался на Высших коммерческих курсах в Ленинграде, но не окончил их. В 1921–1922 годах – товарищ министра, заместитель министра, затем министр финансов Дальневосточной республики. Один из организаторов Дальбанка. С марта 1922 года по октябрь 1924 года – председатель Правления Дальбанка. Одновременно в 1923–1924 годах – член правления и один из организаторов Монголбанка (г. Улан-Батор). С октября 1924 года – член Правления Государственного банка. Одновременно с 1924 года член совета Внешторгбанка, в 1927 году – член совета Электробанка, в 1928–1929 годах – член совета Союззолота, в 1928 году – заместитель председателя особого совещания по золотопромышленности при НКФ СССР. С июня 1929 года по декабрь 1930 года – член Правления Госбанка СССР (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 1287). Арестован в 1930 году, осужден на восемь лет лишения свободы. Умер в заключении. Реабилитирован в 1991 году.

⁷² Инжир Лев Ильич (1892–1954) – главный бухгалтер Госбанка СССР в 1930 году. Арестован в 1930 году. Главный бухгалтер ОГПУ в 1931 году, главный бухгалтер ГУЛАГа в 1936–1937 годах. Арестован в 1938 году. Умер в заключении в 1954 году. Реабилитирован в 1958 году.

№ 27. ПИСЬМО М.И. КАЛМАНОВИЧА О ЖИЛПЛОЩАДИ ДЛЯ РАЗМЕЩЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ ГОСБАНКА СССР, 8 МАЯ 1931 ГОДА

~~С Е К Р Е Т Н О .~~
РАССЕКРЕЧЕНО

8 мая 1931
от 214

ЗАМЕСТИТЕЛЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОЛЛЕГИИ ОГПУ
Т. ЯГОДА.

Госбанк ощущает очень острую нужду в жил. площади для размещения ответственных работников мобелезуемых ЦК ВКП/б/ и переводимых в Москву на укрепление аппарата.

Переброска этих работников из за отсутствия площади невозможна, а в случаях перевода приходится держать их в гостинницах.

В домах Госбанка проживают семьи вредителей. Была подана мысль их выселить из Москвы ЭКУ ОГПУ это теперь осуществляется, но как теперь оказывается несмотря на положительное для Госбанка заключение жилплощадь нам не передается.

Убедительно прошу дать указание передать эту жилплощадь Госбанку.

/Калманович/

экз
А-на.

М.И. Калманович
помощь нам.
Калманович

СЕКРЕТНОЗАМЕСТИТЕЛЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
КОЛЛЕГИИ ОГПУ
ТОВ. ЯГОДЕ⁷³

Госбанк ощущает очень острую нужду в жилой площади для размещения ответственных работников, мобилизуемых ЦК ВКП(б) и переводимых в Москву на укрепление аппарата.

Переброска этих работников из-за отсутствия площади невозможна, а в случаях перевода приходится держать их в гостиницах.

В домах Госбанка проживают семьи вредителей. Была подана мысль – выселить их из Москвы, ЭКУ ОГПУ это теперь осуществляется, но, как теперь оказывается, несмотря на положительное для Госбанка заключение, жилплощадь нам не передается.

Убедительно прошу: дайте указание передать эту жилплощадь Госбанку.

P.S. Тов. Ягода, я очень прошу Вас помочь нам.

Калманович

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 25, л. б/н.

⁷³ Ягода Генрих Григорьевич (1891–1938) – второй заместитель председателя ОГПУ в 1923–1926 годах, первый заместитель председателя ОГПУ в 1926–1934 годах, Председатель ОГПУ в 1934 году, народный комиссар внутренних дел СССР в 1934–1936 годах. Народный комиссар связи СССР в сентябре 1936 года – январе 1937 года. Арестован в марте 1937 года, расстрелян в марте 1938 года. Верховный Суд России в апреле 2015 года, рассматривая жалобу на отказ в возбуждении надзорного производства по приговору Г.Г. Ягоде, не нашел оснований для реабилитации.

№ 28. ДОКЛАД О СОСТОЯНИИ КАДРОВОГО АППАРАТА ГОСБАНКА СССР, МАРТ–СЕНТЯБРЬ 1931 ГОДА⁷⁴

Состояние кадрового аппарата Госбанка, несмотря на внешне благоприятные показатели коммунизации, является совершенно неудовлетворительным.

1. Коммунизация аппарата шла по линии механического процентного увеличения коммунистов за счет административных и оперативных отделов, главным образом руководящей головки. Приобретающие же все большее значение плановые и бухгалтерско-счетные аппараты продолжали оставаться в руках старых специалистов и коммунизации подверглись в ничтожных размерах. При этом слабость работы по коммунизации кадров ясно выразилась и в значительно большем росте числа коммунистов в центральном аппарате по сравнению с периферией.

2. Орабочиванию аппарата Госбанка в центре и на периферии не уделялось никакого внимания, и только в самое последнее время наметился сдвиг в этом вопросе, главным образом пока в аппарате Правления и крайне слабо – на периферии. Развернутая систематическая компания по вовлечению выдвиженцев на руководящие точки пока обеспечена лишь в центральном аппарате Госбанка, так же как соответствующее создание условий, обеспечивающих их дальнейший рост.

3. Замене молодыми советскими специалистами старых банковских чиновников придавалось весьма малое значение. В результате крайне малый процент вузовцев даже в центральном аппарате и совершенно ничтожный – на периферии; в результате весьма плохая расстановка вузовцев в аппарате, использование их на технической работе, и этим же объясняются засоренность вузовцев по классовому признаку, совершенно неудовлетворительная как по количеству, так и по качеству контракция студентов.

4. Вопросу коренизации аппарата Госбанка в нацобластях не уделялось никакого внимания.

Насколько этот вопрос не стоял в центре внимания банка, видно хотя бы из того, что даже каких-либо цифровых материалов по этому росту в Управлении кадров Госбанка не имеется. Основные способы коренизации аппарата: ученичество и партпрактика – применялись в ничтожных размерах.

5. Отмечаемый как положительное явление рост числа женщин как в центральном аппарате, так и на периферии и продвижение их на руководящую работу при анализе цифр, однако, показывает еще крайне слабое продвижение женщин на должности среднего руководящего звена, еще большую косность аппарата во взглядах на женщину и ее роль в строительстве аппарата.

6. Состав основных банковских руководящих кадров (так называемых номенклатурных работников), несмотря на значительное увеличение коммунистической прослойки, особенно в аппарате Правления и меньшее – на периферии, несмотря на довольно резкое омоложение состава этих кадров как в коммунистической, так и в беспартийной частях, несмотря на начавшийся процесс орабочивания этих кадров, оставляет желать лучшего, ибо важнейшие руководящие звенья планового и бухгалтерского аппарата остаются в руках старых специалистов.

Продолжающаяся значительная текучка среди руководящего состава, особенно его коммунистической и рабочей прослойки, вызываемая перебросками и мобилизациями, способствует тому, что незначительная по численности и качеству группа старых специалистов продолжает фактически руководить работой в ряде периферийных звеньев как в отношении техники, так и политической линии.

7. Бухгалтерско-счетно-статистический аппарат в своем рядовом составе целиком заполнен элементами в лучшем случае обывательскими. Только в последнее время в связи с тем значением, который приобретает этот состав в условиях кредитной реформы, в особенности в банковской низовке, наметился некоторый сдвиг в сторону заполнения этого состава комсомольскими и социально близкими нам

⁷⁴ В документе отсутствуют сведения об авторах, адресатах и дате его создания.

элементами. Такому удручающему положению в этом вопросе содействовал и широко распространенный в партийной, комсомольской и рабочей среде взгляд на работу счетовода-бухгалтера и статистика как на мертвую, маловажную и позорную для «активиста».

8. Отсутствие до последних дней решительной самоочистки аппарата от идеологически чуждого элемента, засорявшего Госбанк, начиная от Правления кончая агентством. Перерождение как в силу субъективных, так и объективных причин ряда руководящих коммунистов в штемпелюющих – отсюда «незаменимость» старых специалистов со всеми последствиями.

9. Отсутствие плановых мероприятий по подготовке новых и переподготовке и переквалификации имеющихся кадров. Два года непрерывной сигнализации партии и общественности об особом внимании к вопросам выращивания советских кадров прошли мимо банка, и только за последнее время был предпринят ряд мер в этой области, спешного и поэтому подчас кустарного характера. Благодаря этому к кредитной реформе Госбанк пришел с кадрами, могущими лишь в основном технически осуществить ее, но совершенно недостаточными и непригодными для того, чтобы полностью охватить все сложнейшие задачи всеобъемлющей плановости в кредитном хозяйстве. Старый «банковский техник» потерял свое значение, а нового «плановика» Госбанк не создал, отсюда голод на плановика, отсюда необходимость подчас случайного подбора людей.

10. Непридание работе в Госбанке соответствующего значения как в центре, так и на периферии, низведение ее к работе только по «учету и распределению», вместо того чтобы придать ей значение глубоко партийной работы по созданию своего советского орабоченного и окоммунизированного аппарата. Случайный подбор работников по принципу «на тебе, Боже, что мне негоже» и предопределил текущее состояние, руководящего этой работой.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, оп. 20, л. 17–19 об.

№ 29. ПИСЬМО УПРАВЛЯЮЩЕГО ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ КОНТОРОЙ ГОСБАНКА СССР А.О. РАХЛИНА⁷⁵ О КАДРАХ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ, 17 ИЮНЯ 1932 ГОДА

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

Лично

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР
ТОВ. КАЛМАНОВИЧУ

Уважаемый Моисей Иосифович!

Не будет, пожалуй, преувеличением, если я напишу Вам, что «взаимоотношения» краевых органов и банка строятся: 1) на угрозах и запугивании, 2) на самом беспардонном администрировании, 3) на непонимании роли банка в нынешнее время.

Эти утверждения крайне серьезны и должны опираться на факты. Не так ли?

Несколько дней тому назад президиум крайисполкома постановил мобилизовать сроком на 2 недели в распоряжение отдела труда квалифицированного экономиста для составления баланса рабочей силы и отнести расходы по его командировке за счет краевой конторы. Должен сказать, что несмотря на неуккомплектованность краевой конторы в настоящее время 6 лучших ее работников (в том числе и заместитель управляющего конторой) находятся на различных кампаниях по 2 с лишним месяца. Помимо этого, буквально каждодневно из аппарата выдергивается по человеку, уходящему от нас совсем. На запрос отдела труда я поэтому сообщил, что дать работника не могу.

В итоге попытка взять на испуг – «приходи, мол, с партбилетом и личным делом».

Мобилизации наших работников на периферии носят повальный характер. Забирают управляющего, кредитника, инспекторов и подчас полностью оголяют филиал. Люди уезжают не на недели, а на месяцы – работа идет самотеком.

Спору нет – хозяйство края в прорыве. Плохо с севом, с заготовками, с путиной, с углем. Все это нужно подтягивать, ведь нормально работающий банк мог бы сильно помочь в этом деле. Но этого нет. Налицо разваленный банк, без отчетности, без серьезной кредитной работы. Хозорганы ушли еще дальше, они не имеют балансов, не ведут буквально никакого учета (например, «Заготзерно»). Банк эти хозорганы кредитует (как? – отчетности ведь нет!), хозорганы куда-то эти деньги расходуют (куда? – отчетности ведь нет!).

Словом, мы по всем пунктам имеем положение, в котором находился банк до марта-апреля прошлого года, до майских поправок. Автоматизм кредитования (мы кредитруем под план, без отчетности) налицо, и он обуславливает положение банка в крае. Я должен Вам со всей откровенностью сказать, что я своими силами не смогу создать перелома. Я в крае уже три недели, и за три недели в Крайкоме не удосужились даже принять меня, чтобы поговорить толком о работе и выслушать мои предложения. Я считаю, безусловно, необходимо просить Вас поставить перед ЦК вопрос о нашей работе на Дальнем Востоке.

⁷⁵ Рахлин Аркадий Осипович (1900–1937) с 31 мая 1923 года работал в Госбанке в должности инспектора-практиканта, с августа 1923 года – управляющий Псковским отделением Госбанка, с ноября 1924 года – управляющий Оренбургским отделением Госбанка СССР. Управляющий Казахской краевой конторой в 1925–1926 годах. В 1932 году – управляющий Дальневосточной краевой конторой Госбанка СССР. С апреля 1934 года – управляющий Северо-Кавказской краевой конторой Госбанка СССР. В 1937 году арестован и расстрелян. Реабилитирован в 1956 году.

Мне кажется безусловно необходимым просить ЦК и СНК дать указания Крайкому и Крайоблисполкому об усилении внимания к работе банка, к его борьбе за развертывание товарооборота, нормализацию денежного обращения и хозрасчет, о прекращении хотя бы на ближайшие полгода мобилизации работников банка на кампании, об укреплении кадров, о создании авторитета конторе и филиалам. Без твердой директивы ЦК я не уверен, чтобы удалось добиться перелома.

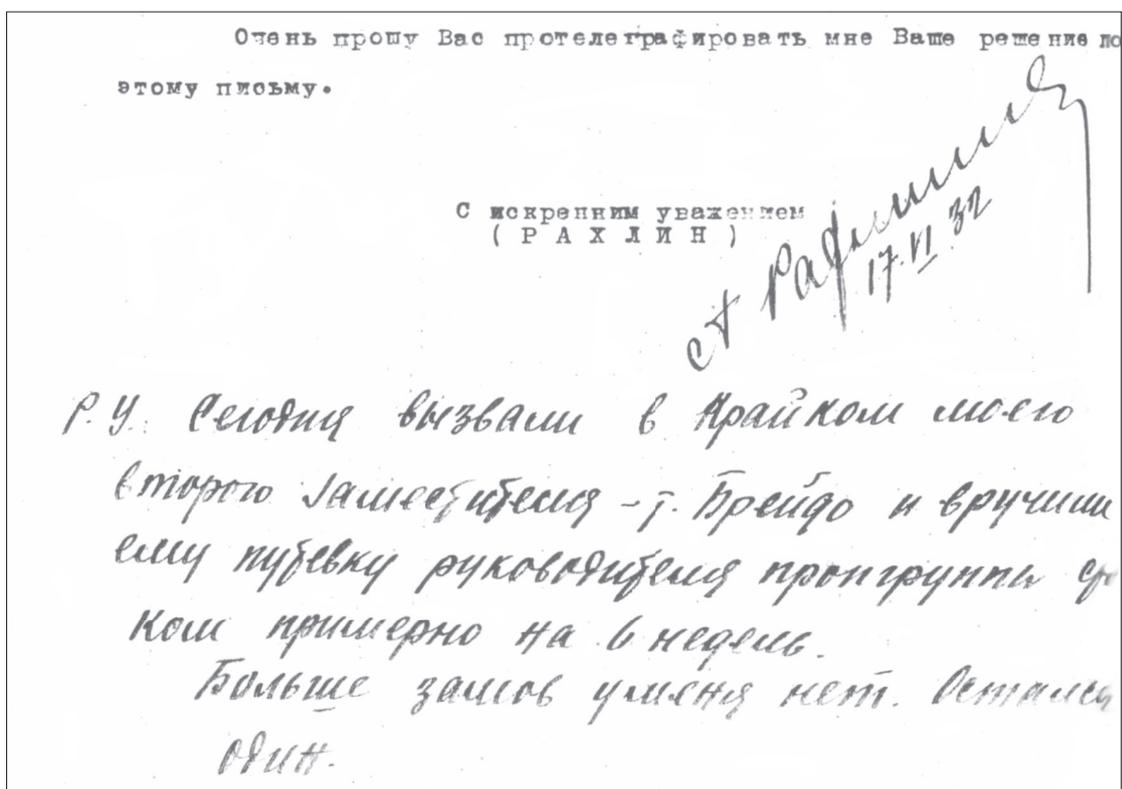
17 июня 1932 года

Очень прошу протелеграфировать мне Ваше решение по этому письму.

С искренним уважением,

Рахлин

P.S. Сегодня вызвали в Крайком моего второго заместителя – тов. Брейдо и вручили ему путевку руководителя пропгруппы сроком примерно на 6 недель. Больше замов у меня нет. Остался один.



№ 30. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЦК ВКП(б) В СВЯЗИ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ БАНКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ, 8 ИЮЛЯ 1932 ГОДА

ЦК НАЦКОМПАРТИЙ, КРАЙКОМАМ
И ОБКОМАМ

Решением ЦК, оформленным постановлением ЦИК и СНК 5 мая 1932 года, в системе Наркомфина созданы специализированные банки финансирования капиталовложений.

ЦК обращает внимание всех парторганизаций на большое хозяйственно-политическое значение новых банков, перед которыми поставлена задача содействовать внедрению хозрасчета на стройках и обеспечить контроль рублем за ходом и стоимостью капитального строительства.

ЦК предлагает: 1) обеспечить в течение июля развертывание работы республиканских, краевых и областных контор новых банков; 2) в течение июля-августа закончить организацию сети районных филиалов Сельхозбанка в наиболее крупных сельскохозяйственных районах и филиалов Промбанка в районах концентрированного капитального строительства; 3) обеспечить укомплектование контор и филиалов необходимыми кадрами квалифицированных работников, в частности, за счет переброски в систему банков работников промышленных, земельных и кооперативных органов; 4) обратить особое внимание на комплектование районных филиалов Сельхозбанка, привлекая на руководящую работу в них активистов-колхозников, работников МТС и совхозов и не допуская засорения аппарата бывшими работниками низовой системы сельскохозяйственного кредита «кондратьевско-чаяновского» толка.

8 июля 1932 года

Секретарь ЦК ВКП(б)

Постышев⁷⁶

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 35, л. 106.

⁷⁶ Постышев Павел Петрович (1887–1939) – секретарь ЦК ВКП(б) в 1930–1933 годах, заведующий Организационно-инструкторским отделом ЦК ВКП(б) с 1932 года по январь 1933 года. Арестован в феврале 1938 года, расстрелян в феврале 1939 года. Реабилитирован в 1956 году.

№ 31. ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА К ПЕРВОМУ ВАРИАНТУ 2-ГО ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА ПО КАДРАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР, 4 АВГУСТА 1932 ГОДА

Принципы построения 2-го пятилетнего плана в основном приняты следующие:

- 1) в течение 2-го пятилетия должен быть полностью укреплен контроль рублем производственных и торговых процессов народного хозяйства через отделения банка в каждом административном центре и крупном промышленном районе;
- 2) увеличение аппарата банка должно быть в прямой зависимости от роста народного хозяйства, в частности, увеличения товарооборота и количества предприятий;
- 3) производительность труда и механизация работы должны получить свое максимальное выражение в течение 2-го пятилетия;
- 4) все должности высшей и средней квалификации в течение 2-го пятилетия должны быть на 80% заняты работниками с соответствующим образованием;
- 5) в течение 2-го пятилетия должен быть повышен удельный вес работников высшей квалификации за счет сокращения низшей и частично средней квалификации.

Исходя из перечисленных выше основных моментов разработка 2-го пятилетнего плана по кадрам Госбанка велась следующим образом.

УВЕЛИЧЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ФИЛИАЛОВ

Количество районных филиалов к концу 2-го пятилетия определено в 2500 единиц исходя из положения, что в каждом административном центре и крупном промышленном районе должен быть филиал Госбанка.

Таким образом, увеличение количества филиалов выражается в 385 единицах, что дает соответствующее увеличение количества работников – административно-управленческих, прочих служащих и обслуживающего персонала.

Увеличение количества филиалов планируется равномерным в течение всего 2-го пятилетия – по 77 филиалов ежегодно.

В связи с организацией областей внутри больших административных районов (Казахстан, Украина) планируется организация новых областных контор из расчета 50 райфилиалов на 1 областную контору. Организация контор проектируется в количестве 13 единиц.

УВЕЛИЧЕНИЕ АППАРАТА

По группе плановых работников в течение всего 2-го пятилетия планируется рост их числа на 60% против 1932 года с разбивкой по годам:

- 1933 год – 20%,
- 1934 год – 15%,
- 1935 год – 10%,
- 1936 год – 8%,
- 1937 год – 7%.

Увеличение обосновывается введением в эксплуатацию новостроек, разукрупнением объединений и трестов, коллективизацией сельского хозяйства и внедрением хозрасчета во всех отраслях хозяй-

ства, что вызовет увеличение количества планируемой банком клиентуры и, соответственно, повлечет за собой увеличение количества плановых работников.

Распределение по годам проектируется в убывающем порядке по тем соображениям, что в 1932–1933 годах будет в основном закончено разукрупнение объединений и трестов, и в следующих годах 2-го пятилетия увеличение количества клиентуры банка будет идти главным образом за счет пуска в эксплуатацию новостроек, перевода отдельных предприятий на хозрасчет и перестройки пищевой и сельскохозяйственной промышленности.

По группе учетно-оперативных работников увеличение количества их проектируется главным образом от увеличения документооборота в филиалах Госбанка. Рост товарооборота ориентировочно определен по Союзу в течение 2-го пятилетия на 300% против 1932 года, а поскольку расчеты по товарообороту все проводятся через банк, естественно и увеличение количества расчетных документов по товарообороту, проходящих через банк, которое проектируется в размере 150%, что вызовет соответствующее увеличение количества учетно-оперативных работников банка.

По годам 2-го пятилетия увеличение количества учетно-оперативных работников проектируется в следующих размерах по отношению к 1932 году:

- 1933 год – 20%,
- 1934 год – 30%,
- 1935 год – 40%,
- 1936 год – 30%,
- 1937 год – 30%.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Увеличение производительности труда планируется в отношении двух групп работников – плановой и учетно-оперативной. Для плановой группы проектируется в течение 2-го пятилетия поднятие производительности труда на 40% против 1932 года.

Обусловлена эта проектировка усвоением новых методов работы, введением стандартизации и большим разделением труда одновременно с общим повышением квалификации работников в течение 2-го пятилетия.

По группе учетно-оперативных работников общее увеличение производительности труда проектируется в 80% по отношению к 1932 году по данной группе. На поднятие производительности труда окажет главное влияние внедрение механизации в работу счетной части аппарата банка; помимо механизации, существенное влияние должна иметь работа рационализаторских ячеек по ускорению и упрощению документооборота.

По отношению к плану механизации, предусматривающему наибольшее включение машин в работу в 1935 году, внесена поправка в том смысле, что свой эффект машины дадут не тотчас же по включении их в работу, а через некоторое время, по мере овладения аппаратом техникой машинного учета.

СПЕЦИАЛИСТЫ

По статистическим данным на 1 апреля 1932 года, удельный вес специалистов высшей и средней квалификации по образованию следующий:

Плановая группа высшей квалификации:

- с высшим образованием – 18%,
- со средним образованием – 38%,
- с низшим образованием – 44%.

Учетно-оперативная группа высшей квалификации:

- с высшим образованием – 4%,

со средним образованием – 47%,
с низшим образованием – 49%.

Административно-управленческая группа высшей квалификации:

с высшим образованием – 6%,
со средним образованием – 25%,
с низшим образованием – 69%.

Плановая группа средней квалификации:

со средним образованием – 44%,
с низшим образованием – 56%

Учетно-оперативная группа средней квалификации:

со средним образованием – 40%,
с низшим образованием – 60%.

При данном соотношении приобретает чрезвычайное значение вопрос о пополнении состава специалистов банка квалифицированными работниками с соответствующим образованием, что и запроецировано в плане, как путем выпуска из вузов и техникумов, так и путем переподготовки кадров практиков, с доведением удельного веса специалистов с законченным образованием до 80% от всего количества специалистов.

Одновременно с повышением удельного веса специалистов по уровню образования в плане проектируется повышение удельного веса должностей специалистов высшей квалификации, поскольку во 2-м пятилетии система Государственного банка должна в максимальной степени удовлетворить интересы народного хозяйства в банковском обслуживании.

В течение 2-го пятилетия запроецировано повышение удельного веса должностей высшей квалификации равномерно в течение всего пятилетия, с тем чтобы к концу 1937 года соотношение было следующим, в %:

| | Квалификация | | |
|------------------------------|--------------|---------|--------|
| | высшая | средняя | низшая |
| По плановой группе | 75 | 25 | |
| По учетно-оперативной группе | 12,5 | 62,5 | 25 |

Покрытие потребности в специалистах высшей и средней квалификации в течение 2-го пятилетия запроецировано из двух источников: выпускников стационарных учебных заведений и за счет переподготовки практиков через областные курсы.

План переподготовки составлен с учетом двух моментов: 1) подготовки продвигенцев на должности высшей квалификации, 2) переподготовки практиков с низшим образованием, занимающих должности высшей квалификации.

Подготовка продвигенцев, переподготовка практиков, а также подготовка работников низшей квалификации для покрытия дефицита в таковых проектируется в плане через курсовую учебную сеть с расчетом постепенного свертывания сети курсов на протяжении 2-го пятилетия и полной ликвидации ее к концу 1937 года.

Во всех годах 2-го пятилетия естественная убыль аппарата определена в 3%.

Сводная таблица по всем группам работников

| | 1933 год | 1934 год | 1935 год | 1936 год | 1937 год | Итого |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|-------|
| Посылка на учебу в вузы | 250 | 250 | 250 | 250 | 262 | 1262 |
| в т.ч.: из административно-управленческой группы | 250 | 250 | 250 | 250 | 262 | 1262 |
| Посылка на учебу в техникумы | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 1250 |
| в т.ч.: из планов средней квалификации | 202 | 27 | 31 | 44 | 39 | 383 |
| учетно-оперативная низшей квалификации | 48 | 223 | 219 | 206 | 211 | 907 |
| Выпуск из вузов | 558 | 1100 | 1600 | 1600 | 1600 | 6518 |
| Выпуск из техникумов | 1397 | 2383 | 2738 | 2350 | 2350 | 11218 |
| Выпуск из ВЗИНО (институт) | 1200 | 2560 | 2300 | 1164 | 591 | 7815 |
| Выпуск из ВЗИНО (техникум) | 584 | 1275 | 1530 | 7000 | 8157 | 18546 |

| | 1933 год | 1934 год | 1935 год | 1936 год | 1937 год | Итого |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|-------|
| Переподготовка через курсы областные | 2800 | 2800 | 2800 | 2700 | 2223 | 13323 |
| Переподготовка через курсы плановиков | 500 | - | - | - | - | 500 |
| Переподготовка через курсы бухгалтеров | 3500 | 3200 | 3000 | 3000 | 2386 | 15086 |
| Подготовка счетоводов | 2957 | 2540 | - | - | - | 5497 |
| Подготовка машинисток | 507 | 1147 | 3463 | 2876 | 2067 | 10060 |

Посылка на учебу в стационарные учебные заведения планируется из расчета посылки из аппарата банка 20% контингента приема с отрывом от производства, то есть в размере 12% ежегодного набора в вузы и техникумы.

Выпуски из вузов и техникумов, поступающие в аппарат банка, запроектированы в следующих цифрах:

| | 1933 год | 1934 год | 1935 год | 1936 год | 1937 год | Итого |
|---------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|-------|
| Выпуски кредитных отделений вузов НКФ | 558 | 701 | 1188 | 600 | - | 3047 |
| вузов банка | - | 399 | 472 | 1000 | 1600 | 3471 |
| техникумов НКФ | 1103 | 1234 | 1537 | 575 | - | 4449 |
| техникумов банка | 294 | 1149 | 1201 | 1775 | 2350 | 6769 |

В отношении выпусков 1933 и 1934 годов в качестве исходной точки при проектировании выпусков брались статистические данные 1932 года о контингенте учащихся как на кредитных отделениях вузов НКФ, так и в банковских учебных заведениях. В отношении же выпуска из вузов и техникумов в 1935 году были взяты контрольные цифры 1932 года по приему в вузы.

При планировании всех выпусков применялась 3-процентная скидка ежегодно на естественный отсев; выпуски из вузов и техникумов НКФ планировались с учетом передачи в систему Госбанка лишь 50% всего выпуска, из коих 20% подлежит передаче в аппарат Главного управления сберкасс.

При определении контингента учащихся в банковских стационарных учебных заведениях и размещения точек учебной сети по Союзу за основу принимался принцип создания учебных комбинатов из вуза, техникума и рабфака исходя из соображений: 1) уменьшения капиталовложений в строительство и оборудование; 2) облегчения подбора педагогических кадров; 3) облечения наблюдения за работой учебных заведений как при постановке учебной деятельности, так и по хозяйственной работе.

При проектировании контингентов приема в стационарные учебные заведения за основу принимался принцип наибольшего вовлечения в учебу без отрыва от производства.

4 августа 1932 года

Член Правления Госбанка СССР
Заместитель директора Управления кадрами

подпись неразб.
подпись неразб.

РГАЭ, д. 2324, оп. 20, д. 2331, л. 1–8 об.

№ 32. ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА УПРАВЛЯЮЩЕГО ЗАПАДНОЙ ОБЛАСТНОЙ КОНТОРОЙ ГОСБАНКА СССР И.П. КАЛМАНОВИЧА⁷⁷, 17 АВГУСТА 1932 ГОДА

СЕКРЕТНО

Лично

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР

4. Несмотря на кое-какие достижения, которых удалось добиться в улучшении работы Западной областной конторы банка, положение всей системы банка области продолжало и продолжает оставаться угрожающим:

а) свыше 50% филиалов банка имеют расхождения аналитического и синтетического учета. В некоторых филиалах (Дятьково, Суземка) положение прямо катастрофическое, ибо запутаны с прошлого года все счета;

б) в ряде филиалов уже вскрыты прямые должностные преступления – подлоги, растраты (Гжатск, Мглин, Суземка, Торопец);

в) ряд проведенных ревизий и личное обследование филиалов, глубокое самообследование конторы заставляют меня признать общее состояние работы неудовлетворительным.

Кроме этого, мы имеем:

а) ряд безобразных случаев вмешательства низовых и руководящих организаций в оперативную работу банка (Жуковка, Кондрово и др.);

б) имели место случаи арестов управляющих, отказывавшихся давать незаконные деньги (Песочня);

в) имеют место многочисленные случаи исключения из партии, снятия с работы, объявления выговоров управляющим филиалов за неподчинение неправильным требованиям местных организаций (Сафоново, Износки, Рудня и др.);

е) огромное количество дел, возбужденных банками за нарушение кредитной работы, были прекращены местными судами и прокуратурой. Так, по данным только 23 отделений за первое полугодие 1932 года возбуждено 118 дел за нарушение правил кредитной реформы, из них пропущено через суд до сих пор только 9.

6. Несмотря на исключительно тяжелое состояние аппарата банка, в обкоме создалось впечатление благополучия в работе и особенно в кадрах. Вместо абсолютно необходимой помощи банк не только не получил за последние полгода ни одного работника, но из банка все время брали людей.

7. Особой остроты вопрос о недооценке местным руководством роли банка достиг при формировании спецбанков. Несмотря на то что мы отдали всех работников, кои занимались операциями, связанными с долгосрочным кредитованием, к нам предъявили требование о целом ряде работников как в областной конторе, так и на периферии. Причем этот «набор» имел совершенно недопустимые формы.

⁷⁷ Калманович Иосиф Павлович (1894–?) занимал должность управляющего Читинской конторой Дальневосточного банка с 1927 года. В 1929 году окончил экстерном Владивостокский государственный университет, был назначен членом правления Дальбанка, управляющим Владивостокской конторой. В 1931–1932 годах обучался в аспирантуре МФЭИ. Работал управляющим Западной областной конторой Госбанка СССР с февраля 1932 года по март 1934 года, управляющим конторой Госбанка в Хабаровске (1934–1935 годы), управляющим конторой в Казани (1935–1937 годы). Был арестован, провел в заключении 25 месяцев, после чего все обвинения во вредительстве были сняты. Зачислен в резерв Правления Госбанка СССР с декабря 1939 года. В феврале 1940 года отчислен из резерва. Работал преподавателем на курсах Госбанка в Казани (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 5231).

Членов партии, несмотря на наш протест, вызвали в обком и прямо вручили им путевки. А беспартийных специалистов мобилизовал у нас Отдел труда.

8. Я послал в обком категорический протест, в котором указал, что брать у нас работников сверх того, что мы обязаны были дать, при том состоянии, в котором мы находимся, значит игнорировать мой доклад о состоянии. Мой протест не был принят во внимание.

В обкоме мне прямо заявили, что имеет место разукрупнение Госбанка и так как Госбанк поглотил ранее работников других банков, их имущество, то все следует вернуть.

10. В специальном подробном личном докладе тов. Румянцеву⁷⁸ я вновь обрисовал общее положение банка и заявил, что в таком состоянии, в каком находится система Госбанка, мы не можем выполнять возложенных на нас партией и правительством задач, что необходим резкий и четкий перелом в отношении к Госбанку в области и на периферии. Тов. Румянцев НЕ СЧЕЛ ВОЗМОЖНЫМ СОГЛАСИТЬСЯ С МОИМИ ВЫВОДАМИ о состоянии работы банка и указал мне, что и в других системах бухгалтерия не в ажуре и особо страшного здесь ничего нет.

13. Считаю, что все имевшие место факты, которые мною здесь бегло изложены, рисуют ПОЛНУЮ НЕДООЦЕНКУ ОБЛАСТНЫМИ РУКОВОДЯЩИМИ ТОВАРИЩАМИ РОЛИ И ЗНАЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА, особенно на данном этапе, я считаю необходимым Ваше немедленное личное по этому поводу вмешательство в форме, какую Вы найдете наиболее приемлемой.

17 августа 1932 года

Калманович

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 36, л. 249–251.

⁷⁸ Румянцев Николай Павлович (1885–1938) – уроженец г. Николаевска Самарской губернии, обучался четыре семестра на юридическом факультете Казанского университета и два курса в Кенигсбергском университете (Германия). С 1912 года работал в частных банках в Самаре, затем в Петербурге. С декабря 1921 года – член Правления Всеукраинской конторы Госбанка, с февраля 1924 года – директор конторы, с 1925 года – товарищ управляющего, с апреля 1928 года – и.о. управляющего конторой. С апреля 1932 года – начальник Управления учета в Правлении Госбанка СССР, затем директор Правления, с января 1934 года – главный бухгалтер Госбанка. С 29 сентября 1937 года отстранен от работы за антигосударственную деятельность. Арестован в декабре 1937 года, осужден и расстрелян в феврале 1938 года. Реабилитирован в 1956 году (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 11587).

№ 33. ПРОЕКТ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УЧЕТНО-РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОЙ ГРУППЕ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ ГОСБАНКА ПРИ ПРЕДСЕДАТЕЛЕ ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА СССР, 1933 ГОД

Учетно-распределительная группа ведет персональный учет, качественное изучение, подбор и распределение по отдельным звеньям системы Госбанка руководящих работников, проходящих как по учетной, так и по распределительной номенклатуре Правления банка. Конкретные задачи группы определяются:

По линии учета:

1. На основании утвержденной Правлением номенклатуры должностей группа ведет: а) персональный и должностной учет руководящих кадров системы и б) по заданиям Председателя Правления отдельные категории работников по созданию из них резервов.

2. Изучение номенклатурных работников на их практической работе путем сбора характеризующего материала и отзывов: а) от непосредственных руководителей изучаемого работника, б) от местных партийных, советских и общественных организаций, в) на основе систематически накапливаемого материала. Группа по заданию Председателя Правления составляет на отдельных работников соответствующие характеристики.

3. Одновременно с персональным, качественным изучением руководящих кадров группа разрабатывает всякого рода статистические сведения, характеризующие руководящие кадры Госбанка в том или ином направлении.

По линии распределения:

Под руководством Председателя Правления группа:

1. Разрабатывает и составляет план распределения и перемещения номенклатурных работников системы банка.

2. [Составляет] планы распределения новых кадров, поступающих в систему банка из учебных заведений.

3. Проводит мобилизацию работников внутри системы на ударные участки работы.

4. Разрабатывает мероприятия по коммунизации, орабочиванию и коренизации аппарата Госбанка.

5. Разрабатывает мероприятия по созданию должных условий выдвиженцам, молодым специалистам, националам и т.д.

6. По всем вопросам распределения, перемещения, назначения номенклатурных работников, а также распределения оканчивающих учебные заведения молодых специалистов группа осуществляет согласование как с центральными, так и с местными директивными органами.

В целях обеспечения выполнения функций, возложенных на Учраспред, последний получает от контор и управлений Правления материалы, характеризующие практическую деятельность руководящих работников банка, как то: выписки из актов обследований, ревизий, характеристики и тому подобное. Кроме того, как конторы, так и управления Правления в целях своевременного получения руководящих работников представляют в группу соответствующие заявки в установленные на этот счет сроки.

Во изменение существующей в данное время учетной и распределительной номенклатуры должностей, находящейся в ведении Управления по кадрам Правления банка. Впредь в связи с организацией при Председателе Правления группы, ведающей только руководящими кадрами банка, номенклатура должностей, находящихся в ведении последней, устанавливается в нижеследующем виде:

**По центральному аппарату
Номенклатура № 1 (распределительная и учетная)**

| № п/п | Наименование должности | Количество учетных и распределительных единиц | Кем назначается, перемещается и освобождается |
|-------|---|---|---|
| 1 | Председатель Правления | 1 | Постановлением правительства |
| 2 | Заместители Председателя Правления | 3 | Постановлением правительства |
| 3 | Члены Правления | 16 | Постановлением правительства |
| 4 | Директора управлений и отделов | 13 | Постановлением Правления |
| 5 | Заместители директоров управлений и отделов | 20 | Постановлением Правления |
| 6 | Директора секторов управлений и отделов | 66 | Постановлением Правления |
| 7 | Главные контролеры | 8 | Постановлением Правления |
| | Итого | 127 | |

**По периферии
Номенклатура № 2 (распределительная и учетная)**

| № п/п | Наименование должности | Количество учетных и распределительных единиц | Кем назначается, перемещается и освобождается |
|-------|--|---|---|
| 1 | Управляющие краевых и областных контор, подчиняющиеся Правлению | 24 | Постановлением Правления |
| 2 | Заместители управляющих краевых и областных конторами, подчиняющиеся Правлению | 29 | Постановлением Правления |
| 3 | Главные бухгалтеры краевых и областных контор, подчиняющиеся Правлению | 24 | Постановлением Правления |
| 4 | Главные контролеры краевых и областных контор, подчиняющиеся Правлению | 24 | Постановлением Правления |
| 5 | Директора учебных заведений Госбанка | 7 | Постановлением Правления |
| | Итого | 108 | |

Номенклатура № 3 (учетная – только для создания резервов)

| № п/п | Наименование должности | Количество учетных и распределительных единиц | Кем назначается, перемещается и освобождается |
|-------|---|---|---|
| 1 | Управляющие республиканских областных и национальных контор, подчиненных краевым конторам | 42 | Управляющим краевой конторы |
| 2 | Управляющие районными отделениями по особому списку | 108 | Управляющим краевой конторы |
| | Итого | 150 | |

А всего по учетной и распределительной номенклатуре группа учитывает 385 единиц против существующей в данное время учетной и распределительной номенклатуры в 1175 единиц.

[1933 год]

подпись неразб.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 889, л. 71–72 об.

№ 34. СТЕНОГРАММА ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО СЛОВА М.И. КАЛМАНОВИЧА НА ЗАСЕДАНИИ КОМИССИИ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ВОПРОСАМ И КАДРАМ, 5 ИЮЛЯ 1933 ГОДА

Я прошу всех управляющих учесть следующее обстоятельство. В 1934 году обстановка должна будет заставить нас пойти на некоторое расширение и организацию новых районных филиалов, ибо колхозная торговля, товарооборот, который мы берем на себя кредитовать, улучшение вообще экономической обстановки требует от нас расширения своей сети. Необходимо будет точно определить количество необходимых нам филиалов и расчетных касс, а исходя из этого определить необходимые штаты для этих филиалов.

Во-вторых, штаты нужно будет посмотреть с точки зрения возможности укомплектования в этом году. Наша беда заключается в том, что мы еще не умеем как следует укомплектовывать свои штаты.

Третий вопрос – вопрос оплаты труда на будущий год, в особенности по линии ликвидации существующей еще до сих пор уравниловки. Я должен сказать, что меня не удовлетворяет система оплаты труда в банке. Никак не удовлетворяет. У нас нет резкого разграничения между хорошими работниками и работниками не хорошими по одной и той же должности. У нас нет стимула к тому, чтобы человек дольше служил. Мы должны этот вопрос также обсудить в комиссии и пойти в правительство с совершенно ясной позицией.

Кое-что нужно будет сделать по линии жилищ для сотрудников, это в особенности в промышленных филиалах, в пограничных районах.

5 июля 1933 года

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 889, л. 25–26.

№ 35. ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР, 5 ИЮЛЯ 1933 ГОДА

Слушали: о подготовке банковских работников (доклад Комиссии тов. Калмановича М.И.)

Постановили:

1. Констатировать, что в результате неуклонного проведения в жизнь решений партии и правительства аппарат Госбанка за последнее время значительно окреп за счет его качественного улучшения путем выявления и изгнания из него классово чуждых, разложившихся и негодных элементов, а также путем закрепления работников с соответствующим банковским стажем (закреплено 25,7% с трехлетним и выше банковским стажем).

Указанные достижения получены путем направления в систему Госбанка в 1929/30 году 1657 рабочих-выдвиженцев, а в 1931/32 году – 423 человек, окончивших финансовые вузы, 868 человек, окончивших техникумы, и путем пропуска через курсовую систему 19 482 человек, а также 9669 человек через курсы и кружки по поднятию квалификации.

В системе Госбанка 33% сотрудников с практическим стажем менее 1 года.

2. Учитывая, что Правление Госбанка в настоящее время не в состоянии удовлетворить всю потребность на местах в квалифицированных работниках, признать необходимым предоставить областным и краевым конторам право самостоятельной подготовки и переподготовки указанных работников на местах.

Это может быть достигнуто путем организации всевозможных краткосрочных курсов, использования существующей сети курсовых учреждений, а также путем подготовки методом ученичества. Ответственность за организацию курсов и за использование существующих курсов по подготовке счетного персонала лежит полностью на управляющих конторами; на них же возлагается подготовка и выработка соответствующих планов и программ с учетом местных условий. Подбор на курсы должен производиться главным образом за счет комсомола и женщин.

3. В соответствии с постановлением ЦКК ВКП(б) и Коллегии РКИ о разрешении Госбанку подготовки счетных работников низшей квалификации путем индивидуального ученичества разрешить при каждом районном филиале с общим количеством до 10 штатных работников иметь одного ученика, от 10 до 20 – двух учеников, свыше 20 – не менее 5% к числу штатных работников.

В связи с этим [необходимо] разработать вопрос о средствах, необходимых для содержания учеников, возбудив одновременно перед Председателем Совета банка ходатайство об увеличении ассигнований на содержание ученичества.

4. В целях переподготовки, переквалификации и усиления квалификации наличных кадров организовывать курсы, временные семинары и стажировку.

5. Для подготовки и переподготовки управляющих практиковать курсы стажирования при Правлении и в отдельных конторах по особому ходатайству.

7. В условиях недостаточности состава квалифицированных кадров системы Госбанка (на должностях специалистов высшей квалификации имеют образование 8,9%, а специалистов средней квалификации имеют законченное среднее образование 30,7%) существующая сеть банковских стационарных учебных заведений (2 института, 2 рабочих факультета и 6 техникумов) не в состоянии обеспечить потребности системы в квалифицированных кадрах. Кредитные отделения вузов и техникумов СССР и РСФСР в силу их ограниченного числа и закрытия в 1933 году кредитных отделений также не обеспечат банковскую систему нужными ей работниками.

Признать необходимым учебную сеть Госбанка в течение 1934–1935 годов расширить на 1 институт, 1 рабфак и 9 техникумов, в осуществление чего Управлению кадров в двухдекадный срок:

а) поставить перед Наркомфином РСФСР вопрос о передаче Госбанку в 1934 году 3 техникумов: в Горьковском, Средневолжском и Северокавказском краях;

б) поставить перед правительством вопрос о разрешении Правлению Госбанка СССР организовать в 1934 году учетно-экономический институт и рабфак в Ленинграде и техникумы на Урале, в Закавказье и Восточной Сибири и в 1935 году – техникумы в Дальневосточном крае, Белоруссии и Центральной Черноземной области;

г) поставить перед СНК СССР вопрос о приравнении обеспечения банковских техникумов к индустриальным.

9. Предложить Управлению кадров Правления Госбанка построить типовые учебные программы для вузов с таким расчетом, чтобы после 2 лет совместного прохождения общебанковских дисциплин с 3 курса шла специализация по линии учетных дисциплин (для экономистов учета) и по линии отраслевых экономик (для экономистов-кредитников). Срок обучения для обеих специальностей установить в 4 года при подготовке как с отрывом, так и без такового.

Студенты вузов Госбанка обязаны проработать в кредитных учреждениях Госбанка не менее 5 лет.

11. Добиться утверждения Комитетом по делам высшей технической школы следующих специальных дисциплин, выносимых на зачетные сессии: балансовый учет, техника кредитного учреждения, деньги и кредит, финансы СССР и капиталистических стран, кассовое планирование, банковская статистика.

13. Оканчивающие банковские техникумы поступают в распоряжение той конторы, к которой данный техникум прикреплен.

Слушателей банковских техникумов обязать проработать в системе банка не менее 5 лет, причем после трехлетней работы они имеют право поступления в банковский вуз с зачислением на второй курс.

14. В целях упорядочения подготовки кадров общее руководство подготовкой кадров возложить на сектор подготовки Управления кадров, который обрабатывает и утверждает контингенты приема по представлению контор, утверждает административно-руководящий и профессорский состав по учебным заведениям, проводит через областные и краевые конторы финансирование учебных заведений, снабжение учебниками по специальным дисциплинам, осуществляет контроль учебно-производственной работы и состояния материально-бытовых условий учебных заведений.

15. Сохраняя за управлением кадров руководство банковскими учебными комбинатами, установить, что все учебные точки, расположенные в краях и областях, подчиняются соответственно краевым и областным конторам банка, причем все руководство учебными заведениями возлагается на управляющих этими конторами персонально, под общим руководством со стороны Управления кадров.

Контингенты приемов в вузы, а также распределение по их окончании производится Управлением кадров.

ПО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

1. Восстановить учебно-методический совет Госбанка со всеми правами и функциями, присвоенными учебно-методическим советам наркоматов и ведомств.

2. В целях обеспечения вузов и техникумов дефицитными учебниками по специальным дисциплинам предложить Управлению кадров организовать издание учебников и пособий как в центре, так и на периферии.

3. Обязать тов. Ланде⁷⁹ и Выносова обеспечить руководство по выпуску учебников в установленный срок.

⁷⁹ Ланде Ефим Зосимович (1898–1937). Окончил ИКП в 1930 году, с октября 1930 года – заведующий группой в ПЭУ Госбанка СССР, с февраля 1931 года – член Правления Госбанка, с января 1935 года – начальник ПЭУ. Арестован в июне и расстрелян в июле 1937 года. Реабилитирован в 1956 году (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 7291).

О ПЕРЕБРОСКЕ РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ ГОСБАНКА ИЗ ОДНОЙ ОБЛАСТИ В ДРУГУЮ

3. Для Средней Азии, Казахстана, Дальнего Востока и Восточной Сибири установить следующий порядок – как правило, работники этих контор не перебрасываются в другие конторы. В исключительных случаях Управление кадрами сносится непосредственно с управляющими означенных контор и в случае согласия последних осуществляет переброску. В случае несогласия вопрос решается Председателем Правления.

ОБ УЧЕТЕ КАДРОВ

1. Обязать лично управляющих контор не менее раза в месяц заниматься качественной проверкой состава кадров как с политической, так и с деловой точек зрения.

2. Управляющие конторами ведут учет управляющих филиалов, главных бухгалтеров, заместителей главных бухгалтеров, кредитных инспекторов и главных кассиров, а также утверждают управляющих филиалами, главных бухгалтеров и заведующих кредитными частями. Остальные категории работников утверждаются самими филиалами.

3. Республиканские конторы, подчиненные непосредственно Правлению, представляют на утверждение Правления управляющих областными конторами, а самостоятельно утверждают своих заместителей и главных бухгалтеров.

4. Управляющие крупными филиалами по особому списку утверждаются республиканской конторой, подчиненной непосредственно Правлению.

5. Правление назначает управляющих конторами, заместители же управляющих, главные бухгалтеры и контрольно-ревизионный аппарат утверждаются Правлением по представлению управляющих краевых и областных контор.

6. Каждая контора вне зависимости от масштаба ее деятельности может иметь в своем аппарате максимум 3 заместителей управляющего.

7. Управление кадров ведет систематический учет следующих категорий работников контор: управляющих, заместителей управляющих, главных бухгалтеров, контрольного аппарата, заведующих кредитными секторами и заведующих кадрами, а также управляющих крупных филиалов по особому списку (не более 150 человек).

ПО ИНОСТРАННЫМ ОПЕРАЦИЯМ

1. Конторы подбирают и подготавливают валютных кассиров, оценщиков по золоту и серебру и работников по иностранным операциям.

3. Лица, отвечающие за организационную работу по иностранным операциям, выдвигаются областными конторами, и их кандидатуры согласовываются с руководителями УИНО.

4. Краевые конторы несут ответственность не только за работу своих иностранных отделов, но также и за работу иностранных отделов своих филиалов.

6. В целях наилучшей подготовки и квалификации работников иностранных отделов при Иностранном управлении организуются заочные курсы по валютному законодательству и по документообороту экспортных и импортных грузов.

7. Необходимо увеличить оклады работникам по иностранным операциям, знающим иностранные языки, от 25 до 70 рублей по сравнению с работниками соответствующих категорий без знания иностранных языков.

№ 36. СПРАВКА О СОСТОЯНИИ УЧЕБНОЙ БАНКОВСКОЙ СЕТИ, 13 АПРЕЛЯ 1934 ГОДА

Учебная сеть Госбанка состоит из следующих стационарных учебных заведений:

1. Московский учебный комбинат Госбанка, в состав которого входят:
 - а) Московский учетно-экономический институт – 538 студентов и 22 аспиранта;
 - б) рабочий факультет – 337 человек;
 - в) Московский учетно-экономический техникум – 409 человек.
2. Ленинградский учебный комбинат Госбанка:
 - а) учетно-экономический техникум – 400 человек.
3. Одесский учебный комбинат:
 - а) учетно-экономический институт – 356 человек;
 - б) рабочий факультет – 128 человек;
 - в) учетно-экономический техникум – 261 человек.
4. Томский учетно-экономический техникум – 233 человека.
5. Ташкентский учетно-экономический техникум – 212 человек.
6. Алма-Атинский учетно-экономический техникум – 298 человек.

Курсовая сеть:

1. Областные курсы – 241 человек.
2. Курсы кредитников – 50 человек.
3. Курсы бухгалтеров – 203 человек.
4. Курсы счетоводов – 63 человек.
5. Курсы стажирования управленцев – 80 человек.
6. Школа ФЗУ⁸⁰ – 943 человек.
7. Институт и техникум ВЗИНО – 2036 человек.
8. Массово-производственное обучение – 3727 человек.

Московский учебный комбинат Госбанка ощущает недостаток в площади для развертывания учебной работы и для обеспечения общежитиями студентов. Недостаток площади не дает возможности развернуть работу кабинетов, лабораторий и др.

Учебная сеть Госбанка в целом испытывает большую нужду в учебной площади и общежитиях (Ташкент, Алма-Ата, Одесса).

Национальные техникумы из-за низких ставок преподавателей с трудом удерживают постоянный состав их; сеть не обеспечена учебными пособиями, в особенности по спецдисциплинам.

13 апреля 1934 года

Начальник Отдела подготовки кадров

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 2344, л. 118–118 об.

⁸⁰ Школа фабрично-заводского ученичества.

№ 37. ЗАПИСКА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ СОВЕТА ГОСБАНКА СССР И.С. МОРГУНОВА⁸¹, 8 АПРЕЛЯ 1934 ГОДА

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ
ГОСБАНКА СССР
ТОВ. МАРЬЯСИНУ Л.Е.⁸²

1. XVII партийный съезд постановил сократить штаты советских органов на 1934 год минимум на 10–15% по сравнению со штатами, установленными для них в 1933 году. Между тем по Госбанку это сокращение было осуществлено лишь в размере 3,5%.

В отношении 1-го пункта прошу Вас сообщить план намечаемых Правлением Госбанка мероприятий к скорейшему выполнению директив съезда партии.

8 апреля 1934 года

Председатель
Ревизионной комиссии
Совета Госбанка СССР

Моргунов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 936, л. 107.

⁸¹ Моргунов Иван Семенович – представитель НКФ СССР в Совете Госбанка СССР в 1931–1935 годах.

⁸² Марьясин Лев Ефимович (1894–1936) – член Правления Госбанка СССР с 1930 года, с 1931 года – заместитель Председателя Правления Госбанка СССР, в 1934–1936 годах – Председатель Правления Госбанка СССР.

№ 38. ПИСЬМО Л.Е. МАРЬЯСИНА «О КАДРАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА», 16 ЯНВАРЯ 1936 ГОДА

СЕКРЕТНО

В ОРГБЮРО ЦК ВКП(б)
ТОВ. АНДРЕЕВУ А.А.⁸³
ТОВ. ЕЖОВУ Н.И.

Повышение роли Государственного банка в хозяйстве и усложнение банковской работы остро ставят вопрос об укреплении кадрами отделений Госбанка.

Если решающая группа руководителей банковской работы в краевых (областных) конторах – управляющие – располагает большим хозяйственным и специальным банковским опытом (83% краевых управляющих имеют банковских стаж свыше 5 лет) и имеет достаточный партийных стаж (до 1917 года включительно – 16%, в 1918–1922 годах – 62%, после 1922 года – 22%), то в отношении районных управляющих картина иная. За 4 года кредитной реформы Госбанк должен был невиданными темпами организовать огромную периферию, расширить сеть филиалов с 648 на начало 1931 года до 2750 к концу 1935 года (не считая свыше 3000 расчетных касс). При этом особенно резко возросла сеть Госбанка в текущем году: по заданию правительства банк открыл около 500 новых филиалов.

Несмотря на проведенную за эти 4 года огромную организационную работу, банк не мог решить полностью задачу укомплектования районных филиалов квалифицированным руководством. Можно считать, что около 60% управляющих районными филиалами Госбанка являются руководителями достаточно зрелыми как в политическом, так и в хозяйственном отношении и растущими на работе.

Но зато остальные 40% управляющих районными филиалами по своему политическому уровню, хозяйственной квалификации и грамотности не обеспечивают полностью работы банка, особенно теперь, с повышением ответственности, лежащей на филиалах банка. К этому присоединяется еще и прямая нехватка управляющих из-за большого расширения в текущем году сети банка. Например, в Западной Сибири из 113 филиалов 15 не имеют вовсе управляющих, в Красноярском крае – 10, в Северной области – 15 из 55, в Казахстане – 21 из 154; даже в сравнительно благополучном по кадрам Куйбышевском крае не хватает 9 управляющих.

Укомплектовывая районные филиалы банка за счет курсовых мероприятий как временно явно не удовлетворяющей меры в качественном отношении, банк имеет не менее серьезные трудности при комплектовании кадров банковских специалистов: кредитников-экономистов, бухгалтеров.

При общем контингенте работников Госбанка в 80 тыс. человек количество лиц с высшим образованием составляет всего лишь около 1500 человек. Из числа кредитных работников всего 15% имеют высшее образование, а из числа главных бухгалтеров – только 2%.

Основным важнейшим источником пополнения кадров банковских специалистов новыми квалифицированными силами являются стационарные вузы Госбанка. Между тем сейчас Госбанк имеет только 2 небольших кредитно-экономических института (в Москве и Одессе), выпуск которых за предстоящие два года (1936, 1937) составит всего около 500 человек. Это не только не даст возможности пополнить дефицит в высококвалифицированных кадрах, но даже не перекроет их естественной убыли.

⁸³ Андреев Андрей Андреевич (1895–1971) – член Политбюро ЦК ВКП(б) в 1932–1952 годах.

Я прошу Центральный Комитет разрешить Госбанку открыть в текущем году два новых кредитно-экономических вуза: в Томске и Горьком, с тем чтобы общий выпуск всех вузов Госбанка (включая два существующих) составлял ежегодно 700–800 человек.

Я обосновываю это следующим расчетом по кадрам, которые по своей квалификации должны в будущем иметь солидное образование:

- а) управляющие конторами и отделениями – 3000 человек,
- б) заместители – 1500 человек,
- в) главные бухгалтеры и их заместители – 5000 человек,
- г) кредитники-экономисты – 6000 человек.

Всего: 15 500 человек.

Масштабы нашего банка, являющегося единым кредитным и расчетным центром, необходимость роста нашей сети в связи с ростом хозяйства и оборотов требуют для квалификации и пополнения наших контингентов сети вузов, большей, чем я прошу. Но два вуза, которые я прошу разрешить Госбанку, это – минимум, до зарезу нам нужный, это нам под силу обеспечить всем необходимым.

16 января 1936 года

Л. Марьясин

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 76, л. 33–35.

№ 39. ОТЧЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СОЮЗА ССР ЗА 1935 ГОД

КАДРЫ БАНКА

За четыре года, протекшие со времени проведения кредитной реформы, Государственный банк должен был организовать огромную периферию, расширить сеть филиалов с 648 к началу 1931 года до 2750 к концу 1935 года. Особенно резко возросла сеть Государственного банка в 1935 году, когда по заданию правительства банк открыл 465 новых филиалов, увеличив общее количество своих работников с 72 до 87 тыс. человек, т.е. на 21%.

Пополнение банковских кадров в связи с развертыванием сети и ростом операций происходило в подавляющей массе за счет новых молодых работников, не имеющих подготовки в сложной банковской технике.

Из общего количества 32 000 учетно-оперативных работников банка 37% имеют банковский стаж до 1 года и 33% – стаж от 1 до 3 лет. Из 72 000 кредитных работников 28% имеют стаж до 1 года и 26% – стаж от 1 до 3 лет. Особенно слабы по опыту и знаниям кадры кредитных работников районных филиалов. Между тем при децентрализованной системе прямого кредитования основная тяжесть работы ложится на низовые филиалы банка. Недостаточная подготовленность кредитных кадров является большим препятствием для повышения качественного уровня кредитной работы банка.

Вместе с тем, несмотря на трудности, вытекавшие из отставания уровня заработной платы банковских работников от других отраслей хозяйства, банку удалось сохранить основной костяк работников, годами накапливавших опыт банковской работы. В частности, в числе важнейшей группы банковских специалистов – главных и старших бухгалтеров, насчитывающей 6500 человек, имеется 50% с банковским стажем свыше 5 лет.

Решающая группа руководителей банковской работы – управляющие и заместители управляющих конторами банка – располагает большим хозяйственным и специальным банковским опытом. 83% краевых управляющих и их заместителей имеют банковский стаж свыше 5 лет. Несколько слабее кадры районных управляющих: из общего количества 2800 управляющих и заместителей управляющих филиалами банка работников со стажем свыше 5 лет имеется 50%.

По образовательному цензу банковские кадры слабы: во всем банке имеется работников с высшим образованием лишь 2,5%.

Основными мероприятиями по переквалификации банковских работников были прохождение техминимума и курсовые мероприятия.

Обучением по программе техминимума в 1935 году было охвачено 7400 человек руководящих работников банка; из них сдали экзамен в 1935 году 1780 человек; массовая сдача экзаменов по техминимуму предстоит в начале 1936 года. В 1936 году намечено охватить обучением по программе техминимума всех поголовно работников банка.

Курсовыми мероприятиями в 1935 году было охвачено 5800 человек против 2500 в 1934 году.

Эти мероприятия по подготовке и переподготовке работников в значительной степени помогли укомплектованию работниками вновь открытых на протяжении 1935 года филиалов банка.

С целью укрепления руководящих кадров Правление банка изменило в 1935 году систему назначения руководящих работников филиалов. Управляющие всех районных отделений, главные бухгалтеры контор и крупных отделений и ряд других руководящих работников контор назначаются и смещаются лично Председателем Правления Госбанка. Одновременно с этим проводится аттестация всех руководящих работников, для чего в Правлении и конторах банка созданы аттестационные комиссии.

Проведение этих мероприятий дает возможность более глубоко изучить кадры руководящих работников, контролировать их работу и продвигать способных работников. Вместе с тем централизация назначения руководящих работников бьет по местничеству и повышает авторитет управляющих районными отделениями банка как представителей единого всесоюзного централизованного банка.

1935 год был для Государственного банка годом развертывания массового движения отличников, показавших образцы культурной, четкой работы и высокой производительности труда. Отличничество явилось откликом банковского коллектива на массовое социалистическое движение стахановцев в промышленности и сельском хозяйстве.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 975, л. 33–35.

№ 40. МАТЕРИАЛЫ ПРОВЕРКИ РАБОТЫ ИНСТИТУТА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ ГОСБАНКА СССР, 17 АПРЕЛЯ 1936 ГОДА

СЕКРЕТНО

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА
ТОВ. МАРЬЯСИНУ

Посылаю Вам материалы проверки работы Института повышения квалификации Госбанка, произведенной по поступившему в КПК⁸⁴ заявлению.

Ответственный контролер финансово-банковской группы

Козлов

17 апреля 1936 года

[КПК ЦК ВКП(б)]

СЕКРЕТНО

Из материалов обследования Института повышения квалификации Госбанка СССР

I. РУКОВОДСТВО ИНСТИТУТОМ

Институт повышения квалификации (ИПК) руководящих работников Госбанка СССР существует с сентября 1934 года. Директором института с момента организации до настоящего времени состоит тов. Высочанский, член ВКП(б), исключавшийся из партии по чистке 1929 года и восстановленный комиссией 17-го съезда ВКП(б) в 1934 году, имеет высшее экономическое образование. Заместителем его является Калмановский – беспартийный, не имеющий ни экономического, ни специального кредитно-учетного образования.

Весь аппарат института состоит из 19 штатных работников и 140–160 частных преподавателей и руководителей дисциплин. Институт в начале своего существования подчинялся непосредственно тов. Марьясину, затем руководство было передано тов. Фатьянову⁸⁵ и тов. Грансбергу – начальнику от-

⁸⁴ Комиссия партийного контроля при ЦК ВКП(б) (1934–1952 годы).

⁸⁵ Фатьянов Илья Архипович (1891–1973) – управляющий Среднеазиатской конторой Госбанка СССР в 1931–1932 годах, управляющий Нижегородской краевой конторой с августа 1932 года. В октябре 1934 года переведен в Москву на должность заместителя Председателя Правления Госбанка СССР.

дела кадров Госбанка. В настоящее время институт подчинен одновременно и Фатьянову, и Грансбергу. В партийном отношении институт объединен с отделом кадров, так как, помимо Высочанского, среди постоянных сотрудников имеется всего один партиец – кандидат ВКП(б) тов. Герман.

II. ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЕ КАДРЫ

Преподавательский состав института сильно засорен самым нежелательным элементом вроде выходцев из других партий, людей, обретавшихся все годы гражданской войны на территориях белых, бывших белогвардейских офицеров и т.д.

Руководство института пытается объяснить эту засоренность отсутствием специалистов по банковской технике, но нельзя этим объяснить наличие в составе преподавателей политэкономии беспартийного Резника, бывшего бундовца⁸⁶, служившего у белополяков Вейсгерберга, троцкиста Макаровского, уволенного в декабре 1935 года.

Здесь дело в несомненном притуплении классовой бдительности.

III. СОСТАВ ОБУЧАЕМЫХ

К обучению на курсах техминимума привлекаются чисто технические сотрудники, ничего общего с банковским делом не имеющие (курьеры и т.п.).

Главным недостатком в работе является отсутствие четкого разграничения в программах и методах обучения разных категорий работников; своего рода уравниловка в обучении.

IV. УЧЕБНЫЕ ПЛАНЫ И ПРОГРАММЫ

Единого учебного плана у института нет. Имеется ряд стандартных расчетов часов по отдельным категориям работников (учетчики, кредитники и т.д.), но эти схемы в практической работе играют весьма незначительную роль. Программы составляются по мере необходимости преподавателями ИПК и приглашаемыми для этой цели специалистами за особую плату.

Большая часть программ утверждена методсоветом ИПК, остальные не имеют никакой визы (программы курсов по банковской статистике, по оперативной технике и учету в Госбанке, «Основы теории денег и кредита СССР», «Мировое хозяйство» и др.).

По своему содержанию, по подбору литературы ряд программ не выдерживает никакой критики.

V. РАБОТА КАФЕДР

По свидетельству директора института, кафедры по основным предметам не работают, и это является самым узким местом в работе института. Действительно, кафедры существуют, за исключением 1–2 второстепенных предметов, лишь на бумаге.

VI. ФИНАНСОВЫЕ И ШТАТНЫЕ ВОПРОСЫ

В институте работает постоянных работников, не считая преподавателей и руководителей дисциплин, 19 человек. Штат определенно преувеличен.

⁸⁶ Бунд – Всеобщий еврейский рабочий союз в Литве, Польше и России.

Кроме директора, имеется заместитель, заведующий учебной частью и помощник заведующего учебной частью. Следует подчеркнуть, что ни один из них не обладает ни специальной педагогической подготовкой, ни подготовкой в области банковского дела. Непосредственно учебной работой руководят заместитель и заведующий учебной частью – беспартийные работники.

VII. РУКОВОДСТВО ОТДЕЛЕНИЯМИ НА ПЕРИФЕРИИ

Руководство работой на периферии по техминимуму принадлежит сектору подготовки кадров отдела кадров Госбанка. Работой с низшим составом руководит ИПК через свои отделения.

Это руководство стоит на очень невысоком уровне. В качестве меры взыскания применяется закрытие отделений. Таким образом закрыты отделения в Киеве и Ленинграде.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1. Институт передать полностью в ведение Отдела кадров Госбанка, реорганизовав его следующим образом:

а) работу по индивидуальному обучению московских руководящих работников передать Кредитно-экономическому институту (тем более что преподавательский состав почти тот же).

2. Аппарат сильно сократить и очистить от нежелательных элементов.

3. Директора ИПК Высочанского от руководящей работы по подготовке кадров отстранить как не обеспечившего требуемый уровень и организацию работы.

16 апреля 1936 года

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 77, л. 49–55.

№ 41. ПИСЬМО ГОСБАНКА СССР «О 15-ЛЕТИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР», 9 ОКТЯБРЯ 1936 ГОДА

СЕКРЕТНО

ЦК ВКП(б)
ТОВ. КАГАНОВИЧУ Л.М.

СНК СССР
ТОВ. МОЛОТОВУ В.М.

12 октября 1921 года был издан декрет об организации Государственного банка, а 16 ноября 1921 года Государственный банк начал работать.

Мы полагаем бы необходимым в целях мобилизации работников системы Государственного банка на борьбу с недостатками в работе и за подъем работы Госбанка на уровень, требуемый данным этапом социалистического строительства, соответствующим образом отметить 15-летие банка, приурочив это к 16 ноября – дню, когда банк начал свое существование, так как к 12 октября мы явно подготовиться не успеем.

Мы считаем необходимым в этот день поместить передовые и подвальные статьи в газетах «Правда», «Известия», «Экономическая жизнь» и в печатных органах хозяйственных наркоматов, а в «Экономической жизни» организовать также полосу, посвященную 15-летию банка. В передовых, наряду с характеристикой значения и роли банка в хозяйственной жизни страны, по нашему мнению, надлежит подчеркнуть недостатки, имеющиеся в работе банка, и задачи работников банка по улучшению работы. Вместе с тем мы считаем необходимым в полосе «Экономической жизни» показать 15–20 лучших людей Госбанка, преимущественно районных работников, а также лиц, безукоризненно проработавших в банке 15 лет.

Для премирования работников системы, хорошо показавших себя на работе, а также лиц, безукоризненно проработавших в системе Государственного банка все 15 лет, мы просим разрешить израсходовать 200 тыс. рублей за счет экономии по смете Госбанка для премирования 150–200 человек, с тем чтобы размер премий, как правило, не превышал месячного оклада и лишь в отдельных случаях – для отличившихся работников – 2-месячного оклада.

9 октября 1936 года

С. Кругликов⁸⁷
Н. Березин⁸⁸

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 75, л. 355–356.

⁸⁷ Кругликов Соломон Лазаревич (1899–1938) – Председатель Правления Госбанка СССР в 1936–1937 годах. В сентябре 1937 года арестован, в июле 1938 года расстрелян. Реабилитирован в 1955 году.

⁸⁸ Березин Николай Сергеевич (1900–1938) – заместитель Председателя Правления Госбанка СССР, доктор экономических наук. Арестован в ноябре 1937 года, расстрелян в июле 1938 года. Реабилитирован в 1956 году.

№ 42. ЗАПИСКА С.Л. КРУГЛИКОВА «О ПОЛОЖЕНИИ ДЕЛ В ГОСБАНКЕ», 19 МАРТА 1937 ГОДА⁸⁹

СЕКРЕТНО

ЦК ВКП(б)
ТОВ. СТАЛИНУ И.В.

СНК СССР
ТОВ. МОЛОТОВУ В.М.

При приемке дел Государственного банка я не мог тогда оценить в полной мере действительное положение в Госбанке. Работа за истекшие 8 месяцев показала мне, что, наряду с использованием банка для финансирования троцкистов и актами вредительского запутывания кредитования, в работе Госбанка по ряду основных направлений имелись грубые извращения.

О КАДРАХ ГОСБАНКА

Решающим вопросом для оздоровления всей работы Госбанка является вопрос кадров. Дело в том, что аппарат Правления и контор исключительно засорен чуждыми и прямо враждебными лицами. Об этом свидетельствуют произведенные уже аресты ряда людей в Госбанке.

Часть руководящих коммунистических кадров (из числа начальников управлений и управляющих контор) разложена постоянными подачками за счет государственных средств, что являлось системой в отношении с работниками у Марьясина, Аркуса и Певзнера⁹⁰. Ряд руководящих работников просто подозрительны своей близкой связью с Аркусом и другими, ныне разоблаченными, троцкистами.

За истекшие 8 месяцев назначены новые работники на следующие руководящие должности в Правлении Госбанка: начальники Управления кредитования сельского хозяйства, Управления кредитования тяжелой промышленности, Ревизионного управления, Организационно-штатного отдела, Отдела кадров; начальники и заместители Управления учебных заведений, Управления кредитования легкой промышленности; начальник, заместитель, руководители групп и бухгалтер АХО; заместитель начальника Управления кредитования лесной промышленности, заместитель начальника Управления иностранных операций.

Необходимо еще заменить начальников и их заместителей Управления кредитования пищевой промышленности, Планового отдела и Отдела денежного обращения. На эти должности мы до сих пор еще не сумели подобрать подходящие кандидатуры.

По конторам за истекшее время отстранены от работы: управляющий и заместитель Харьковской конторы, управляющие Воронежской, Днепропетровской контор, заместители управляющего Азово-Черноморской, Северокавказской, Западносибирской, Казахской конторами как исключенные из партии. Большинство из них арестовано как троцкисты.

⁸⁹ В другом варианте извлечения документ опубликован в выпуске: По страницам архивных фондов Центрального банка Российской Федерации. Вып. 16: Из неопубликованного (ведомственные материалы) / Сост. Ю.И. Кашин, Т.В. Козлова. Науч. ред. Ю.И. Кашин. М., 2014. С. 102–104.

⁹⁰ Певзнер Александр Маркович (1895–1937) – управляющий Сибирской краевой конторой с 1923 года, директор Украинской конторы Госбанка с ноября 1928 года. Репрессирован в 1937 году.

Заменены управляющие Архангельской и Башкирской конторами. Подлежат срочной замене управляющий и заместитель управляющего Киевской и управляющий Азово-Черноморской конторой. Последнего мы подозреваем в связях с арестованными троцкистами.

В настоящее время выясняется вопрос о возможности дальнейшей работы управляющих Казахской и Дальневосточной конторами.

Для замещения должностей управляющих конторами и их заместителей проводится в настоящее время проверка ряда заместителей управляющих конторами и управляющих крупными отделениями с наиболее положительными политическими и деловыми данными, с тем чтобы в ближайшее время выдвинуть их на бóльшую работу.

Кроме того, Правление созывает в апреле месяце совещание – курсы, на которое вызываются 20 человек управляющих крупными отделениями. Это совещание будет использовано как для ознакомления с людьми на предмет их выдвижения, так и для обсуждения с ними ряда вопросов по изменению и улучшению кредитной работы.

В отношении аппарата Правления Госбанка необходимо сообщить следующее: из 480 кредитных инспекторов, консультантов, руководителей групп, экономистов (всего в аппарате Правления 1000 сотрудников) 133 члена партии, 109 человек работают в Госбанке свыше 10 лет и 143 – свыше 6 лет. Молодых специалистов, окончивших вузы после 1930 года, имеется всего 50 человек. Прослойка молодых специалистов в аппарате Правления Госбанка численно мала и имеет малое влияние на работу аппарата.

Правление Госбанка ставит себе задачу провести в течение предстоящих трех месяцев проверку указанной части аппарата, удалить в ходе этой проверки враждебных и подозрительных людей и поставить на их место молодых специалистов. Из весеннего выпуска кредитно-экономических институтов Госбанка необходимо взять в аппарат Правления 10–15 наиболее подготовленных работников на должности экономистов и кредитных инспекторов.

Улучшение кадров в Госбанке потребует длительной работы. При этом без привлечения значительного числа новых людей, ранее в банке не работавших, не обойтись.

19 марта 1937 года

С. Кругликов

№ 43. ЗАПИСКА С.Л. КРУГЛИКОВА «О МЕРАХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТЫ ГОСБАНКА», 7 АПРЕЛЯ 1937 ГОДА⁹¹

СЕКРЕТНО

4. В целях укрепления кредитной и сметной дисциплины и усиления борьбы с хищениями денег и злоупотреблениями в бухгалтерии предложить Правлению Госбанка:

а) перестроить ревизионное дело в Госбанке, сосредоточив ревизии контор и отделений на вопросах строгой проверки документов, проверки точного соблюдения кредитных распоряжений конторы ее отделениями и распоряжений Правления Госбанка его конторами, расследования случаев хищений денег и подделок в бухгалтерии; проверки соблюдения конторами и отделениями сметной дисциплины.

Освободить ревизионный аппарат Правления Госбанка и его контор от инспекторской и инструкторской работы, с тем что инструктирование контор и отделений по вопросам кредитной работы и бухгалтерии должно производиться работниками соответствующих отделов аппарата Правления и контор Госбанка как письменно, так и путем выездов и совещаний;

б) установить в Правлении Госбанка должность Главного ревизора Государственного банка, являющегося одновременно заместителем Председателя Правления Госбанка;

в) ввести во всех конторах Госбанка такой порядок, что непосредственное руководство ревизиями отделений лежит на заместителе Управляющего конторой, специально занятым этим делом;

г) ввести должностную номенклатуру ревизионных работников (старший ревизор, ревизор, помощник ревизора), издать положение об их работе, правах, обязанностях и продвижении по службе. Старших ревизоров аппарата Правления и контор ввести в номенклатуру работников, утверждаемых Председателем Правления Госбанка;

д) ввести такой порядок, что все случаи крупных хищений из кассы банка и подделок в бухгалтерии, в которых участвуют руководящие работники отделений (управляющий, главный бухгалтер, кассир), расследуются на месте ревизорами Правления Госбанка с выяснением при этом тех недостатков и упущений в работе отделения, какие способствовали хищению, и с проверкой во всех таких случаях состояния внутрибанковского контроля в данном отделении.

5. Для улучшения дела проверки и подбора кадров ЦК ВКП(б) предлагает Госбанку:

а) запретить назначение на должности старших бухгалтеров и кассиров отделений лиц, имеющих судимость за растраты и хозяйственные злоупотребления.

В шестимесячный срок проверить и перевести таких лиц с указанных должностей на другую работу, допуская исключения с разрешения Председателя Правления по особому представлению управляющих конторами;

б) ввести порядок, что старший бухгалтер и кассир отделения банка назначаются управляющим конторой и не могут быть смещены с должности управляющим отделением;

в) старших бухгалтеров и кассиров отделения Госбанка 1-го разряда ввести в номенклатуру работников, назначаемых Председателем Правления Госбанка;

г) установить особый порядок приема на работу с предварительной проверкой органами НКВД кассового персонала Госбанка;

⁹¹ В другом варианте извлечения документ опубликован в выпуске: По страницам архивных фондов Центрального банка Российской Федерации. Вып. 16: Из неопубликованного (ведомственные материалы) / Сост. Ю.И. Кашин, Т.В. Козлова. Науч. ред. Ю.И. Кашин. М., 2014. С. 105.

д) в месячный срок разработать и представить на утверждение СНК СССР порядок и размеры повышения заработной платы за безупречную выслугу лет старшим бухгалтерам, бухгалтерам и кассирам отделений Госбанка;

е) совместно с ЦК нацкомпартий, крайкомами и обкомами в двухмесячный срок проверить работников контор, непосредственно ведающих отделами кадров.

ЦК нацкомпартий, крайкомам и обкомам при необходимости замены и усиления отделов кадров контор Госбанка выдвинуть на эту работу политически проверенных членов партии;

ж) произвести в трехмесячный срок проверку состава кредитных работников и бухгалтеров в аппарате Правления с целью замены политически ненадежных людей.

6. Заслушать на Оргбюро доклад Госбанка о состоянии дела подготовки кадров.

7 апреля 1937 года

С. Кругликов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 88, л. 44–45.

№ 44. ЗАПИСКА Н.С. БЕРЕЗИНА О ПОРЯДКЕ КРЕДИТОВАНИЯ, 9 АПРЕЛЯ 1937 ГОДА⁹²

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

ЦК ВКП(б)
ТОВ. СТАЛИНУ И.В.

Тов. Сталин!

Хочу сказать несколько слов о наших кадрах. Мы, теперешнее руководство банка, находимся в зависимости от его аппарата, от старых людей. Мы встречаем прямое сопротивление, нежелание критиковать сложившуюся систему. Это нежелание наблюдается и со стороны ряда честных, неплохих товарищей, ибо для них критика старой системы означает критику их прежней деятельности.

Я неоднократно упрекал и тов. Кругликова, и Торгфинпланотдел ЦК ВКП(б) в излишней осторожности при решении вопроса хотя бы об освежении банка.

Мы имеем возможность привлечь свежих людей снизу, не из контор, где дух примерно тот же, что и в центральном аппарате, а из отделений. Правда, дело тормозится из-за отсутствия квартир. Но при всем том остро необходимой является присылка не менее 10–20 новых работников со стороны, иначе сопротивление внутри банка сломить будет очень трудно. Мне кажется, что в этом смысле должно быть дано прямое поручение Торгфинпланотделу ЦК ВКП(б).

9 апреля 1937 года

С коммунистическим приветом,

Н. Березин

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 88, л. 58–63.

⁹² В другом варианте извлечения опубликовано в выпуске: По страницам архивных фондов Центрального банка Российской Федерации. Вып. 16: Из неопубликованного (ведомственные материалы) / Сост. Ю.И. Кашин, Т.В. Козлова. Науч. ред. Ю.И. Кашин. М., 2014. С. 106.

№ 45. ЗАПИСКА С.Л. КРУГЛИКОВА О ЗДАНИИ ОДЕССКОГО КРЕДИТНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА, 9 ИЮЛЯ 1937 ГОДА

СЕКРЕТНО

ЦК ВКП(б)
ТОВ. СТАЛИНУ И.В.

СНК СССР
ТОВ. МОЛОТОВУ В.М.

13 июля сего года Политбюро по предложению ЦК КП(б)У и Одесского обкома принято решение предоставить здание Одесского кредитно-экономического института для размещения в нем курсов парторботников.

Одесский кредитно-экономический институт принадлежит Госбанку и является единственным в системе Госбанка высшим учебным заведением, которое имеет учебное здание и необходимую материальную базу для подготовки кадров.

Второе высшее учебное заведение имеется у Госбанка в Москве. У Московского кредитно-экономического института нет самостоятельного здания, и размещается этот институт на шестом этаже здания Госбанка в Москве. Только в этом году мы приступили к строительству учебного здания.

Предоставление здания Одесского кредитно-экономического института под курсы парторботников равносильно ликвидации этого института, так как перевести нам его некуда. В настоящее время в Одесском институте обучается 800 студентов и, кроме того, на 8-месячных курсах управляющих – 200 слушателей – членов партии.

Прошу пересмотреть вопрос о предоставлении здания Одесского кредитно-экономического института под курсы парторботников, оставив это здание за Госбанком. Это здание в свое время было построено Госбанком, а не получено от одесских организаций.

На Украине, и в частности – в Одессе, имеется большое количество вузов украинских и союзных ведомств, у которых эти высшие учебные заведения не являются единственной материально обеспеченной базой подготовки кадров, как это имеет место в отношении Кредитно-экономического института у Госбанка.

15 июля 1937 года

С. Кругликов

№ 46. ЗАПИСКА ТОВ. ЗЕМЛЯЧКИ⁹³ «О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕРКИ КАДРОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР», 15 ИЮЛЯ 1937 ГОДА

РАССЕКРЕЧЕНО

экз. №... Секретно.

№ М-1845

„ 17 “ ИЮЛЯ 1937 г. 448

ГОСБАНК - ТОВ. КРУГЛИКОВУ.

По поручению тов. Молотова посылаю записку т. Землячки с просьбой сообщить Ваше мнение.

Зав. СЕКРЕТАРИАТОМ: *М. Хлусер*

СЕКРЕТНО - ШИФРОВАЛЬНЫЙ (МОГИЛЬНЫЙ)

ОТДЕЛ ПРАВГОСБАНКА

Вх. № *4778*

„ 15/ix “ 1937 г.

Срок исполн. _____

СЕКРЕТНОГОСБАНК
ТОВ. КРУГЛИКОВУ

По поручению тов. Молотова посылаю записку тов. Землячки с просьбой сообщить Ваше мнение.

Зав. секретариатом

[подпись – М. Хлусер⁹⁴](Могильный [А.М.]⁹⁵)

⁹³ Землячка (наст. Самойлова, уржд. Залкинд) Розалия Самойловна (1876–1947) – член Комиссии советского контроля (КСК) при СНК СССР с февраля 1934 года по сентябрь 1940 года, заместитель председателя КСК с апреля 1937 года по май 1939 года, председатель КСК с мая 1939 года по сентябрь 1940 года, заместитель Председателя СНК СССР с мая 1939 года по август 1943 года, член ЦК ВКП(б) в 1939–1947 годах, заместитель председателя Комиссии партийного контроля при ЦК ВКП(б) с августа 1943 года по январь 1947 года.

СЕКРЕТНО

ЦК ВКП(б)
ТОВ. СТАЛИНУ И.В.СНК СССР
ТОВ. МОЛОТОВУ В.М.

По поручению ЦК ВКП(б) КСК проверила кадры центрального аппарата Госбанка СССР.

Проверкой установлено, что врагами народа Марьясиным и Аркусом на важнейших участках центрального аппарата и в областных (краевых) конторах банка были расставлены свои люди, через которых проводилась вредительская работа.

Планово-экономический отдел возглавлялся Ланде, Отдел денежного обращения – Абезгаузом⁹⁶, Управление сельского хозяйства – Костиным и Гавриловым⁹⁷, Управление транспорта и связи – Бакинским, Административно-хозяйственное управление – Муравиным⁹⁸ и Евграфовым⁹⁹, в Управлении иностранных операций хозяйничали шпионы Сандлер¹⁰⁰ и Берман¹⁰¹. Все эти лица арестованы как враги народа, часть из них – во время нашей проверки.

Руководящие работники ряда управлений: Румянцев (Центральная бухгалтерия), Цельникер¹⁰² (Управление кредитования торговли), Шапиро¹⁰³ (Внешторгбанк), Гольдфарб¹⁰⁴ (Управление кредитования пищевой промышленности) и др., еще не снятые до последнего времени с работы, являются ставленниками Марьясина и Аркуса. Аппарат подбирался в значительной части из враждебных советской власти людей.

Отдел денежного обращения возглавлялся арестованным во время проверки Абезгаузом. Этот отдел ликвидирован по предложению Комиссии как совершенно ненужный и созданный специально в целях подбора своих кадров для проведения вредительских установок бывшего руководства в области денежного обращения. В этом отделе работали Берковский Б.И.¹⁰⁵, протаскивающий в своих трудах по советской экономике и денежному обращению троцкистскую контрабанду и долгое время работавший с вредителями Юровским и Лоевецким¹⁰⁶; Механик С.Л.¹⁰⁷, уволенный из Наркомпищепрома как антисоветский элемент и имеющий связь со своим братом – троцкистом, исключенным из партии; Левятин Е.Н.¹⁰⁸, ныне арестованный как враг народа.

⁹⁴ Хлусер Михаил Романович (1901–1938) – заместитель заведующего секретариатом Председателя СНК. Арестован в феврале 1938 года, расстрелян в августе 1938 года. Реабилитирован в 1955 году.

⁹⁵ Могильный Андрей Митрофанович (1895–1937) – с 1928 года в аппарате В.М. Молотова в ЦК ВКП(б), с 1930 года – заведующий секретариатом Председателя СНК и заместитель Управляющего делами СНК СССР.

⁹⁶ Абезгауз Гавриил Моисеевич (1900–1937). Родился в Женеве в семье врача, окончил Институт Плеханова (1924) и Институт экономики РАНИОН (1930). С 1930 года – заместитель директора сектора в ПЭУ Госбанка СССР, в феврале 1931 года назначен членом Правления Госбанка СССР, с 1934 года – начальник Управления кредитования потребкооперации и госторговли, с января 1935 года – начальник отдела денежного обращения (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 28). Отстранен от работы и арестован в апреле 1937 года, расстрелян в августе 1937 года. Реабилитирован в 1956 году.

⁹⁷ Гаврилов Лев Гаврилович (1899–?) – заведующий отделом инспекции Правления Госбанка в сентябре 1923 года – мае 1924 года, управляющий Саратовским отделением Госбанка СССР в 1925–1926 годах (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 2589).

⁹⁸ Муравин Соломон Григорьевич (1898–?) – первый заместитель начальника АХО с марта 1935 года, затем начальник АХУ. Освобожден от должности в июле 1936 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 9159).

⁹⁹ Евграфов Владимир Андронович (1894–?) работал в системе Госбанка с 1923 года, в 1936 году – главный бухгалтер АХО Правления, освобожден от должности в августе 1936 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 3960).

¹⁰⁰ Сандлер Давид Ефимович (1895–1938) – старший инспектор валютно-фондового отдела с 25 декабря 1922 года, заведующий валютно-фондовым отделом в 1924–1926 годах, в августе 1936 года освобожден от должности заместителя начальника УИНО и зачислен в резерв. Арестован в ноябре 1937 года, расстрелян в день приговора 10 января 1938 года. Реабилитирован 1957 году.

¹⁰¹ Берман Александр Борисович (1906–1937) – помощник Председателя Правления Госбанка СССР в 1932–1933 годах, с июля 1933 года работал в Управлении иностранных операций. Уволен в августе 1936 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 1289). Арестован в сентябре 1936 года, расстрелян в мае 1937 года. Реабилитирован в 1956 году.

¹⁰² Цельникер Сергей Маркович (1896–1938) работал в ЦКК РКИ СССР до марта 1934 года, затем в Правлении Госбанка СССР заместителем начальника Управления кредитования торговли. Снят с работы по рапорту А.П. Гричманова (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 14632). Арестован в декабре 1937 года, расстрелян в феврале 1938 года. Реабилитирован в 1956 году.

¹⁰³ Шапиро Семен Маркович (1893–1938). Окончил ИКП, работал в Правлении Госбанка СССР в 1923–1927 годах, в 1928–1930 годах – управляющий Сибирской краевой конторой, директор Правления Госбанка СССР в 1930–1932 годах, председатель правления Дальбанка в Харбине в 1932–1936 годах, председатель правления Внешторгбанка с мая 1936 года. С 27 июля 1936 года зачислен в резерв Правления Госбанка СССР (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 15022). Арестован в октябре 1937 года, расстрелян в январе 1938 года. Реабилитирован в 1956 году.

В Управлении пищевой промышленности (начальник – Гольдфарб И.Д.) заместителем является Поголоцкий А.М.¹⁰⁹, в прошлом меньшевик, имевший связь с контрреволюционерами Мироновым И.Н.¹¹⁰ и ныне арестованным Певзнером, на работу в Госбанк приглашен Аркусом; старшим консультантом – Лившиц М.Б., ныне уволенный по предложению Комиссии, в 1918–1920 годах работавший у белых и имеющий родственников в Польше, арестовывался в 1924 году как организатор контрреволюционной группы в Белоруссии, был выслан из СССР. В 1926 году Лившиц, вернувшийся из-за границы, принят на работу в Госбанк Гольдфарбом; старшим консультантом – ныне уволенным по предложению Комиссии Фромбергом М.М.¹¹¹, бывшим меньшевиком, активно боровшимся на стороне белых в гражданскую войну; через него проходили все секретные дела управления.

Через это управление финансировались враждебные организации. Под видом «кредитования» пищевой промышленности на личный счет бывшего начальника Главмолоко Евдокимова¹¹² и бывшего начальника Главконсерва Яглома¹¹³ передавались значительные суммы. На десятки миллионов рублей перекредитовывался Главконсерв НКПищепрома, финансовым отделом которого руководил брат Аркуса.

Управление кредитования лесной промышленности возглавлял ныне арестованный враг народа Руденский¹¹⁴. В этом управлении до последнего времени работали: старший инспектор Аверкиева и консультант Белявская¹¹⁵ – жены разоблаченных троцкистов; старший инспектор Душкин¹¹⁶, в прошлом меньшевик, исключенный из ВКП(б) как примазавшийся. Все трое уволены после нашей проверки.

Это управление систематически перекредитовывало лесную промышленность. По инструкции, изданной Аркусом на основе сговора между Марьясиным и Сокольниковым, кредитование лесной про-

¹⁰⁴ Гольдфарб Иосиф Давыдович (1891–1937) – заместитель начальника управления торговой политики Наркомвнуторга в 1924–1925 годах, с января 1926 года – первый заместитель директора ИНО Правления Госбанка СССР, директор ИНО до января 1930 года. С октября 1931 года – директор лесного сектора, с июля 1932 года – член Правления, с января 1934 года – начальник Инспекции и член Правления, с июня 1934 года – начальник управления по кредитованию НКСнаба, снят с должности начальника управления кредитования предприятий и организаций НКПищепрома и КомЗага СНК 27 августа 1937 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 2976). Арестован в августе 1937 года, расстрелян в ноябре 1937 года. Реабилитирован в 1957 году.

¹⁰⁵ Берковский Бернад Израилевич (1901–1937). Окончил Киевский институт народного хозяйства в 1922 году, консультант Валютного управления Наркомфина СССР в 1925 году, затем научный сотрудник Института экономических исследований и одновременно управляющий отделом в Наркомторге СССР. С июля 1926 года зачислен по указанию А.Л. Шейнмана консультантом Правления Госбанка СССР. С 1935 года – заместитель начальника отдела денежного обращения и кассового плана. Ему принадлежат печатные работы по вопросам денежного обращения и рукопись, посвященная вопросам финансов промышленности. Освобожден от должности в мае 1937 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 1282). Арестован в июне 1937 года, расстрелян в сентябре 1937 года. Реабилитирован в 1956 году.

¹⁰⁶ Лоевецкий Давид Абрамович – член Совета Госбанка (1930), заместитель начальника Управления госкредита Наркомфина СССР, профессор.

¹⁰⁷ Механик Семен Львович (1904–?). Окончил Донской университет, работал в Наркомпищепроме СССР. В 1935–1937 годах – старший кассир Управления денежного обращения Госбанка СССР (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 8601).

¹⁰⁸ Левятин Ефим Нафальевич (1895–?) – в Госбанке с 1928 года, в ИНО прошел путь от консультанта до заведующего группой, работал старшим консультантом в отделе денежного обращения. Освобожден от должности в мае 1937 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 7517).

¹⁰⁹ Поголоцкий Александр Моисеевич (1894–1938) – в Госбанке с марта 1932 года, работал заместителем начальника управления по кредитованию Наркомпищепрома. Освобожден от должности в августе 1937 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 10525). Арестован в декабре 1937 года, расстрелян в феврале 1938 года. Реабилитирован в 1956 году.

¹¹⁰ Миронов Иван Николаевич (1892–?) – в Госбанке с 1922 года, работал старшим корреспондентом хлебного отдела (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 8719).

¹¹¹ Фромберг Матвей Моисеевич (1883–?) работал в Правлении Госбанка СССР с 1928 года на должностях консультанта, старшего консультанта, заведующего группой. Освобожден от работы в июле 1937 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 14315).

¹¹² Евдокимов Григорий Еремеевич (1884–1936) – начальник Главного управления молочной промышленности Наркомпищепрома СССР. Арестован в 1934 году, осужден на восемь лет тюремного заключения, в 1936 году расстрелян. Реабилитирован в 1988 году.

¹¹³ Яглом Яков Кивович (1898–1937) – начальник Главного управления консервной промышленности СССР, заместитель народного комиссара снабжения СССР. Арестован в январе 1937 года, расстрелян в августе 1937 года. Реабилитирован в 1956 году.

¹¹⁴ Руденский Владимир Самойлович (1892–1938) – в Госбанке РСФСР по представлению НКФ РСФСР с 22 октября 1921 года назначен заведующим кооперативной частью отдела кредитов, в августе 1922 года – врио управляющего Курским отделением Госбанка РСФСР. С 31 января 1924 года – старший инспектор отдела инспекции Правления Госбанка СССР. В 1926–1931 годах работал в Внешторгбанке, Текстильном синдикате, Союзтрансе, вернулся на работу в Госбанк. Отстранен от должности 17 сентября 1936 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 11555). Арестован в 1937 году, расстрелян в апреле 1938 года. Реабилитирован в 1956 году.

¹¹⁵ Белявская София Ароновна (1901–?) – «жена Лебедева, арестованного в сентябре 1936 года, бывшего троцкиста», работала в Госбанке СССР с сентября 1935 года в должности статистика-экономиста, затем инспектора лесного управления. Освобождена от должности 15 июля 1937 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 1234).

¹¹⁶ Душкин Яков Андреевич (1890–?) – старший консультант управления кредитования лесной промышленности (1931–1937 годы) (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 3915).

мышленности производилось не по расчетным, как это делается по всем отраслям промышленности, а по продажным ценам, в результате чего лесная промышленность в 1936 году была перекредитована на 35–40 млн рублей. Сговор между Марьясиным и Сокольниковым дал возможность прикрытия развала финансового хозяйства в лесной промышленности.

В Управлении иностранных операций, непосредственно руководимом в течение ряда лет Аркусом, орудовали шпионы – Сандлер, Зискин¹¹⁷ и Берман. Директором кредитно-оперативного сектора является Мендельс А.И.¹¹⁸, работавший ранее с Троцким¹¹⁹ и Пятаковым и являвшийся заместителем Аркуса, был тесно связан со шпионом Берманом. Мендельс по предложению Комиссии снимается с работы. Директором управления является Елин Г.М.¹²⁰, который арестовывался в 1920 году, Комиссией по чистке был снят с работы во Внешторгбанке, но по настоянию Аркуса был восстановлен на работе; имеет в Румынии брата и сестру невозвращенцев, неоднократно получал командировки в Германию, Францию и Австрию. Комиссия предлагает снять Елина с работы. Заместителем директора Импортного отдела Управления иностранных операций является Микиртичев М.А.¹²¹ – бывший совладелец фирмы «Микиртичев и братья»; вся семья Микиртичева эмигрировала в Персию, о чем он в своих анкетах скрывает. По мнению Комиссии, Микиртичев должен быть снят с работы в Госбанке.

Через аппарат УИНО враги народа создавали валютные фонды за границей для троцкистов, и, кроме того, ими проводился ряд спекулятивных операций.

Внешторгбанк возглавлял снятый с работы по предложению Комиссии член ВКП(б) Шапиро С.М., работавший ранее в Дальбанке в Харбине, где был близко связан со шпионкой, специально подосланной к нему иностранной разведкой.

В аппарате Внешторгбанка работает много бывших акционеров, бывших управляющих банками и доверенных банков и фирм. Работа Внешторгбанка привела к значительной потере валюты. Например, в 1934 году отделение банка в Иране профинансировало некредитоспособную иранскую фирму «Ромазани», в результате чего за фирмой с 1934 года числится безнадежный долг в 12 000 тыс. реалов. Внешторгбанк и его отделение в Турции предоставляют кредиты фирме «Шахержиан» в размере 2 млн рублей, в то время как весь оборот этой фирмы с СССР составляет 4,5 млн рублей. Таким образом, фирма «Шахержиан» торгует советскими товарами на наши же деньги, а отделение Внешторгбанка превратилось в филиал этой фирмы, так как 80% операций банка сосредоточены в ее руках.

Центральную бухгалтерию Госбанка возглавляет Румянцев Н.П., бывший эсер, автор запрещенной к печати книги «Кассовые операции Госбанка СССР». Книга эта рассекречивает устройство и схему кладовых банка, устройство электрической сигнализации и связей, расположение кладовых, устройство дверей и т.д. По предложению Комиссии Румянцев снимается с работы.

Заведующий отделом механизации Центральной бухгалтерии являлся уволенный по нашему предложению Винер Я.Е.¹²², имевший связь с германскими фирмами «Голлерит» и «Астра». В этом же управлении работал Лавров¹²³, бывший доверенным лицом Марьясина. Уволен по предложению Комиссии.

В результате вредительской работы в области механизации бухгалтерского учета стоимость обработки банковских документов повысилась и обслуживание клиентуры значительно ухудшилось. Сред-

¹¹⁷ Зискин Самсон Абрамович (1901–?) работал в УИНО с июля 1935 года по февраль 1937 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 4666).

¹¹⁸ Мендельс Артур Ильич (1890–1938) арестован в декабре 1937 года. Осужден и расстрелян в январе 1938 года. Реабилитирован в 1956 году.

¹¹⁹ Троцкий Лев Давидович (1879–1940) – политический и государственный деятель, член ЦК большевистской партии в августе 1917 года – октябре 1927 года, член Политбюро ЦК в октябре 1917 года – октябре 1926 года. Выслан из СССР в 1929 году.

¹²⁰ Елин Генрих Маркович (1886–?) – член правления Внешторгбанка в 1925–1930 годах, директор УИНО с 27 мая 1932 года. С 23 ноября 1937 года освобожден от занимаемой должности. Автор учебного пособия: Техника международных расчетов и иностранных операций Госбанка. М., 1936 (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 4058).

¹²¹ Микиртичев Михаил Аветович (1887–1938) – арестован в декабре 1937 года. Осужден и расстрелян в феврале 1938 года. Реабилитирован в 1956 году.

¹²² Винер Яков Ефимович (1896–?) – заведующий группой механизированного учета с июня 1935 года, освобожден от должности в мае 1937 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 2202).

¹²³ Возможно, М. Лавров – один из составителей издания: Кредитный словарь для банковских и финансовых работников / Сост. М.А. Барун и др.; ред. Е.З. Ланде; вступ. ст. Л. Марьясина. М.; Л., 1935.

ства, поступающие на счета хозорганов, оформляются лишь на следующий день, что создает невозможность для хозорганов ежедневно использовать суммы порядка нескольких сот миллионов рублей.

Проверка показала, что и другие управления и отделы Центрального аппарата Госбанка (Планово-экономический и Эмиссионный отделы, управления кредитования сельского хозяйства, тяжелой и легкой промышленности) также засорены враждебными и чуждыми людьми.

Наряду с таким подбором работников широко практиковались подкуп и «подкармливание» своих людей. За 1935 год и первое полугодие 1936 года под видом социально-бытовых расходов роздано только в централизованном порядке свыше 8 млн рублей, в том числе из так называемого «марьясинского спецфонда» 770 тыс. рублей. Кроме того, роздано «ответственным» работникам 210 тыс. рублей. Особо приближенные к Марьясину и Аркусу работники (29 человек) за год и два месяца получили 205 тыс. рублей.

Такая же преступная система подбора работников установлена нашей проверкой также в областных (краевых) конторах и районных отделениях Госбанка. Ставленниками Марьясина и Аркуса являлись бывшие управляющие конторами: Азово-Черноморской – Лактионов П.А., Орджоникидзевской – Рахлин, Западносибирской – Лейканд, Украинской – Певзнер, Харьковской – Клупт¹²⁴, Казахской – Прасолов¹²⁵, Сталинградской – Фесюк В.И., Днепропетровской – Дубинский С.Е., Донецкой – Тарский М.Г., Киевской – Бегишев Н.Н. и Бурятско-Монгольской – Хмель А.М., ныне арестованные как враги народа. Кроме того, во главе 14 контор стоят люди, назначенные в свое время Марьясиным и Аркусом.

Новое руководство Госбанка в лице тов. Кругликова проявляет крайнюю медлительность в деле ликвидации последствий вредительства в работе банка. До сих пор действует инструкция Аркуса о кредитовании лесной промышленности, вследствие чего перекредитование этой отрасли промышленности продолжает иметь место. В отношении вредительских инструкций по кредитованию сельского хозяйства тов. Кругликов только сейчас издает «временные правила», отменяющие вредительские установки ранее изданных инструкций. Спецсудный счет, признанный тов. Кругликовым одной из форм вредительства, продолжает действовать в ряде отраслей народного хозяйства. Безответственность и функционалка еще продолжают иметь место в работе центрального аппарата Госбанка.

Руководство Госбанка проявляет совершенно недопустимую медлительность в деле очищения аппарата банка от чуждых и враждебных людей. Из 181 работника, подлежащих немедленному освобождению от занимаемых должностей, на что дали свое согласие также товарищи Кругликов и Сванидзе¹²⁶, уволено только 62 человека. Ряд работников, не внушающих никакого политического доверия, был взят товарищами Кругликовым и Сванидзе под защиту. Среди вновь приглашенных на работу имеются люди, не внушающие политического доверия и не отвечающие своему назначению по деловой квалификации. Например, на должность начальника Управления кредитования легкой промышленности был назначен Килевич¹²⁷, который до Госбанка руководил «Союзторгоборудованием» НКВнуторга СССР, допустил там бесхозяйственность, сорвал производственную программу, приглашал на работу и подкармливал троцкистов. Килевич постановлением Бюро КСК снят с работы в Госбанке. Начальником Управления кредитования сельского хозяйства назначен Межов¹²⁸, который дискредитирован по своей

¹²⁴ Клупт Георгий Соломонович (1897–1937) – управляющий Харьковской конторой Госбанка СССР. Арестован в феврале 1937 года, расстрелян в июле 1937 года. Реабилитирован в 1956 году.

¹²⁵ Прасолов Николай Михайлович (1888–1937) – управляющий Казахской конторой Госбанка. Арестован в апреле 1937 года, приговорен в октябре 1937 года. Реабилитирован в 1956 году.

¹²⁶ Сванидзе Александр Семенович (1886–1941) – председатель правления Внешторгбанка, заместитель Председателя Правления Госбанка СССР в 1935–1937 годах. В декабре 1937 года арестован, в 1941 году расстрелян. Реабилитирован в 1956 году.

¹²⁷ Килевич Фриц Фрицевич (1885–1937) – начальник Управления по кредитованию легкой промышленности с марта 1937 года, освобожден от должности в июле 1937 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 17635). Арестован в августе 1937 года, расстрелян в ноябре 1937 года. Реабилитирован в 1956 году.

¹²⁸ Межов Давид Исаевич (1893–?) – инспектор Всеукраинской конторы Госбанка СССР с октября 1924 года, с 1928 года – управляющий Северо-Кавказской краевой конторой Госбанка, затем Азово-Черноморской краевой конторой, с 1935 года – управляющий Ленинградской областной конторой Госбанка, начальник Сельскохозяйственного управления Правления Госбанка СССР в декабре 1936 года – сентябре 1937 года (РГАЭ, ф. 2324, оп. 21, д. 8608).

прежней работе в Азово-Черноморской и Ленинградской конторах. Межов в течение ряда лет был в дружбе с врагами народа. Ревизионное управление было «укреплено» за счет переброски из Управления сельского хозяйства Гаврилова Л.Г., который является непосредственным автором вредительской инструкции по кредитованию сельского хозяйства и в конце нашей проверки был арестован.

В результате нашей проверки из 1030 работников Госбанка нами предложено снять с работы 251 человека, из них уволить из системы Госбанка 158 человек. В числе освобождаемых от занимаемых должностей 12 начальников управлений и отделов, 19 заместителей начальников управлений и отделов, 36 руководителей секторов и групп; 147 консультантов и ревизоров, 27 бухгалтеров.

По социальному положению: бывших дворян – 19, фабрикантов, торговцев и кулаков – 44, крупных чиновников – 17, служителей культа – 6, служивших у белых или находившихся на территории, занятой белыми во время гражданской войны, – 45.

Из подлежащих по предложению Комиссии к снятию с работы в Госбанке: 23 троцкиста и правых, 38 бывших меньшевиков, эсеров и анархистов, 78 имевших связь с врагами народа, 36 не заслуживающих политического доверия и 21 ранее состоявших в ВКП(б).

Комиссия советского контроля просит:

1. Утвердить предложения Комиссии.
2. Поручить ЦК нацкомпартий, областным (краевым) комитетам ВКП(б) в месячный срок проверить кадры контор и важнейших отделений Госбанка.

Заместитель председателя Комиссии советского контроля

Землячка

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 86, л. 444–448.

№ 47. ЗАПИСКА С.Л. КРУГЛИКОВА В СВЯЗИ С ЗАПИСКОЙ ТОВ. ЗЕМЛЯЧКИ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕРКИ КАДРОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА ГОСБАНКА, 25 ИЮЛЯ 1937 ГОДА

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

ЦК ВКП(б) ТОВ. СТАЛИНУ И.В.
СНК СССР ТОВ. МОЛОТОВУ В.М.

В связи с запиской тов. Землячки о результатах проверки кадров центрального аппарата Государственного банка необходимо сообщить следующее.

Аппарат Правления Госбанка подбирался в течение ряда лет не только Марьясиным и Аркусом, но и Шейнманом, Пятаковым и Калмановичем. Естественно поэтому, что в ходе проверки у нас почти не возникло разногласий с КСК. Из 250 работников, снимаемых с работы в центральном аппарате, 158 увольняются вовсе из системы Госбанка.

При этом речь идет не только о том, что из 1000 сотрудников Правления Госбанка подлежит снятию с работы 250, а о том, что снимается половина кредитного аппарата Правления. В большинстве кредитных управлений подлежат полной замене и руководители управлений, и их заместители, и работники, непосредственно занятые кредитованием основных отраслей хозяйства, т.е. почти весь основной состав работников кредитных управлений.

Увольнению подлежат все начальники кредитных управлений, за исключением двоих.

Отдел денежного обращения раскассирован вовсе. Из этого отдела, помимо начальника, уволены оба заместителя и почти все лица, считавшиеся основными работниками отдела. В Плановом отделе сменил начальник, заместитель начальника отдела и ряд консультантов. Работа по очищению аппарата Правления продолжается ежедневно и в настоящее время.

Само собой разумеется, что замещение увольняемых кредитных работников я обязан провести путем выдвижения работников из самой системы Госбанка и провожу это. Мы отобрали для работы в аппарате Правления 20 лучших студентов, окончивших в этом году Московский кредитно-экономический институт. Закончим в течение 2–3 предстоящих декад отбор и проверку 15–20 лучших студентов из окончивших в этом году Одесский кредитно-экономический институт и 20–25 кредитных работников из состава начальников отделов и кредитных инспекторов контор.

Что касается начальников кредитных управлений, то я вынужден просить Центральный Комитет в некоторой части помочь в этом деле, так как все намеченные к выдвижению кандидатуры из состава управляющих конторами в результате тщательной проверки отпали. Прошу командировать на работу в Госбанк на должности начальников кредитных управлений 4 работников (в управления по кредитованию тяжелой промышленности, торговли, пищевой промышленности и легкой промышленности).

Привлечение новых людей затрудняется отсутствием в распоряжении Госбанка жилищ (новый жилой дом начинаем строить только в этом году). Прошу помочь в этом вопросе, обязать Моссовет предоставить Госбанку хотя бы 30 квартир.

Положение с управляющими конторами Госбанка следующее: за истекший год из 59 контор Госбанка в 20 конторах заменены управляющие. Если в первые месяцы моей работы в Госбанке замена руководства контор производилась путем перевода управляющих из одной конторы в другую, то в последнее время мы идем целиком по линии выдвижения на должности управляющих конторами управляющих отделениями.

С приходом новых руководителей в ряде контор (Сталинградская, Азово-Черноморская) начались проверка аппарата контор и увольнение дискредитировавших себя и политически подозрительных людей. Одновременную чистку всех контор и всех крупных отделений банка прошу не назначать, с тем чтобы эта работа проводилась вновь назначаемыми управляющими контор совместно с партийными организациями.

25 июля 1937 года

С. Кругликов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 88, л. 88–92.

№ 48. ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА А.П. ГРИЧМАНОВА¹²⁹ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОЗНАКОМЛЕНИЯ С РЕВИЗИОННОЙ РАБОТОЙ ГОСБАНКА, 2 ОКТЯБРЯ 1937 ГОДА

СЕКРЕТНО

ТОВ. СТАЛИНУ И.В.

ТОВ. МОЛОТОВУ В.М.

ТОВ. ЧУБАРЮ В.Я.¹³⁰

В результате ознакомления с ревизионной работой Госбанка установлено, что важнейший участок работы совершенно разлажен.

Политическая слепота и делячество при проведении решений привели к тому, что ни одной ревизией не были разоблачены враги народа, не было вскрыто вредительство в кредитной работе.

В ревизионный аппарат специально подбирались кадры, пригодные для замазывания и укрывательства враждебной работы как в самом Правлении Госбанка, так и в его местных органах. Снятые с работы или провинившиеся работники направлялись на ревизионную работу.

Так, например, работавший ранее в СНК СССР бывший секретарь Каменева¹³¹ – Тарасов¹³², ничего не понимающий в банковской работе, взят на ревизионную работу главным инспектором.

Большинством ревизий, проведенных Ревизионным управлением, состояние кредитной работы и эмиссионных операций проверке не подвергалось.

В этой области сыграла немалую роль и организационная путаница, вредительски насаждавшаяся в Госбанке. Самостоятельная инспекция, существовавшая при Эмиссионном отделе, была ликвидирована, а кто должен производить ревизии кредитной и эмиссионной работы, Правлением Госбанка установлено не было.

Такая постановка ревизионной работы в Правлении Госбанка представляла полную возможность и простор для вражеской работы, воровства и подлогов.

В работе ревизоров существует полная обезличка. За ревизорами не закреплены определенные конторы, подлежащие обревизованию.

Совершенно отсутствует руководство ревизионной работой областных контор Госбанка; о состоянии ревизионной работы контор Ревизионное управление Госбанка не знает.

¹²⁹ Гричманов Алексей Петрович (1896–1939) – Председатель Правления Госбанка СССР в 1937–1938 годах. Расстрелян 25 февраля 1939 года. Реабилитирован в 1956 году.

¹³⁰ Чубарь Влас Яковлевич (1891–1939) – нарком финансов СССР с августа 1937 по январь 1938 года, заместитель Председателя СНК СССР с апреля 1934 по июль 1938 года. Арестован в июле 1938 года, расстрелян в феврале 1939 года. Реабилитирован в 1955 году.

¹³¹ Каменев (наст. Розенфельд) Лев Борисович (1883–1936) – Председатель Моссовета (1918–1926), заместитель председателя СНК и СТО (1922–1926), председатель СТО (1924–1926), академик АН СССР. Арестован и расстрелян в августе 1936 года. Реабилитирован в 1988 году.

¹³² Тарасов Александр Александрович (1893–1973) – на секретарской работе в СНК с сентября 1921 года. С 1931 по 1934 годы учился в Институте красной профессуры. В дальнейшем – на руководящей хозяйственной, партийной и научно-преподавательской работе. Участник Великой Отечественной войны.

Ревизионные материалы, получаемые Правлением Госбанка, как правило, никто не читает, никаких выводов из этих материалов и указаний конторам не делается. Положения о Ревизионном управлении Правления и областных контор, а также положения о порядке проведения ревизий нет. Для ликвидации последствий вредительства и организации ревизионной работы мною приняты следующие меры:

4. Производится специальный подбор и укомплектование ревизионного аппарата проверенными работниками.

5. Ревизионные работники прикрепляются к определенным конторам Госбанка.

6. В целях поднятия авторитета и значения ревизионной работы считаю необходимым:

а) во главе Ревизионного управления поставить Главного ревизора, утверждаемого ЦК ВКП(б) и СНК СССР;

б) предоставить право ревизорам Правления Госбанка в случаях обнаружения преступлений и незаконных действий отстранять и предавать суду всех виновных работников, за исключением номенклатурных, утверждаемых Правлением Госбанка;

в) во главе ревизионной работы областных и краевых контор поставить заместителя управляющего конторой, назначаемого Правлением Госбанка, с подчинением его Правлению Госбанка и управляющему конторой.

2 октября 1937 года

Председатель Правления
Госбанка СССР

А. Гричманов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 88, л. 120–123, 125.

№ 49. ЗАПИСКА А.П. ГРИЧМАНОВА «О СОСТОЯНИИ ЭМИССИОННОЙ РАБОТЫ ГОСБАНКА СССР», 3 ОКТЯБРЯ 1937 ГОДА

СЕКРЕТНО

ТОВ. СТАЛИНУ И.В.

ТОВ. МОЛОТОВУ В.М.

ТОВ. ЧУБАРИУ В.Я.

Имеющееся в настоящее время напряженное положение с денежной эмиссией усугубляется следующими обстоятельствами:

1. 3 января 1936 года выяснилось, что конторы Госбанка перечислили в эмиссионный фонд 1935 года около 638 млн рублей. Однако Марьясин, Фрадкин, Румянцев и другие работники Госбанка зачислили на эмиссионный баланс 1936 года только 303 млн рублей, остальная сумма была проведена как изъятие из обращения за I квартал 1936 года. Таким образом, был совершен прямой обман правительства и при утверждении плана эмиссии на 1936 год был скрыт резерв по эмиссии в сумме около 336 млн рублей.

2. Эмиссионный отдел Госбанка не вел никакой борьбы за экономию денежных ресурсов. Наоборот, практика работы этого отдела содействовала разложению контор банка и срыву государственной дисциплины в вопросах эмиссии.

3. Произведенное по моему поручению специальное обследование Калининской, Харьковской и Челябинской контор Госбанка по вопросу эмиссии целиком подтвердило наличие в системе Госбанка антигосударственной практики в эмиссионных вопросах.

Отсутствует оперативное руководство филиалами по мобилизации денежных средств к поступлению торговой выручки.

4. Конторы Госбанка не вели никакой борьбы за развертывание товарооборота, не оказывали никакого влияния на усиление роста розничной торговли. Конторы Госбанка превратились в простых раздатчиков денег.

В системе Госбанка отсутствует борьба за инкассацию выручки. Значительные суммы выручки застревают в торговой сети.

5. В Эмиссионном отделе Госбанка нет никакого контроля и проверки поступающих в кладовые от контор ветхих денег. Это создает условия для воровства, что подтверждается отдельными фактами сплошной проверки ветхих денег.

Состояние охраны учреждений банка на местах в подавляющем большинстве случаев является совершенно неудовлетворительным. Тем самым не обеспечена сохранность ценностей банка. Милицейской охраной обслуживается из 2300 существующих филиалов около 720.

6. Существующие сроки выплаты зарплаты приводят к тому, что Госбанк во второй декаде каждого месяца вынужден прибегать к значительной внутримесячной эмиссии, что создает напряжение и затрудняет маневрирование ресурсами. Со стороны Госбанка не принималось никаких мер для установления более равномерного календаря выплаты зарплаты и перенесения некоторой части платежей на третью декаду.

В целях ликвидации обнаруженных вредительских извращений в эмиссионной работе Госбанка мною приняты следующие меры:

1. За подлог, совершенный в 1935–1936 годах в эмиссионных балансах Госбанка, и обман правительства мною снят с работы и отдан под суд начальник Управления Центральной бухгалтерии Госбанка Румянцев.

3. Отменена санкционированная Кругликовым практика самовольного распоряжения конторами 3-х и 5-дневной денежной наличностью.

4. С целью организации систематической проверки инкассации и всего кассового хозяйства Госбанка восстановлена инспекция Эмиссионного отдела.

5. Для укрепления Эмиссионного отдела Госбанка подбирается специальная группа проверенных работников.

6. В месячный срок должно быть разработано Положение об Эмиссионном отделе Госбанка.

7. Установлен порядок, при котором выдача конторам разрешений на эмиссию поставлена в зависимость от хода выполнения кассового плана.

8. С целью максимальной экономии эмиссионных ресурсов в месячный срок будут установлены лимиты остатков кассовой наличности в филиалах Госбанка.

В целях обеспечения государственной дисциплины в исполнении кассовых планов прошу обязать СНК республик и местные Исполнительные Комитеты ежеквартально рассматривать кассовые планы филиалов и контор Госбанка и установить контроль за их исполнением.

Одновременно прошу обязать Госплан СССР и ВЦСПС совместно с Госбанком разработать мероприятия по установлению дифференцированных сроков выплаты зарплаты, используя для этого предстоящее заключение коллективных договоров.

3 октября 1937 года

Председатель Правления
Госбанка СССР

А. Гричманов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 88, л. 133–140.

№ 50. ЗАПИСКА ЗАВЕДУЮЩЕГО СЕКРЕТАРИАТОМ Г.А. ТИХОМИРНОВА¹³³ О РЕЗОЛЮЦИИ В.М. МОЛотова НА ЗАПИСКЕ А.П. ГРИЧМАНОВА ПО ВОПРОСУ О РЕВИЗИОННОЙ РАБОТЕ ГОСБАНКА СССР, 4 ОКТЯБРЯ 1937 ГОДА

СЕКРЕТНО

ГОСБАНК
ТОВ. А. ГРИЧМАНОВУ

Сообщаю резолюцию тов. Молотова на Вашей записке от 2 октября сего года по вопросу о ревизионной работе Госбанка: «товарищам Чубарю и Гричманову. По-моему, надо решить так, как намечено в проекте о Госбанке (в областных конторах без ревизионного аппарата)».

4 октября 1937 года

Заведующий секретариатом

Тихомирнов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 88, л. 126.

¹³³ Тихомирнов Герман Александрович (1899–1955) – заведующий секретариатом Председателя СНК СССР в 1937–1938 годах.

№ 51. ПИСЬМО А.П. ГРИЧМАНОВА «О КАДРАХ ГОСБАНКА СССР», 5 ОКТЯБРЯ 1937 ГОДА

СЕКРЕТНО

ТОВ. СТАЛИНУ И.В.

ТОВ. МОЛОТОВУ В.М.

ТОВ. ЧУБАРЮ В.Я.

Незадолго до моего назначения в Госбанк все начальники управления, часть их заместителей, а также многие ответственные работники были арестованы как враги народа.

Всего по центральному аппарату подлежало увольнению и переводу 254 человека, уволено и переведено на 1 октября 213 человек.

Из 338 человек руководящих и ответственных работников Правления 172 – из мещан, дворян, почетных граждан, духовного звания и прочих.

Особенно засорен классово чуждыми элементами аппарат Управления иностранных операций. Кадры для этого управления подбирались Аркусом.

Отозванные в Советский Союз руководители подконтрольных банков до сих пор не заменены проверенными работниками. Нет председателя Эйробанка в Париже. Также нет председателей Моснарбанка в Лондоне, Русиранбанка, Тувинбанка и управляющего отделением Внешторгбанка в Турции.

Во главе ряда крупнейших областных и краевых контор Госбанка стояли троцкистско-бухаринские шпионы.

Из 57 контор (до разделения областей) в 27 конторах управляли враги народа, арестованные органами НКВД.

Кроме того, в 6 конторах управляющие исключены из партии за связь с врагами народа, троцкистами и националистами.

Взамен уволенных и снятых назначены временно исполняющие обязанности управляющих конторами, не утвержденные еще ЦК ВКП(б).

Аппарат в ряде контор также засорен враждебными элементами.

В филиалах также широко расставлялись «свои» люди.

В целях очищения и укрепления аппарата Правления и периферии мною передвинуто из рядовых работников Правления Госбанка на ответственные работы в центральном аппарате 11 человек. Из числа студентов и аспирантов назначены на ответственные должности в Правлении 5 человек. Выдвинуто управляющих отделениями в управляющие и заместители управляющих областными конторами 13 человек.

Поставлен вопрос перед ЦК о назначении начальником Управления учебных заведений тов. Рыбакова – слушателя Высших академических курсов командного состава Наркомтяжпрома и директором Кредитно-экономического института тов. Вурдова, работавшего инструктором при МК ВКП(б) по заочному обучению.

В центральном аппарате до сих пор остаются без начальников Ревизионное управление, Управление по кредитованию легкой промышленности, Управление по кредитованию сельского хозяйства и Управление учебных заведений.

В ближайшее время предполагаю:

1. Закончить подбор начальников управлений и заместителей начальников оставшихся некомплектованными управлений и отделов.

Закончить проверку ответственных работников Правления и укомплектовать Правление квалифицированными работниками.

Подобрать проверенные кадры для укомплектования Ревизионного управления.

Организовать актив Госбанка – не менее 300–400 человек из лучших проверенных работников как центрального аппарата, так и аппарата контор и отделений.

Организовать проверку подготовки и переподготовки кадров.

Проверить всех управляющих конторами, с тем чтобы можно было представить их кандидатуры на утверждение ЦК ВКП(б) как номенклатурных работников.

2. Прошу обязать Планторгфинотдел ЦК помочь подобрать в ближайшие дни кандидатуры начальника Ревизионного управления, начальника Управления по кредитованию сельского хозяйства, начальника Управления по кредитованию лесной промышленности и десять работников на руководящую работу в Управление иностранных операций, в частности, председателей Внешторгбанка, Эйробанка, Моснарбанка, Гаркребо.

4. Прошу помочь в разрешении жилищного вопроса для размещения ценных работников, в частности, прошу разрешить использовать полностью жилую площадь, занимаемую ранее врагами народа из Госбанка, а также прошу выделить из жилищного фонда ЦИКа шесть квартир для начальников основных управлений.

5 октября 1937 года

Председатель Правления
Госбанка СССР

А. Гричманов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 88, л. 108–117.

№ 52. ПИСЬМО А.П. ГРИЧМАНОВА О ДАЛЬНЕЙШЕЙ ПРОВЕРКЕ КАДРОВ ГОСБАНКА, 22 ДЕКАБРЯ 1937 ГОДА

СЕКРЕТНО

ЦК ВКП(б) ЗАВЕДУЮЩЕМУ ОРПО ЦК
ТОВ. МАЛЕНКОВУ¹³⁴

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ПЛАНФИНТОРГОТДЕЛОМ
ТОВ. ГЕРЦЕНБЕРГУ¹³⁵

В письме от 5 октября 1937 года я сообщил ЦК о засоренности кадров центрального аппарата и периферии Госбанка враждебными и не внушающими политического доверия людьми и о принятых мною мерах для очищения и укрепления аппарата.

Дальнейшая проверка кадров показала, что количество врагов и их пособников оказалось значительно бóльшим. **В управлениях центрального аппарата Госбанка все начальники управлений и большинство их заместителей оказались врагами народа**¹³⁶. В 71 областной конторе все управляющие новые, за исключением трех, причем в числе бывших управляющих областными конторами 37 оказались врагами народа.

Эта банда врагов имела свою агентуру и пособников как в центральном аппарате, так и в конторах и отделениях. По центральному аппарату комиссией Политбюро и на основе дополнительных данных освобождено свыше 300 человек.

Вместо изъятых и разоблаченных врагов за истекший период подобраны и выдвинуты с помощью ЦК начальники управлений и их заместители для центрального аппарата и управляющие областными и краевыми конторами из управляющих отделениями, работников аппарата и окончивших вузы.

Наиболее необеспеченными участками на сегодняшний день остаются укомплектование зарубежных кадров, значительный недокомплект кадров ревизоров, плановых и кредитных работников среднего звена центрального аппарата и областных контор и значительный недокомплект управляющих отделениями (до 300 человек).

Партийная организация центрального аппарата Госбанка крайне засорена людьми, связанными в прошлом с врагами. Там из 193 членов партии и кандидатов исключены за активную связь с врагами народа 19 человек, имеют партийные взыскания за пособничество врагам народа 49 человек и подлежат обсуждению как имеющие прямую связь с врагами и шпионами 18 человек.

Предстоит еще значительная работа по раскорчевке остатков врагов и ликвидации последствий вредительства. Настоятельно необходима дополнительная помощь Центрального Комитета в укреплении кадров центрального аппарата, за границей и отдельных контор партийными проверенными работниками.

В связи с этим прошу направить из числа окончивших вузы и Институт красной профессуры в распоряжение Госбанка для использования на ответственной работе не менее 150 товарищей.

22 декабря 1937 года

Председатель Правления Госбанка СССР

А. Гричманов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 90, л. 216–217.

¹³⁴ Маленков Георгий Максимилианович (1901–1988) – заведующий Отделом руководящих партийных органов ЦК ВКП(б) с февраля 1936 года по март 1939 года, заместитель Председателя Совета Министров СССР в 1946–1953 годах, Председатель Совета Министров СССР в 1955–1957 годах, член Президиума ЦК КПСС в 1952–1957 годах.

¹³⁵ Герценберг Константин Рудольфович (1888–1951) – заместитель заведующего отделом ЦК ВКП(б) в 1930–1939 годах, управляющий Банком финансирования капитального строительства торговли и кооперации СССР в 1939–1948 годах.

¹³⁶ Выделено составителями.

№ 53. ЗАПИСКА ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА СССР В.С. ТЮКОВА¹³⁷ О ПЕРЕМЕЩЕНИИ БАНКОВСКИХ РАБОТНИКОВ, 10 СЕНТЯБРЯ 1938 ГОДА

СЕКРЕТНО

СЕКРЕТАРЮ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ВКП(б)
ТОВ. АНДРЕЕВУ А.А.

За последнее время участились случаи переброски руководящих банковских работников в областях на работу в другие учреждения и организации. При этом обкомы ВКП(б) эти переброски производят самочинно, без какого бы то ни было предварительного согласования с Правлением Госбанка. Между тем известно, что Госбанк является строго централизованной организацией, где по установленному ЦК ВКП(б) порядку перемещения руководящих работников могут производиться только по согласованию с Правлением Госбанка. Кроме того, обкомы ВКП(б) совершенно не учитывают специфики банковской работы, требующей специальных знаний и практики, и, перебрасывая банковских работников на другую работу, взамен их или не дают никого, или дают совершенно неподготовленных для банка работников. Наконец, обкомы ВКП(б) совершенно неправильно действуют, когда, самочинно снимая руководящих работников банка (управляющих конторами и отделениями), заставляют этим передавать право распоряжения эмиссионными фондами и другими банковскими операциями лицам, которые Правлению Госбанка совершенно не известны.

Кроме того, имеются многочисленные случаи, когда по решению обкомов ВКП(б) управляющих районными отделениями Госбанка перебрасывают на партийную работу или равнозначную по масштабу финансовую работу. Такое положение нельзя признать нормальным, особенно в условиях огромного недостатка квалифицированных банковских работников. В связи с этим прошу Вас:

1. Дать указания местным партийным организациям о запрещении каких бы то ни было перебросок работников Госбанка на другую работу.

2. Предложить обкомам ВКП(б) вернуть на прежнюю работу работников банка, переведенных на другую работу за последние 6 месяцев.

10 сентября 1938 года

Заместитель Председателя
Правления Госбанка СССР

В. Тюков

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 101, л. 109–111.

¹³⁷ Тюков Василий Сергеевич (1905–1989) – после окончания Ленинградского финансово-экономического института работал в Госбанке СССР. После Великой Отечественной войны занимал руководящие должности в министерствах Внешней и Внутренней торговли (по данным музея «Дом на набережной»).

№ 54. ДОКЛАД ПО ОБСЛЕДОВАНИЮ РАБОТЫ ЦЕНТРАЛЬНОЙ БУХГАЛТЕРИИ ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА, 16 ОКТЯБРЯ 1940 ГОДА

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ
КОМИССИИ ПО ПРИЕМУ-СДАЧЕ ДЕЛ
ПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО
БАНКА СССР
ТОВ. МЕХЛИСУ¹³⁸

Бригада считает необходимым отметить следующее:

Несмотря на неудовлетворительное положение с кадрами по механизированному учету, курсы по подготовке этих работников закрыты в 1940 году из-за отсутствия ассигнований по смете.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1. Отметить, что существующая структура Правления и местных учреждений Госбанка снизила роль главного бухгалтера Правления и главных бухгалтеров контор и отделений как контролеров и лиц, ответственных за оперативно-финансовую и кредитную деятельность Госбанка, сведя их работу до руководства техникой организации учета, инструктажа счетной работы и составления отчетов без использования их для выводов оперативного и экономического порядка.

Бригада предлагает пересмотреть положение о главных бухгалтерах Правления, контор и отделений с возложением на них функций контроля и ответственности за работу банка.

2. В порядке выполнения директивы Председателя СНК СССР тов. Молотова В.М. выработать методы воздействия Госбанка на постановку бухгалтерского учета в народном хозяйстве, для чего организовать группу высококвалифицированных экспертов.

16 октября 1940 года

Начальник Центральной бухгалтерии
Наркомвнешторга

В.А. Александров

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 140, л. 30–33, 41–43.

¹³⁸ Мехлис Лев Захарович (1898–1953) – заместитель Председателя СНК СССР в сентябре 1940 года – мае 1944 года, народный комиссар государственного контроля СССР в сентябре 1940 года – июне 1941 года.

№ 55. ДОКЛАД «О СОСТОЯНИИ РАБОТЫ УПРАВЛЕНИЯ КРЕДИТОВАНИЯ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА ЗА 1940 ГОД», 19 ОКТЯБРЯ 1940 ГОДА

СЕКРЕТНО

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА
СОЮЗА ССР
ТОВ. БУЛГАНИНУ Н.А.¹³⁹

Следует сказать о состоянии кадров и структуре Управления кредитования оборонной промышленности.

Обслуживая четыре наркомата оборонной промышленности, НКВД и Главвоенстрой при СНК Союза ССР, Управление имеет штат из 17 человек.

Кредитных работников, непосредственно занимающихся кредитным обслуживанием наркоматов и главков, имеется 11 человек, из них 3 руководителя групп, 5 старших инспекторов и 3 инспектора (одна вакансия).

Из всех работников Управления членов и кандидатов ВКП(б) – 7 человек, членов ВЛКСМ – 6 человек.

С высшим специальным образованием 8 человек (окончившие кредитно-экономический институт), один со средним образованием, двое окончили 8-месячные курсы и два кредитных работника – практика.

По квалификации кредитные работники Управления в основном отвечают своему назначению, за исключением двух инспекторов, которые не освоили еще порученных им участков работы.

Кроме указанных работников, в Управлении имеются товарищи, которые не обеспечивают в полной мере своих участков работы, однако замена этих товарищей возможна внутри Управления.

19 октября 1940 года

Начальник Управления кредитования
оборонной промышленности

Кожевников¹⁴⁰

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д.157, л. 1398, 1377–1380.

¹³⁹ Булганин Николай Александрович (1895–1975) – Председатель Правления Госбанка СССР (1939 год – апрель 1940 года, октябрь 1940 года – 1945, 1958 годы).

¹⁴⁰ Кожевников Павел Елизарович.

№ 56. О РАБОТЕ УПРАВЛЕНИЯ КРЕДИТОВАНИЯ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ОКТЯБРЬ 1940 ГОДА

СЕКРЕТНО

ТОВАРИЦУ БУЛГАНИНУ Н.А.

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ КОМИССИИ

Доклад начальника Управления кредитования оборонной промышленности в основном правильно отражает состояние работы управления. Приведенные в докладе цифровые данные обоснованы предъявленными для проверки материалами оперативной и статистической отчетности.

РУКОВОДСТВО И ЛИЧНЫЙ СОСТАВ УПРАВЛЕНИЯ

Управление кредитования оборонной промышленности сформировано в июне 1938 года и находится под непосредственным руководством Председателя Правления Госбанка.

Управление осуществляет свою работу через спецгруппы в 29 конторах Госбанка, а там, где их нет, – непосредственно через управляющих.

За время существования работа Управления ревизиям не подвергалась, на заседании Правления Госбанка заслушивались доклады начальника по отдельным вопросам (кредитный план и неплатежи).

Руководство работой на периферии заключалось в даче директив и выездах на места работников управления (за 1940 год обследовано 6 контор и 10 отделений Госбанка).

Личный состав Управления по своей деловой квалификации и специальной подготовке в основном подобран удовлетворительно и соответствующими органами допущен к секретной и совершенно секретной работе.

Октябрь 1940 года

Лазарев

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 157, л. 1370–1371, 1376.

№ 57. АКТ ПРИЕМА-СДАЧИ ДЕЛ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СОЮЗА ССР, 9 ДЕКАБРЯ 1940 ГОДА

Назначенный Указом Президиума Верховного Совета Союза ССР от 12 октября 1940 года Председателем Правления Государственного банка СССР тов. Булганин Николай Александрович принял Государственный банк СССР от Соколова Н.К.¹⁴¹, снятого Указом Президиума Верховного Совета СССР от 12 октября 1940 года с поста Председателя Правления Государственного банка СССР как провалившегося на работе.

Прием-сдача дел производилась с 12 октября по 9 декабря текущего года на основании постановления СНК СССР от 12 октября 1940 года при участии тов. Андреева А.А., Микояна А.И.¹⁴² и Мехлиса Л.З.

Приемом-сдачей дел установлено:

КАДРЫ

Проводившаяся бывшим Председателем Правления Госбанка Соколовым практика подбора кадров по принципу семейственности и насаждения безвольных и лично угодных ему людей привела к тому, что целый ряд управлений и отделов укомплектован неработоспособными или не внушающими доверия людьми.

В процессе приема-сдачи уволено тов. Булганиным 68 работников, непригодных в деловом отношении или не внушающих политического доверия. В числе уволенных: 6 начальников управлений, 5 заместителей начальников управлений, 20 начальников отделов, секторов, групп и их заместителей, 19 кредитно-инспекторских работников и 18 канцелярско-технических и административно-хозяйственных.

Центральный аппарат Госбанка имеет в своем составе значительную прослойку лиц с высшим образованием.

Неправильная расстановка этих людей Соколовым и его отношение к кадрам, крайне низкая требовательность порождали безответственность, крупные ошибки и грубые извращения в работе банка.

Руководящий состав периферийного аппарата Госбанка в своем подавляющем большинстве не имеет специальной финансовой подготовки, в особенности это относится к отделениям. Управляющих конторами с высшим образованием – 25%. Из 3686 управляющих отделениями имеют высшее образование только 2,8% (102 человека) и специальное среднее образование – только 3% (112 человек). Из 63 начальников горуправлений контор Госбанка лишь 8 человек имеют высшее образование.

За 6 месяцев текущего года – с 1 апреля по 1 октября – ушло из местных органов Госбанка 253 специалиста с высшим образованием. Соколов вел линию на разгон и оттирание лиц с высшим образованием. 1670 человек с высшим образованием используются на рядовой работе кредитных инспекторов и не выдвигаются на руководящую работу.

Приемкой установлена большая текучесть среди руководящих работников периферии. За 6 месяцев – с 1 апреля по 1 октября сего года – Соколов сменил 375 управляющих отделениями из общего количества 3686, т.е. свыше 10%.

Подготовка кадров в вузах Госбанка поставлена совершенно неудовлетворительно. Большинство учебных программ непригодно, хотя они утверждены Комитетом по делам высшей школы. Программы засорены всевозможными повторениями и введениями. Каждая из программ в отдельности изобилу-

¹⁴¹ Соколов Николай Константинович (1896–1941) – Председатель Правления Госбанка СССР с апреля по октябрь 1940 года. Арестован в декабре 1940 года, расстрелян в июле 1941 года. Реабилитирован в 1955 году.

¹⁴² Микоян Анастас Иванович (1895–1978) – нарком (министр) внешней торговли СССР в 1938–1949 годах, заместитель Председателя СНК (Совета Министров) СССР в 1937–1955 и 1957–1958 годах.

ет общими утверждениями из политической экономии и вопросами, не имеющими непосредственного отношения к изучению банковского дела. В то же время в подготовке специалистов меньше всего уделяется внимания и времени изучению техники банковского дела. Учебников по технике банковского дела нет, а имеющаяся дореволюционная русская и иностранная литература не используется. Студенты вовсе не изучают практику банковского дела капиталистических стран, и им не прививаются навыки составления деловых бумаг.

Задача коренной перестройки работы Госбанка требует отдельного внимания к кадрам. В центральный аппарат должны быть выдвинуты люди, политически проверенные и подготовленные в деловом отношении. Руководящий состав контор и отделений должен быть всемерно укреплен за счет выдвижения оправдавших себя на работе людей с высшим образованием. Вопрос подбора, расстановки и выращивания кадров должен быть одной из главнейших задач Госбанка.

Принял:

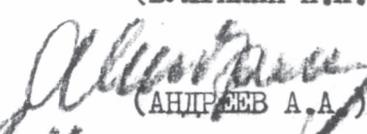
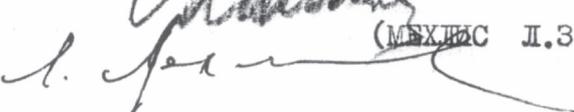
Председатель Правления
Госбанка СССР

Н.А. Булганин

В приеме-сдаче дел участвовали:

А.А. Андреев
А.И. Микоян
Л.З. Мехлис

« » декабря 1940 года

| | |
|---|--|
| <p>П р и н я л:</p> <p>Председатель Правления Государствен- ного Банка СССР –</p> |  |
| | (БУЛГАНИН Н.А.) |
| <p>В приеме-сдаче дел участвовали:</p> | |
| |  (АНДРЕЕВ А.А.) |
| |  (МИКОЯН А.И.) |
| |  (МЕХЛИС Л.З.) |
| <p>" " декабря 1940 г.</p> | |

№ 58. ЗАМЕЧАНИЯ Н.К. СОКОЛОВА К АКТУ СДАЧИ ДЕЛ ПО ГОСБАНКУ СССР, 9 ДЕКАБРЯ 1940 ГОДА

Не согласен с тем, что я пренебрежительно относился к Отделу кадров.

Все вопросы, которые ставили передо мной заместитель председателя Правления по кадрам или начальник, мной разбирались и решались, назначаемых людей в момент подписания приказа я вызывал и знакомился, какие же основания приписывать мне такое несправедливое обвинение? По вопросу о состоянии кадров прошу необходимым учесть, что аппарат и руководящий состав управлений Госбанка укомплектованы не в период моей работы Председателем Правления банка, а значительно раньше, причем, будучи заместителем Председателя Правления, я к вопросам комплектования кадров отношения не имел, подбором и приемом кадров ведал тов. Чистяков, раньше в качестве парторга ЦК ВКП(б), а затем в качестве заместителя Председателя Правления Госбанка.

За время моего пребывания Председателем Правления принято на работу весьма незначительное количество работников, значительно большее число уволено по сокращению штатов.

В дополнение к акту считаю необходимым обратить внимание комиссии на то, что совершенно без всяких оснований во многих местах акта нарочито излишне подчеркиваются бюрократические и преступные мои действия, я не могу с этим согласиться.

Я прошу учесть, что за свое пятимесячное председательствование в Госбанке в течение трех месяцев я находился совершенно один. Заместители Председателя были посланы в командировку решением правительства. Несомненно, мной допущены ошибки в работе, но почему каждая ошибка квалифицируется только как бюрократизм и преступление, мне неясно. Необходимо также учесть комиссии, что я как руководитель самостоятельный очень молодой, что весь мой стаж в этом равняется 7–8 месяцам, которые я мог назвать. 1,5 месяца управляющий Мосгорбанком, откуда я был взят заместителем Наркома финансов СССР, 2 месяца нарком финансов РСФСР, из НКФ РСФСР взят на работу в НКФ СССР заместителем наркома и остальная работа в Госбанке.

Справиться с таким громадным учреждением, как Госбанк, конечно, я не смог. Не в силу того, что я бюрократ, но как человек, не обладающий личными способностями руководителя, настаиваю на изменении формулировки.

Второе, о чем я прошу комиссию, – отметить в акте, что в работе Госбанка есть и положительные стороны, к которым я отношу:

1. Работа в III квартале по кассовому плану. За III квартал Госбанк сумел ликвидировать все накопившиеся задолженности, как то: зарплата и колхозам. В III квартале произвели изъятие денег из обращения, чего не было в прошлые годы.

2. В III квартале Госбанком проведена большая работа по переводу на кредитование по обороту в машиностроительной промышленности и тяжелой.

3. Улучшено дело контроля по зарплате и ревизии контор;

4. Сокращена отчетность по объему и достигнуто ускорение в сроках.

Это только часть вопросов, которые заслуживают освещения.

9 декабря 1940 года

Соколов

№ 59. ОТЧЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СОЮЗА ССР ЗА 1940 ГОД, 1941 ГОД

СЕТЬ, КАДРЫ ГОСБАНКА

На 1 января 1941 года Госбанк имел 4010 филиалов. Количество контор и отделений Госбанка за 1940 год увеличилось на 434 единицы, из которых 272 единицы организованы на территории, вновь присоединенной к СССР.

На территории республик и областей, вошедших в Союз СССР, в 1940 году открыто 5 контор – Литовская, Латвийская, Эстонская, Измаильская и Черновицкая, субконтора – Рижская и 266 отделений.

Число районных расчетных касс сократилось вследствие реорганизации их в отделения банка.

На 1 января 1941 года Госбанк не имел отделений в 418 районах СССР.

Из общего количества 46 592 человек руководящих кадров находятся в аппарате Правления 983.

Вопрос об усилении кадров Госбанка работниками с необходимой образовательной подготовкой имеет особенно существенное значение.

Подготовка кадров производится в четырех институтах (Москва, Одесса, Ленинград, Саратов) и в семи техникумах (Ленинград, Томск, Ташкент, Алма-Ата, Севск, Одесса, Львов). Кроме того, для системы Госбанка подготавливаются работники на кредитных факультетах Азербайджанского института народного хозяйства и Всесоюзного заочного института Наркомфина. Прием и выпуск учащихся по учебным заведениям Госбанка показывают следующие цифры:

| | Состояло учащихся на начало 1940 года | Выпущено за 1940 год | Принято за 1940 год | Состояло учащихся на конец 1940 года |
|-------------|---------------------------------------|----------------------|---------------------|--------------------------------------|
| Техникумы | 2470 | 620 | 1275 | 2427 |
| Институты | 2099 | 312 | 736 | 1927 |
| Аспирантура | 53 | 7 | 23 | 66 |

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 702, л. 20–22.

№ 60. ОТЧЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СОЮЗА ССР ЗА 1941 ГОД, 15 СЕНТЯБРЯ 1942 ГОДА

СЕТЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА

Из общего количества 1226 учреждений, прекративших свою деятельность, эвакуированы вглубь страны 1049, в том числе 40 контор, 1002 отделения и 7 расчетных касс. Одна контора (Брестская), 173 отделения и 3 расчетные кассы вследствие невыхода из вражеского окружения не эвакуированы и остались на временно оккупированной территории.

Для обслуживания нужд фронта Госбанком в начале войны организована сеть полевых учреждений. Эти учреждения Госбанка производят кассовое и расчетное обслуживание войсковых частей действующей Красной Армии, прием и выдачу вкладов военнослужащих, а также кредитно-расчетное обслуживание полевых военторгов.

В действующих конторах, отделениях и кассах Госбанка (без полевых учреждений) на 1 января 1942 года работало 73 847 человек против 12 358 человек на 1 января 1941 года; в конторах – 14 153 человека против 27 481 на 1 января 1941 года; в отделениях – 5944 человека против 98 677 и в районных расчетных кассах – соответственно 150 человек против 200.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 703, л. 11–12.

№ 61. ОТЧЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СОЮЗА ССР ЗА 1942 ГОД, 1943 ГОД

СЕТЬ И КАДРЫ

В связи с военными действиями в 1942 году были эвакуированы 348 учреждений Госбанка из временно захваченных врагом районов Крымской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой и Северо-Осетинской АССР, Краснодарского и Ставропольского краев, Воронежской, Ворошиловской, Курской, Ростовской, Сталинградской, Сталинской и Харьковской областей.

По распоряжению СНК СССР в 1942 году были ликвидированы 968 учреждений Госбанка: в Украинской ССР, Белорусской ССР, Молдавской ССР, Литовской ССР, Латвийской ССР, Эстонской ССР и Крымской АССР.

В связи с освобождением в 1942 году от немецких захватчиков ряда районов к 1 января 1943 года были восстановлены 125 учреждений Госбанка.

В 1942 году вновь открыто 23 отделения и 1 районная расчетная касса, закрыто 11 отделений Госбанка.

В действующих учреждениях Госбанка (без учреждений в действующей армии) на 1 января 1943 года работало 65 804 человека, в том числе женщин 44 284, или 67,3%. Из общего числа 65 804 человека на 1 января 1943 года в центральном аппарате работало 2024 человека, в конторах – 12 156 человек и в отделениях – 51 624 человека.

Подготовка квалифицированных банковских кадров производилась в 1942 году в Саратовском кредитно-экономическом институте, Московском кредитно-экономическом институте, в Ленинградском учетно-кредитном институте (Алма-Ата) и в четырех техникумах Госбанка в городах Казань, Ташкент, Томск и Алма-Ата.

Кредитно-экономические институты Госбанка выпустили в 1942 году 312 экономистов, в том числе специалистов по кредитному делу – 234 и специалистов по банковскому учету – 78. Техникумы Госбанка выпустили в 1942 году 345 специалистов средней квалификации, в том числе 228 кредитных инспекторов и 117 бухгалтеров.

Кроме того, для подготовки и повышения квалификации работников Госбанка в 1942 году при многих конторах Госбанка были организованы курсы кредитных инспекторов, главных бухгалтеров и бухгалтеров, из которых подготовлено 2570 кредитных и учетных работников, в том числе 808 кредитных инспекторов и 362 главных бухгалтера.

В 1942 году Правлением Госбанка и ЦК Союза финансово-банковских работников организовано социалистическое соревнование контор и отделений Госбанка и установлены условия соревнования. В результате социалистического соревнования многие конторы и отделения улучшили кредитно-расчетную, кассовую и оперативно-учетную работу.

За отличные показатели в работе Правлением Госбанка в 1942 году награждено 292 человека нагрудным значком «Отличник Госбанка».

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 26, л. 15–16.

№ 62. ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА «О СОСТОЯНИИ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СОЮЗА ССР ЗА 1942 ГОД», 1943 ГОД

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА

На 1 января 1943 года по Центральному аппарату числится всего 1880 штатных единиц.

Из них в номенклатуру Правления входят 502 должности.

Незамещенными по Центральному аппарату Правления на 1 января числилось 55 должностей, или 10,8% к общему количеству номенклатуры.

В связи с мобилизацией в Красную Армию квалифицированных банковских работников перед Отделом кадров встал вопрос о подготовке соответствующей замены. Поскольку извне было трудно подбирать работников соответствующей квалификации, освобожденные должности замещались за счет выросших на работе собственных кадров. Так, бывший руководитель группы Оргсметного отдела тов. Ерофеев был выдвинут управляющим Марийской республиканской конторой Госбанка, бывший руководитель группы Управления кассовых операций тов. Батырев¹⁴³ назначен заместителем начальника Управления кассовых операций, бывший главный бухгалтер ОПЕРУ тов. Белихов назначен заместителем начальника ОПЕРУ, бывший старший инспектор ЭМУ тов. Киселев назначен заместителем начальника Эмиссионного управления, бывший старший инспектор Управления пищевой промышленности тов. Черепанов назначен заместителем начальника Управления финансирования МТС, а затем начальником Отдела контроля за заработной платой.

ВЫДВИЖЕНИЕ ЖЕНЩИН НА РУКОВОДЯЩУЮ РАБОТУ

Особое внимание было уделено замещению руководящих должностей женщинами. Так, были выдвинуты на руководящую работу: тов. Уралова – бывший управляющий Первомайским отделением Госбанка г. Москвы – на должность заместителя начальника Управления кредитования торговли, тов. Лонская – бывший ревизор Правления – на должность заместителя начальника Управления по кредитованию местной промышленности и др.

Одновременно были приняты на должности кредитных инспекторов 20 женщин, окончивших институты и техникумы. Общее количество женщин, занимающих номенклатурные должности в центральном аппарате Правления Госбанка, составляет 189 человек, или 42,2% к составу номенклатуры.

ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Состав номенклатурных работников контор и отделений по образованию представляется в следующем виде: из общего количества номенклатурных работников высшее образование имеют 270 человек, или 9,5%, среднее – 825 человек, или 29,0%, и низшее – 1745 человек, или 61,5%. Большой процент имеющих низшее образование относится к управляющим отделениями – 65,7% и начальникам отделов инкассации и перевозки ценностей – 58,1%. Что касается остальных должностей, то процент имеющих высшее образование среди них также не высок. Однако необходимо отметить, что значительное ко-

¹⁴³ Батырев Владимир Михайлович (1901–1969) – видный советский ученый-экономист, заместитель начальника Центрального планово-экономического управления и начальник Отдела кассового плана, эксперт Бюро экспертов Правления Госбанка СССР в 1944–1954 годах.

личество работников, имеющих недостаточную теоретическую подготовку, компенсируют ее большим стажем практической банковской работы.

РАБОТА ОТДЕЛА КАДРОВ В УСЛОВИЯХ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Работа Отдела кадров в период Отечественной войны обуславливается двумя этапами.

На первом этапе главной задачей было в связи с уходом на фронт банковских работников готовить резерв для их замещения и одновременно не дать оголиться решающим участкам банковской работы. Оперативно маневрировать кадрами, своевременно и правильно проводить расстановку кадров, и вторая задача – не дать распылиться хлынувшему на восток большому количеству эвакуированных банковских работников. Необходимо было не только обеспечить их работой, но и использовать наиболее рационально, с максимальной пользой для общего дела. С целью наиболее быстрого разрешения вопросов об укомплектовании контор эвакуированными работниками в г. Уральск был командирован представитель Правления тов. Золотухин, через которого Отдел кадров и проводил свою работу по использованию работников эвакуированных контор.

РЕЗЕРВ

Если на первом этапе основным являлось собирание сил, расстановка их на решающих участках, то на втором этапе необходимо было проводить подготовительную работу по восстановлению временно эвакуированных контор. В данном вопросе создание резерва играет решающую роль. Перед Отделом кадров стоит задача, не ослабляя деятельности восточных контор, своевременно укомплектовывать штаты восстанавливаемых контор. С этой целью создан резерв из 418 человек для укомплектования как восточных контор, так и вновь восстанавливаемых.

Кроме того, создан резерв в количестве 2976 человек из работников эвакуированных и ликвидированных контор, используемых в других конторах, с персональным учетом их в Отделе кадров.

Придавая огромное значение созданию резерва как единственному средству обеспечения бесперебойной работы контор и филиалов, Отдел кадров и на будущее наметил ряд мероприятий по созданию резерва как при конторах, так и при центральном аппарате.

ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ КОНТОРАМ

В связи с возросшим экономическим значением восточных и среднеазиатских областей для усиления руководства банковской работой в ряд областей с решающим промышленным значением были направлены руководящие работники центрального аппарата. На должность управляющего Свердловской областной конторой Госбанка был направлен заместитель Председателя Правления Госбанка тов. Чернотуб А.А., на должность управляющего Горьковской областной конторой был направлен начальник Управления финансирования МТС тов. Гуляев Н.Н., на должность управляющего Ярославской областной конторой – бывший начальник управления кредитования оборонной промышленности тов. Кожевников П.Е., на должность управляющего Саратовской областной конторой назначен бывший начальник Управления по кредитованию тяжелой промышленности тов. Кузнецов А.А.

Соответственно, на должности начальников управлений без освобождения от занимаемых должностей были назначены заместители Председателя Правления Госбанка: тов. Коровушкин А.К.¹⁴⁴ – начальником Управления оборонной промышленности, тов. Чистяков А.С. – начальником Управления кредитования тяжелой промышленности.

¹⁴⁴ Коровушкин Александр Константинович (1909–1976) – Председатель Правления Госбанка СССР в 1958–1963 годах.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ В ЦЕНТРАЛЬНОМ АППАРАТЕ ПРАВЛЕНИЯ

Из 236 человек по центральному аппарату специалистами своей системы являются 183 человека, из них мужчин – 82 и женщин – 101. Приводимая ниже таблица показывает использование специалистов с высшим образованием на банковской работе в центральном аппарате Правления.

| № п/п | Наименование должности | Мужчин | Женщин | Всего |
|-------|------------------------------|--------|--------|-------|
| 1 | На руководящей работе | 39 | 3 | 42 |
| 2 | Руководители групп | 20 | 11 | 31 |
| 3 | Старшие кредитные инспекторы | 26 | 21 | 47 |
| 4 | Инспекторы | 6 | 57 | 63 |
| 5 | Помощники инкассаторов | – | 4 | 4 |
| 6 | Ревизоры | 5 | 1 | 6 |

Как видно из таблицы, подготовка и выдвижение женщин на руководящую работу находится в стадии своего развития. Основным оперативным составом, откуда можно черпать кадры для подготовки к руководящей банковской работе, являются кредитные инспекторы, старшие кредитные инспекторы и руководители групп, в связи с чем Отделом кадров была взята установка на заполнение этих должностей женщинами, в результате из 63 инспекторов с высшим образованием 57 женщин, из 47 старших инспекторов – 21 женщина и из 31 руководителя групп – 11 женщин. В дальнейшем необходимо обратить особое внимание на работу по подготовке и выдвижению женщин на руководящую работу в системе Госбанка.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 27, л. 1–6 об.

№ 63. ОТЧЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СОЮЗА ССР ЗА 1943–1945 ГОДЫ

1943 год

В течение 1943 года общее количество учреждений Госбанка увеличилось на 616 единиц. В 1943 году восстановлены ранее ликвидированные 22 конторы с 557 отделениями.

В 1943 году в связи с организацией новых областей были открыты конторы Госбанка в Ульяновской, Кемеровской, Курганской и Кашкадарьинской областях. Кроме того, были открыты 38 отделений и 7 расчетных касс.

Количество действующих учреждений Госбанка в 1943 году увеличилось на 730 единиц, главным образом в связи с интенсивным развертыванием деятельности Госбанка в районах, освобожденных от немецкой оккупации.

Количество сотрудников, работавших в учреждениях Госбанка, увеличилось за год на 24%.

Подготовка кадров производилась в институтах – 279 человек и в техникумах – 719 человек.

Контингент студентов институтов Госбанка увеличился за счет приема 689 человек во вновь организованный Заочный кредитно-экономический институт и приема 661 человека в три функционировавших института.

В 1943 году выпуск студентов имел место лишь в Саратовском кредитно-экономическом институте в количестве 59 человек.

Техникумы Госбанка в 1943 году выпустили 605 работников средней квалификации.

Через краткосрочные курсы в 1943 году было подготовлено 3876 работников, в том числе кредитных инспекторов – 1904 человека и бухгалтеров – 1972 человека.

Кроме того, в 1943 году было подготовлено 2402 счетных работника путем индивидуального ученичества, и 1456 человек закончили обучение в начале 1944 года.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 29, л. 22–23.

1944 год

В течение 1944 года сеть учреждений Госбанка увеличилась на 410 единиц, причем количество действующих учреждений увеличилось на 714 единиц.

Из 4182 учреждений на 1 января 1945 года восстановлено в 1944 году на освобожденной территории 16 контор и 361 отделение.

Кроме того, были открыты вновь 21 контора, 43 отделения и 38 районных расчетных касс, закрыты 7 контор, 35 отделений и 7 районных расчетных касс.

По состоянию на 15 июля 1943 года контингент обучающихся сократился в институтах и техникумах до 15% довоенного контингента.

В результате проведенных Правлением мероприятий в 1944 году был достигнут значительный перелом в комплектовании учебных заведений.

Контингент обучающихся был доведен до 4354 человек, в том числе в институтах – до 2381 человека.

Увеличение контингента проходило за счет увеличенного приема новых учащихся, а также проведенных мероприятий по восстановлению ранее функционировавших и организации новых техникумов в городах Харькове, Черновицах, Пинске и Риге.

Институтами и техникумами Госбанка в 1944 году было выпущено всего 280 специалистов банковского дела, в том числе 47 экономистов по денежному обращению и кредиту, 177 кредитных инспекторов и 56 бухгалтеров.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 32, л. 20–21.

1945 год

В течение 1945 года открыто вновь 4 конторы, 69 отделений, 18 районных расчетных касс; закрыто 4 отделения и 4 районные расчетные кассы. Кроме того, в течение 1945 года возобновили деятельность 39 отделений Госбанка из числа отделений, оставшихся невозстановленными после эвакуации и в период Отечественной войны.

Состав основных групп работников Государственного банка по образованию

| Наименование группы | Всего работников | Из них имеющих образование | | | | | | | | | |
|---|------------------|----------------------------|-----|-------------------------|-----|---------------------|------|---------------|------|-----------|------|
| | | высшее экономическое | | высшее профессиональное | | среднее специальное | | среднее общее | | начальное | |
| | | кол-во | % | кол-во | % | кол-во | % | кол-во | % | кол-во | % |
| Управляющие, заместители управляющих, начальники горуправлений, управляющие отделениями | 4365 | 300 | 7 | 42 | 1 | 366 | 8,3 | 1834 | 42 | 1823 | 41,7 |
| Начальники отделов, секторов, групп, инспекторы и ревизоры | 17006 | 1577 | 9,2 | 253 | 1,5 | 1736 | 10,2 | 7158 | 42,1 | 6282 | 37 |
| Учетно-бухгалтерские работники | 41363 | 68 | 0,1 | 75 | 0,2 | 833 | 2,0 | 15794 | 38,2 | 24593 | 59,5 |
| Работники кассового аппарата | 11394 | 8 | 0,1 | 23 | 0,2 | 81 | 0,7 | 2593 | 22,8 | 8689 | 76,2 |
| Работники инкассации | 7044 | 1 | – | 2 | – | 12 | 0,1 | 649 | 9,3 | 6380 | 90,6 |
| Прочие работники | 30379 | 116 | 0,4 | 83 | 0,3 | 125 | 0,4 | 3300 | 10,8 | 26755 | 88,1 |
| Итого | 111551 | 2070 | 1,9 | 478 | 0,4 | 3153 | 2,8 | 31328 | 28,1 | 74522 | 66,8 |

ПОДГОТОВКА КАДРОВ В 1945 ГОДУ, ПРОВЕДЕННАЯ ЧЕРЕЗ СЕТЬ ВЫСШИХ И СРЕДНИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ГОСБАНКА, А ТАКЖЕ ПУТЕМ ОБУЧЕНИЯ НА КРАТКОСРОЧНЫХ КУРСАХ

Контингент обучающихся в пяти кредитно-экономических институтах на 1 января 1946 года составлял 3104 человека. В 1945 году институтами было выпущено 145 экономистов. В 1945 году в техникумы Госбанка было принято 1855 человек и выпущено 387 человек. На основе распоряжения СНК СССР от 2 октября 1945 года в начале 1946 года был организован Заочный учетно-кредитный техникум Госбанка, в который было принято 543 учащихся.

Через краткосрочные курсы в 1945 году было подготовлено 4545 работников Госбанка.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 36, л. 16–17.

№ 64. ОТЧЕТ О РАБОТЕ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ ПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА ЗА 1947 ГОД, 24 ЯНВАРЯ 1948 ГОДА

В большой и многочисленной армии банковских работников командными кадрами являются работники номенклатуры Правления, состоящей из 6647 человек.

На 1 января 1948 года штат номенклатуры Правления был укомплектован на 98,1%.

82% работников номенклатуры Правления – члены и кандидаты ВКП(б), 12,5% имеют высшее образование: 4,5% – незаконченное высшее; 9,3% – среднее специальное; 21,0% – среднее общее; 52,7% – незаконченное среднее и низшее.

За прошедший год состав управляющих и заместителей управляющих конторами с высшим и незаконченным высшим образованием увеличился на 4%, начальников горуправлений – на 6%, управляющих субконторами – на 7%, начальников секторов кадров и главных бухгалтеров горуправлений – на 2%.

Половина всех номенклатурных работников, т.е. 3250 человек, имеют стаж работы в Госбанке свыше 10 лет; 29,4% – до 10 лет; 18,1% – до 5 лет, 2,5% – до 1 года.

Женщин в составе номенклатурных работников Правления 713 человек, или 11%.

Работа с кадрами в 1946 году имела существенные недостатки. Руководящие работники часто назначались наспех, без достаточного предварительного изучения, что приводило к значительной текучести кадров. Конторами нарушался установленный порядок назначения и перемещения работников номенклатуры Правления, «исполняющих обязанности»; не обеспечивалось систематическое наблюдение за производственным ростом специалистов и своевременным продвижением их по работе; вопросу создания реального резерва кадров для выдвижения на руководящую работу как в Правлении Госбанка, так и в конторах не уделялось должного внимания, в числе номенклатурных работников, должности которых должны быть заняты лицами с высшим образованием, имелось значительное число работников без высшего образования и не охваченных заочным обучением. На заседаниях Правления кадровые вопросы заслушивались редко.

Прошедший 1947 год был периодом углубления и повышения качества работы по изучению, подбору и расстановке кадров.

Правление всесторонне обсудило эти мероприятия и издало в 1947 году приказы: от 13 февраля – о работе с кадрами; от 12 марта – о номенклатуре должностей Правления и от 24 июля – о номенклатуре должностей управляющих конторами.

Правление обязывало Управление кадров, начальников управлений и отделов Правления, управляющих конторами и начальников секторов кадров контор и управляющих отделениями коренным образом улучшить изучение деловых и политических качеств каждого руководящего работника и добиться такого знания кадров, чтобы нужная кандидатура представлялась своевременно и безошибочно.

Правление обязывало обеспечить кадрами прежде всего решающие участки банковской работы, организовать правильное использование специалистов, строго соблюдать установленный порядок назначения, перемещения и освобождения номенклатурных работников и т.п.

В процессе изучения работников, входящих в номенклатуру ЦК ВКП(б), было установлено, что часть из них не справлялась со своими обязанностями и подлежала замене более опытными и квалифицированными товарищами, а некоторые дискредитировали себя, в связи с чем были освобождены или понижены по должности. Всего за прошедший год по указанным мотивам было освобождено 7 человек.

Тщательное изучение руководящих работников позволило осуществить выдвижение на большую работу 23 человек – на должности начальников управлений и управляющих конторами.

В составе работников номенклатуры ЦК ВКП(б) 65% имеют высшее образование и 81% составляют лица, имеющие практический стаж работы в Госбанке свыше 10 лет.

Управление кадров ЦК ВКП(б) отметило, что работа Правления Госбанка по назначению и утверждению номенклатурных работников страдает рядом крупных недостатков. Так, на 20 марта 1947 года в системе Госбанка «исполняло обязанности» 430 номенклатурных работников (8% всей номенклатуры), в том числе 356 управляющих районными отделениями, и 103 должности управляющих отделениями были вакантными. Было также отмечено, что назначение работников нередко проводилось без предварительного детального изучения людей.

Правление Госбанка за это время проделало большую работу по устранению отмеченных недостатков, в результате число «исполняющих обязанности» сократилось до 11 человек на 1 января сего года, а количество вакантных должностей управляющих отделениями – до 55, вместе с тем и практика назначения работников на номенклатурные должности намного улучшилась.

Для изучения кадров номенклатуры Правления за отчетный период состоялось 25 командировок работников Управления кадров в областные конторы. На основе глубокого изучения кадров с привлечением материалов ревизий и заключений начальников отделов и секторов кадров контор составлено 2678 характеристик на номенклатурных работников Правления. Было вызвано в Правление 205 работников контор и отделений для личного ознакомления при назначении их на должности номенклатуры Правления. Ранее такие вызовы почти не практиковались. Качество получаемых от контор учетно-характеризующих материалов в целом улучшилось. Из числа представленных Правлению для назначения на номенклатурные должности 76 человек по деловым и политическим качествам были отклонены и на номенклатурные должности не назначены.

За 1947 год Правлением был назначен 1641 номенклатурный работник. За этот же период Правлением было освобождено 1064 номенклатурных работника. Сменяемость номенклатурных работников в прошедшем году составила 16% к общему количеству работающих против 23% за 1946 год. Фактическая сменяемость за этот период уменьшилась на 7%, а по должности управляющих отделениями – на 9%.

Уменьшение сменяемости номенклатурных работников в целом объясняется более ответственным подходом управляющих конторами к подбору и освобождению номенклатурных работников.

Изучение кадров дало возможность установить число работников, слабо справляющихся с работой, которое составило 117 человек, в том числе руководящих работников контор – 39 человек и управляющих отделениями – 7 человек.

В связи с необходимостью более правильной расстановки кадров, укрепления отдельных участков работы и замены освобожденных Правлением работников в 1947 году было выдвинуто 818 человек, в том числе на руководящие должности в контора – 153 человека, на должности управляющих отделениями – 633 человек и на другие должности – 29 человек.

В результате проведенной работы по изучению кадров был создан резерв руководящих работников из 128 человек, в том числе на начальников управлений – 9 человек, на заместителей начальников управлений – 6 человек, заместителя главного бухгалтера Госбанка – 1 человек, на управляющих конторами и их заместителей – 48 человек, на других работников контор – 64 человека. На всех работников, зачисленных в резерв, были собраны характеризующие их материалы и составлены подробные характеристики.

Из этого резерва Правлением было выдвинуто и назначено – 45 человек, из них на должности заместителей Председателя Правления – 2 человека, начальников управлений – 6 человек, управляющих конторами и их заместителей – 20 человек и на другие должности в конторы – 17 человек.

По состоянию на 1 января 1948 года резерв составляет – 84 человека. Несмотря на наличие резерва, все же ряд должностей номенклатуры Правления остается еще незаполненным.

Из общего числа специалистов с высшим образованием работает в конторах – 1628 человек и отделениях – 1064 человек, или 86,2%; в центральном аппарате и учебных заведениях Госбанка – 431 человек, или 13,8%.

Большинство специалистов с высшим экономическим образованием – 97,6%, как правило, используется в Госбанке на решающих участках работы и заняты на номенклатурных должностях, в том числе входящих в номенклатуру Правления – 902 человека, или 31,3%, входящих в номенклатуру контор – 1929 человек, или 66,3%.

Для улучшения работы с кадрами в конторах и отделениях Госбанка были произведены подбор начальников секторов кадров и замена не соответствующих своему назначению, а также усилены руководство и инструктаж секторов кадров контор.

На 1 января 1947 года в 16 конторах начальники секторов кадров являлись «исполняющими обязанности». В течение 1947 года этот существенный пробел был устранен, и к 1 октября 1947 года во всех 16 конторах начальники секторов кадров были подобраны и назначены Правлением.

В результате проверки работы секторов кадров контор на местах, а также вызовов начальников секторов кадров контор с отчетами в Правление работа с кадрами в последующее время значительно улучшилась. В конторах увеличен резерв работников, уменьшилось количество случаев нарушения приказов по Госбанку в части допуска к работе и освобождения от работы, сократилось количество не назначенных приказами по Госбанку работников номенклатуры Правления, наведен порядок в постановке учетной работы в секторах кадров контор, больше стало уделяться внимания работе с молодыми специалистами как в части выдвижения, так и в части создания им материально-бытовых условий.

Наряду с большой работой, проделанной за 1947 год в работе с кадрами, продолжает иметь место ряд существенных и крупных недостатков. Так, продолжает еще иметь место практика назначения руководящих работников без достаточного предварительного изучения их политических и деловых качеств. За 9 месяцев 1947 года 8 работников номенклатуры Правления, назначенных в этом году, были освобождены от занимаемых должностей как не справившиеся с работой. Управление кадров Правления и конторы Госбанка еще не добились такого знания кадров, чтобы нужная кандидатура всегда представлялась Правлению своевременно и безошибочно. На 1 января 1948 года имелось 146 вакантных должностей номенклатуры Правления. Значительная часть номенклатурных вакантных должностей относится за счет ревизорского аппарата.

Резерв кадров для выдвижения на руководящую работу количественно недостаточен и качественно изучается неглубоко. Нет систематического наблюдения и контроля за правильным использованием специалистов с высшим образованием.

В 1947 году в деле подготовки и повышения квалификации кадров основное внимание уделялось увеличению контингентов учащихся и повышению качества преподавания в техникумах Госбанка, а также развертыванию технического обучения кадров Госбанка без отрыва от работы.

На 1 января 1948 года сеть учебных заведений Госбанка состояла из 12 учетно-кредитных техникумов с контингентом учащихся 4785 человек, в том числе в заочном техникуме – 795 человек (против 7 техникумов с 2871 учащимся в 1940 году). В 1947 году в техникумы Госбанка было принято 2184 учащихся и выпущено 956 человек.

Состав учащихся в техникумах улучшился по сравнению с прошлым годом. Повысилось качество учебы и идейно-политическое воспитание учащихся, улучшилась дисциплина.

В текущем году было отправлено учебным заведениям и конторам Госбанка 32 000 экз. учебников и учебных пособий по специальным и общеобразовательным дисциплинам.

Несмотря на общее улучшение материально-технической базы, ряд техникумов все еще продолжает ощущать большой недостаток в учебных помещениях и общежитиях, что задерживает рост контингентов обучающихся в этих техникумах и вынуждает техникумы вести работу в две смены.

В 1948 году кредитно-экономические институты и кредитные факультеты финансовых институтов выпустят 432 экономистов для Госбанка. На кредитный факультет Заочного финансового института Министерством высшего образования запланировано в 1948 году принять 450 человек. В целях увеличения контингента заочной подготовки экономистов сделано представление в Госплан СССР об увеличении в 1948 году приема на кредитный факультет Заочного финансового института до 700 человек.

В учетно-кредитные техникумы в 1948 году намечено принять 2380 человек, в том числе в Заочный техникум – 800 человек. Выпуск техникумами в 1948 году составит 2137 человек. С учетом выпуска число учащихся в техникумах Госбанка к концу 1948 года составит 6000 человек.

Для дальнейшего увеличения контингентов подготовки специалистов средней квалификации предполагается в 1949 году организация новых техникумов Госбанка в городах Хабаровске и Вологде, а

также организация в 1948 году банковских отделений при Каунасском, Бакинском, Красноярском и Кишиневском финансовых техникумах.

Преподавателями и административным персоналом, учебной литературой по специальным дисциплинам техникумы обеспечены. Недостающие учебные пособия по дисциплинам «Денежное обращение и кредит СССР», «Банковская статистика» и «Машинизированный учет» подготовлены и готовятся к печати.

В связи со значительным обновлением кадров Госбанка большое значение имело техническое обучение кадров без отрыва от производства. Техническое обучение проводилось по специально разработанным учебным планам и программам. Для успешного проведения техучебы были изданы пособия по оперативной технике и учету в Госбанке, теории бухгалтерского учета, анализу баланса и отчета, кредитованию совхозов, колхозов и финансированию МТС, организации кредитования и расчетов. Составлен и разослан сборник задач по кредитованию и расчетам. Закончены написанием и находятся в печати пособия по дисциплинам: составление и исполнение кассового плана, машинизированный учет в Госбанке, анализ баланса и отчета МТС, финансирование капитального ремонта.

В 1947 году по всей системе Госбанка было охвачено техническим обучением 43 998 человек, в том числе учетно-оперативных работников – 29 307, руководящих и кредитных работников – 10 538, кассовых – 3755. В центральном аппарате техучебой было охвачено 398 человек.

Благодаря хорошей организации техучебы некоторые конторы добились широкого охвата и высокого качества обучения. К ним относятся: Татарская, Сталинградская, Ярославская, Смоленская, Ульяновская, Брянская, Калининская и др. В то же время некоторые конторы безответственно относятся к техучебе. В таких конторах отсутствуют полный охват работников технической учебой, регламентация сроков обучения и сдачи зачетов, не организован систематический контроль за прохождением техучебы.

На краткосрочных курсах повышения квалификации работников Госбанка в 1947 году обучалось 2110 человек, из них учетно-оперативных работников – 1274, руководящих и кредитных – 701. На курсах иностранных языков при Управлении иностранных операций обучалось 135 человек.

Для подготовки руководящих банковских работников был проведен второй прием на банковское отделение высших 2-годичных финансовых курсов в Ленинграде. Всего на этих курсах обучается 107 банковских работников. Кроме того, подготовка руководящих банковских работников проводилась на 6-месячных курсах в г. Ростове. В 1947 году эти курсы выпустили 73 человек. В настоящее время на них обучается 75 человек.

В 1948 году намечена курсовая переподготовка 4500 работников, в том числе 3050 человек с отрывом и 1450 человек без отрыва от производства.

По сравнению с прошлым годом (без дополнительного контингента переподготовки) план 1948 года предусматривает увеличение контингентов по курсам с отрывом от производства на 200% и по курсам без отрыва от производства на 45%.

Намечено также число курсантов банковского отделения Высших финансовых курсов в 1948 году довести до 150 человек. В 1948 году намечено повысить квалификацию 1300 работников Госбанка на 6-месячных курсах без отрыва от производства. Эта новая форма обучения, введенная в 1947 году, по своему назначению и характеру представляет собой техническую учебу повышенного типа.

В 1948 году намечено охватить учебой в пределах техникума без отрыва от производства 20 000 человек и закончить обучение 15 000 человек переходящего контингента с 1947 года, а всего таким образом обучить 35 000 человек.

В целях осуществления поставленных задач Управление кадров Правления Госбанка намечает:

– создать реальные резервы кадров для выдвижения на номенклатурные должности, включая в него наиболее подготовленных и способных работников с учетом возможности перемещения их на другую работу и в др. области;

– поставить в качестве задачи в 1948–1949 годах замещение должностей управляющих конторами, заместителей управляющих конторами, начальников горуправлений, начальников ПЭО и начальников секторов денежного обращения контор лицами с высшим экономическим образованием;

– обратить особое внимание в работе с кадрами на повышение квалификации руководящих номенклатурных работников, не имеющих высшего или среднего специального образования, путем обучения их в Заочном финансовом институте и Заочном учетно-кредитном техникуме.

24 января 1948 года

Заместитель Председателя
Правления Государственного
банка Союза ССР

А. Денисов¹⁴⁵

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 43, л. 2–11, 17–27.

¹⁴⁵ Денисов Алексей Павлович – член Правления Госбанка СССР и заместитель Председателя Правления Госбанка СССР с июля 1940 года.

№ 65. СТЕНОГРАММА ВСЕСОЮЗНОГО СОВЕЩАНИЯ РУКОВОДЯЩИХ ФИНАНСОВЫХ РАБОТНИКОВ ПО УЛУЧШЕНИЮ ФИНАНСОВОЙ РАБОТЫ, 1–7 АПРЕЛЯ 1948 ГОДА¹⁴⁶

Тов. РОВИНСКИЙ¹⁴⁷ (директор Московского финансового института):

Второй вопрос, на котором я хочу остановиться, относится к области подготовки кадров высшей квалификации.

Я думаю, что передача финансовых и кредитных институтов в ведение Министерства высшего образования не сняла заботы с Министерства финансов СССР о подготовке кадров высшей квалификации.

Министерство финансов забыло совсем, что есть институты, готовящие финансовые кадры высшей квалификации, не интересуется профилем их подготовки, учебными планами и программами. А беспокоиться есть о чем. Нельзя ограничивать вопрос о подготовке кадров высшей квалификации только расширением контингента приема.

Надо сказать, что после передачи институтов в Министерство высшего образования Министерство финансов СССР получает на одну треть меньше оканчивающих финансовые институты, так как примерно одна треть оканчивающих направляется в другие ведомства. Например, наш Московский институт выпустил в прошлом году 150 человек финансистов. Из них 59 человек направлено в другие ведомства, причем используется там не по назначению.

Совершенно исчез профиль подготовки кадров для спецбанков. Между тем этот профиль должен отличаться от профиля кадров, которые мы готовим для других финансовых органов.

По закону распределение студентов, оканчивающих институты, должно производиться за 6 месяцев до окончания института, потому что на последнем семестре проводится преддипломная производственная практика применительно к узкой специальности, по которой студенты будут работать по окончании института. Фактически распределение производится за несколько дней до окончания студентами института. В результате прохождение практики не совпадает со специальностью, на которую направляется студент. Министерство высшего образования указывает, что запоздание в распределении оканчивающих институты объясняется тем, что Министерство финансов СССР несвоевременно дает необходимые для распределения сведения.

Министерство финансов СССР, по-моему, не содействует совершенно подготовке кадров. Мы лишены возможности получать самые необходимые материалы, на основании которых педагогический персонал и студенты могут вести самостоятельную работу.

Я обратился в Министерство финансов СССР с просьбой прислать несколько экземпляров отчетов об исполнении государственного бюджета за последние годы. В письме я указал, что будут сохранены все необходимые условия хранения документов. Я не только не получил отчетов, но даже и ответа на письмо.

Для нас чрезвычайно важна производственная практика, где студенты впервые сталкиваются с финансовой системой, получают практическое знакомство и некоторые навыки оперативной работы. Для нас важно, чтобы работники финансовой системы, куда мы направляем студентов, отнеслись к ним с любовью, уделили им внимание и т.д.

¹⁴⁶ В другом варианте извлечения данный документ опубликован в выпуске: По страницам архивных фондов Центрального банка Российской Федерации. Вып. 14: Госбанк СССР и Минфин СССР в процессе ресурсного регулирования (ведомственные материалы) / Сост. Ю.И. Кашин, Т.В. Козлова. Науч. ред. Ю.И. Кашин. М., 2013. С. 68.

¹⁴⁷ Ровинский Николай Николаевич (1887–1953) – заслуженный деятель науки РСФСР (1944), специалист в области экономики, финансов и бюджета, доктор экономических наук (1940). В 1934–1943 годах – профессор Ленинградского финансового института, в 1942–1945 годах – заместитель начальника Бюджетного управления НКФ СССР и заведующий кафедрой Московского финансового института (МФИ), в 1945–1947 годах – директор Научно-исследовательского финансового института НКФ СССР (с 1946 года – Минфина СССР), в 1947–1953 годах – директор МФИ.

В прошлом году мы просили Министерство финансов СССР премировать нескольких выдающихся руководителей производственной практики, для того чтобы привлечь внимание к этой работе финансовых работников. Тем не менее Министерство финансов ничего для этого не сделало.

Несмотря на огромную работу, которая проводится профессорско-преподавательским составом по повышению идейно-политического уровня студентов, их успеваемости и общего качества подготовки, мы упираемся в некоторые внешние условия, которые чрезвычайно снижают качество подготовки.

Возьмите Московский финансовый институт – столичный институт, который обладает очень сильными кадрами. Он организован в 1943 году. Очевидно, что за годы войны институт не мог финансироваться соответствующим образом. Но и в 1948 году наш институт получил на учебное оборудование 25 тыс. рублей, из них безлюдный фонд¹⁴⁸ – всего 3 тыс. рублей. Это смехотворная цифра.

Здесь говорили о механизации учета. У нас есть специальная кафедра механизации учета и кабинет механизации учета. Мы боремся с низкопоклонством перед границей, а показать в этом кабинете ничего, кроме архаичных иностранных машин, не можем, и не потому, что у нас нет отечественных машин – есть отечественные машины, но институт их не может купить из-за отсутствия средств. Мы почти не имеем кабинетов, лабораторий, и понятно, что поэтому качество преподавания снижается.

Непонятно, почему с каждым годом объем финансирования у нас уменьшается. В этом году институту утверждена смета на 2 млн рублей меньше фактических расходов прошлого года. Если сокращен общий объем финансирования Министерства высшего образования – это понятно, если же это есть результат перегруппировки внутри Министерства высшего образования, то не думаю, что в нашей ситуации было бы правильно ставить подготовку кадров для различных отраслей хозяйства в равные условия. Кроме того, нельзя финансировать по одним и тем же нормам институты со столетним стажем существования и институты, которые только что организованы.

В таком же положении находятся и другие наши институты: Киевский, Ростовский, Одесский, которые возобновили свою работу после войны. Мы лишены самой необходимой мебели. Студенты сидят на детских партах из школ первой ступени, они живут в общежитиях в нетерпимых, некультурных условиях.

Общежитий недостаточно, 450 человек живут за городом в кошмарных условиях. Я уже не хочу говорить о том, что в свое время Министерство финансов СССР на аренду углов заключило договоры по 50 рублей за человека, а Министерство высшего образования нам дает сейчас 25 рублей. Это значит, что мы стоим перед проблемой отсева примерно половины студентов, живущих за городом.

В 1946 году слились два московских института – Финансово-экономический институт и Кредитно-экономический институт. Число студентов удвоилось, профессорско-преподавательский состав удвоился, объем хозяйства несколько не уменьшился, поскольку оба института до слияния находились в одном здании. Каким образом умудрились утвердить штат для объединенного института не только меньше штатов двух институтов вместе взятых, но часто даже меньше штата, которым обладал каждый институт в отдельности, – просто непонятно. В результате в общежитиях нет достаточного количества кубовщиков, истопников и студенты сами должны пилить дрова, топить печи и тому подобное.

Я хочу сказать, что нужно Министерству финансов СССР поинтересоваться состоянием финансовых вузов и поставить этот вопрос там, где следует.

Следующий вопрос относится к состоянию финансовой науки. Надо со всей откровенностью сказать, что эта отрасль науки все еще отстает от жизни, она не намечает новых путей, мало освещает пути для практики, крайне мало у нас монографических работ, а отсюда – низкое качество учебников. Здесь вина прежде всего самих научных работников, часть которых стремится уйти от актуальных и боевых задач сегодняшнего дня в тихую заводь истории. Но нужно сказать несколько слов и в адрес Министерства финансов СССР, где совсем не чувствуется стремления к увязке теории с практикой. Это выражается в невозможности получить материалы для научной работы. Научная работа – это есть обобщение и анализ практики. Поэтому решающее значение имеет вопрос о доступности материалов министерства, конечно, при гарантиях, что будет опубликовано или оглашено лишь то, что будет разрешено.

¹⁴⁸ Фонд для оплаты внештатных работников.

Наши научные работники лишены возможности пользоваться исключительно богатой научной библиотекой Министерства финансов СССР. Им не выдают даже временных пропусков, чтобы можно было пройти в эту библиотеку.

Еще я хотел бы отметить, что управления и отделы Министерства финансов не воспитаны в духе того, чтобы привлекать к своей работе, к консультации и к экспертизе научных работников.

Научно-исследовательский институт, действующий ряд лет, влачит анемичное существование.

Научные финансовые работники горячо желают отдать свои силы на укрепление финансовой работы и включиться в актуальную и важную для Министерства финансов тематику. Но нужно для этого получить от министерства заказ на тематику, нужно к разработке важнейших вопросов привлекать научных работников.

Один маленький вопрос чисто организационного порядка. Крайне малочисленные кадры в области научной финансовой работы расплывены. Работники Научно-исследовательского финансового института и работники Финансового института – одни и те же лица, и они вынуждены работать одновременно, будучи в двух ведомствах, по двум разным планам работы. Отсюда ясно, что количество и качество научной работы страдает. Следовало бы поставить вопрос о том, чтобы организационно изменить отношения между Научно-исследовательским финансовым институтом и Финансовым институтом, найти для этого пути, которые, кстати, существуют в других ведомствах. Научно-исследовательский институт должен опираться на вуз, должен быть организационно с ним связан.

Таким образом, получится полное использование сил вуза в интересах министерства.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 26, д. 148, л. 84–92.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

участников Всесоюзного совещания руководящих финансовых работников по улучшению финансовой работы

ЧАСТЬ III

По вопросам кадров и организации работы

1. Открыть в 1948 году в Азербайджанской ССР филиал финансового института и финансовый техникум с преподаванием на азербайджанском языке.
2. Открыть финансово-экономический институт в Казахской ССР.
3. Принять меры к улучшению материальной базы финансовых вузов.
4. Научно-исследовательский финансовый институт должен в своей работе опираться на финансовые вузы и быть с ними органически связан.
5. Подготовить кадры механиков и организаторов механизированного учета.
6. Улучшить качество подготовки счетных работников для Госбанка.
7. Разработать нормы выработки для учетно-оперативных работников Госбанка.
9. Государственной штатной комиссии рассмотреть вопрос о штатах и окладах работников внутриведомственного контроля.

НЕДОСТАТКИ

в финансовой работе, отмеченные в выступлениях участников Всесоюзного совещания руководящих финансовых работников

ЧАСТЬ III

По вопросам кадров и организации работы

1. Нет квалифицированных преподавателей для курсовой сети; нет материальной базы для организации курсов.
2. Управления и отделы Министерства финансов СССР не привлекают научных работников для консультаций или экспертизы.
3. Положения о Наркомфине СССР, Госбанке, государственном страховании, сберегательных кассах устарели и не отражают современных задач, прав и обязанностей финансовых, кредитных и страховых органов.
4. Отсутствуют документы о правовом положении отдельных финансовых и кредитных органов.
5. Министерство финансов совершенно не содействует подготовке кадров в финансовых ВУЗах и не интересуется учебными планами, программами, профилем финансовых ВУЗов.
6. Министерство финансов СССР несвоевременно дает сведения для распределения по местам работы студентов, оканчивающих финансовые институты.
7. Штаты и смета Московского финансового института недостаточны, что отражается на качестве учебной работы и бытовых условиях студентов.
8. Финансовая наука отстает от жизни, слабо освещает пути для практики; качество некоторых учебников низкое. В Министерстве финансов нет стремления увязывать теорию с практикой.
9. Научные работники не имеют возможности получать в Министерстве финансов СССР необходимые материалы и даже пользоваться научной библиотекой.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 26, д. 130, л. 250–352.

№ 66. КРАТКИЙ ОТЧЕТ О СОСТОЯНИИ КАДРОВ В СИСТЕМЕ ГОСБАНКА СССР И О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ДЕЛА ПОДГОТОВКИ, РАССТАНОВКИ И ВОСПИТАНИЯ КАДРОВ, 1949 ГОД

ЗАВЕДУЮЩЕМУ ПЛАНОВО-ФИНАНСОВО-
ТОРГОВЫМ ОТДЕЛОМ ЦК ВКП(б)
ТОВ. САЗОНОВУ С.В.¹⁴⁹

Советом Министров Союза ССР на основании данных Правительственной комиссии по приему в феврале–марте 1948 года дел Министерства финансов СССР было отмечено, что состояние работы Госбанка отстает от уровня развития народного хозяйства и от требований послевоенного периода.

За годы Великой Отечественной войны произошли значительные изменения в составе работников системы Государственного банка. На работу в многотысячный коллектив работников учреждений Госбанка пришли новые и малоопытные кадры для выполнения сложной и многогранной работы по кредитно-расчетному и кассовому обслуживанию народного хозяйства. Это обязывало к проведению в широких масштабах мероприятий по обучению кадров Госбанка и соответствующей постановки воспитательной работы кадров в духе честности перед государством и соблюдения государственной строгости в работе. Однако в должной мере это не проводилось.

Дело подбора и выращивания кадров – эта главнейшая задача была в Правлении Госбанка полностью возложена на Управление кадров, в конторах – на сектора кадров, а начальники отраслевых управлений и отделов Правления и многие управляющие конторами Госбанка в нарушение неоднократных указаний Центрального Комитета ВКП(б) самоустранились от повседневной работы с кадрами по их политическому воспитанию и выращиванию в деловом отношении. Положительный опыт работы кадров по отраслям не обобщался и среди работников для улучшения всей работы не распространялся. В силу этого представляемые начальниками управлений и управляющими конторами в Управление кадров Правления характеристики не отражали в необходимой мере политические и деловые качества работников. Характеристики не содержат фактов, подтверждающих политические и моральные качества работников, фактов проявления инициативы в производственной работе, определяющих способность работника к государственной деятельности.

Как следствие этого – проглядели падение моральных качеств работников. В период проведения денежной реформы 1947 года за совершенные антигосударственные поступки были сняты с занимаемых постов 462 номенклатурных работника.

Неудовлетворительная постановка дела по подбору, изучению, расстановке, повышению квалификации и политическому воспитанию кадров привела к тому, что на 1 мая 1948 года 332 должности номенклатуры Правления Госбанка были вакантными, многие руководящие работники не соответствовали своему назначению и оказались неспособными обеспечить выполнение возложенных на них задач в области улучшения кредитного, расчетного и кассового обслуживания народного хозяйства.

В соответствии с указаниями правительства министром финансов СССР был издан приказ от 17 июля 1948 года «О мерах по улучшению работы Государственного банка».

Правлением Госбанка разработаны и осуществляются мероприятия в области улучшения эмиссионно-кассового дела и ревизионной работы в Госбанке.

¹⁴⁹ Сазонов Сергей Васильевич (1907–1994) – заведующий Планово-торгово-финансовым отделом ЦК ВКП(б) в 1948–1950 годах.

Эти мероприятия организуют кадры центрального аппарата Правления и подотчетных ему учреждений Госбанка на быстрейшую ликвидацию отмеченных правительством недостатков в работе Государственного банка.

Учитывая значительное обновление аппарата системы Госбанка и в целях обеспечения четкой работы кадров по кредитно-расчетному обслуживанию народного хозяйства, Правлением Госбанка в отмену множества директив и указаний разработаны и частью изданы инструкции: о порядке кредитования предприятий и хозяйственных организаций под сезонные и другие временные запасы товароматериальных ценностей, о кредитовании лесной промышленности, о кредитовании торговых организаций на дифференцированные сроки оборачиваемости товаров, о порядке кредитно-расчетного обслуживания заготовительных организаций.

Перечисленные и другие издаваемые Правлением Госбанка инструкции вооружают кадры на более квалифицированное обслуживание народного хозяйства и усиливают контроль рублем Госбанка за ходом выполнения планов производства и обращения товаров, а также выполнением планов накоплений.

В свете задач, вытекающих из указаний правительства, были разработаны мероприятия по коренному улучшению работы с кадрами, укреплению проверенными квалифицированными кадрами центрального аппарата Правления, контор и отделений Госбанка, а также повышению деловой и политической квалификации работников.

Эти мероприятия нашли свое отражение в приказах по Госбанку от 31 июля 1948 года «О мерах по улучшению работы с кадрами» и от 24 декабря 1948 года «О работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров в Госбанке».

Упомянутыми приказами Правление Государственного банка разъяснило начальникам управлений и отделов центрального аппарата, а также управляющим конторами и отделениями Госбанка, что успех дела подъема работы Государственного банка на уровень развития народного хозяйства зависит прежде всего от подбора, изучения и правильной расстановки работников, а центр работы с кадрами теперь переносится на вопросы их обучения и воспитания.

Правление Госбанка обязало начальников управлений и управляющих учреждениями Госбанка лично заниматься кадрами как главнейшей задачей Государственного банка.

[1949 год]

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 46, л. 1–4.

№ 67. ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА НАЧАЛЬНИКА ЦПЭУ¹⁵⁰ А.А. КУДРЯВЦЕВА¹⁵¹ «О СОСТОЯНИИ КРЕДИТНОГО АППАРАТА ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА», ИЮЛЬ 1949 ГОДА

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ
ГОСБАНКА СССР
ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОВЕТНИКУ
ФИНАНСОВОЙ СЛУЖБЫ
ТОВ. ПОПОВУ В.Ф.¹⁵²

В соответствии с развитием народного хозяйства за время с 1941 года объем работы кредитного аппарата Госбанка значительно увеличился. Сеть контор Госбанка, непосредственно подчиненных Правлению, за это время возросла с 96 до 108. В связи с увеличением числа хозяйственных министерств и их главных управлений по вопросам кредитования и расчетов в Правлении Госбанка стало представлять в два раза больше людей, чем в довоенное время. Все это привело к значительному увеличению объема работы центрального кредитного аппарата Правления Госбанка. К этому нужно добавить, что вследствие возникновения новых и специализации старых отраслей хозяйства, а также расширения источников покрытия хозяйственных затрат характер работы по кредитно-расчетному обслуживанию хозяйства чрезвычайно усложнился. Одновременно повысились требования, предъявляемые к экономической работе Госбанка.

При общем увеличении численности аппарата Правления Госбанка по сравнению с 1941 годом число работников, занимающихся кредитно-экономической работой в центральном аппарате, значительно сократилось.

В соответствии с утвержденным штатным расписанием на 1941 и 1949 годы число работников центрального аппарата Госбанка составляло (для сопоставимости численность аппарата приводится без фабрики механизированного учета, Внешторгбанка и Управления по кассовому исполнению государственного бюджета):

| | Утверждено по штатному расписанию | | Изменения |
|------------------------------|-----------------------------------|-------------|-----------|
| | на 1941 год | на 1949 год | |
| Всего по Правлению Госбанка | 2179 | 2383 | +204 |
| В том числе: | | | |
| по кредитным управлениям | 269 | 217 | -52 |
| по ПЭУ | 86 | 66 | -20 |
| по Бюро экспертов | 19 | 3 | -16 |
| Итого по кредитному аппарату | 374 | 286 | -88 |

Таким образом, при увеличении общего числа работников Правления Госбанка на 204 человека, или на 9,4%, число кредитных работников сократилось на 88 человек, или на 23,5%.

В особенно тяжелом положении оказались управления кредитования пищевой промышленности, легкой промышленности, машиностроения, торговли, транспорта и связи, а также местной промышленности и промкооперации.

В результате кредитные управления работают со значительной перегрузкой, выполняют лишь оперативную работу и не обеспечивают полностью выполнения стоящих перед ними задач в области по-

¹⁵⁰ Официальное наименование – Центральное планово-экономическое управление (с ноября 1938 года по декабрь 1954 года). В тексте настоящего документа упоминается как Планово-экономическое управление.

¹⁵¹ Кудрявцев Алексей Александрович – начальник ЦПЭУ, заместитель Председателя Правления Госбанка СССР.

¹⁵² Попов Василий Федорович (1903–1964) – Председатель Правления Госбанка СССР в 1948–1958 годах.

вышения уровня экономической работы, улучшения кредитно-расчетного обслуживания отраслей народного хозяйства и осуществления контроля за деятельностью обслуживаемых хозорганов, а также учреждений Госбанка.

Такое же положение создалось и по Планово-экономическому управлению, штат которого сокращен с 86 до 66 человек, не считая, по сути дела, полной ликвидации аппарата Бюро экспертов, который состоял из 19 человек, был укомплектован высококвалифицированными экономистами, научными и практическими работниками банковского дела, занимался разработкой крупных экономических вопросов в области денежного обращения, расчетов и кредита в перспективном плане, а в ряде случаев – разработкой и подготовкой отдельных, частных вопросов кредитования, расчетов и денежного обращения.

В настоящее время эти работы возложены на Планово-экономическое управление, которое не в состоянии обеспечить выполнение их в объеме, необходимом для деятельности банка, и в надлежащей полноте и качестве.

Из-за этого проистекают крупные недоделки в области изучения и разработки вопросов по денежному обращению, анализу финансовой деятельности хозяйства, контролю за выполнением кредитного плана.

Решение Правления об организации в составе Планово-экономического управления сектора по денежному обращению до настоящего времени в жизнь не проведено.

В аппарате Правления нет работников, которые занимались бы инструктажем контор и оказанием им помощи в деле организации кредитно-плановой и экономической работы, между тем как такой аппарат имеют Центральная бухгалтерия и Эмиссионное управление.

Наряду с сокращением численного состава кредитного аппарата Правления Госбанка, произошло ослабление его и в качественном отношении.

В связи с войной, переходом на другую работу, а также рядом других причин из центрального аппарата выбыло много высококвалифицированных банковских специалистов. Между тем приток в центральный аппарат молодых специалистов, имеющих специальную теоретическую подготовку и опыт практической работы в учреждениях Госбанка, фактически прекратился. В результате этого для центрального аппарата не готовятся новые опытные кредитные кадры для пополнения.

В связи с предстоящим рассмотрением штатов на 1950 год и необходимостью серьезного укрепления кредитного аппарата Правления Госбанка считаю необходимым:

1. Восстановить численность кредитного аппарата Правления Госбанка по крайней мере до довоенного уровня за счет соответствующего сокращения численности работников других управлений и отделов, в которых штаты против довоенного времени увеличились.

2. Поручить Управлению кадров:

- а) в месячный срок подобрать кандидатуры для замещения вакантных должностей;

- б) отобрать для центрального аппарата группу молодых специалистов из числа окончивших специальные высшие учебные заведения и организовать под контролем Отдела подготовки кадров прохождение ими практики в отделениях и конторах Госбанка с тем, чтобы через 1,5–2 года наиболее способных из них перевести в центральный аппарат.

3. В связи со значительным развитием взаимных безналичных расчетов и, в частности, увеличением числа бюро взаимных расчетов организовать для руководства этой работой в составе Правления Госбанка специальное управление, создание которого было предпринято еще до войны.

Полагал бы целесообразным обсудить эти вопросы на заседании Правления.

Июль 1949 года

Начальник Планово-экономического
управления – Государственный советник
финансовой службы III ранга

А. Кудрявцев

№ 68. СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ О СОСТАВЕ КАДРОВ ГОСБАНКА СССР НА 1 ЯНВАРЯ 1952 ГОДА, МАРТ 1952 ГОДА

В течение 1951 года из аппарата Государственного банка освобождено, без учета уволенных по сокращению штата, 20 724 работника, или 15,7% к общему количеству работавших. Из них освобождены: как не справившиеся с работой – 2171 человек, или 1,6%, как скомпрометировавшие себя 1362 – человека, или 1,0%, по болезни и семейным обстоятельствам – 12434 человека, или 9,5%, и по другим причинам – 4757 человек, или 3,6%.

Подготовка и повышение квалификации работников Госбанка проводились путем обучения в Финансовой академии, на Высших финансовых курсах, в Заочном финансовом институте, в Заочном финансово-кредитном техникуме, через курсовую сеть и массово-производственное обучение.

В 1951 году обучались в Финансовой академии 64 руководящих и ответственных работника Госбанка, из них 34 зачислены в академию в отчетном году. На Высших финансовых курсах обучалось 172 человек, в том числе 93 человек зачислены в 1951 году.

В отчетном году в систему Госбанка поступило после окончания учебы 58 слушателей Финансовой академии и 82 слушателя Высших финансовых курсов.

В Заочном финансовом институте на кредитно-экономическом факультете обучалось 2329 работников Госбанка, на кредитном отделении заочного финансово-кредитного техникума обучалось 4325 человек; из руководящих работников Госбанка в заочных учебных заведениях обучаются 28 управляющих конторами и субконторами, 24 заместителя управляющих конторами, 249 начальников отделов и секторов контор, 838 управляющих отделениями, 256 главных бухгалтеров отделений.

На краткосрочных курсах повышения квалификации работников Госбанка с отрывом от производства обучалось 3519 человек, в том числе 606 управляющих отделениями, 794 главных бухгалтера отделений, 688 заместителей главных бухгалтеров, старших бухгалтеров и контролеров, 853 кредитных инспектора, 116 бюджетных работников и 462 работника механизированного учета.

Техническим обучением без отрыва от производства было охвачено 25 181 человек, из них окончили учебу в 1951 году 13 927 человек, в том числе 1662 руководящих и кредитных работника, 3135 учетно-операционных работника и 3130 кассовых работников. Кроме того, повышенной формой технической учебы – семинарскими занятиями – было охвачено 25 242 работника Госбанка.

В 1951 году на работу в учреждения Госбанка направлены из числа окончивших финансовые институты 426 молодых специалиста, из них 17 по специальности бухгалтеров; из госуниверситетов с экономических факультетов 40 человек и окончивших финансово-кредитные техникумы 1189 человек, в том числе 566 кредитных работников и 623 бухгалтера.

В соответствии с указом Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1948 года 54 998 работников Госбанка имеют персональные звания, из них звание высшего состава – 32 человека, старшего состава – 337 человек, среднего – 6178 человек и младшего состава – 48 451 человек.

Заместитель начальника Управления кадров –
Старший советник финансовой службы I ранга

А. Серков

Начальник отдела подготовки кадров –
Старший советник финансовой службы

М. Иванов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 27, д. 444, л. 2–5.

№ 69. СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ О СОСТАВЕ КАДРОВ ГОСБАНКА СССР НА 1 ЯНВАРЯ 1953 ГОДА

В течение 1952 года из аппарата Государственного банка освобождено 21,6% работников, в том числе как не справившихся с работой и за нарушение директив Правления – 1,6%, как скомпрометировавших себя – 1,0%, освобождены в порядке укрепления аппарата работниками, проверенными в политическом и деловом отношении, – 1,0%.

В 1952 году в Финансовой академии обучалось 67 руководящих и ответственных работников Госбанка, в Высшей финансовой школе – 73 человека.

В отчетном году в систему Госбанка поступило после окончания учебы 29 слушателей Финансовой академии и 76 слушателей Высших финансовых курсов.

В Заочном финансовом институте обучается 1975 работников банка. Из руководящих работников Госбанка заочно обучается: управляющих конторами и их заместителей – 60 человек, управляющих отделениями – 983, начальников отделов и секторов контор – 268, главных бухгалтеров отделений – 282 человек.

На краткосрочных курсах повышения квалификации работников банка с отрывом от производства обучалось 3369 человек.

Техническим обучением без отрыва от производства было охвачено 24 038 человек.

В 1952 году на работу в учреждения Госбанка направлено молодых специалистов с высшим образованием 384 человека, со средним специальным образованием – 1437 человек.

В соответствии с указом Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1948 года имеют персональные звания 59 443 человека.

Заместитель начальника Управления кадров –
Старший советник финансовой службы I ранга

А. Серков

Начальник отдела подготовки кадров –
Старший советник финансовой службы

М. Иванов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 27, д. 688, л. 2–4.

№ 70. ПРЕДЛОЖЕНИЯ О ВЫДЕЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА ИЗ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ СССР, 17 АПРЕЛЯ 1954 ГОДА

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

ЦК КПСС

В соответствии с поручением Президиума ЦК КПСС представляем предложение о выделении Государственного банка из Министерства финансов СССР.

Выделение Государственного банка из Министерства финансов СССР должно еще больше повысить его ответственность в деле контроля за хозяйственной и финансовой деятельностью предприятий и организаций, за выполнением ими заданий по снижению себестоимости, планов накоплений и за расходованием фондов заработной платы.

17 апреля 1954 года

А. Зверев¹⁵³

В. Попов

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

Проект

УКАЗ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Выделить Государственный банк из Министерства финансов СССР и подчинить его непосредственно Совету Министров СССР с тем, что Председатель Правления Госбанка входит в состав Совета Министров СССР.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 28, д. 600, л. 102, 105–107.

¹⁵³ Зверев Арсений Григорьевич (1900–1969) – нарком, затем министр финансов СССР в 1938–1960 годах (исключая период с февраля по декабрь 1948 года).

№ 71. ОТЧЕТ ПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР О РАБОТЕ С КАДРАМИ ЗА 1954 ГОД, 6 АПРЕЛЯ 1955 ГОДА

Отдельные учреждения Госбанка еще медленно перестраивают свою работу в соответствии с Постановлением Совета Министров СССР и ЦК КПСС¹⁵⁴ и допускают серьезные недостатки и упущения в осуществлении контроля рублем за хозяйственной и финансовой деятельностью предприятий и организаций.

СОСТОЯНИЕ КАДРОВ ГОСБАНКА

В отчетном году Правление Госбанка особое внимание уделяло улучшению качественного состава руководящих кадров и повышению деловой квалификации кредитного аппарата.

Несмотря на некоторое улучшение состава руководящих кадров Госбанка, на должностях номенклатуры Правления все еще находится значительное число лиц без экономического образования.

В связи с этим Правление Госбанка продолжает работу по улучшению качественного состава работников своей номенклатуры за счет выдвижения на эти должности специалистов, а также повышения теоретической подготовки практических работников путем заочного обучения. В настоящее время в заочных учебных заведениях обучается 1489 работников номенклатуры Правления, из них в институтах – 506 человек и техникумах – 983 человека.

Качественный состав руководящих кадров центрального аппарата характеризуется следующими данными:

| | Всего | В том числе | | | | |
|---|-------|---|----------------|------------------------|---|--|
| | | членов и кандидатов в члены КПСС | по образованию | | | со стажем работы в Госбанке свыше 5 лет |
| | | | высшее | среднее специальное | незакончен- ное высшее, среднее, общее | |
| Начальники управлений и самостоятельных отделов | 28 | 28 | 27 | 1 | – | 25 |
| Заместители начальников управлений и самостоятельных отделов | 49 | 48 | 33 | 1 | 8 | 46 |
| Начальники отделов в управлениях и их заместители | 60 | 42 | 30 | 10 | 15 | 51 |

В истекшем году несколько улучшился состав работников центрального аппарата. На работу в центральный аппарат выдвинуто 7 управляющих конторами, из них 3 человека утверждены заместителями Председателя Правления и 4 человека назначены начальниками управлений.

Ревизионный аппарат Правления в основном укомплектован опытными кадрами. Как недостаток следует признать слабую теоретическую подготовку ревизоров по бухгалтерскому учету, среди которых только 1 человек имеет высшее образование.

Из 389 человек старших кредитных инспекторов и кредитных инспекторов 290 человек, или 75%, имеют высшее экономическое образование и 34 человека – среднее специальное. Со стажем работы в Госбанке свыше 5 лет – 291 кредитный работник.

Среди руководящих и кредитных работников центрального аппарата 121 человек не имеет высшего экономического или среднего специального образования, однако подавляющее большинство из них

¹⁵⁴ Постановление Совета Министров СССР и ЦК КПСС «О роли и задачах Государственного банка СССР» от 21 августа 1954 года.

имеет достаточный стаж работы в Госбанке. Перед руководящими и кредитными работниками Правления, не имеющими высшего экономического образования, поставлена задача в ближайшее время повысить свою квалификацию в заочных учебных заведениях. В настоящее время учатся заочно в Финансовом институте 19 человек и техникуме – 10 человек.

В отдельных управлениях и отделах центрального аппарата имеются работники, которые по своему возрасту и состоянию здоровья требуют замены. Однако Правление недостаточно настойчиво проводило работу по укреплению центрального аппарата квалифицированными кадрами за счет выросших работников периферии. Серьезным препятствием в решении этого вопроса является отсутствие у Госбанка жилой площади в г. Москве.

В 1954 году проводилась работа по укреплению руководящих кадров контор Госбанка. Из 114 управляющих конторами 93 имеют высшее образование, 5 человек заочно оканчивают финансовый институт.

За истекший год вновь назначено 22 управляющих конторами, все они имеют высшее образование, в том числе 3 человека окончили Финансовую академию. Всего за последние годы через Финансовую академию повысили теоретическую подготовку 23 управляющих конторами.

Укреплен также состав и других руководящих работников контор Госбанка. Из 42 вновь назначенных заместителей управляющих конторами 28 имеют высшее экономическое и 10 – среднее специальное образование. Начальниками городских управлений контор Госбанка назначено 26 человек, из них 18 – с высшим образованием и 3 – со средним специальным. На должности начальников планово-экономических отделов контор в истекшем году было назначено 22 человека, из них 16 – с высшим экономическим образованием. Также улучшился состав работников Госбанка, занимающих должности старших ревизоров, начальников секторов денежного обращения, управляющих областными конторами в союзных республиках.

Несмотря на это, в конторах Госбанка из 1359 руководящих работников не имеют специального образования 29%.

Правлением Госбанка принимались необходимые меры к вовлечению этих работников в систему заочного обучения. В настоящее время заочно повышают свою теоретическую подготовку в Финансовом институте 133 человека и в учетно-кредитном техникуме – 71 человек.

В отчетном году ряд руководящих работников контор был освобожден как не справившийся с работой, что свидетельствует о недостаточном изучении кадров отдельными управляющими конторами и Управлением кадров Правления Госбанка.

Следует также отметить, что многие ревизоры и особенно руководящие бухгалтерские кадры контор Госбанка не имеют специального образования. Из 332 главных бухгалтеров контор и горуправлений высшее образование имеют лишь 20 человек и среднее специальное – 59 человек. Из 658 заместителей главных бухгалтеров контор и горуправлений с высшим образованием 49 человек, со средним специальным – 117 человек. Несмотря на это, заочное обучение этих кадров организовано неудовлетворительно.

Из кредитных работников контор Госбанка, не имеющих специального образования, большинство учатся заочно в финансовых учебных заведениях.

В связи с поставленной перед Госбанком задачей серьезного улучшения экономической работы Правлением в 1955 году будут приняты дополнительные меры к укреплению кредитного аппарата контор и повышению его деловой квалификации.

Некоторые управляющие конторами и Управление кадров Правления Госбанка недостаточно уделяли внимания улучшению работы секторов кадров контор и укреплению квалифицированными работниками этих секторов.

Следует отметить недостаточную работу по изучению кредитного аппарата контор, обслуживающих тяжелую промышленность.

Правлением Госбанка в текущем году будут приняты меры к укреплению этого участка работы квалифицированными кадрами.

В работе по подбору кадров отделений Госбанка Правление и управляющие конторами, как и в 1953 году, особое внимание обращали на укрепление состава управляющих и главных бухгалтеров, а также на повышение их деловой квалификации.

В 1952 году Правлением Госбанка было принято решение о назначении на должности управляющих отделениями Госбанка работников, имеющих специальное образование или обучающихся в заочных учебных заведениях.

В настоящее время 39% управляющих отделениями имеют специальное образование. В 1955 году оканчивают заочные учебные заведения 277 управляющих. Всего учится заочно 1228 управляющих отделениями.

На должности главных бухгалтеров отделений и их заместителей за год выдвинуто 170 специалистов и вовлечено в заочное учение 313 человек, а всего заочно обучаются 859 главных бухгалтеров и их заместителей.

Среди кредитного аппарата отделений Госбанка 50% – специалисты. Однако необходимо отметить, что до сих пор еще не устранена текучесть среди кредитных работников. В ряде отделений работу по кассовому планированию и контролю за фондами зарплаты, по кредитно-расчетному обслуживанию сельского хозяйства осуществляют работники, имеющие недостаточную теоретическую подготовку и опыт работы в Госбанке, что отрицательно влияет на повышение уровня экономической работы в отделениях.

В связи с этим Правлением Госбанка принимаются меры к повышению деловой квалификации кредитного аппарата и укреплению состава управляющих и главных бухгалтеров отделений специалистами. В первую очередь будет обращено внимание на укрепление состава руководящих кадров отделений Госбанка в крупных промышленных районах.

ПРОВЕДЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ С КАДРАМИ

В отчетном году был усилен контроль за выполнением указаний Управления кадров по улучшению работы с кадрами и оказанию практической помощи на местах. В этих целях в 1954 году руководящие работники Правления и работники Управления выезжали в 18 контор Госбанка.

В 1954 году были изучены работники контор и отделений, занимающиеся кредитно-расчетным обслуживанием сельского хозяйства. Проверка показала, что многие работники банка по обслуживанию сельского хозяйства имеют низкую теоретическую подготовку и недостаточный опыт кредитной работы.

В целях личного ознакомления с кандидатами, представляемыми к назначению на номенклатурные должности, в истекшем году вызывали в Правление 136 человек. Правлением было отклонено 82 кандидата.

В связи с Постановлением Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 30 августа 1954 года «Об улучшении подготовки, распределения и использования специалистов с высшим и средним специальным образованием» Правление Госбанка обязало управляющих конторами Госбанка в работе с молодыми специалистами своевременно заботиться о создании нормальных жилищно-бытовых условий, проводить необходимые мероприятия по скорейшему освоению ими работы банка, воспитывая в них чувство государственного долга и ответственности за порученное дело.

В связи с расширением прав управляющих конторами Госбанка, повышением их ответственности за подбор и расстановку кадров Правление Госбанка рассмотрело вопрос о сокращении своей номенклатуры.

Из номенклатуры Правления исключены и переданы в номенклатуру управляющих конторами должности главных бухгалтеров горуправлений контор и начальников горуправлений субконтор, а также должности управляющих отделениями в союзных республиках, за исключением РСФСР и УССР.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 октября 1954 года «О существенных недостатках в структуре министерств и ведомств СССР и мерах по улучшению работы государственного аппарата» Правлением Госбанка проводилась работа по организации более рационального совершения кредитно-расчетных и кассовых операций, а также по улучшению структуры и устранению излишеств в штатах Госбанка.

В декабре 1954 года в центральном аппарате Госбанка было упразднено 5 управлений и самостоятельных отделов. Кроме того, из 157 существовавших до реорганизации мелких отделов, секторов, групп и других подразделений ликвидировано 114.

Республиканскими, краевыми и областными конторами Госбанка из 2392 отделов, секторов и других структурных подразделений сокращено 360.

В конце 1954 года штат Госбанка сокращен на 3229 единиц, в том числе штат центрального аппарата – на 164 единицы.

1 апреля текущего года Правлением Госбанка представлены в ЦК КПСС и Правительство дополнительные предложения о дальнейшем упрощении структуры и сокращении штата.

6 апреля 1955 года

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 67, л. 2–16.

№ 72. ОБ ОКАЗАНИИ ПОМОЩИ ГОСБАНКУ СССР В ДЕЛЕ УКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЯ ИХ ДЕЛОВОЙ КВАЛИФИКАЦИИ, 4 МАЯ 1955 ГОДА

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

В соответствии с поручением комиссии Президиума Совета Министров СССР по текущим делам по пункту 1 проекта распоряжения Совета Министров СССР об оказании помощи Госбанку в деле укрепления его кадров Госплан СССР и Правление Госбанка СССР вносят следующие согласованные и уточненные предложения.

В связи с тем, что в настоящее время не представляется возможным увеличить в высших учебных заведениях контингент обучающихся по специальности «Бухгалтерский учет»: «обеспечить в течение 1955/56 и 1956/57 учебных годов подготовку в высших учебных заведениях ежегодно специалистов для Госбанка в соответствии с установленной специализацией по финансам и кредиту – 800 человек и бухгалтерскому учету в 1956 году – 100 человек и в 1957 году – 225 человек».

«Организовать с 1955/56 учебного года при Московском финансовом институте и с 1956/1957 учебного года при Ленинградском финансово-экономическом институте вечерние отделения по подготовке без отрыва от работы специалистов по денежному обращению и кредиту, а также бухгалтерскому учету в Госбанке».

4 мая 1955 года

Заместитель Председателя
Госплана СССР
Г. Косяченко¹⁵⁵

Председатель Правления
Госбанка СССР
В. Попов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 28, д. 741, л. 127–128.

¹⁵⁵ Косяченко Григорий Петрович (1901–1983) – первый заместитель Председателя Государственного планового комитета Совета Министров СССР в 1953–1957 годах.

№ 73. СТЕНОГРАММА ЗАСЕДАНИЯ ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА ПО ОТЧЕТУ О РАБОТЕ С КАДРАМИ ЗА 1955 ГОД, 28 МАРТА 1956 ГОДА

ТОВ. ПОПОВ: За истекший период времени мы напористо проводили мероприятия для того, чтобы управляющие конторами были на высоте своего положения, т.е. были людьми грамотными, окончили институт или другое учебное заведение, имели опыт и знания. Мы обновили и возрастной состав. Таким образом, мы эту задачу в основном решили.

Вторая задача, которая перед нами стояла в 1953 году, – в отношении управляющих отделениями Госбанка. Ведь у нас сплошь были управляющие отделениями Госбанка с низшим образованием.

Была поставлена задача, чтобы управляющий имел обязательно хотя бы среднее образование, а потом – специальное среднее образование. В основном мы и эту задачу решили.

Теперь стоит задача несколько продвинуться дальше.

Тов. Чернов¹⁵⁶, мне представляется, излишне напал на бухгалтерских работников. Я понимаю, цифры не совсем приятные. Но если бы кто знал так хорошо дело, как главные бухгалтеры, было бы замечательно. Но дело не в этом. Так, просто сказать, что нам нужно их замещать потому, что нужно размещать людей с высшим образованием, я считаю, это не метод. Так мы не можем. Вопрос стоит о том, чтобы заменить какую-то часть главных бухгалтеров и в конторах, и в горуправлениях, и в отделениях Госбанка.

Не все управляющие конторами и особенно управляющие отделениями настойчиво воспитывают в работниках чувство их ответственности за проявление инициативы, с тем чтобы в наших документах вовремя ставились вопросы перед местными директивными организациями.

Мы не ставили раньше задачу, чтобы кредитный инспектор на основе анализа проявлял инициативу в отношении плохо работающих предприятий, чтобы отделением ставился вопрос об этом в местных директивных организациях. Этого не было. Мы на это не ориентировали учреждения. Не выполняется кассовый план – вы должны поставить вопрос в местных директивных организациях. А что касается плохо работающих предприятий, то мы не ориентировали наши отделения, чтобы они имели тесную связь в этом вопросе с местными партийными и советскими организациями.

Поэтому не случайно, что у нас есть кредитные работники, бухгалтерские работники, которые новых задач, новой роли не почувствовали. В этом направлении, видимо, нам нужно будет проводить нашу повседневную работу.

У нас еще большое количество людей, которые по своему образованию не соответствуют занимаемой должности, например, управляющие отделениями Госбанка. Что является в банке основным звеном? Отделение. А сколько людей среди управляющих отделениями, которые имеют высшее образование? 543¹⁵⁷ человека на всю систему.

Значит, есть необходимость сейчас поставить задачу, чтобы управляющие крупными отделениями Госбанка в промышленных и сельских районах имели высшее образование.

Сейчас стоит задача, чтобы людей с высшим образованием в первую очередь направить на решающие участки и области.

Правильно сейчас стоит задача в отношении курсов. Надо поставить таким образом, чтобы наши курсовые мероприятия, за редким исключением, превратить в курсы по повышению квалификации, т.е. курсы усовершенствования.

¹⁵⁶ Чернов И.В. – заместитель Председателя Правления и член Правления Госбанка СССР, освобожден от исполнения этих обязанностей в октябре 1958 года.

¹⁵⁷ Для справки: на 1 января 1956 года сеть учреждений Госбанка СССР насчитывала 4850 отделений (РГАЭ, ф. 2324, оп. 33. д. 68. л. 20).

Мы твердим управляющим о работе с кадрами, а практически мы не показали, как это сделать. Надо иметь в виду, что управляющим нашими конторами в ряде случаев важно не только сказать, но и показать, как надо поставить работу.

ТОВ. ГЕРАЩЕНКО¹⁵⁸: Прежде всего о кадрах главных бухгалтеров контор и отделений. Я не считаю положение с кадрами главных бухгалтеров контор сверхтяжелым. По опыту работы большое количество главных бухгалтеров – квалифицированные работники. Конечно, есть некоторая группа работников, которые нуждаются в замене. Как же это сделать? В ближайшие годы нужно создать резерв для выдвижения. Это можно сделать путем улучшения состава многих заместителей главных бухгалтеров. Это не может сделать Управление кадров, так как должности заместителей главных бухгалтеров не входят в номенклатуру Правления Госбанка. Нужно провести большую работу с управляющими конторами.

В отношении управляющих отделений Госбанка. Несмотря на то что здесь проделана большая работа, имеется еще свыше 1000 управляющих отделений, которые не имеют специального образования и не учатся.

Не пора ли уже сейчас, и мы имеем возможности, чтобы с учетом имеющихся резервов для выдвижения быстрее улучшить качественный состав управляющих отделений Госбанка?

Может быть, в связи с этим пойти на то, чтобы на должности управляющих отделений Госбанка направлять работников из центрального аппарата? Есть люди, которые могут быть направлены управляющими отделениями Госбанка, с тем чтобы работу столичных контор и особенно отделений, где крупная промышленность, значительно улучшить и улучшить состав руководителей. Центральный же аппарат мы можем питать за счет других областей из работников среднего звена – опытных кредитных инспекторов. А управляющих отделениями нужно, видимо, давать из центрального аппарата – другого выхода нет.

Я думаю, что уже наступила пора, есть возможности и достаточное количество людей, окончивших средние учебные заведения, чтобы поставить перед собой задачу – чтобы в горуправлениях и крупных отделениях на всех бухгалтерских должностях, начиная с помощника бухгалтера, работали люди, имеющие среднее специальное образование.

Поэтому, мне представляется, техникумы больше должны готовить специалистов по учету, имея в виду, что кредитными инспекторами могут работать лица с высшим образованием.

Нам нужно будет, видимо, переключить большее количество обучающихся в высших учебных заведениях на специализацию в области кредита.

Последнее. Я много раз говорил о том, что мы должны перестроить систему нашего курсового обучения. Однако мы это медленно делаем. Мы должны курсовую сеть перестроить в том смысле, чтобы на курсах производить только переподготовку и усовершенствование работников, имеющих высшее и среднее образование, а на все другие виды перестать тратить деньги.

ТОВ. БОРЫЧЕВ¹⁵⁹: Я хочу сказать о необходимости усиления работы со средним звеном наших кадров в центральном аппарате.

Принципиально неправильной была практика, когда в центральный аппарат брали людей со школьной скамьи. Нужно молодых специалистов посылать в московские отделения, чтобы они там могли научиться банковскому делу.

Техникумы выпускают плохих специалистов, которые подчас не знают не только практики, но и теории, не знают ни кредитной, ни бухгалтерской работы. Три года учатся, а работы себе не представляют.

Мы не можем мириться с таким положением. Учебным заведениям нужно заняться этим вопросом. Есть все возможности, чтобы дело поправить.

¹⁵⁸ Герашенко Владимир Сергеевич (1905–1995) – начальник Центрального планово-экономического управления (ЦПЭУ) Госбанка СССР в 1938–1940 годах, заместитель Председателя Правления Госбанка СССР в 1940–1944 годах и с апреля по ноябрь 1948 года, первый заместитель Председателя Правления Госбанка СССР в 1948–1958 годах.

¹⁵⁹ Борычев Иван Иванович (1901–?) – заместитель Председателя Правления Госбанка СССР, начальник Управления кредитования оборонной промышленности в 1954–1957 годах.

Целиком присоединяюсь к мнениям по поводу диссертаций. В практической работе диссертации неизвестны, и из некоторых диссертаций делают тайну, и мы даже не можем с ними познакомиться. Мы хотели, чтобы диссертации были увязаны с жизнью и приносили пользу для Госбанка.

ТОВ. ВОРОБЬЕВ¹⁶⁰: На практике в крупных учреждениях Госбанка мы держим менее сильных работников.

Я представляю, каким сложным является этот вопрос. Но если мы его будем касаться раз в год и говорить, что он назрел, а не решать его практически, то от этого дело не продвинется. Надо переходить от слов к делу.

Во-первых, этот вопрос надо расчленить: то, что входит в нашу компетенцию, – решать самим, а с теми вопросами, которые мы не в состоянии решить, надо идти в правительство.

Этот вопрос обходить нельзя. Надо информировать ЦК.

Мы портим людей, получивших профиль финансиста, при направлении их в учреждения Госбанка. Я знаю, на Дальний Восток были присланы неплохие работники, которые имели самое отдаленное представление о кредитной работе в Госбанке, о денежном обращении. Им пришлось заново переучиваться.

Замечания по поводу научной конференции, которая недавно была проведена. Нужно было высказать определенные претензии в адрес ученого мира, чтобы нацелить их, сориентировать. Мне кажется, что каждый из членов Правления, руководящих работников центрального аппарата должен иметь связь с ученым миром. Получается, они сами по себе, а мы сами по себе.

Я считаю, что мы инициативу выпустили из рук, не воспользовались этой конференцией для того, чтобы предъявить соответствующие претензии научному миру по приближению его к практическим делам банка.

ТОВ. УШАКОВ¹⁶¹: Я интересовался составом преподавателей в Армении, которые преподают специальные дисциплины. Это люди, получившие недавно кандидатскую степень. Они никогда в банке не работали. По каким учебным пособиям они преподают? Например, кредит по учебнику Усоскина¹⁶² издания 1950 года, деньги – по Иконникову¹⁶³. Книг же Батырева, Злобина¹⁶⁴ и других нет.

Преподаватели не знают банковской практики. Почему банковские работники не преподают?

Я считаю неправильным несопротивление управления кадров тенденции Министерства высшего образования, которое проводит линию на то, чтобы заочное обучение через систему заочных финансовых вузов передать университетам или экономическим вузам.

Управлению подготовки кадров нужно поставить задачу о расширении тематики и увеличении тиража специальной литературы, по которой можно будет не только учиться, но и читать повседневно.

ТОВ. КАЗАКОВ¹⁶⁵: Качественный состав кадров в целом по сравнению с состоянием кадров в других системах хороший. Сейчас нужно будет сильнее заняться усовершенствованием кадров в территориальном разрезе.

Насчет кадров центрального аппарата. Я должен сказать, что в основном аппарат неплохой и сказать, что люди неспособные, нельзя.

¹⁶⁰ Воробьев Виталий Андреевич – заместитель Председателя Правления Госбанка СССР в 1955–1958 годах, с 1962 по 1970 год – первый заместитель Председателя Правления Госбанка СССР, затем председатель правления Международного инвестиционного банка (МИБ).

¹⁶¹ Ушаков Виктор Иванович (1908–1996) – с 1940 года заместитель начальника, затем начальник Управления кредитования торговли Госбанка СССР, заместитель Председателя Правления Госбанка СССР в 1947–1983 годах, консультант Правления Госбанка СССР в 1983–1986 годах.

¹⁶² Усоскин Марк Михайлович (1903–1966) – доктор экономических наук (1955), профессор, (1956), специалист в области кредита. В 1954–1955 годах – старший консультант секретариата Правления Госбанка СССР. Научные труды: Краткосрочный кредит в народном хозяйстве СССР (1948), Краткосрочный кредит и организация денежного обращения (в соавторстве с В. Батыревым, 1952), Краткосрочный кредит в СССР (1955).

¹⁶³ Иконников Владимир Васильевич (1895–1983) – в системе Госбанка СССР с 1934 года, в 1943–1948 годах – начальник управления учебными заведениями Правления Госбанка СССР, в 1948 году – начальник отдела подготовки кадров Правления Госбанка СССР. Научные труды: Денежное обращение и кредит СССР (1939), Развитие кредитной системы СССР (1937).

¹⁶⁴ Злобин Иван Дмитриевич (1904–1993) – доктор экономических наук, профессор (1948), заместитель министра финансов СССР в 1948–1959 годах. Научные труды: Кредит при капитализме и советский кредит (1945), Сущность и функции денег в СССР (1956).

¹⁶⁵ Казаков И.Н. – начальник сектора личного состава Правления Госбанка СССР в 1942 году, заместитель Председателя Правления Госбанка и член Правления Госбанка СССР с октября 1958 года.

Надо следить за тем, чтобы у работников-экономистов, главное, не притуплялись острота взгляда и чувство нового.

Прежде всего, для своего управления подбирать работников должен начальник управления. Он должен лучше знать работников по своей отрасли, чем само Управление кадров. Управление кадров также не должно стоять в стороне, но главная, основная обязанность – у начальника управления.

Сейчас проводится линия партии на укрепление руководящего звена, и она должна проводиться в Госбанке. Ненормальным является положение, когда кредитных работников с высшим образованием больше, чем управляющих отделениями Госбанка.

В части помощи со стороны Правления Госбанка местным учреждениям Госбанка. Необходимо было бы показать это на примере серьезной проверки работы с кадрами 2–3 отделений.

Насчет использования научных работников. На проведенной научной конференции революции не сделано, но польза от конференции есть, и большая. Задача заключается в том, чтобы обобщить поставленные вопросы и найти те, которые являлись бы предметом обсуждения на заседании Правления и над которыми в дальнейшем надо работать. В самой системе много научных работников, которые и практики, и занимаются научными вопросами. Поэтому и в дальнейшем важно приближать научных работников к работе Госбанка.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 70, л. 21–40.

№ 74. ОТЧЕТ ПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА О РАБОТЕ С КАДРАМИ ЗА 1955 ГОД, 3 АПРЕЛЯ 1956 ГОДА

ЦК КПСС

В отчетном году работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров была подчинена выполнению задач, поставленных перед Госбанком в решении Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 21 августа 1954 года «О роли и задачах Госбанка СССР». Особое внимание уделялось повышению деловой квалификации кадров. Учреждения Госбанка стали больше заниматься вопросами укрепления денежного обращения, усиления контроля за плохо работающими предприятиями, не выполняющими планов накоплений и заданий по себестоимости, допускающими перерасход фондов заработной платы.

Правлением были проведены мероприятия по упрощению структуры и улучшению работы аппарата Госбанка. За последние полтора года аппарат Госбанка сокращен на 3786 единиц и ликвидировано 861 структурное подразделение.

Значительно меньше стало поступать в Правление Госбанка жалоб и заявлений трудящихся, что свидетельствует о более чутком и внимательном рассмотрении руководителями учреждений Госбанка просьб и заявлений работников.

Упрощение банковских операций, расширение прав руководителей местных учреждений Госбанка дали возможность сосредоточить внимание центрального аппарата на усилении проверки исполнения и оказании практической помощи конторам Госбанка, а также на работе по обеспечению правильного подбора и расстановки кадров.

В 1955 году была продолжена работа по укреплению кадров центрального аппарата за счет работников местных учреждений Госбанка. За последние два года на руководящую работу в центральный аппарат выдвинуто 10 управляющих республиканскими, краевыми и областными конторами Госбанка и ряд других работников.

Произошедшие за последние годы изменения в качественном составе руководящих кадров характеризуются следующими данными:

Из 115 управляющих конторами высшее образование имеют 91. Кроме того, 11 управляющих конторами имеют незаконченное высшее и среднее специальное образование.

В 1955 году освобождено по различным причинам 15 управляющих конторами Госбанка и столько же назначено взамен них. Все назначенные управляющие конторами Госбанка имеют высшее экономическое образование и достаточный опыт банковской работы.

В настоящее время 13 управляющих конторами не имеют специального образования.

В минувшем году на должности заместителей управляющих конторами Госбанка было назначено 27 человек, имеющих необходимый опыт работы в Госбанке и специальное образование, из них 7 человек назначены после окончания Финансовой академии¹⁶⁶ и Высшей финансовой школы¹⁶⁷. Из 133 заместителей управляющих конторами Госбанка 117 человек имеют специальное образование. Количество лиц, имеющих незаконченное среднее и низшее образование, сократилось с 22 человек в 1950 году до 10 человек в 1955 году.

Большинство заместителей управляющих конторами Госбанка справляются с возложенными на них обязанностями и являются резервом для выдвижения их на должности управляющих конторами Госбанка.

¹⁶⁶ Всесоюзная финансовая академия Наркомфина СССР (1930–1940).

¹⁶⁷ Всесоюзная высшая финансовая школа Министерства финансов СССР (1952–1956).

Правление принимало меры к укреплению качественного состава главных бухгалтеров контор Госбанка. Число специалистов среди главбухов контор в 1955 году было 42,7% против 11% в 1950 году.

Несмотря на проведенную работу по укреплению руководящих бухгалтерских кадров, состав их продолжает оставаться неудовлетворительным. Из 115 главных бухгалтеров контор Госбанка 37 человек имеют незаконченное среднее и низшее образование. Некоторые из них по возрасту и состоянию здоровья не справляются с возложенными на них обязанностями.

За последние пять лет число управляющих отделениями Госбанка, имеющих специальное образование, увеличилось с 16 до 47%.

Однако в составе управляющих отделениями более половины без специального образования. В связи с этим были приняты меры к вовлечению их в заочные учебные заведения. В настоящее время в институтах и техникумах заочно учатся 1263 управляющих отделениями.

В 1955 году назначено управляющими отделениями Госбанка 534 человека, из них имеют высшее образование 145 человек и среднее специальное – 208 человек. Остальные, как правило, учатся заочно.

В результате изучения состава управляющих отделениями крупных промышленных районов было заменено как не справившихся с работой 15 человек, однако эта работа еще не закончена.

Конторы Госбанка в 1955 году имели резерв работников, имеющих специальное образование, в количестве 500 человек для выдвижения на должности управляющих отделениями. Из этого резерва за год было выдвинуто на указанные должности более 200 человек.

Несмотря на проведенные мероприятия, задача улучшения качественного состава руководящих кадров Госбанка еще полностью не решена. В номенклатуре Правления Госбанка имеется значительное количество работников, которые по своей подготовке и деловым качествам не отвечают предъявляемым к ним требованиям.

Правление Госбанка изучило состав кредитных работников, ведущих работу по кредитно-расчетному обслуживанию промышленности. Из 53 начальников секторов кредитования промышленности контор Госбанка специальное образование имеют 47 человек, 8 человек учатся в институтах или техникумах.

Секторы кредитования промышленности контор Госбанка в основном укомплектованы специалистами, знающими банковское дело и имеющими необходимый опыт практической работы.

Следует отметить, что среди инспекторов, занимающихся кредитованием колхозов и совхозов и финансированием МТС, имеются еще работники без достаточной подготовки и опыта работы.

В текущем году будет продолжена работа по укреплению руководящих кадров и кредитного аппарата учреждений Госбанка в крупных промышленных и сельскохозяйственных районах.

В 1955 году несколько уменьшилась сменяемость кадров, входящих в номенклатуру Правления Госбанка, и составила 14,2% против 15,9% в 1954 году. Было освобождено и перемещено 814 человек, из них освобождено как не соответствующих занимаемым должностям 197 человек.

Вновь назначено на должности номенклатуры Правления 610 человек, при этом предъявлялись повышенные требования в отношении образования и деловой квалификации назначаемых работников. Из 610 человек специальное образование имеет 441 человек, из остальных 169 человек учатся в заочных учебных заведениях 127 человек.

Наряду с проведением мероприятий по улучшению качественного состава руководящих кадров, в истекшем году также было уделено внимание укреплению кредитного аппарата, который непосредственно осуществляет контроль рублем за хозяйственной и финансовой деятельностью хозорганов.

Из 18 815 кредитных работников 11 263 имеют экономическое образование, 11 613 работают в Госбанке свыше 5 лет.

За последние годы молодые специалисты направлялись главным образом в учреждения Госбанка Дальнего Востока, Сибири и Средней Азии, чем и объясняется более высокий процент специалистов в кредитном аппарате этих районов.

В августе 1955 года утверждена номенклатура должностей, подлежащих замещению специалистами.

Исходя из этой номенклатуры общая потребность Госбанка в работниках с высшим экономическим образованием составляет 12 297 человек при наличии на 1 января 1956 года 6764 человек.

Потребность в работниках со средним специальным образованием составляет 31 852 человека, а имеется 15 209 человек. В настоящее время Госбанку недостает 22 176 специалистов с высшим и средним образованием.

Количество молодых специалистов за последние пять лет увеличилось в два раза. Правление Госбанка принимало меры к закреплению на работе молодых специалистов и созданию им необходимых условий для освоения банковского дела.

В настоящее время в Госбанке работает 6917 молодых специалистов, из них 1899 – с высшим и 5018 – со средним специальным образованием.

По плану междуведомственного распределения в распоряжение Правления Госбанка в 1955 году направлено 2326 специалистов, из них 646 – с высшим и 1680 – со средним образованием.

Следует отметить, что до сих пор еще не устранена текучесть молодых специалистов, что объясняется главным образом неправильным отношением отдельных руководителей учреждений Госбанка к молодым кадрам и отсутствием жилого фонда у большинства учреждений Госбанка. Из 2326 молодых специалистов, направленных в 1955 году в Госбанк, только 700 предоставлена ведомственная или коммунальная жилплощадь.

Как показали проверки, воспитательная работа среди служащих в отдельных учреждениях Госбанка проводилась неудовлетворительно. Некоторые руководители учреждений Госбанка, вместо того чтобы работать с кадрами, терпеливо выращивать и воспитывать их в духе повышения государственной строгости в работе и ответственности за порученное им дело, становятся на путь администрирования, безосновательного снятия работников с занимаемых должностей и наложения на них взысканий.

В целях повышения ответственности управляющих конторами Госбанка за подбор и расстановку кадров и предоставляя им возможность более оперативно решать вопросы назначения и освобождения работников, в 1955 году было исключено из номенклатуры Правления Госбанка и передано в номенклатуру управляющих конторами Госбанка 1096 должностей, в том числе 983 должности управляющих отделениями Госбанка по союзным республикам.

Учитывая значительную потребность Госбанка в специалистах высшей квалификации, а также необходимость пополнения учреждений Госбанка союзных республик местными кадрами, Министерство высшего образования СССР предусмотрело подготовку экономистов по кредиту в Минском институте народного хозяйства и по учету в Ташкентском финансово-экономическом институте. Произведен прием учащихся на специальности Госбанка в госуниверситетах Кишинева и Вильнюса.

Наряду с этим в 1955 году организованы вечерние отделения при Московском и Ленинградском финансовых институтах по подготовке специалистов без отрыва от основной работы из числа работников учреждений Госбанка Москвы и Ленинграда.

Были пересмотрены и утверждены учебные планы и программы по специальным дисциплинам финансово-экономических вузов и учетно-кредитных техникумов, в которых предусматривается более глубокое обучение экономике отраслей народного хозяйства, планированию и статистике банковского дела. Учебный план техникумов по специальности «Учет и оперативная техника в Госбанке» предусматривает подготовку бухгалтеров более широкого профиля со знанием механизированного учета и эксплуатационных свойств счетно-вычислительных и других машин, имеющихся в Госбанке. Увеличено время в учебных планах на проведение производственной практики, что позволит учащимся более глубоко освоить работу Государственного банка.

Изданы учебники для техникумов по учету и оперативной технике в Госбанке, организации и планированию денежного обращения в СССР. Подготовлены и находятся в печати учебники по организации и планированию кредита в СССР, механизированному учету и банковской статистике.

В 1955 году в Москве было проведено совещание с директорами техникумов, заведующими заочными отделениями в учебно-консультационных пунктах, а также месячные курсы по повышению квалификации преподавателей специальных дисциплин техникумов.

Приняты меры по укреплению квалифицированными кадрами руководства техникумов и состава преподавателей специальных предметов. Проверено на месте состояние учебной и финансово-хозяйственной деятельности всех техникумов Госбанка.

Правлением Госбанка принимаются меры к устранению недостатков в работе техникумов и улучшению организации учебной и воспитательной работы.

Организация Всесоюзного заочного учетно-кредитного техникума позволила значительно расширить заочное образование в Госбанке, установить более оперативный контроль и руководство делом заочного обучения и повысить качество подготовки специалистов.

В отчетном году проводилось повышение квалификации работников учреждений Госбанка через курсовые мероприятия и техническую учебу. Установленный план повышения квалификации кадров на краткосрочных курсах в количестве 3470 человек выполнен. Особое внимание было обращено на подготовку кредитных инспекторов, обслуживающих тяжелую промышленность. По сравнению с 1954 годом подготовка указанной категории работников была увеличена в два раза.

В связи с необходимостью дальнейшего укрепления кадров Госбанка в отличие от прошлых лет Правление организовало курсы переподготовки управляющих, старших кредитных инспекторов и главных бухгалтеров отделений Госбанка, имеющих специальное образование. Организованы в городах Ленинграде и Иркутске 9-месячные курсы по подготовке главных бухгалтеров республиканских, краевых и областных контор Госбанка.

Учебные планы курсов перегружены большим количеством предметов в ущерб специальным дисциплинам. В высших учебных заведениях недостаточно изучается экономика и организация производства важнейших отраслей народного хозяйства, что отрицательно сказывается на практической работе молодых специалистов.

В связи с передачей в подчинение союзных республик большого количества предприятий и организаций значительно возрос объем работы республиканских контор Госбанка. В связи с этим будут приняты меры к укреплению аппарата этих контор квалифицированными кадрами.

Совместно с Министерством высшего образования принимаются меры по повышению качества подготовки специалистов, а также по улучшению планирования контингентов приема в вузы и техникумы в соответствии с потребностями в кадрах отдельных экономических районов.

Правлением Госбанка принимаются меры к более широкому вовлечению в заочные учебные заведения руководящих работников контор, управляющих, руководителей кредитных групп и главных бухгалтеров отделений Госбанка. Одновременно с этим будет значительно увеличен контингент приема в заочный финансовый институт.

Принято также решение о перестройке курсового обучения кадров, имея в виду необходимость усовершенствования экономических знаний руководящих работников, окончивших в свое время высшие или средние специальные учебные заведения.

3 апреля 1956 года

Председатель Правления
Госбанка СССР

В. Попов

Заместитель Председателя Правления
Госбанка СССР по кадрам

И. Чернов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 70, л. 2–17.

№ 75. ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР «О РАБОТЕ С КАДРАМИ ЗА 1956 ГОД», АПРЕЛЬ 1957 ГОДА

Правление Госбанка констатирует, что в истекшем году произошло дальнейшее улучшение качественного состава кадров, стало больше уделяться внимания правильной их расстановке и повышению квалификации.

За последние пять лет количество управляющих отделениями, окончивших институты и техникумы, увеличилось более чем в два раза.

Широкое распространение получило заочное образование. На всех курсах Заочного финансового института и заочных отделениях учетно-кредитных техникумов обучается 14 487 работников банка.

Главный недостаток в работе с кадрами состоит в том, что отдельные руководители местных учреждений Госбанка недостаточно проявляли заботу об укреплении квалифицированными кадрами ведущих отделов и секторов контор и крупных подразделений Госбанка.

В ряде контор Госбанка плохо организовано изучение кадров в практической работе, отсутствует резерв из проверенных и хорошо знающих банковское дело работников.

Указанные недостатки в значительной мере объясняются слабой работой секторов кадров некоторых контор, которые полностью не отрешились от формально-бюрократического метода изучения кадров по анкетам, плохо знают выросших специалистов, которых нужно выдвинуть на более крупную работу.

Управление кадров с большим опозданием вскрывало факты администрирования, выражающиеся в огульном наложении взысканий и необоснованных смещениях работников, что не давало возможности Правлению Госбанка своевременно поправлять руководителей местных учреждений Госбанка, допустивших серьезные подобного рода недостатки в воспитании кадров.

Качество подготовки специалистов в учетно-кредитных техникумах еще отстает от требований, предъявляемых к работникам Госбанка. Выпускники техникумов имеют недостаточную подготовку в области экономики и финансов отраслей народного хозяйства, анализа баланса и механизации учета. Много недостатков имеется в организации производственной практики студентов вузов и учащихся техникумов. Не на должном уровне ведется учебно-методическая работа в системе заочного обучения.

До сих пор не закончена работа по укреплению состава управляющих крупными отделениями Госбанка, секторов кадров и ревизионного аппарата.

Управление кадров до последнего времени, обследуя большое количество контор, не осуществляло необходимого контроля за устранением выявленных недостатков в работе с кадрами.

Обязать Управление кадров:

1. Взять под неослабный контроль работу контор Госбанка по подбору управляющих отделениями, с тем чтобы в 1957 году добиться дальнейшего улучшения их качественного состава и, что очень важно, до минимума сократить неоправданную их текучесть.

2. Сосредоточить внимание на улучшении работы с кадрами в отстающих конторах Госбанка. В ближайшие 2–3 года укрепить эти конторы квалифицированными кадрами. Считать целесообразным закрепить за этими конторами квалифицированных инспекторов Управления, чаще направлять их на места для инструктажа и оказания практической помощи.

3. В связи с перестройкой ревизионной работы Управлению кадров совместно с Ревизионным управлением в 1957 году провести необходимые мероприятия по укреплению ревизионного аппарата как в центре, так и на местах, имея в виду выдвижение на руководящую работу молодых работников, положительно проявивших себя в практической работе.

4. В связи с предстоящей организацией экономических районов поручить Управлению кадров совместно с управляющими конторами принять меры к укреплению квалифицированными кадрами контор Госбанка этих районов, особенно планово-экономических отделов.

II

Обязать Управление учебными заведениями:

1. До 1 июля 1957 года подготовить для Правления Госбанка доклад о внесении изменений в учебные планы финансово-экономических институтов и учетно-кредитных техникумов, необходимых для улучшения качества подготовки специалистов для Госбанка.

2. Подготовить к изданию в 1957 году для техникумов Госбанка заочного и курсового обучения следующие учебники и учебные пособия: «Финансы отраслей народного хозяйства», «Бухгалтерский учет», «Основы конструкции и эксплуатации счетных машин», «Сборник задач по учету и операционной технике в Госбанке» и др.

4. Главной задачей в области заочного обучения кадров по-прежнему остается повышение качества рецензирования контрольных работ и учебно-методической документации.

[Апрель 1957 года]

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 78, л. 30–34.

№ 76. О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕРКИ УПРАВЛЕНИЙ КАДРОВ И УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ГОСБАНКА СССР, 3 СЕНТЯБРЯ 1958 ГОДА

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ
КОМИССИИ ПО ПРИЕМУ И СДАЧЕ ДЕЛ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР
ТОВ. ЕНЮТИНУ Г.В.¹⁶⁸

По Вашему поручению бригада в составе тов. Смирнова Д.Г.¹⁶⁹ (руководитель), Макова Л.В., Майорова А.Д. и Дмитрашко И.И.¹⁷⁰ проверила работу управлений кадров и учебных заведений Госбанка СССР.

Изучение деятельности указанных управлений и анализ представленных отчетов показывает, что управления провели некоторую работу по улучшению качественного состава банковских работников. Так, за последние пять лет количество специалистов с высшим и средним специальным образованием в системе Государственного банка СССР возросло в 2,2 раза. Утвержденная номенклатура должностей, подлежащих укомплектованию специалистами, по состоянию на 01.01.1958 замещена работниками с высшим и средним специальным образованием на 47,6%, в том числе по центральному аппарату Правления Госбанка – на 86,8%, по конторам – на 50% и по отделениям Госбанка – на 45,5%.

За последние годы улучшился качественный состав работников центрального аппарата Госбанка, республиканских, областных и краевых контор.

Несколько увеличилась подготовка дипломированных специалистов для учреждений Госбанка. В 1958 году выпуск специалистов из стационарных и заочных техникумов составил 4684 человека; на курсах повышения квалификации прошли подготовку с отрывом от производства более 2500 человек.

Несмотря на некоторое улучшение качественного состава банковских работников, в работе по подбору, расстановке и подготовке кадров имеются серьезные недостатки.

Замещение номенклатуры должностей, подлежащей укомплектованию специалистами с высшим и средним специальным образованием, по ряду контор проводится крайне медленно. В Рязанской областной конторе номенклатура замещена на 35%, в Кировской – на 23,3%.

К началу текущего года 25 184 должности, на которых согласно утвержденной номенклатуре должны работать лица, имеющие специальное образование, были замещены практиками, не имеющими специальной теоретической подготовки. В то же время 5505 работников, имеющих высшее и среднее специальное образование, использовались на работе, не требующей специальной экономической подготовки.

Из 4567 управляющих отделениями Госбанка только 915 имеют высшее образование. Большинство управляющих отделениями Госбанка имеют среднее специальное образование, что в настоящих условиях работы Госбанка не удовлетворяет возросшим требованиям. Кроме того, 1683 управляющих отделениями Госбанка, или 34,4%, не имеют законченного специального образования. Неудовлетворительно обстоит дело по замещению специалистами должностей кредитных и бухгалтерских работников.

¹⁶⁸ Енютин Георгий Васильевич (1903–1969) – председатель Комиссии советского контроля Совета Министров СССР в 1957–1961 годах, затем председатель Комиссии государственного контроля 1961–1962 годах.

¹⁶⁹ Смирнов Дмитрий Григорьевич (1908–1965) – партийный деятель, в 1945–1947 годах в Управлении кадров ЦК ВКП(б) ответственный организатор, затем инспектор. Член ЦК КПСС в 1952–1956 годах. В октябре 1955 года отозван в распоряжение ЦК КПСС.

¹⁷⁰ Дмитрашко Иван Иванович (1925–1999) – автор исследования «Некоторые вопросы подготовки колхозных кадров в новых условиях. Новый этап в развитии колхозного строя» (М., 1959), д-р. экон. наук, профессор.

Так, из должностей указанных работников только 45,7% человек имеют высшее и среднее специальное образование.

Особенно плохо укомплектованы банковские кадры на местах, обслуживающие сельское хозяйство.

Правление Госбанка и его управление кадров на протяжении длительного времени не принимают необходимых мер по укреплению квалифицированными кадрами отдельных контор; в ряде контор отсутствует резерв для выдвижения на большие должности из числа проверенных, хорошо знающих банковское дело работников. Во многих конторах заместители управляющих слабо проявляют себя на практической работе, недостаточно изучают банковское дело, не вникают в экономику республики, области или края, в результате чего большинство из них не могут быть выдвинуты на должности управляющих контор.

Ряд контор представляют в Госбанк заниженные заявки на потребное количество специалистов.

Управления кадров и учебных заведений Госбанка слабо проводят работу по подготовке и росту местных национальных кадров. Низкий процент специалистов из коренной национальности объясняется слабой работой контор Госбанка по выращиванию специалистов из местных кадров и вовлечению их в обучение через высшие и средние специальные учебные заведения.

Некоторые конторы Госбанка продолжают выдвигать на должности управляющих отделениями Госбанка лиц, не имеющих специальной подготовки и опыта работы. В 1957 году на должности управляющих отделениями Госбанка назначены 138 работников, не имеющих специального образования.

Правление Госбанка и его Управление учебными заведениями не приняли мер по ликвидации неравномерности территориального размещения банковских учебных заведений, большинство из которых находится в европейской части СССР. Из 12 имеющихся техникумов на территории Сибири находятся два, причем один из них (Иркутский) постановлением Правления Госбанка от 14.02.1958 г. закрыт, несмотря на то что потребность учреждений Госбанка Западной, Восточной Сибири и Дальнего Востока в специалистах средней квалификации определяется на 1958–1960 годы в 1006 человек. Опыт показывает, что многие специалисты, посланные в отдаленные районы из учебных заведений центра, не закрепляются на работе.

Существующие в настоящее время в центральном аппарате Госбанка СССР два самостоятельных управления – Управление кадров и Управление учебными заведениями – искусственно разделяют работу с кадрами.

Проверка показала, что Управление кадров недостаточно организует работу своего аппарата, редко практикует совещания работников по обмену опытом работы инспекторского состава по результатам произведенных ими проверок. Некоторые работники Управления кадров, закрепленные за группой контор Госбанка, в ряде случаев не выезжают в эти конторы и тем самым не знают фактического положения дел на местах.

Несмотря на проведенную работу по сокращению номенклатуры должностей Правления Госбанка, она все еще остается большой. Ныне существующая практика утверждения многих должностей центрального аппарата приказом заместителя Председателя Правления Госбанка по кадрам снижает ответственность за подбор кадров основного руководителя учреждения – Председателя Правления Госбанка.

Наличие большого количества заместителей Председателя Правления Госбанка (8 человек) приводит к недостаточной загрузке их практической работой в банке и снижает личную ответственность начальников управлений за порученное дело.

Управление кадров не наладило должным образом рассмотрение жалоб и заявлений трудящихся. Ряд писем на имя Председателя Правления Госбанка, поступающих в Управление кадров и содержащих важные сигналы на руководящих работников контор, разбирается недостаточно глубоко, а принятые решения по жалобам не доводятся до конца.

Многие жалобы из Управления кадров механически пересылаются на места, без получения на них ответа и уведомления заявителя, что вызывает справедливое недовольство жалобщиков и увеличивает количество писем и заявлений в вышестоящие партийные и советские организации.

В целях усиления контроля Госбанка за финансовой и хозяйственной деятельностью предприятий и организаций в новых условиях управления промышленностью и строительством, а также значительного расширения кредитных связей с колхозами и совхозами считаем необходимым:

1. Правлению Госбанка и его Управлению кадров в ближайшие годы добиться замещения номенклатуры должностей квалифицированными кадрами, имеющими высшее и среднее специальное образование, обратив особое внимание на закрепление молодых специалистов в системе Госбанка, больше проявлять о них заботу, своевременно передвигать проявивших себя на практической работе на более ответственные должности.

2. На основе систематического и серьезного изучения кадров в конторах и отделениях Госбанка создать постоянный резерв работников для выдвижения на большую работу, сосредоточив особое внимание на подборе заместителей управляющих контор, с тем чтобы в перспективе они могли быть назначены на самостоятельную работу.

3. Пересмотреть номенклатуру должностей работников, утверждаемых Правлением и руководством Госбанка, в сторону ее максимального сокращения, предоставив более широкие права по подбору и расстановке кадров республиканским и областным конторам.

4. Упорядочить прием работников в центральный аппарат Правления Госбанка, с тем чтобы все приказы о зачислении работников, кроме обслуживающего персонала, подписывались лично Председателем Правления, а в его отсутствие – первым заместителем.

5. Управлению кадров более квалифицированно организовывать проверки и инспектирование контор и отделений по работе с кадрами, добиваясь устранения вскрытых недостатков непосредственно на местах. Регулярно проводить совещания инспекторского состава по итогам проверок и обмену опытом работы с кадрами.

6. Обратить внимание на улучшение работы республиканских контор по выращиванию специалистов и выдвижению руководящих кадров из коренной национальности.

7. Улучшить постановку заочного и вечернего обучения в системе Госбанка и работу краткосрочных курсов по повышению деловой квалификации банковских работников. Рассмотреть вопрос о расширении сети учебных заведений в районах Сибири и Дальнего Востока. Рекомендовать Правлению Госбанка пересмотреть свое решение от 14.11.1958 о закрытии Иркутского учетно-кредитного техникума и принять меры по укреплению его материально-технической базы.

8. Считать целесообразным объединить Управление кадров и Управление учебными заведениями в одно управление, с тем чтобы подбор, расстановка и подготовка кадров находились бы под одним руководством, что даст возможность целеустремленно решать все вопросы работы с кадрами в системе Государственного банка.

9. Считать целесообразным сократить количество заместителей Председателя Правления Госбанка, загрузив их конкретной работой по руководству ведущими управлениями и отделами.

10. Навести порядок в деле рассмотрения писем и заявлений трудящихся, поступающих в Управление кадров, организовать своевременный их разбор с обязательным уведомлением о результатах проверки заявителей. Установить такой порядок, чтобы особо важные заявления проверялись на месте с последующим докладом Председателю Правления Госбанка.

3 сентября 1958 года

Д. Смирнов
Л. Маков
И. Дмитрашко
А. Майоров

№ 77. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГОСБАНКА СССР ЗА 1958 ГОД, 30 МАЯ 1959 ГОДА

VIII. УЧЕТ И КАДРЫ

В отчетном году имело место некоторое сокращение численности персонала банка при росте его операций. Достигнуто это в результате мероприятий, проводимых с целью дальнейшего совершенствования организации учетно-операционной работы, упрощения техники совершения операций, более эффективного использования счетных машин, а также в результате сокращения сети учреждений банка (111 единиц).

В течение 1958 года организована одна машиносчетная станция, принято на обслуживание 5 однопородных с конторами отделений, 18 иногородних (пригородных) отделений, а также три конторы Промбанка, одно отделение Промбанка и одно учреждение Комбанка; в 18 отделениях организовано ведение бухгалтерского учета на счетно-табличных машинах.

В отчетном году проводилась большая работа по внедрению в практику учреждений Госбанка наиболее прогрессивного и экономически выгодного централизованного метода использования счетных машин. На 1 января 1959 года машины используются централизованно в 2424 учреждениях Госбанка против 150 учреждений год назад.

Улучшение качества работы учетно-операционного аппарата Госбанка в отчетном году характеризуется дальнейшим снижением количества неправильных бухгалтерских записей по счетам клиентов: 1,7 ошибки на 100 тыс. документов в 1958 году (-0,1 ошибки за год).

В 1958 году было направлено на работу в учреждения Госбанка 3072 молодых специалиста, в том числе 832 – с высшим образованием.

По состоянию на 1 января 1959 года в техникумах Госбанка обучалось 15 808 человек; на заочных отделениях институтов и университетов – 5509 работников Госбанка.

Подготовка специалистов в учебных заведениях способствовала улучшению работы в учреждениях Госбанка.

30 мая 1959 года

Председатель Правления Госбанка СССР

А. Коровушкин

Главный бухгалтер Госбанка СССР

С. Плешаков¹⁷¹

РГАЭ, ф. 2324, оп. 28, д. 1206, л. 82–84.

¹⁷¹ Плешаков Сергей Ефимович.

№ 78. ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ В ГОСБАНКЕ ЗА 1958 ГОД, 9 ИЮНЯ 1959 ГОДА

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ
ГОСБАНКА СССР
ТОВ. КОРОВУШКИНУ А.К.

Во второй половине прошлого года Правительственной комиссией при приемке и сдаче дел Госбанка и Отделом торгово-финансовых и плановых органов ЦК КПСС, произведшим проверку работы с кадрами в Правлении Госбанка, было отмечено, что имели место серьезные недостатки в подборе, расстановке и воспитании кадров, в результате чего за три последних года из системы Госбанка вышло более 3,5 тыс. специалистов.

В соответствии с постановлением Совета Министров от 17 июня 1959 года «О перестройке руководства высшими и средними специальными учебными заведениями СССР» в ведение Советов Министров союзных республик должны быть переданы учетно-кредитные техникумы Госбанка.

В связи с тем, что закон «Об укреплении связи школы с жизнью и дальнейшем развитии системы народного образования в СССР»¹⁷² требует улучшения качества подготовки специалистов, тесной связи обучения в указанных техникумах с практикой работы учреждений Госбанка, а также учитывая специфику работы этих учреждений и их большую потребность в специалистах средней квалификации по профилю «Денежное обращение и кредит» и «Учет и оперативная техника в Госбанке», Правление Государственного банка в целях сохранения специализации подготовки банковских кадров обратилось в Советы Министров союзных республик с просьбой передать вышеназванные техникумы в непосредственное подчинение республиканских контор Госбанка, оставив общее методическое руководство за органом, в ведении которого будут находиться высшие и средние специальные учебные заведения в республиках.

В связи с указанием ЦК КПСС о повышении персональной ответственности за работу с кадрами и повышении роли управлений и отделов кадров в деле подбора, изучения и выдвижения работников Правление Госбанка рассмотрело эти вопросы и приняло по ним необходимые меры.

В связи с приемом Госбанком дел от упраздненных Сельхозбанка, Цекомбанка и коммунальных банков разработан план мероприятий по подготовке специалистов в техникумах Госбанка широкого профиля с учетом осуществляемых функций указанных банков.

Поскольку Госбанк является централизованной системой с разветвленной сетью, Правление Госбанка нашло целесообразным установить должность заместителя Председателя Правления Госбанка по кадрам и внесло по этому вопросу соответствующее предложение. Изучается состав работников отделов и секторов кадров Госбанка с целью выяснения необходимости укрепления его подготовленными людьми там, где это станет необходимым.

В 12 областных и республиканских конторах Госбанка восстанавливаются секторы кадров контор в связи с большим объемом работы в этих конторах.

В связи с организацией в текущем году Российской республиканской конторы Госбанка и некоторым изменением структуры центрального аппарата и контор Госбанка существующая ныне номенклатура кадров, назначаемых Председателем Правления Госбанка, пересмотрена и значительно улучшена, поскольку в ней имели место серьезные недостатки.

Вместе с этим принимаются также меры к лучшей постановке дела изучения банковских кадров, правильному использованию их на работе, укреплению отстающих участков работы выросшими, спо-

¹⁷² Принят Верховным Советом СССР 24 декабря 1958 года.

собными специалистами, могущими устранить недостатки и поднять уровень деятельности учреждений Госбанка, улучшению работы по повышению квалификации работников.

В этом отношении в ближайшее время намечено сделать следующее:

1. Укомплектовать вакантные должности в центральном аппарате Госбанка за счет более целесообразной перестановки специалистов внутри аппарата и выдвижения положительно зарекомендовавших себя на работе специалистов учреждений Госбанка Москвы.

2. Закончить во всех учреждениях Госбанка укомплектование кадрами принятых от Сельхозбанка участков работы по финансированию и кредитованию сельского хозяйства. Организовать для них учебу по разработанной и утвержденной Правлением Госбанка тематике. Изучить состав этих кадров, с тем чтобы в будущем заменить слабых работников подготовленными специалистами.

3. На основе лучшей организации изучения работников создать необходимый реальный резерв кадров для выдвижения на руководящую работу и замены слабых работников.

Заместитель Председателя
Правления Госбанка СССР

И. Казаков

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 90, л. 18–19, 36–39.

№ 79. ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ В ГОСБАНКЕ ЗА 1960 ГОД, 29 АПРЕЛЯ 1961 ГОДА

Правление Госбанка обсудило отчет о работе с кадрами за 1960 год и в целях дальнейшего улучшения надзора, расстановки и воспитания кадров, а также повышения их деловой квалификации и устранения недостатков в работе учреждений Госбанка наметило провести следующие мероприятия:

- продолжить работу по укреплению квалифицированными специалистами руководящего состава кадров и ведущих участков работы Госбанка как в центральном аппарате, так и в конторах и отделениях Госбанка, обратив при этом особое внимание на выдвижение на руководящие должности работников, обладающих организаторскими способностями и умеющих мобилизовать кадры на выполнение задач, стоящих перед Госбанком. Больше выдвигать женщин на руководящие должности;

- в кратчайший срок укомплектовать все вакантные должности в учреждениях Госбанка и обеспечить пополнение имеющегося резерва кадров из числа лучших и выросших на работе специалистов с высшим и средним специальным образованием для своевременного замещения вакантных должностей и выдвижения их на большую работу;

- в ближайшие 2–3 года укрепить состав управляющих отделениями Госбанка в крупных промышленных и сельскохозяйственных районах работниками, имеющими высшее экономическое образование и опыт банковской работы;

- проверить правильность использования специалистов, имеющих высшее и среднее специальное образование и работающих в настоящее время на должностях, не подлежащих замещению специалистами, и принять необходимые меры к использованию их на работе в соответствии с полученной специальностью;

- чаще выезжать на места для проверки работы учреждений Госбанка, при этом особое внимание уделять вопросам правильного подбора, выдвижения и воспитания кадров, повышения идейно-политического уровня и деловой квалификации;

- повысить уровень организаторской и воспитательной работы в учреждениях Госбанка, направленной на соблюдение государственной строгости и служебной дисциплины в работе, изжитие бюрократизма в методах руководства, создание условий для широкого развертывания критики и самокритики недостатков в работе, чуткого отношения к рассмотрению жалоб и заявлений трудящихся;

- неукоснительно соблюдать трудовое законодательство, чутко и внимательно относиться к нуждам и запросам работников, заботиться о создании им необходимых условий в работе и быту;

- принять меры к закреплению на работе в учреждениях Госбанка молодых специалистов и созданию им необходимых жилищно-бытовых условий. При направлении на работу молодых специалистов, оканчивающих высшие учебные заведения, предоставлять им должности с более высокой зарплатой, чем специалистам со средним образованием;

- усилить инструктаж и контроль за работой техникумов, отделов кадров и подготовки кадров республиканских контор, в ведении которых находятся техникумы; шире практиковать обмен опытом и распространение положительных форм и методов учебной и политико-воспитательной работы техникумов;

- шире привлекать к написанию учебников и учебных пособий, а также к разработке и подготовке к изданию наглядных пособий по специальным предметам опытных педагогов и квалифицированных банковских специалистов, оказывая им содействие и помощь в этой работе; организовать конкурс написание лучших учебников по специальным банковским дисциплинам;

- организовать в 1961 году семинар по повышению квалификации преподавателей техникумов по дисциплинам: «Организация и планирование кредита и денежного обращения», «Основы конструкции и эксплуатации счетных машин», «Учет и оперативная техника в Госбанке»;

- провести совещание заведующих учебно-консультационными пунктами Всесоюзного заочного учетно-кредитного техникума и заочных отделений техникумов, на котором обсудить вопросы, связанные с улучшением учебно-методической работы техникумов и обслуживанием учащихся-заочников;
- обеспечить дальнейшее вовлечение практических работников Госбанка в заочные высшие и средние специальные учебные заведения, особенно работников главных бухгалтерий контор и машиносчетных станций по специальности «Механизация учета и вычислительных работ»;
- предусмотреть в плане повышения квалификации кадров Госбанка на 1961 год увеличение подготовки инспекторов, обслуживающих сельское хозяйство, и работников механизированного учета через курсовые мероприятия, а также краткосрочные семинары на местах.

На основе повышения уровня работы с кадрами Правление Госбанка ставит задачу устранить в ближайшее время имеющиеся недостатки на отдельных участках в работе Правления, контор и отделений Госбанка и обеспечить дальнейшее улучшение всей банковской работы.

Заместитель Председателя
Правления Госбанка

И. Борычев

Начальник Управления кадров
Правления Госбанка

А. Блинова

РГАЭ, ф. 2324, оп. 33, д. 107, л. 36–39.

№ 80. ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БАНКЕ СССР ЗА 1962 ГОД, 29 АПРЕЛЯ 1963 ГОДА

В области работы с кадрами и руководства учреждениями Госбанка Правлением Государственного банка СССР было предложено конторам, отделениям, агентствам Госбанка, управлениям Гострудсберкасс и госкредита и Центральным сберегательным кассам:

- систематически изучать кадры на практической работе и обеспечивать непрерывный рост их деловой квалификации и политической подготовки. На этой основе пополнять резерв кадров специалистами, обладающими необходимыми знаниями и организаторскими способностями, своевременно выдвигать их на большую и руководящую работу, а работников, не обеспечивающих выполнения возложенных на них обязанностей, переводить на другую работу, соответствующую их квалификации;

- обеспечить правильную организацию и высокий уровень работы всех учреждений Госбанка, совершенствовать стиль и методы работы аппарата, обратив особое внимание на работу агентств и отделений Госбанка, а также головных контор по обслуживанию укрупненных совнархозов и отделений Госбанка по обслуживанию производственных управлений, на укрепление их квалифицированными кадрами и необходимость оказания большей практической помощи в работе;

- всемерно поддерживать трудовую активность и творческую инициативу работников учреждений Госбанка, шире разворачивать критику и самокритику недостатков в работе, обеспечить выполнение указаний Правления Госбанка «О развитии общественных начал в работе учреждений Госбанка»;

- значительно улучшить работу по повышению уровня экономических знаний работников учреждений Госбанка и обеспечить создание для этого необходимых условий, используя в этих целях все формы повышения квалификации;

- особое внимание обратить на организацию учебы и обеспечение знания правил и инструкций по совершению банковских операций каждым работником учреждений Госбанка, непосредственно связанным с обслуживанием предприятий, учреждений, организаций и населения. Организовать для этой цели техническое обучение работников;

- обратить особое внимание на своевременное и внимательное рассмотрение жалоб и заявлений трудящихся, предприятий, учреждений и организаций; устранять причины, порождающие их. Чутко относиться к нуждам и запросам работников учреждений Госбанка, проявлять заботу об улучшении их жилищных и бытовых условий;

- обеспечить режим экономии в расходовании средств на содержание банковского аппарата и проведение банковских операций за счет совершенствования структуры аппарата и ликвидации излишних звеньев, а также удешевления затрат, связанных с проведением операций через банк;

- обеспечить бесперебойное обслуживание банком предприятий, учреждений и организаций, переводимых из одного учреждения Госбанка в другое в случаях укрупнения районов и реорганизации учреждений Госбанка.

Управлению кадров Правления Госбанка совместно с управляющими республиканскими конторами Госбанка в союзных республиках:

- продолжать работу по укреплению квалифицированными кадрами головных контор и отделений Госбанка, кредитного аппарата учреждений Госбанка, занятого инженерно-контрольной работой, а также кредитованием и финансированием сельского хозяйства;

- обеспечить использование работников со специальным образованием на должностях, подлежащих замещению специалистами;
- продолжать работу по изучению состава управляющих отделениями Госбанка, не имеющих специального образования, для рассмотрения вопроса об их дальнейшей работе в указанных должностях;
- изучить причины текучести кадров и внести соответствующие предложения по устранению текучести и закреплению кадров на работе в Госбанке.

Управлению учебными заведениями Правления Госбанка разработать предложения по внесению изменений в подготовку специалистов средней квалификации в новом учебном году для Госбанка в связи с передачей в ведение Госбанка системы Гострудсберкасс и госкредита.

Управлению кадров и Управлению учебными заведениями Правления Госбанка по данным годовых отчетов республиканских контор Госбанка в союзных республиках о работе с кадрами за 1962 год направить управляющим этими конторами дифференцированные указания об устранении недостатков в работе с кадрами и предложениями по дальнейшему улучшению состава кадров Государственного банка СССР.

29 апреля 1963 года

Председатель Правления
Государственного банка СССР

А. Коровушкин

РГАЭ, ф. 2324, оп. 27, д. 2872, л. 30–33.

№ 81. ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР «О РАБОТЕ С КАДРАМИ ЗА 1963 ГОД», 21 МАЯ 1964 ГОДА

1. Кредитный аппарат в целом по Госбанку укомплектован работниками с высшим и средним специальным образованием на 89%, в том числе специалистами с высшим образованием – на 33%.

В составе кредитных работников, занятых кредитованием и финансированием сельского хозяйства, имеется специалистов с высшим и средним специальным образованием 83%.

Из работников, занятых вопросами денежного обращения, имеют специальное образование 88%, в том числе 25% – высшее образование.

Среди управляющих отделениями и заведующих агентствами Госбанка 94% имеют специальное образование.

При подготовке кадров в техникумах Госбанка принимались меры к претворению в жизнь Закона об укреплении связи школы с жизнью, а также уделялось внимание подготовке и повышению квалификации кадров в связи с расширением функций Государственного банка по финансированию и кредитованию капитальных вложений в сельское хозяйство и передачей в ведение Госбанка системы сберегательных касс.

В техникумах, готовящих кадры для Госбанка, в настоящее время обучается 14257 человек, из них 63% – без отрыва от работы.

В техникумах Министерства финансов и других систем, готовящих кадры для гострудсберкасс, обучается 5921 человек.

За отчетный год улучшился качественный состав преподавателей техникумов, особенно по специальным дисциплинам, 93% преподавателей имеют высшее образование.

Положительно сказалась на учебном процессе организация при ряде техникумов отделений Госбанка, в которых учащиеся проходят учебную практику в непосредственной связи обучения с работой Госбанка.

К началу учебного года учащиеся и работники Госбанка, повышающие свою квалификацию, были обеспечены программами и всей необходимой учебно-методической документацией.

Вместе с тем в работе отдельных учреждений Госбанка и Гострудсберкасс по подбору, расстановке, подготовке и воспитанию кадров и повышению их деловой квалификации продолжают иметь место существенные недостатки.

Управление кадров Правления Госбанка недостаточно осуществляло контроль за выполнением отдельными конторами указаний Правления Госбанка по улучшению работы с кадрами, мало вносило инициативных предложений, направленных на дальнейшее повышение уровня работы с кадрами в конторах и аппарате Правления Госбанка.

Руководители отдельных учреждений Госбанка не предъявляли к работникам необходимой требовательности и допускали беспечность при подборе кадров. Вследствие слабой воспитательной работы в отдельных учреждениях Госбанка некоторые работники допускали нарушения трудовой и служебной дисциплины, неправильно вели себя в быту и в ряде случаев злоупотребляли служебным положением.

Неоднократные требования Правления Госбанка СССР об улучшении работы с кадрами, воспитании их в духе повышения ответственности, непримиримости к недостаткам и строгом соблюдении государственной и служебной дисциплины выполнялись неудовлетворительно. Имела место порочная практика перестановки работников, скомпрометировавших себя на прежней работе, допускавших использование служебного положения в личных целях.

В работе с кадрами имели место и другие недостатки: в ряде случаев слабо изучались политические и деловые качества аппарата, неудовлетворительно поставлена работа с молодыми специалистами, допускалось неправильное их использование на работе.

В истекшем году текучесть кадров в целом по системе Госбанка осталась на уровне 1962 года и составила 10%. Текучесть кадров в системе Гострудсберкасс и госкредита за 1963 год составила 18%. Увеличилась также текучесть кадров в аппарате Внешторгбанка.

Несмотря на неоднократные указания Правления Госбанка о своевременном замещении вакантных должностей некоторые конторы и отделения Госбанка длительное время не замещают вакантные должности.

В работе с молодыми специалистами не всегда создаются им надлежащие жилищно-бытовые условия и возможности для служебного роста и продвижения на большие должности, имеют место факты, когда руководители учреждений Госбанка беспрепятственно удовлетворяют просьбы молодых специалистов об освобождении их от работы в банке.

Отдельные техникумы Госбанка недостаточно уделяли внимание улучшению учебной работы, повышению эффективности уроков, применению передовых методов в учебном процессе.

Некоторые управляющие отделениями Госбанка и руководители практики еще не прониклись необходимой ответственностью за качество проведения производственной практики с учащимися в учреждениях Госбанка, мало оказывают помощи учащимся и не осуществляют должного контроля за ходом практики.

В 1963 году не обеспечено выполнение плана повышения квалификации работников Госбанка при вузах, техникумах и конторах Госбанка без отрыва от производства.

2. Управляющим республиканскими конторами Госбанка (в союзных республиках), Главному управлению Гострудсберкасс и госкредита, Управлению учебными заведениями и Управлению кадров Правления Госбанка:

- принять необходимые меры к правильному использованию на работе имеющих специальное образование, но работающих на должностях, не входящих в номенклатуру, подлежащую замещению специалистами;

- изучить управляющих отделениями, заведующих агентствами и заведующих центральными сберегательными кассами, не имеющих специального образования и не обучающихся в заочных специальных учебных заведениях, и в случае необходимости принять меры по укреплению состава работников на указанных должностях:

- укрепить квалифицированными специалистами головные учреждения Госбанка по месту нахождения укрупненных совнархозов и производственных колхозно-совхозных управлений;

- систематически изучать кадры на практической работе и на этой основе создать реальный резерв кадров из числа специалистов, положительно зарекомендовавших себя на работе.

4. Обязать управляющих республиканскими конторами Госбанка в союзных республиках:

- изучить состав управляющих отделениями, заведующих агентствами и работников, осуществляющих кредитно-расчетное обслуживание предприятий и организаций химической промышленности, сельского хозяйства и инженерно-контрольную работу, а также кредитного аппарата, занятого на участке денежного обращения, и принять меры к укреплению состава указанных категорий работников квалифицированными кадрами.

5. Управляющим республиканскими конторами Госбанка в союзных республиках и управлениям Гострудсберкасс и госкредита:

- смелее выдвигать женщин на руководящие должности в учреждениях Госбанка и Гострудсберкасс;

- усилить контроль за правильным использованием молодых специалистов, оказанием им помощи в работе, созданием необходимых бытовых условий, своевременным продвижением на большую работу, руководствуясь при этом партийными принципами о правильном сочетании кадров, хорошо знающих банковское и сберегательное дело;

- не допускать назначения лиц, не имеющих специального образования и опыта работы в Госбанке и сберегательных кассах, на должности, подлежащие замещению специалистами;

– шире развертывать критику и самокритику недостатков в работе, обеспечить выполнение указаний Правления Госбанка о развитии общественных начал в работе учреждений Госбанка;

– систематически изучать причины текучести кадров и принимать необходимые меры к устранению этих причин и закреплению кадров на работе в системе Госбанка.

6. Управлению учебными заведениями Правления Госбанка:

– обеспечить начиная с 1964 года обучение кадров средней квалификации для сберкасс по новым учебным планам, предусматривающим наряду с изучением сберегательного дела и учета также изучение основных вопросов работы Госбанка по кредитно-расчетному и кассовому обслуживанию отраслей народного хозяйства, учету в Госбанке и его механизации;

– приступить по утверждению Госпланом СССР новой специальности для Госбанка по финансированию и кредитованию капитальных вложений в сельское хозяйство к подготовке кадров по новым учебным планам, отражающим специфику подготовки;

– изучить вопрос о возможности передачи операций сберегательных касс отделениям Госбанка, открываемым при техникумах, где учащиеся могут проходить практику в непосредственной связи учебного процесса с работой сберегательных касс;

– обеспечить совместно с Центральной бухгалтерией Госбанка дальнейшее пополнение учебных заведений Госбанка и курсовой сети счетно-вычислительными машинами новых марок;

– изучить состояние производственного обучения и преподавания специальных банковских дисциплин в вузах, готовящих кадры для Госбанка, имея в виду разработку предложений по улучшению качества подготовки специалистов высшей квалификации.

Протокольная группа

РГАЭ, ф. 2324, оп. 27, д. 3098, л. 33–41.

№ 82. ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР «О РАБОТЕ С КАДРАМИ ЗА 1964 ГОД, А ТАКЖЕ О ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ И МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ С КАДРАМИ В ГОСБАНКЕ», 3 ИЮНЯ 1965 ГОДА

2. Отчетный период характеризуется широким размахом среди банковских работников и сберегательных касс движения за коммунистический труд.

По состоянию на 1 января 1965 года в это патриотическое движение включилось 73% работников Госбанка и 66% работников Гострудсберкасс и госкредита. За успешное выполнение принятых на себя обязательств более 36 тыс. работникам Госбанка и Гострудсберкасс присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Утвержденная номенклатура должностей, подлежащих укомплектованию специалистами, замещена работниками с высшим и средним специальным образованием по Госбанку на 66%, по системе Гострудсберкасс и госкредита – на 48%.

Кредитный аппарат укомплектован специалистами с высшим и средним специальным образованием на 91%, работники, занятые вопросами денежного обращения, – на 90%, бухгалтерский аппарат – на 62%.

В числе работников, обслуживающих сельское хозяйство, 87% имеют высшее и среднее специальное образование.

Должности управляющих отделениями и заведующих агентствами Госбанка замещены специалистами на 96%.

В числе заведующих центральными сберегательными кассами и их заместителей 67% имеют высшее или среднее специальное образование.

В истекшем году проводились мероприятия по дальнейшему улучшению качества подготовки и повышению квалификации кадров, более широкому применению в обучении технических средств, организации при ряде техникумов специальных банков.

В некоторых конторах Госбанка, в управлениях Гострудсберкасс и госкредита и в ряде структурных подразделений центрального аппарата недостаточно изучаются кадры на практической работе, не создано необходимого реального резерва кадров, вследствие чего возникающие вакансии длительное время не укомплектовываются, квалифицированные специалисты, положительно зарекомендовавшие себя на работе, в ряде случаев своевременно не выдвигаются на большие должности.

Имеют место еще недостатки в структуре аппарата отдельных учреждений Госбанка, в системе оплаты труда, которая не в полной мере учитывает наличие соответствующего образования у работников и стажа их работы.

Многие конторы Государственного банка недостаточно изучают степень нагрузки по отдельным категориям работников, а также вопросы улучшения использования счетной техники и перераспределения штатной численности учреждений Госбанка в соответствии с изменяющимися условиями и объемом работы, а отдел труда и зарплаты Правления Госбанка, Центральная бухгалтерия и Управление эмиссионно-кассовых операций недостаточно занимаются организацией работы по нормированию труда банковских служащих и не вносят по этому вопросу необходимых предложений Правлению Госбанка.

Все эти и некоторые другие причины отрицательно сказываются на закреплении кадров в системе Госбанка и нередко вызывают значительную текучесть кадров.

Особенно высокая текучесть кадров имеет место среди инженерно-технических работников (16%), инкассаторов (12,5%), кассиров (12%) и кредитного аппарата (11%).

Из учреждений Гострудсберкасс за 1964 год выбыло 17,2% работников к фактической численности работающих.

Имеют место недостатки и в деле подготовки и повышения квалификации кадров.

По некоторым специальным дисциплинам (учету и оперативной технике в Госбанке, основам конструкции и эксплуатации счетных машин) учащиеся пользуются устаревшими учебными пособиями в связи с задержкой отдельными авторами подготовки к переизданию указанных учебных пособий, предусмотренных планом.

В ряде республиканских и областных контор Госбанка имеются серьезные недостатки в организации работы отделов кадров: отсутствует плановость в работе, недостаточно оказывается помощь учреждениям Госбанка по расстановке, использованию специалистов, воспитанию и повышению квалификации кадров.

Управление кадров и подготовки кадров Правления Госбанка недостаточно осуществляло контроль и оказывало помощь в работе республиканским конторам и техникумам Госбанка.

Правление Государственного банка ПОСТАНОВЛЯЕТ:

2. Управлению кадров и подготовки кадров (т. Матвееву Г.В.¹⁷³) совместно с начальником Главного управления Гострудсберкасс и госкредита тов. Четвериковым П.А.¹⁷⁴, управляющими конторами Госбанка в союзных республиках и начальниками республиканских управлений Гострудсберкасс и госкредита принять меры к устранению имеющихся недостатков в работе с кадрами.

3. Управляющим конторами Госбанка и начальникам управлений Гострудсберкасс и госкредита:

– тщательно рассмотреть состояние работы с кадрами, особенно в тех учреждениях Госбанка и Гострудсберкасс, где уровень замещения должностей специалистами ниже среднего показателя, а также где имеется большая текучесть кадров, и принять надлежащие меры к устранению недостатков в работе с кадрами;

– настойчиво продолжать работу по дальнейшему улучшению качественного состава кадров, обратив особое внимание на укрепление кадров, занятых на участках денежного обращения и кредитно-расчетного обслуживания сельского хозяйства, а также на инженерно-контрольной и ревизионной работе;

– изучить загруженность различных категорий работников в подчиненных учреждениях и при необходимости перераспределить штатную численность с учетом изменившегося объема работы;

– в кратчайший срок укомплектовать имеющиеся вакантные должности в учреждениях Госбанка и Гострудсберкасс специалистами в соответствии с утвержденной номенклатурой должностей, подлежащих замещению работниками, имеющими специальное образование;

– **обеспечить в 1965 году отбор достойных кандидатов в целевую аспирантуру из числа практических работников, имеющих склонность к научно-исследовательской работе**¹⁷⁵;

– усилить работу по вовлечению практических работников Госбанка и Гострудсберкасс в систему заочного обучения, обратив при этом особое внимание на отбор кандидатов для заочной учебы из областей и районов, в которых учреждения Госбанка и Гострудсберкасс испытывают большой недостаток в специалистах.

4. Управляющим республиканскими конторами Госбанка: Туркменской, Молдавской, Таджикской и Киргизской – уделять больше внимания подготовке кадров из числа жителей местных национальностей и закреплению этих кадров на работе в Госбанке.

5. Управляющим конторами Госбанка в союзных республиках рассмотреть структуру крупных отделений и городских управлений контор Госбанка, где штат экономистов свыше 15 человек, имея в виду ее улучшение, создание секторов по обслуживанию различных отраслей хозяйства, и представить предложения Отделу труда и зарплаты Правления Госбанка.

8. Обязать управляющих республиканскими конторами Госбанка усилить контроль за работой техникумов Госбанка, производственным обучением учащихся, оказывая постоянную помощь техникумам в подборе квалифицированных преподавателей по специальным предметам и руководителей производственной практики на местах.

¹⁷³ Матвеев Георгий Васильевич (1909 –?) начальник Управления кадров и подготовки кадров Правления Госбанка СССР.

¹⁷⁴ Четвериков Петр Антонович (1903–1999) – начальник Главного управления Гострудсберкасс и госкредита в 1960–1972 годах, председатель правления ГУ Гострудсберкасс в 1972–1975 годах.

¹⁷⁵ Выделено составителями.

9. Учитывая большое значение качественной подготовки техников-механиков по счетно-вычислительным машинам в Ленинградском учетно-кредитном техникуме, управляющим конторами принять все необходимые меры к созданию учащимся – практикантам этого техникума надлежащих условий для успешного прохождения ими производственной практики и обеспечить квалифицированное руководство практикой.

10. Управлению кредитования местного хозяйства Правления Госбанка предусмотреть в плане капитальных работ на 1966–1970 годы капиталовложения на строительство учебных зданий Куйбышевского, Казанского и Челябинского техникумов и общежитий для учащихся Хабаровского, Иркутского и Астраханского техникумов в сроки, согласованные с Управлением кадров и подготовки кадров.

Управляющим конторами: Российской республиканской – тов. Зотову М.С.¹⁷⁶ и Московской городской – тов. Махову Д.В.¹⁷⁷ – ускорить решение вопроса о строительстве учебного здания для Всесоюзного заочного учетно-кредитного техникума Госбанка, включая и дневное отделение этого техникума.

О принятых мерах доложить Правлению Госбанка к 1 августа 1965 года.

14. Редакции журнала «Деньги и кредит» (тов. Ушакову В.И.) шире освещать на страницах журнала вопросы работы с кадрами, передовые методы труда и вопросы движения за коммунистический труд.

15. Отделу труда и заработной платы Правления Госбанка (тов. Николаеву П.Д.) организовать изучение и разработку научно обоснованных норм нагрузки по отдельным категориям работников учреждений Госбанка и представить предложения Правлению Госбанка к 1 апреля 1966 года.

Управлению кадров и подготовки кадров Правления Госбанка осуществлять оперативный контроль за выполнением этого постановления Правления Госбанка.

Протоколно:

Начальнику отдела труда и заработной платы (тов. Николаеву П.Д.):

– изучить имеющиеся недостатки в действующей системе оплаты труда работников Госбанка и доложить Правлению Госбанка к 1 января 1966 года;

– систематически изучать передовой опыт движения за коммунистический труд и вносить согласованные с ЦК профсоюза предложения по его распространению в системе Госбанка.

Председатель Правления
Государственного банка СССР

А. Посконов¹⁷⁸

РГАЭ, ф. 2324, оп. 27, д. 3321, л. 42–53.

¹⁷⁶ Зотов Михаил Семенович (1915–2012) – управляющий Российской республиканской конторой Госбанка СССР в 1959–1973 годах.

¹⁷⁷ Махов Дмитрий Васильевич (1922–1975) – заместитель управляющего Московской городской конторой Госбанка СССР с 1959 года, затем управляющий. В 1975 году назначен заместителем Председателя Правления Госбанка СССР.

¹⁷⁸ Посконов Алексей Андреевич (1904–1969) – Председатель Правления Госбанка СССР в 1963–1969 годах.

№ 83. АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД «О РАЗВИТИИ ДЕНЕЖНОГО ОБРАЩЕНИЯ, КРЕДИТОВАНИЯ, ФИНАНСИРОВАНИЯ И ДРУГИХ ВОПРОСАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР», 21 ДЕКАБРЯ 1965 ГОДА

IV. ПОДГОТОВКА, ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ¹⁷⁹

В настоящее время Государственный банк проводит мероприятия по подбору и расстановке квалифицированных кадров в связи с созданием в центральном аппарате ряда новых управлений по кредитованию отраслей народного хозяйства.

Подготовка специалистов средней квалификации для Государственного банка проводится в 16 учетно-кредитных техникумах и некоторых техникумах Министерства финансов (в порядке кооперирования). Контингент обучающихся с отрывом от работы составляет около 8 тыс. человек.

В отделениях и агентствах Государственного банка по состоянию на 1 января 1965 года число специалистов, имеющих среднее специальное и высшее образование, составляет:

- на должностях управляющих отделениями (заведующих агентствами) 95,6% человек имеют высшее и среднее специальное образование, в том числе 43,7% имеют высшее экономическое образование;
- на кредитной работе с высшим и со средним специальным образованием – 39,0%, в том числе с высшим образованием – 22,7%;
- на должностях главных бухгалтеров с высшим и со специальным средним образованием – 76,5% к их общему составу, в том числе с высшим образованием – 6,6%.

В аппарате республиканских, областных (краевых) контор Госбанка по состоянию на 1 января 1965 года работало (основные категории работников) 31 423 человека, из них 22,5% имеют высшее образование и 31,2% – среднее специальное.

Руководящий состав кадров этих контор Госбанка (управляющие конторами, их заместители, начальники горуправлений) укомплектован специалистами с высшим экономическим образованием на 89,3% и со средним специальным – на 7,8%.

В составе кредитных работников контор Госбанка специалистов с высшим образованием имеется 60,2% и со средним специальным – 34,3%.

Среди главных бухгалтеров контор и горуправлений, их заместителей специалистов высшей квалификации имеется 33,2%.

Состав кадров по образованию за последние четыре года несколько улучшился, а руководящий состав работников и кредитный аппарат контор Госбанка укомплектован в основном квалифицированными кадрами.

Вместе с тем Государственный банк испытывает острый недостаток в специалистах высшей квалификации, особенно в районном звене – в отделениях и агентствах Госбанка.

Такое положение вызывается тем, что **после передачи институтов в ведение Министерства высшего и среднего специального образования СССР подготовка экономистов для системы Госбанка в вузах резко сократилась.**

По Российской Федерации с 1954 по 1965 годы прием студентов в вузы по специальности «Финансы и кредит» сократился почти в 3 раза.

Большие трудности в укомплектовании аппарата Госбанка специалистами высшей квалификации вызываются также тем, что за последние годы имеет место значительная текучесть кадров.

Только в 1964 году выбыло из системы Госбанка 24,4 тыс. работников, в том числе из Гострудсберкасс – 12,6 тыс. В числе выбывших 7,6 тыс. специалистов с высшим и средним специальным образова-

¹⁷⁹ Другие разделы документа опубликованы в выпусках: По страницам архивных фондов Центрального банка Российской Федерации. Вып. 11: Кредитование и расчеты в 1952–1991 годах (ведомственные материалы) / Сост. Ю.И. Кашин, Т.В. Козлова. Науч. ред. Ю.И. Кашин. М., 2011. С. 48–54; По страницам архивных фондов Центрального банка Российской Федерации. Вып. 13: Госбанк СССР и Минфин СССР в процессе мобилизации и использования сбережений населения (ведомственные материалы) / Сост. Ю.И. Кашин, Т.В. Козлова. Науч. ред. Ю.И. Кашин. М., 2012. С. 115.

нием, из них 2,4 тыс. специалистов Гострудсберкасс и госкредита. Текучесть составила в целом 12,9%, а по специалистам – 9,9% к их общей численности.

В 1964 году Госбанк получил 1124 специалиста, окончивших вузы с отрывом от работы, а выбыло за указанный период по различным причинам 495 специалистов, или 44%.

Государственный банк неоднократно ставил перед Министерством высшего и среднего специального образования СССР вопрос об увеличении подготовки экономистов для Госбанка. Однако этот вопрос полного разрешения еще не получил.

В настоящее время Госбанк вновь внес в Министерство высшего и среднего специального образования СССР предложение о подготовке для Госбанка в вузах не менее 1200 специалистов в год и об улучшении качества подготовки специалистов, об устранении недостатков в планировании подготовки их и установлении для Госбанка отдельной специальности «Денежное обращение и кредит».

Государственный банк принимает меры к расширению и укреплению материально-технической и учебной базы учетно-кредитных техникумов Госбанка и увеличению на этой основе контингента подготовки кадров средней квалификации с отрывом от работы до 3000 человек, что даст возможность более полно удовлетворить потребность Госбанка и Гострудсберкасс в специалистах средней квалификации.

В целях закрепления квалифицированных кадров и дальнейшего улучшения подготовки экономических кадров для Госбанка необходимо:

- увеличить подготовку в вузах ежегодно специалистов для Госбанка СССР в соответствии с установленной специализацией до 1200 человек, в том числе по финансам и кредиту – до 1000 человек, по бухгалтерскому учету – до 200 человек;

- сосредоточить подготовку специалистов высшей квалификации для Госбанка главным образом в Московском, Ленинградском, Казанском, Саратовском финансово-экономических институтах, в Одесском кредитно-экономическом институте, а также в Белорусском, Ростовском институтах народного хозяйства, что способствовало бы повышению качества подготовки выпускаемых специалистов;

- организовать при Московском финансовом и Ленинградском финансово-экономическом институтах факультеты повышения квалификации руководящих и ответственных работников учреждений Госбанка с отрывом от работы и с ежегодным контингентом приема 100 человек и сроком обучения 6 месяцев;

- **расширить подготовку научных кадров для Госбанка в экономических вузах и организовать в центральном аппарате Правления Госбанка научно-исследовательский отдел для изучения и решения проблемных вопросов работы Государственного банка;**

- восстановить начиная с 1966 года ранее действовавшие (до 1960 года) курсы повышения квалификации работников Госбанка с отрывом от производства, установив контингент обучающихся до 1400 человек в год;

- восстановить выплаты работникам Госбанка процентной надбавки к заработной плате за выслугу лет, учитывая, что выплата надбавок являлась бы важным условием закрепления кадров на работе, а также других вопросов улучшения материального обеспечения работников Госбанка. Работникам сберегательных касс в целях повышения их материальной заинтересованности было бы целесообразно ввести выплату премиально-поощрительного вознаграждения в зависимости от степени перевыполнения плана привлечения средств населения;

- увеличить Госбанку ассигнования на жилищное строительство, поскольку значительная часть работников Госбанка еще нуждается в улучшении жилищных условий.

21 декабря 1965 года

[Е.Б. Большакова¹⁸⁰, Е.Ф. Плескановский¹⁸¹, Н.Д. Барковский¹⁸²]

РГАЭ, ф. 2324, оп. 28, д. 2006, л. 226, 330–335.

¹⁸⁰ Большакова Елена Борисовна (1921–1996) – в системе Госбанка СССР с 1941 года, заместитель начальника Управления кассовых операций Правления Госбанка СССР в 1953–1960 годах, начальник Управления по исполнению кассового плана в 1960–1965 годах, начальник Управления денежного обращения в 1965–1987 годах.

¹⁸¹ Плескановский Евгений Федорович (1931–?) – заместитель начальника Управления денежного обращения Правления Государственного банка СССР в 1964–1968 годах.

¹⁸² Барковский Николай Дмитриевич (1912–2007) – заместитель начальника Планово-экономического управления (ПЭУ) Правления Госбанка СССР с 1957 года, начальник ПЭУ в 1960–1984 годах, старший консультант группы консультантов при Председателе Правления Госбанка СССР в 1984–1989 годах.

№ 84. ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БАНКЕ СССР ЗА 1966 ГОД, 15 МАЯ 1967 ГОДА

ЦК КПСС

Деятельность Государственного банка СССР в отчетном году проводилась в условиях перехода промышленности на новую систему планирования и экономического стимулирования производства, последовательного внедрения во все звенья народного хозяйства принципов экономической реформы.

Работа Госбанка была высоко оценена Партией и Правительством. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 декабря 1966 года за успешную работу награждено орденами и медалями СССР около тысячи работников системы Госбанка.

В 1966 году в Правлении Госбанка заслушаны доклады о работе с кадрами за 1965 год управляющих и начальников отделов кадров 11 республиканских контор Госбанка в союзных республиках и 3 директоров учетно-кредитных техникумов.

В мае 1966 года в связи с передачей учетно-кредитных техникумов в непосредственное подчинение Правления Госбанка было проведено совещание с директорами техникумов Госбанка по вопросам состояния работы техникумов и задачам по улучшению качества подготовки специалистов.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСБАНКА И СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС

В соответствии с развитием народного хозяйства и увеличением в связи с этим объема работы в сети учреждений Госбанка и сберегательных касс, а также принятием численности кассовых и инкассаторских работников от ряда министерств и ведомств штатная численность работников системы Госбанка увеличилась за 1966 год на 8,7 тыс. единиц, в том числе по учреждениям Госбанка – на 2,9 тыс. и по сберегательным кассам – на 5,8 тыс.

В отчетном году продолжалось выдвижение женщин на руководящую работу, что видно из следующих данных по учреждениям Госбанка и сберегательных касс:

| | На 1 января 1967 года | | | На 1 января 1966 года | | |
|--|------------------------------|---------------|---------|------------------------------|---------------|---------|
| | всего руководящих работников | в т.ч. женщин | | всего руководящих работников | в т.ч. женщин | |
| | | человек | доля, % | | человек | доля, % |
| По учреждениям Госбанка | 5965 | 1945 | 32,6 | 5843 | 1812 | 31,0 |
| в том числе: управляющие конторами | 163 | 9 | 5,5 | 164 | 7 | 4,3 |
| заместители управляющих конторами | 284 | 42 | 14,8 | 291 | 46 | 15,8 |
| начальники горуправлений и их заместители | 252 | 69 | 27,4 | 144* | 33 | 22,9 |
| начальники кредитных управлений и отделов контор | 1408 | 811 | 57,6 | 1425 | 779 | 54,7 |
| управляющие отделениями | 3858 | 1014 | 26,3 | 3819 | 947 | 24,8 |
| По учреждениям сберкасс | 3938 | 1121 | 28,5 | 3838 | 1104 | 28,8 |
| в том числе: начальники управлений | 159 | 16 | 10,1 | 158 | 14 | 8,9 |

| | На 1 января 1967 года | | | На 1 января 1966 года | | |
|------------------------------------|------------------------------|---------------|---------|------------------------------|---------------|---------|
| | всего руководящих работников | в т.ч. женщин | | всего руководящих работников | в т.ч. женщин | |
| | | человек | доля, % | | человек | доля, % |
| заместители начальников управлений | 35 | 6 | 17,1 | 33 | 6 | 18,2 |
| начальники отделов | 152 | 21 | 13,8 | 151 | 16 | 10,6 |
| заведующие ЦСК | 3592 | 1078 | 30,0 | 3496 | 1068 | 30,5 |
| Всего | 9903 | 3066 | 31,0 | 9681 | 2916 | 30,1 |

* Без заместителей.

За 1966 год из системы Госбанка выбыло 10,1 тыс. специалистов, или 12,5% от общего их числа; за этот же период принято в систему Госбанка 2,8 тыс. молодых специалистов, окончивших вузы и техникумы, и 5,3 тыс. специалистов, прибывших из других организаций. Кроме того, 4,1 тыс. работников Госбанка окончили в 1966 году вечерние и заочные учебные заведения, причем часть из них уже имела среднее специальное образование.

В отчетном периоде произошло некоторое увеличение и улучшение состава кадров, входящих в номенклатуру Правления Госбанка. Количество номенклатурных должностей увеличилось в связи с организацией в центральном аппарате новых отраслевых кредитных управлений и включением в номенклатуру должностей начальников отраслевых кредитных управлений (отделов) республиканских контор Госбанка.

В составе работников номенклатуры Правления увеличилось число специалистов, в том числе с высшим образованием, а также возросло количество работников со стажем работы в финансово-кредитной системе свыше 10 лет.

В отчетном году с номенклатурных должностей было освобождено 57 работников, в том числе 21 – в связи с переходом на пенсию и 36 – по другим причинам.

За этот же период назначено на должности, входящие в номенклатуру Правления Госбанка, 104 человека, в том числе в центральном аппарата Госбанка – 41 человек.

В числе назначенных 31% женщин, 90% членов КПСС, 89% работников с высшим экономическим образованием. Из 104 назначенных работников 39 в возрасте до 40 лет и 47 – от 40 до 50 лет.

КАДРЫ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСБАНКА (БЕЗ СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС)

Общее количество дипломированных специалистов в учреждениях Госбанка несколько увеличилось (на 127 человек), но в связи с ростом численности работников уровень укомплектования должностей, подлежащих замещению специалистами, в 1966 году снизился до 65,9%.

Проводимая работа с кадрами обеспечивала в истекшем году дальнейшее повышение уровня укомплектования руководящих должностей специалистами и по всем другим основным категориям работников, за исключением бухгалтерского аппарата, в составе которого процент специалистов снизился до 48,5% на 1 января 1967 года, хотя в составе руководящих бухгалтерских кадров количество специалистов увеличилось.

В связи с большой текучестью кадров на экономическую работу было выдвинуто в соответствии с рекомендацией Правления Госбанка много бухгалтерских работников, имеющих специальное образование, а на рядовые бухгалтерские должности была принята молодежь в порядке трудоустройства после окончания школы с последующим вовлечением в ее систему заочного обучения.

Это мероприятие дало возможность учреждениям Госбанка укомплектовать штаты кредитных и учетно-операционных работников и обеспечить нормальное проведение кредитно-расчетных операций.

Важным обстоятельством является то, что 97,3% руководителей среднего звена Госбанка – управляющих отделениями и заведующих агентствами – имеют специальное образование, в том числе 49,3% – высшее.

В условиях проведения хозяйственной реформы значительно повышаются требования к экономическому аппарату Госбанка. В связи с этим Правлением Госбанка и управляющими конторами было особое внимание обращено на закрепление и дальнейшее улучшение кадров кредитного аппарата.

В этих целях принято решение ввести в номенклатуру Правления Госбанка должности начальников кредитных управлений (отделов) республиканских контор Госбанка в союзных республиках.

В условиях значительной текучести кадров в 1966 году удалось сохранить достигнутый уровень замещения специалистами кредитно-экономического аппарата Госбанка – 90,7%.

Самой большой по численности категорией работников в учреждениях Госбанка является учетно-оперативный аппарат, который составляет 40% фактической численности основных категорий работников.

Из числа главных бухгалтеров контор 88,7% имеют специальное образование, в том числе 54,3% – высшее. Почти все главные бухгалтеры имеют большой практический опыт работы: около 90% из них работают в Госбанке более 10 лет.

Имеется значительное улучшение качественного состава главных бухгалтеров отделений Госбанка. Эти должности замещены специалистами на 81,8%.

КАДРЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА ГОСБАНКА СССР

В связи с перестройкой управления промышленностью по отраслевому признаку Госбанку с 1 января 1966 года была установлена новая структура центрального аппарата с увеличением штатной численности на 206 единиц. Это потребовало проведения значительной работы по подбору кадров для комплектования штатов семи вновь организованных отраслевых кредитных управлений, а также более правильной расстановки наличного состава специалистов в других управлениях.

В соответствии с новой структурой центральный аппарат Госбанка состоит из 23 управлений и 8 самостоятельных отделов.

Наибольшее количество вакантных должностей имелось: в Планово-экономическом управлении – 15, Центральной бухгалтерии – 5, Валютно-экономическом управлении – 3.

В Планово-экономическом управлении еще не полностью укомплектован высококвалифицированными специалистами вновь созданный Отдел экономических исследований.

В 1966 году было выдвинуто на большие должности 140 человек, из них 111 (78,7%) женщин.

В 1966 году из учреждений Госбанка и других организаций г. Москвы было принято на работу в центральный аппарат 192 работника (без МОП), в том числе 23 молодых специалиста, окончивших Московский финансовый институт и прошедших годичную преддипломную практику и стажировку.

Среди работников центрального аппарата за 1966 год число членов КПСС увеличилось на 40 человек, членов ВЛКСМ – на 62 человека и работников со стажем работы в Госбанке более 3 лет – на 125 человек.

Уровень укомплектованности центрального аппарата специалистами в 1966 году несколько повысился. Это повышение произошло по всем категориям работников, кроме инженеров и бухгалтерского аппарата. В настоящее время во многих управлениях центрального аппарата все работники имеют высшее или среднее специальное образование.

За успешную работу Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 декабря 1966 года награждены правительственными наградами – орденами и медалями – 51 работник центрального аппарата Госбанка и 8 работников Внешторгбанка.

РЕЗЕРВ КАДРОВ

По состоянию на 1 января 1967 года по конторам Госбанка в составе резерва кадров для выдвижения на должности, входящие в номенклатуру Правления Госбанка, имеется 440 кандидатов, что составляет 51,5% к количеству номенклатурных должностей.

Все работники, зачисленные в резерв, имеют специальное образование и положительно проявили себя на практической работе в учреждениях Госбанка.

В резерв кадров зачислены работники, которые в своем большинстве имеют возраст до 45 лет.

Для замещения должностей, входящих в номенклатуру республиканских контор Госбанка в союзных республиках, имеется резерв в количестве 1639 человек.

В состав резерва кадров по центральному аппарату зачислено 70 работников, в числе которых членов КПСС – 58, членов ВЛКСМ – 4, женщин – 29; высшее образование имеют 64 работника, среднее специальное – 6; в возрасте до 40 лет – 39 работников, от 40 до 50 лет – 31.

Из состава резерва в 1966 году было выдвинуто около 100 работников.

КАДРЫ СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС

В 1966 году продолжали осуществляться мероприятия по дальнейшему укреплению специалистами руководящих кадров аппарата управлений и сберегательных касс.

На должностях, подлежащих замещению специалистами, на 1 января 1967 года имели высшее или среднее специальное образование 55%.

На 1 января 1967 года в штате Главного управления Гострудсберкасс и госкредита, без обслуживающего персонала, работало 48% членов КПСС, 60% женщин, 48% имело высшее образование, 84% со стажем работы в финансово-кредитной системе более 10 лет.

В управлениях Гострудсберкасс и госкредита создан соответствующий резерв кадров для выдвижения их на большие должности.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Текучесть кадров в учреждениях Госбанка (без сберегательных касс) в 1966 году составила 14,7%.

Необходимо отметить, что особенно большая текучесть кадров учреждений Госбанка имеет место в крупных городах, где развивается промышленность и строительство.

В сберегательных кассах в 1966 году по сравнению с предыдущим годом текучесть кадров также возросла и составила 14,2%.

Введение в 1967 году премиально-поощрительной системы для работников Госбанка должно положительно сказаться на закреплении кадров.

О РАБОТЕ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

В 1966 году на работу в системе Госбанка было направлено 2924 молодых специалиста, в том числе 397 – с высшим образованием и 2527 – со средним специальным. Из указанного количества для работы в учреждениях сберегательных касс направлено 584 молодых специалиста.

Молодым специалистам, как правило, предоставляется работа в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью, им оказывается помощь в освоении дела.

Нужда молодых специалистов в жилье очень большая. Из-за необеспеченности жилплощадью в ряде случаев молодые специалисты самовольно оставляют работу.

Все это порождает текучесть среди молодых специалистов, которая составляет по системе Госбанка в целом за 1966 год 14%.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ ИХ КВАЛИФИКАЦИИ

Пересмотрены и утверждены новые уставы техникумов, учебные программы по специальным дисциплинам, положения об учебно-производственной работе учащихся в специализированных отделениях Госбанка СССР и об учебных кабинетах в техникумах.

Для учащихся-заочников техникумов разработана и издана учебно-методическая документация и ряд консультаций по специальным предметам.

Проводятся меры по укреплению материально-технической и учебной базы техникумов.

По ходатайству Правления Госбанка Совет Министров СССР увеличил Госбанку более чем в 2 раза (до 1800 человек) контингент постоянно действующих 3-месячных курсов повышения квалификации практических работников.

Подготовка специалистов средней квалификации для Госбанка проводилась в отчетном году в 16 учетно-кредитных техникумах Госбанка и 23 техникумах Министерства финансов и других ведомств.

Контингент обучающихся в техникумах по банковским специальностям и сберегательному делу составляет 20,2 тыс., из них на дневных отделениях – 8,9 тыс. и заочных – 11,3 тыс. человек.

В отчетном году несколько улучшилась организация учебной и методической работы в техникумах. В учебном процессе стали шире использоваться технические средства обучения, более настойчиво стали внедряться в преподавание элементы программированного метода обучения.

Учебные и практические занятия по специальным предметам проводятся, как правило, на практическом материале местных учреждений Госбанка и сберкасс.

Вместе с тем в работе учетно-кредитных техникумов имеются еще недостатки.

Некоторые учебники и учебные пособия по специальным предметам устарели и требуют переиздания. Несмотря на принятые меры по созданию авторских коллективов, работа по написанию этих пособий выполняется неудовлетворительно, и срываются сроки представления рукописей в издательство.

До сих пор не решен вопрос об улучшении учебно-материальной базы Всесоюзного заочного учетно-кредитного техникума, который находится в исключительно тяжелых условиях.

О ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ С КАДРАМИ

Среди работников системы Госбанка продолжало развиваться движение за коммунистическое отношение к труду. В этом движении участвуют свыше 176 тыс. работников учреждений Госбанка и Гострудсберкасс, что составляет 72,5% всех работающих в системе Госбанка.

К началу 1967 года почетное звание ударника коммунистического труда было присвоено 33,1 тыс. работников учреждений Госбанка, 16,8 тыс. работников сберегательных касс.

Звание коллективов коммунистического труда присвоено 3338 коллективам, в том числе по учреждениям Госбанка – 770 коллективам и по Гострудсберкассам – 2568.

Председатель Правления Государственного банка СССР

А. Посконов

Отчет отправлен в ЦК КПСС 15 мая 1967 года

Постановление Правления Государственного банка СССР, 10 мая 1967 года

ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ ЗА 1966 ГОД

Правление Государственного банка СССР постановляет:

3. Управлению кадров и подготовки кадров Правления Госбанка (тов. Матвееву Г.В.):

– уточнить номенклатуру должностей, подлежащих замещению специалистами с высшим и средним специальным образованием, и представить соответствующие предложения.

4. Протокольно:

Начальнику Отдела труда и заработной платы Правления Госбанка подготовить проект ходатайства в Совет Министров СССР:

– об исключении из состава административно-управленческого персонала Госбанка кассовых работников, работников инкассации, бухгалтерских и кредитных работников городских управлений контор, отделений и агентств Госбанка, непосредственно занятых кассовым и кредитно-расчетным обслуживанием предприятий и организаций народного хозяйства, а также работников машиносчетных станций;

– о повышении заработной платы работникам учреждений Госбанка;

– об увеличении штатной численности работников системы Госбанка в связи с ростом объема банковских операций.

Председатель Правления
Государственного банка СССР

А. Посконов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 29, д. 251, л. 2–52.

№ 85. ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БАНКЕ СССР ЗА 1967 ГОД, 13 ИЮНЯ 1968 ГОДА

ЦК КПСС

Работа Государственного банка СССР в отчетном году проводилась в условиях дальнейшего осуществления экономической реформы.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВ СИСТЕМЫ ГОСБАНКА СССР

По состоянию на 1 января 1968 года в системе Госбанка действовали 164 конторы, 3963 отделения и агентства Госбанка, 162 управления Гострудсберкасс и госкредита и 76 119 сберегательных касс, в том числе центральных – 3567, I и II разрядов – 19 807 и агентств – 52 745, Банк для внешней торговли СССР, Центральное хранилище, Вычислительный центр, Фабрика механизированного учета, 17 учетно-кредитных техникумов и некоторые другие организации и предприятия, носящие подсобный характер.

За 1967 год сеть Госбанка расширилась на 37 отделений и на 1026 сберегательных касс.

Общая численность работников системы Госбанка за год увеличилась на 8,7 тыс. человек.

Фактическая численность основных категорий работников (без МОП и охраны) на 1 января 1968 года возросла на 7,2 тыс. человек, в том числе по учреждениям Госбанка – на 3,5 тыс. и по учреждениям Гострудсберкасс и госкредита – на 3,7 тыс.

На конец отчетного года не было укомплектовано 3,5 тыс. должностей. Наличие вакантных должностей объясняется текучестью кадров, а также неуккомплектованием свыше 1,7 тыс. должностей, предназначенных для молодых специалистов, окончивших в феврале 1968 года техникумы и направленных в порядке планового распределения на работу в учреждения Госбанка и сберегательные кассы.

Число работников, обучающихся на заочных отделениях вузов и техникумов, сократилось до 17,6 тыс. человек.

При увеличении числа специалистов за отчетный год на 1,7 тыс. человек их удельный вес в общей численности работников снизился на 0,5%. Объясняется это текучестью специалистов, составившей 12,2%, и увеличением штатного контингента бухгалтерского аппарата, для укомплектования которого была принята на работу молодежь, имеющая среднее общее либо незаконченное среднее образование.

Штаты руководящих работников учреждений Госбанка и сберегательных касс, экономический аппарат и штаты работников других ведущих участков укомплектованы в основном квалифицированными специалистами. Уровень укомплектования основных руководящих должностей специалистами повысился.

В составе работников учреждений Госбанка и сберегательных касс большой удельный вес – 83% – составляют женщины.

Продолжалось выдвижение женщин на руководящие должности. По данным на 1 января 1968 года, 3999 женщин работало на руководящих должностях, что составляет 35,7% ко всему составу руководящих работников системы. В числе работников, занимающих должности, входящие в номенклатуру Правления Госбанка, женщины составляют 23%.

В учреждениях Госбанка и сберегательных кассах работает 78 человек, которым Верховными Советами союзных республик присвоено почетное звание «Заслуженный экономист республики», из них 62 работникам это звание присвоено в отчетном году.

На должностях, входящих в номенклатуру Правления Госбанка, на 1 января 1963 года работало 1097 человек.

В отчетном году с номенклатурных должностей было освобождено 90 работников, в том числе 28 – в порядке выдвижения на большие должности, 20 – в связи с переходом на пенсию.

Назначено на должности, входящие в номенклатуру Правления Госбанка, 103 работника, из них 82 – в порядке выдвижения на большую работу. В числе назначенных 21% женщин.

В областные, краевые и республиканские (АССР) конторы Госбанка назначено 56 работников, в том числе 11 – на должности управляющих конторами, 9 – на должности главных бухгалтеров.

В центральном аппарате Госбанка на должности, входящие в номенклатуру Правления, назначен 21 работник, из них 16 – в порядке выдвижения на большую работу.

КАДРЫ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСБАНКА

Общее число специалистов за отчетный год в учреждениях Госбанка возросло на 606 человек, в то же время на 1829 единиц увеличилось и количество должностей, подлежащих замещению специалистами, что обусловлено ростом численности работников Госбанка. В связи с этим уровень укомплектования должностей, подлежащих замещению специалистами, в 1967 году несколько снизился и составил 65,2%.

Почти по всем конторам несколько снизилось укомплектование специалистами бухгалтерского аппарата и аппарата машиносчетных станций по причине, указанной выше.

По основным категориям работников уровень укомплектования должностей специалистами повысился.

Увеличилось количество специалистов в составе управляющих конторами и отделениями, начальников кредитных управлений и отделов, главных бухгалтеров контор и отделений, кредитных работников и работников некоторых других категорий.

Особенно низкий уровень замещения должностей специалистами продолжает оставаться в Московской городской конторе (31%), в Московской областной (46%), Ленинградской городской (47%), в Ленинградской областной (56%), Свердловской областной (59%).

Состав управляющих отделениями и заведующих агентствами укомплектован работниками со специальным образованием на 97,7%, в том числе на 52,5% – с высшим образованием. Не имели специального образования и заочно не учились 66 управляющих отделениями.

Уровень замещения специалистами кредитного аппарата по Госбанку в целом за отчетный год несколько повысился и составил 91%, в том числе с высшим образованием – 34%.

В то же время необходимо отметить, что в составе работников кредитного аппарата 6192 человека, или 23%, имеют стаж работы в финансово-банковской системе менее трех лет.

Кредитные работники, обслуживающие сельское хозяйство, составляют 27% всего кредитного аппарата. Качественный состав этих работников за 1967 год не изменился: из 7516 человек 88% имеют специальное образование, в том числе 24% – высшее.

Экономический аппарат, занятый денежным обращением, составляет 14% всего кредитного аппарата, и в нем 90,3% имеют специальное образование, в том числе 26% – высшее.

Качественный состав руководящих бухгалтерских кадров за 1967 год улучшился. Из 148 главных бухгалтеров контор, входящих в номенклатуру должностей Правления Госбанка, 132 человека, или 89%, имеют специальное образование, из них 82 человека, или 55%, – высшее, все они имеют большой практический опыт работы. Состав главных бухгалтеров отделений и агентств Госбанка укомплектован работниками со специальным образованием на 83,6%.

Недостаточно еще специалистов среди работников механизированного учета. В составе 968 старших инженеров, инженеров, старших механиков и механиков, работающих в бухгалтериях контор Госбанка, имеется специалистов только 155 человек (16%) а на машиносчетных станциях из 1394 работников, занимающих должности, подлежащие укомплектованию специалистами, специальное образование имеют 622 работника, или 44,6%.

КАДРЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА ГОСБАНКА СССР

Правление Госбанка в отчетном году продолжало осуществлять меры по дальнейшему укреплению центрального аппарата Госбанка квалифицированными кадрами.

С этой целью в центральный аппарат были переведены из контор Госбанка и назначены на ответственные руководящие должности 10 специалистов: Чернов Н.Ф.¹⁸³, Кочкарев В.В.¹⁸⁴, Матусеев Н.М.¹⁸⁵ и другие работники.

Из 79 работников, принятых в 1967 году в центральный аппарат, 55 (70%) имеют высшее образование, 9 (11%) – среднее специальное, 57 (72%) – возраст до 40 лет; 15 человек, не имеющих специального образования, зачислены на бухгалтерские и инспекторские должности в Управление по кассовому исполнению госбюджета, в Хозяйственное управление и Канцелярию.

Из числа работающих в центральном аппарате выдвинуто на большие должности 62 человека.

Текущая численность кадров в центральном аппарате (без МОП) составила 58 человек, или 7,2% к фактической численности.

Уровень замещения специалистами руководящих, экономических и ревизионных кадров составляет 95–97%, инженерных – 88%. За год снизился удельный вес специалистов в составе инспекторского и бухгалтерского аппарата Хозяйственного управления, Канцелярии, Управления по кассовому исполнению госбюджета и Первого отдела.

На 1 января 1968 года наибольшее количество вакантных должностей оставалось в Валютно-экономическом управлении – 5, Планово-экономическом управлении – 3.

На конец 1967 года обеспечено было полное укомплектование соответствующими кадрами советских банков, находящихся за границей. В течение года в краткосрочные командировки выезжали за границу по делам службы более 100 работников Правления Госбанка и Внешторгбанка.

КАДРЫ ГОСТРУДСБЕРКАСС И ГОСКРЕДИТА

В отчетном году в связи с дальнейшим развитием операций и сети сберегательных касс численность работников увеличилась на 3,7 тыс. единиц, или на 4,5%. Вакантными были 938 должностей, или 1,1% к штатной численности.

В 1967 году в сберегательные кассы направлено молодых специалистов 781 человек, а 1365 работников окончило заочные учебные заведения. Несмотря на это количество специалистов в составе работников сберегательных касс увеличилось только на 1,1 тыс. человек, что объясняется текучестью кадров. Удельный вес специалистов, работающих на должностях, подлежащих замещению специалистами, возрос до 56,8%. Кроме того, 2184 номенклатурных работника, не имеющих специального образования, учатся заочно в институтах и техникумах, что составляет 8,5% к номенклатуре должностей.

В 1967 году было назначено на должности номенклатуры Главного управления Гострудсберкасс и госкредита 26 человек, в том числе начальниками управлений – 9 человек, заместителями начальников управлений – 2 человека, главными бухгалтерами управлений АССР и областей – 15 человек. В числе назначенных 24 человека имеют высшее или среднее специальное образование.

Штатная численность работников Главного управления в 1967 году в связи с организацией депозитного отдела увеличилась на 32 единицы и на 1 января 1968 года составляла 113 единиц.

На должностях, подлежащих укомплектованию специалистами, работает 82 человека, из них имеют специальное образование 77%.

В аппарате республиканских управлений Гострудсберкасс и госкредита число специалистов в составе руководящих кадров за отчетный год не изменилось. Показатели по замещению специалистами должно-

¹⁸³ Чернов Николай Федорович – начальник Управления кредитования лесной промышленности, стройматериалов и строительства, член Правления Госбанка СССР.

¹⁸⁴ Кочкарев Виктор Васильевич – начальник Управления кредитования колхозов Госбанка СССР, с 8 декабря 1987 года – заместитель председателя правления Агропромбанка СССР – начальник Планово-экономического управления.

¹⁸⁵ Матусеев Николай Миронович (р. 1928) – в системе Госбанка СССР с 1947 года, заместитель начальника управления – начальник отдела, начальник Управления финансирования капитальных вложений, начальник Управления финансирования и кредитования водного хозяйства, начальник Управления финансирования и кредитования капитальных вложений сельского хозяйства Правления Госбанка СССР в 1968–1987 годах, заместитель председателя правления Агропромбанка СССР, начальник управления организации кредитования и финансирования капитальных вложений Агропромбанка с 8 декабря 1987 года.

стей начальников отделов, старших ревизоров и ревизоров, а также бухгалтерских работников ухудшились, в результате чего общий процент замещения специалистами номенклатурных должностей по аппарату республиканских управлений Гострудсберкасс и госкредита союзных республик снизился до 70%.

В некоторых сберегательных кассах допускаются еще серьезные недостатки в контроле за сохранностью государственных средств, в ряде случаев отсутствует должная требовательность к работникам за порученное дело, не изжиты хищения.

На работе с кадрами в сберегательных кассах отражается отсутствие в большинстве республиканских управлений Гострудсберкасс и госкредита специального работника по кадрам. В связи с этим Правление Госбанка поручило начальнику Главного управления Гострудсберкасс и госкредита тов. Четверикову П.А. рассмотреть вопрос об установлении в штатах управлений должностей работников по кадрам.

О СОСТАВЕ РЕЗЕРВА КАДРОВ

По состоянию на 1 января 1968 года в состав резерва кадров включены 458 кандидатов по конторам Госбанка, что составляет 54% к количеству должностей, входящих в номенклатуру Правления Госбанка, в том числе по аппарату республиканских контор Госбанка в союзных республиках – 136 человек.

Для замещения должностей, входящих в номенклатуру республиканских контор Госбанка в союзных республиках, создан резерв кадров в количестве 1838 человек.

В 1967 году из резерва кадров Правления и республиканских контор Госбанка на большие должности было выдвинуто 359 человек, в том числе на должности, входящие в номенклатуру Правления Госбанка, – 64 человека.

Имеется список резерва кадров и по центральному аппарату Госбанка, но он не обеспечивает полного укомплектования ряда ответственных должностей. Из состава резерва в 1967 году было выдвинуто на большие должности 23 работника.

За 1967 год из состава резерва кадров управлений Гострудсберкасс и госкредита было выдвинуто на большую работу 989 человек, в том числе на должности начальников управлений и начальников отделов в управлениях – 25 человек, ревизоров управлений – 28, заведующих центральными сберегательными кассами – 136.

На 1 января 1968 года в резерве кадров по номенклатуре управлений Гострудсберкасс и госкредита числится 2089 человек, имеющих специальное образование и необходимые данные для продвижения по работе.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Несмотря на принимаемые меры по улучшению организации труда и жилищно-бытовых условий работников, а также введение премиальной системы оплаты труда работников учреждений Госбанка и сберегательных касс, текучесть кадров в целом в системе Госбанка за отчетный год не сократилась.

Всего в 1967 году из учреждений Госбанка и сберегательных касс выбыло по разным причинам 15,1% к фактической численности основных категорий работников.

Наибольшая текучесть по учреждениям Госбанка была среди работников, выполняющих инженерно-контрольную и инкассаторскую работу, кассовых и бухгалтерских работников, по Гострудсберкассам – среди инспекторов-ревизоров, старших контролеров, контролеров и кассиров центральных сберегательных касс и ревизионных работников управлений.

Текучесть кадров среди инспекторского, ревизионного и операционно-кассового аппарата сберегательных касс в ряде республик и областей достигает 20–40%.

Серьезным препятствием в деле закрепления кадров продолжает оставаться недостаточное обеспечение работников жильем. По этим причинам из учреждений Госбанка выбыло 58% из числа всех выбывших работников, а из учреждений Гострудсберкасс – 56%.

О РАБОТЕ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

На 1 января 1968 года в системе Госбанка работало 7626 молодых специалистов. Большая (15,7%) текучесть молодых специалистов, в основном из-за отсутствия жилой площади.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ ИХ КВАЛИФИКАЦИИ

Подготовка специалистов средней квалификации для учреждений Госбанка и сберегательных касс проводилась в 17 учетно-кредитных техникумах Госбанка, а также техникумах министерств финансов союзных республик и других ведомств.

Расширена в отчетном году подготовка кадров с отрывом от работы в Ленинградском и Всесоюзном заочном учетно-кредитных техникумах.

В 1967 году несколько улучшилась работа техникумов и учреждений Госбанка по организации приема учащихся в учебные заведения. Наряду с этим многие учреждения Госбанка и Гострудсберкасс не обеспечили выполнения установленного для них задания по вовлечению работников на заочное обучение. В результате недостаточности общежитий по-прежнему на дневное обучение до 50% принимаются жители городов и областей по месту нахождения техникумов. Такое формирование контингента учащихся вызывает трудности при распределении на работу окончивших техникумы.

В отчетном году техникумы Госбанка и других министерств и ведомств подготовили для учреждений Госбанка и сберегательных касс 6122 специалиста, в том числе на дневных отделениях – 2844. Из этого количества было подготовлено специалистов кредитного и бухгалтерского профиля техникумами Госбанка – соответственно 5117 и 2092.

В 1968 году ожидается выпуск из дневных отделений техникумов 3,7 тыс. человек.

В 1967 году произведен первый выпуск по специальности «Финансирование и кредитование сельского хозяйства» в количестве 100 человек.

Принимаются меры к укреплению материально-технической базы ряда техникумов.

На курсах с отрывом от работы повысили квалификацию более 1,9 тыс. работников по учету, кредиту и сберегательному делу и 1,7 тыс. работников механизированного учета.

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА С КАДРАМИ

Широкое развитие получило движение за коммунистическое отношение к труду. В это патриотическое движение включилось 76% работников учреждений Госбанка и Гострудсберкасс.

За достигнутые успехи в работе присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда» 36,7 тыс. работникам учреждений Госбанка и 19,5 тыс. работникам сберегательных касс.

Звания «Коллектив коммунистического труда» удостоены 4059 коллективов, в том числе 1346 коллективов учреждений Госбанка и 2713 коллективов Гострудсберкасс.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 декабря 1966 года около тысячи работников учреждений Госбанка и Гострудсберкасс были награждены орденами и медалями СССР.

Постановление Правления Госбанка СССР по отчету о работе с кадрами за 1967 год прилагается.

Заместитель Председателя Правления
Государственного банка СССР

В. Воробьев

Отчет отправлен в ЦК КПСС 13 июня 1968 года

Постановление Правления Государственного банка СССР, 20 мая 1968 года

ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ ЗА 1967 ГОД

Правление Государственного банка СССР ПОСТАНОВЛЯЕТ:

6. Обязать управляющих республиканскими конторами Госбанка в союзных республиках и начальников управлений Гострудсберкасс и госкредита союзных республик:

– принять меры к укреплению ревизионного и руководящего бухгалтерского аппарата работниками, имеющими специальное образование, необходимый опыт работы и способными обеспечить квалифицированное проведение ревизий и хорошую постановку бухгалтерского учета;

– в дальнейшем при освобождении работников от должностей, входящих в номенклатуру конторы или управления, одновременно решать вопросы о назначении на эти должности других работников, состоящих в резерве кадров на выдвижение;

– назначать на должности, подлежащие замещению специалистами, как правило, только лиц, имеющих специальное образование или обучающихся заочно по данной специальности в вузах или техникумах.

7. Разрешить учреждениям Госбанка в 1968–1970 годах принимать на должности бухгалтеров юношей и девушек, окончивших средние общеобразовательные школы, с последующим вовлечением их на заочную учебу в вузы и техникумы.

Председатель Правления
Государственного банка СССР

А. Посконов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 29, д. 544, л. 2–48.

№ 86. ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БАНКЕ СССР ЗА 1968 ГОД, 8 МАЯ 1969 ГОДА

ЦК КПСС

В 1968 году был осуществлен переход основной части колхозов на прямое банковское кредитование, развивались кредитные связи с совхозами, переведенными на полный хозяйственный расчет.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВ СИСТЕМЫ ГОСБАНКА

По основным категориям работников (без МОП и охраны) фактическая численность работающих в учреждениях Госбанка на 1 января 1969 года увеличилась на 1,4 тыс. и в сберегательных кассах – на 5,8 тыс.

На 1 января 1969 года имелось 4,5 тыс. вакантных должностей, из них по учреждениям Госбанка – 3,1 тыс.

В настоящее время в системе работает 85 тыс. специалистов, из них 17,7 тыс. – с высшим образованием. Однако Госбанку еще недостает более 28 тыс. специалистов, в том числе 16 тыс. – с высшим образованием.

Число женщин среди работников учреждений Госбанка и сберегательных касс возросло за год на 7,7 тыс. человек и удельный вес их увеличился до 83,6%. На должностях, входящих в номенклатуру Правления Госбанка, работает 23% женщин.

В системе Госбанка работает 88 человек, имеющих почетное звание «Заслуженный экономист республики», 27 человек, имеющих ученую степень и ученое звание.

В отчетном году Правлением Госбанка по различным причинам освобождено с должностей, входящих в номенклатуру Правления, 104 работника, в том числе 36 – в связи с переходом на пенсию и 18 – в порядке выдвижения на большие должности. За этот же период назначено на должности, входящие в указанную номенклатуру, 120 работников.

Из вновь назначенных работников 107 членов КПСС, 31 женщина, 117 специалистов, в том числе 110 – с высшим образованием, 96 имеют возраст до 50 лет.

В результате качественные показатели работников, входящих в номенклатуру Правления Госбанка, за 1968 год несколько улучшились.

КАДРЫ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСБАНКА СССР

За 1968 год произошли количественные и качественные изменения в составе кадров, работающих в учреждениях Госбанка.

По утвержденной номенклатуре в учреждениях Госбанка имеется 88,9 тыс. должностей, подлежащих замещению специалистами с высшим и средним специальным образованием, фактически на указанных должностях работало 15,1 тыс. специалистов с высшим образованием, 42,2 тыс. специалистов со средним специальным образованием и 30,0 тыс. практиков. Из числа лиц, не имеющих специального образования, обучалось заочно 7,0 тыс. работников.

В 1968 году уровень замещения номенклатурных должностей специалистами как в целом, так и почти по всем категориям работников продолжал повышаться, кроме инженеров, бухгалтерских работников контор и работников машиносчетных станций.

Укомплектованность номенклатурных должностей специалистами по учреждениям Госбанка на 1 января 1969 года возросла до 65,7%.

Наиболее низкий уровень замещения номенклатурных должностей специалистами остается в Московской областной (46%) и Ленинградской городской (47%) конторах Госбанка.

Уровень укомплектования специалистами должностей управляющих конторами Госбанка составляет 98,2%, заместителей управляющих конторами – 99%, управляющих отделениями и заведующих агентствами Госбанка со специальным образованием – 98,3%, в том числе 54% – с высшим образованием. Не имели специального образования всего 66 управляющих отделениями.

Особое внимание уделяется экономическому аппарату. На 1 января 1969 года число экономистов со специальным образованием в составе кредитного аппарата увеличилось до 92%, а число экономистов с высшим образованием осталось без изменения – 33,7%.

При этом должности начальников кредитных управлений и отделов контор Госбанка укомплектованы специалистами с высшим и средним специальным образованием от 97 до 100% и должности кредитных работников аппарата контор – от 92,8 до 97,4%.

За три последних года в составе кредитного аппарата контор Госбанка удельный вес специалистов с высшим образованием увеличился до 62%.

В связи с задачами развития сельского хозяйства за год удельный вес специалистов на этом участке возрос до 90%, в том числе с высшим образованием – с 24 до 26%.

Улучшился и стал более стабильным экономический аппарат, занятый вопросами денежного обращения. В 1968 году на этом участке работало 91,4% специалистов. Увеличился и удельный вес специалистов с высшим образованием (до 27,5%).

Все 15 начальников управлений и отделов денежного обращения республиканских контор Госбанка имеют высшее образование, являются квалифицированными банковскими работниками со стажем работы более 10 лет.

Вместе с тем в работе по подбору экономических кадров имеется ряд трудностей и недостатков.

В современных условиях работы достигнутый уровень укомплектования экономического аппарата специалистами с высшим образованием является недостаточным.

Кроме того, в результате текучести кадров кредитно-экономический аппарат обновляется. Особенно большое обновление происходит среди рядовых кредитных работников, на место опытных и квалифицированных специалистов во многих учреждениях Госбанка назначаются молодые малоопытные специалисты. За 1968 год удельный вес работников со стажем работы в Госбанке до трех лет увеличился в составе всего кредитного аппарата до 25%, а среди кредитных инспекторов отделений Госбанка – до 40%.

Несмотря на некоторое увеличение числа специалистов в экономическом аппарате контор и отделений Госбанка, занятого обслуживанием колхозов, совхозов и других предприятий и организаций сельского хозяйства, уровень замещения должностей специалистами в этой части аппарата несколько ниже, чем экономистов, обслуживающих отрасли промышленности и торговли.

В значительной мере это связано с высокой текучестью кадров, особенно кредитных работников, обслуживающих колхозы.

Продолжалась работа по укреплению руководящих бухгалтерских кадров. В настоящее время 91,4% главных бухгалтеров контор, городских управлений и их заместителей имеют высшее или среднее специальное образование, из них 36,6% – высшее образование. 85% главных бухгалтеров отделений и агентств Госбанка – дипломированные специалисты. Все главные бухгалтеры имеют опыт бухгалтерской работы.

Учреждения Госбанка на местах по-прежнему испытывают недостаток в специалистах по механизации банковских операций, число которых за 1968 год уменьшилось. На 1 января 1969 года из 1011 старших инженеров, инженеров, старших механиков и механиков контор специальное образование имеют лишь 178, или 17,6%, а из 1390 работников машиносчетных станций специалистов 607, или 42,7%.

КАДРЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА ГОСБАНКА СССР

Штатная численность работников центрального аппарата за год не изменилась. Наибольшее количество вакантных должностей имелось в Планово-экономическом управлении – четыре, Валютно-экономическом управлении – три, Управлении кредитования колхозов – две.

В отчетном году было выдвинуто на руководящие и более ответственные должности в центральном аппарате 58 человек, из которых 40 женщин.

В настоящее время в центральном аппарате работает 18 кандидатов экономических наук.

В составе основных категорий работников центрального аппарата увеличилось количество работающих женщин, молодежи в возрасте до 30 лет.

В отчетном году работа с кадрами проверялась в пяти управлениях. Результаты проверок были рассмотрены заместителем Председателя Правления Госбанка и партийным комитетом.

В соответствии с приказом по Правлению Госбанка о повышении квалификации работников центрального аппарата в управлениях и отделах регулярно проводятся семинарские занятия (по утвержденным тематическим планам), которыми охвачено более 700 человек. Для руководящих работников и специалистов проведен цикл лекций, связанных с хозяйственной реформой и работой банка.

На конец отчетного года полностью укомплектованы соответствующие должности в советских банках за границей, кроме должности старшего экономиста в Эйробанке в Париже.

КАДРЫ ГОСТРУДСБЕРКАСС И ГОСКРЕДИТА

Количество специалистов с высшим и средним специальным образованием в управлениях и сберегательных кассах за 1968 год увеличилось, уровень замещения должностей специалистами повысился до 58,4%.

В качественном составе кадров, входящих в номенклатуру Главного управления Гострудсберкасс и госкредита, больших изменений в течение года не произошло. Из руководящих работников 31% – женщины, 85% имеют высшее или среднее специальное образование.

В Главном управлении должности, подлежащие замещению специалистами, укомплектованы работниками со специальным образованием на 75%.

Улучшился также состав кадров в городских, областных, краевых и республиканских (АССР) управлениях и центральных сберегательных кассах, где число специалистов увеличилось: на должностях начальников управлений – до 91%, начальников отделов и их заместителей – до 84%, заведующих центральными сберегательными кассами и их заместителей – до 72%, заведующих сберегательными кассами I разряда – до 49%.

Многие управления по укомплектованию специалистами должностей заведующих центральными сберегательными кассами отстают от среднего уровня и от других управлений. Такое же положение складывается и по должностям главных бухгалтеров центральных сберегательных касс.

РАБОТА ПО ПОДБОРУ КАДРОВ

На основные вакантные должности подобрано и назначено более 41,5 тыс. работников, в том числе в учреждениях Госбанка 20 тыс.

РАБОТА С РЕЗЕРВОМ КАДРОВ

Из состава резерва Правления и республиканских контор в отчетном году было выдвинуто на большие должности 563 работника, в том числе на должности номенклатуры Правления Госбанка – 66 человек.

Создан резерв кадров и по центральному аппарату в количестве 90 человек. В отчетном году из состава на большие должности выдвинуто 22 человека.

За 1968 год из резерва кадров управлений Гострудсберкасс и госкредита было выдвинуто 849 человек, в том числе на должности начальников отделов, старших экономистов, главных бухгалтеров управлений – 214 человек, заведующих центральными сберегательными кассами – 103.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

В 1968 году увеличилась текучесть кадров. Из учреждений Госбанка и Гострудсберкасс по различным причинам вышло 16% к фактической численности основных категорий работников. Ушли в другие организации и предприятия многие квалифицированные работники. Такое положение с текучестью кадров вызывает беспокойство.

Наибольшая текучесть кадров по-прежнему была среди инкассаторского, бухгалтерского, кассового аппарата.

В отличие от системы премирования в Госбанке действующие условия премирования в финансовых органах обеспечивают ежеквартальное получение премии работниками почти каждого финансового учреждения. Учитывая это, Правление Госбанка внесло предложения о поправках к системе премирования, однако этот вопрос до сих пор Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы не решен.

Положение с текучестью кадров особенно обострилось после повышения минимума заработной платы низкооплачиваемым категориям работников до 60 рублей, так как заработная плата бухгалтеров многих отделений Госбанка, имеющих специальное образование, осталась на уровне 62–70 рублей в месяц, кассиров и инкассаторов отделений, работа которых сопряжена с большой материальной ответственностью, – 65–70 рублей в месяц.

Влияние на текучесть кадров оказывает значительная нагрузка в работе аппарата. По данным нагрузки за сентябрь месяц 1968 года, в учреждениях Госбанка недостает 4250 единиц штатной численности бухгалтеров и кассиров.

Главной причиной (60%) выбытия работников учреждений Госбанка и Гострудсберкасс по-прежнему остается переход их в другие организации и предприятия.

Особенно велика текучесть кадров среди рядовых работников – кредитных инспекторов, бухгалтеров, кассиров. В то же время она несколько ниже среди старших экономистов, старших кредитных инспекторов, старших бухгалтеров, которые получают зарплату на 10–15 рублей больше, чем рядовые работники.

Так, если среди старших бухгалтеров текучесть составляла 8%, а работников со стажем работы до трех лет было 4,5%, то среди рядовых бухгалтеров текучесть составляет 22%, а работников со стажем до трех лет – 46%. Среди старших экономистов отделений Госбанка текучесть составляет 11%, а среди рядовых экономистов – 16%.

Такое обновление кадров серьезно отражается на качестве работы учреждений Госбанка и ложится дополнительной нагрузкой на работников с большим опытом и стажем работы.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ ИХ КВАЛИФИКАЦИИ

В 1968 году учреждения Госбанка и сберегательные кассы получили из вузов и техникумов 8 тыс. специалистов.

В целях повышения качества подготовки специалистов Правление Госбанка добилось разрешения на удлинение до двух лет срока обучения в техникумах учащихся, принимаемых в группы на базе средней школы.

В 1968 году для учащихся техникумов изданы учебники и учебные пособия по основным специальным дисциплинам.

В целях лучшей организации повышения квалификации работников Госбанка в 1968 году были дифференцированы сроки обучения на курсах в зависимости от подготовки слушателей и категорий работников, утверждено новое Положение о курсах.

О РАБОТЕ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

По состоянию на 1 января 1969 года в системе работало 8,7 тыс. молодых специалистов, в том числе 6,6 тыс. – в учреждениях Госбанка.

Среди молодых специалистов отмечается большая текучесть, которая составила по учреждениям Госбанка за год 19%. По отдельным конторам Госбанка текучесть специалистов значительно выше.

РАБОТА ПО ВОСПИТАНИЮ КАДРОВ

В отчетном году среди работников системы Госбанка получило дальнейшее развитие движение за коммунистическое отношение к труду. В этом движении участвует свыше 202 тыс. человек, или 76% работников банка и сберкасс.

Правление Госбанка и ЦК профсоюза работников госучреждений в 1968 году за достижение высоких показателей в работе и активное участие в общественной жизни наградили 383 работника Госбанка и сберегательных касс нагрудным значком «Отличник Госбанка» и 222 работника – почетными грамотами. Кроме того, свыше 6 тыс. человек было награждено Почетными грамотами непосредственно конторами Госбанка, управлениями Гострудсберкасс и госкредита и соответствующими комитетами профсоюза.

8 мая 1969 года

Заместитель Председателя Правления
Государственного банка СССР

В. Воробьев

РГАЭ, ф. 2324, оп. 29, д. 754, л. 2–43.

№ 87. ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА Г.В. МАТВЕЕВА «О МЕРАХ ПО РАСШИРЕНИЮ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ СИСТЕМЫ ГОСБАНКА», 8 МАЯ 1970 ГОДА

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ
ГОСБАНКА СССР
ТОВ. СВЕШНИКОВУ М.Н.¹⁸⁶

В соответствии с поручением Правления Госбанка СССР от 29 декабря 1969 года представляем на Ваше рассмотрение предложения об организации новых техникумов и расширении подготовки специалистов средней квалификации для учреждений Госбанка и сберегательных касс, а также о проведении мероприятий по укреплению учебно-материальной базы действующих учебных заведений Госбанка.

Управлением кадров и подготовки кадров Правления Госбанка совместно с республиканскими конторами Госбанка принимались и принимаются меры к расширению подготовки специалистов на дневных отделениях как в техникумах Госбанка, так и в учебных заведениях других ведомств, а также за счет ее ускорения путем увеличения приема десятиклассников до 62%.

Заявки контор Госбанка и Главного управления Гострудсберкасс и госкредита на молодых специалистов средней квалификации удовлетворяются на 80–82%.

Исходя из ориентировочного баланса потребности системы Госбанка в специалистах на 1970 год дополнительная потребность определяется в количестве 1,6 тыс. специалистов, из них со средним специальным образованием – 1,4 тыс. человек.

С учетом наличия вакантных должностей в период распределения молодых специалистов, некоторого сокращения текучести и возможностей предоставления жилой площади, по мнению управления, требуется ежегодная подготовка специалистов на дневных отделениях техникумов Госбанка и других ведомств в количестве 5100 человек.

В настоящее время подготовка специалистов средней квалификации для системы Государственного банка осуществляется в 17 учетно-кредитных техникумах Госбанка и 30 техникумах других министерств и ведомств. Выпуск специалистов по сравнению с 1965 годом возрос на 1,7 тыс. человек, или 57%, и составит в 1970 году около 4 тыс. человек.

Идти по линии дальнейшего расширения подготовки специалистов для Госбанка в учебных заведениях других ведомств не экономического профиля (сельскохозяйственные, кооперативные, землеустроительные техникумы) нецелесообразно, так как они не могут обеспечить должного качества обучения из-за отсутствия штатных преподавателей, необходимых кабинетов и лабораторий в связи с незначительным контингентом обучающихся на отделениях банковского профиля.

Несмотря на то что за последние годы многое сделано по улучшению учебно-материальной базы, в ряде техникумов Госбанка она не отвечает современным требованиям для нормальной организации учебного процесса.

Для обеспечения дальнейшей подготовки кадров средней квалификации, исходя из баланса потребности в специалистах системы Госбанка и удовлетворения заявок на них республиканских контор и управлений Гострудсберкасс и госкредита, а также создания надлежащих жилищно-бытовых условий для учащихся техникумов, считаем необходимым уточнить план капитальных вложений на 1971–1975 годы в части строительства учебных зданий и общежитий техникумов и сроки ввода в эксплуатацию указанных объектов.

¹⁸⁶ Свешников Мефодий Наумович (1911–1981) – Председатель Правления Госбанка СССР в 1969–1976 годах.

Осуществление нового строительства не только позволит улучшить учебный процесс и бытовые условия учащихся, но и увеличит ежегодный выпуск специалистов для учреждений Госбанка и сберкасс до 5,2 тыс. человек.

В связи с этим со стороны учреждений Госбанка и сберегательных касс потребуется принять дополнительные меры по обеспечению молодых специалистов жилой площадью.

Подготовка специалистов в указанном количестве в основном удовлетворит потребность в них учреждений Госбанка и сберкасс и решит вопрос о подготовке кадров средней квалификации в целом по Госбанку.

8 мая 1970 года

Г. Матвеев

РГАЭ, ф. 2324, оп. 29, д. 1580, л. 78–85.

№ 88. ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БАНКЕ СССР ЗА 1969 ГОД, 11 МАЯ 1970 ГОДА

ЦК КПСС

В ряде контор Госбанка созданы отделы финансирования капитальных вложений, отделы кредитования сельского хозяйства, отделы технического обслуживания счетных машин, некоторые агентства Госбанка были преобразованы в отделения, вместо агентств организованы сберегательные кассы I и II разрядов.

На 1 января 1970 года в систему Госбанка СССР входит 166 республиканских, краевых, областных и городских контор, 3793 отделения и 189 агентств, 163 управления Гострудсберкасс и госкредита, 3631 центральная сберегательная касса, 24 905 сберегательных касс I и II разрядов и 49 134 агентства, Центральное хранилище, Вычислительный центр и Фабрика механизированного учета.

Рост объема операций, развитие сети учреждений Госбанка и сберегательных касс, а также дальнейшая организация касс пересчета при торговых, транспортных и других предприятиях обусловили увеличение общей штатной численности работников.

Возросло количество женщин в системе Госбанка, их удельный вес в составе работников повысился за год до 84,7%. В числе номенклатурных работников Правления Госбанка женщины занимают 23,4%.

При утвержденной номенклатуре должностей, подлежащих замещению специалистами с высшим и средним специальным образованием, фактически работало на указанных должностях 81,0 тыс. специалистов, или 69,1%.

Увеличение штата несколько сократило несоответствие между темпами роста численности работников и роста объема банковских операций. Однако это несоответствие еще остается.

Уровень укомплектованности специалистами номенклатурных должностей составил 73,5%.

Продолжалась работа по укреплению руководящего состава банковских кадров, в числе которого работает 99% специалистов.

В настоящее время Госбанк располагает квалифицированными руководящими работниками, которые правильно понимают задачи, стоящие перед Госбанком, и способны успешно их решать.

В системе Госбанка СССР работают: 31 научный работник, из которых 19 состоят в штате центрального аппарата и 5 – в штате Российской республиканской конторы, 85 человек удостоены почетного звания «Заслуженный экономист республики».

За отчетный год удельный вес специалистов повысился в составе руководящих, ревизионных и инженерно-контрольных работников контор, а также в составе управляющих, заместителей управляющих и главных бухгалтеров отделений и агентств Госбанка.

Аппарат работников по денежному обращению укомплектован специалистами на 91,9%, в том числе с высшим образованием – на 27,5%.

Аппарат работников по обслуживанию сельского хозяйства укомплектован специалистами на 89,3%, в том числе с высшим образованием – на 24,4%.

В целях изучения и закрепления квалифицированных работников, правильной их расстановки утвержден список резерва кадров. На руководящие ответственные должности выдвинуто 72 человека, в том числе 53 женщины.

Кроме того, на руководящую работу в центральный аппарат были переведены из контор Госбанка и других организаций высококвалифицированные банковские специалисты.

В апреле текущего года Правление Госбанка сократило штат центрального аппарата на 56 должностей, в результате многие вакантные должности закрыты.

В качественном составе основных категорий работников центрального аппарата больших изменений не произошло.

В большинстве кредитных управлений и отделов экономический аппарат полностью укомплектован специалистами с высшим и средним специальным образованием.

В отчетном году направлено на работу в заграничные банки 6 специалистов и для прохождения практики в советских банках за границей – 7 специалистов. Кроме того, в служебные краткосрочные командировки и для обмена опытом работы выезжали за границу 53 руководящих и ответственных работника центрального аппарата Госбанка СССР, 41 – Внешторгбанка СССР.

На конец 1969 года все штатные должности советских работников в советских банках за границей были укомплектованы.

Улучшился качественный состав (по образованию) руководящих кадров и по всем категориям работников управлений Гострудсберкасс и госкредита и центральных сберегательных касс в союзных республиках, краях, областях и республиках АССР.

Аппарат Главного управления Гострудсберкасс и госкредита в основном укомплектован квалифицированными кадрами, имеющими большой опыт работы. Из 94 работников 41 – с высшим образованием, 25 – со средним специальным, 63 женщины, 72 имеют стаж работы в финансово-кредитной системе более 10 лет.

С учетом замечаний по результатам рассмотрения годовых отчетов о работе с кадрами за 1968 год республиканские конторы пересмотрели состав резерва, пополнили его квалифицированными и перспективными работниками.

В 1969 году из резерва кадров Правления и республиканских контор Госбанка на большие должности выдвинуто 383 человека, в том числе на должности, входящие в номенклатуру Правления Госбанка, – 54 человека.

За 1969 год из состава резерва управлений Гострудсберкасс и госкредита выдвинуто на большие должности 1103 человека.

Несмотря на принимаемые меры, текучесть кадров не сократилась и продолжала оставаться высокой. Всего за отчетный год по различным причинам из учреждений Госбанка и сберегательных касс выбыло 37,5 тыс. человек, или 16,5% к фактической численности основных категорий работников.

В 1969 году выбыло из системы Госбанка 10,8 тыс. специалистов с высшим и средним образованием, что составляет 12,2% к численности работающих специалистов.

Значительное влияние на текучесть кадров оказывает перегруженность в работе, что отчасти объясняется тем, что на место квалифицированных специалистов, ушедших из системы, приходит молодежь, не знакомая с банковской работой.

За последние годы число работников со стажем работы до трех лет увеличивается.

Введенная с 1 апреля 1967 года премиальная система несколько повысила уровень оплаты труда и способствовала закреплению кадров на работе в системе Госбанка. Однако существенного влияния она не оказала на закрепление кадров, так как условия получения премии не позволяют многим учреждениям Госбанка выполнить их.

В своих докладах о работе с кадрами большинство контор Госбанка и управлений Гострудсберкасс в целях закрепления кадров вносят ряд предложений, в том числе о замене действующей системы премиальной оплаты труда выплатой надбавок за выслугу лет.

В настоящее время подготовка специалистов проводится в 47 техникумах. Численность учащихся по банковским специальностям составила 22 тыс. человек.

В связи с удлинением срока обучения учащихся в техникумах Госбанка на базе полной школы Правлением Госбанка разработаны и Министерством высшего и среднего специального образования СССР утверждены новые планы по всем специальностям Госбанка. Разработаны и утверждены приказом по Госбанку новые уставы учетно-кредитных техникумов Госбанка.

Принят ряд мер по укреплению материальной базы техникумов.

Техникумы испытывают большие трудности при наборе учащихся на учетное отделение.

По состоянию на 1 января 1970 года в системе работало 9,7 тыс. молодых специалистов, в том числе 7,4 тыс. – в учреждениях Госбанка.

Несмотря на принимаемые меры, текучесть молодых специалистов, направленных в учреждения Госбанка за последние три года, на 1 января 1970 года составила 18,3%.

В 1969 году 436 работников награждены нагрудными значками «Отличник Госбанка».

В своих отчетах о работе с кадрами республиканские конторы Госбанка внесли ряд предложений по улучшению работы с кадрами и сокращению их текучести. Это предложения о повышении заработной платы, распространении премиальной системы оплаты труда на работников аппарата республиканских контор, восстановлении выплаты процентной надбавки за выслугу лет, увеличении жилищного строительства и др. Все они будут рассмотрены в Правлении Госбанка.

Председатель Правления
Государственного банка СССР

М. Свешников

Отчет отправлен в ЦК КПСС 11 мая 1970 года

РГАЭ, ф. 2324, оп. 29, д. 997, л. 2–38.

№ 89. ДОКЛАД УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ «О СОСТАВЕ УПРАВЛЯЮЩИХ ОТДЕЛЕНИЯМИ ГОСБАНКА, ВХОДЯЩИХ В НОМЕНКЛАТУРУ ПРАВЛЕНИЯ ГОСБАНКА», 17 МАЯ 1971 ГОДА

ПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО
БАНКА СССР

Управление кадров и подготовки кадров в соответствии с поручением Правления Госбанка проанализировало данные о качественном составе управляющих наиболее крупными отделениями Госбанка, взятых в учетную номенклатуру Правления, и докладывает следующее.

В соответствии с приказом по Госбанку от 5 мая 1970 года в учетную номенклатуру Правления Госбанка были приняты должности управляющих 268 отделений Госбанка. В 1970–1971 годах в связи с организацией в ряде республик новых областей 5 отделений Госбанка были преобразованы в областные конторы Госбанка.

По состоянию на 15 мая 1971 года в учетную номенклатуру Правления Госбанка входят должности управляющих 263 отделений Госбанка, из них одна должность вакантна с марта 1971 года, и на управляющих 10 отделениями Госбанка до сих пор конторами Госбанка не представлен учетно-характеризующий материал, в основном по причине необходимости укрепления руководства этими отделениями.

Все 252 управляющих, включенных в учетную номенклатуру Правления, являются членами КПСС. В их составе 25% женщин. По возрасту 64% управляющих моложе 50 лет.

Большинство управляющих обладают большим опытом работы – 98% имеют стаж работы в финансово-кредитной системе более 10 лет. Почти все управляющие имеют большой опыт руководящей работы в Госбанке.

Все управляющие имеют и хорошую теоретическую подготовку: 80% имеют высшее образование и 20% – среднее специальное образование.

В числе управляющих отделениями, не имеющих высшего образования, 64% имеют возраст старше 50 лет, из них 8 имеют пенсионный возраст.

Учитывая большие задачи, стоящие перед учреждениями Госбанка, возникает необходимость укомплектования должностей управляющих крупными отделениями Госбанка специалистами с высшим образованием.

К этому обязывает также состав высококвалифицированных экономических кадров этих отделений.

Управление кадров и подготовки кадров совместно с республиканскими конторами, изучив состав кадров управляющих отделениями Госбанка, включенных в учетную номенклатуру Правления Госбанка, включили 31 управляющего в резерв кадров для выдвижения на большие должности, входящие в номенклатуру Правления Госбанка.

17 мая 1971 года

РГАЭ, ф. 2324, оп. 29, д. 1580, л. 63–66.

№ 90. ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР В 1970 ГОДУ, 1 ИЮНЯ 1971 ГОДА

ЦК КПСС

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР

В соответствии с утвержденным планом по труду штатная численность работников системы за год возросла на 11,3 тыс. единиц.

Увеличилась численность работающих женщин, их удельный вес повысился до 85,1%. Уделялось внимание выдвижению женщин на руководящую работу. Например, среди номенклатурных работников Правления Госбанка женщины занимают 25,9%, управляющих отделениями Госбанка – 31%, заведующих центральными сберегательными кассами – 39,5%.

Удельный вес специалистов с высшим и средним специальным образованием в общей численности работников возрос до 39,6%. Количество специалистов с высшим образованием увеличилось за год на 9%.

КАДРЫ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСБАНКА

В учреждениях Госбанка подлежало замещению специалистами 84,5 тыс. должностей, фактически на указанных должностях работало 62,3 тыс. специалистов, или 73,8%. С учетом обучающихся 7,5 тыс. заочно уровень замещения номенклатурных должностей специалистами по учреждениям Госбанка возрос до 82,6%. Без специального образования и не учатся 17,4% работающих на должностях, подлежащих замещению специалистами, – это в основном бухгалтерские работники.

Число специалистов, работающих на номенклатурных должностях, увеличилось за отчетный год на 2,8 тыс. человек – это самый большой прирост специалистов за последние 5 лет.

В 1970 году качественный состав и уровень замещения номенклатурных должностей специалистами продолжал повышаться по учреждениям Госбанка многих контор.

По-прежнему низкий уровень замещения номенклатурных должностей специалистами остается в Московской городской (37%) и Московской областной (54%) конторах.

Правление Госбанка специально рассмотрело работу столичных контор по увеличению количества специалистов, работающих в подведомственных им учреждениях Госбанка.

Учитывая, что экономический аппарат занимает одно из ведущих мест в Госбанке, Правление продолжало, как и раньше, ориентировать конторы на укрепление и улучшение его качественного состава. Количество специалистов среди этого аппарата увеличилось, их удельный вес достиг 93%, из них с высшим образованием – 33,8%.

Вследствие текучести кадров кредитно-экономический аппарат заметно обновляется. На место опытных и квалифицированных специалистов во многих учреждениях пришли молодые работники. Удельный вес кредитных работников со стажем работы в Госбанке до трех лет возрос в 1970 году до 29%.

Правление Госбанка рассмотрело состояние экономических кадров, занимающихся кредитованием колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных организаций, и приняло меры по их дальнейшему укреплению и повышению квалификации. Количество работников на этом участке за год увеличилось до 8,5 тыс. человек, а удельный вес специалистов в их составе возрос до 92,6%, в том числе с высшим образованием – до 27,2%.

На участке денежного обращения работает 4,3 тыс. человек, из них 3,9 тыс. специалистов (91,5%), в том числе 1,2 тыс. человек с высшим образованием, или 28,6%.

В 1970 году Правление Госбанка обсудило вопрос о состоянии учетно-оперативной работы в Госбанке и наметило меры по дальнейшему улучшению организации учета и документооборота, а также по улучшению структуры учетного аппарата и организации труда работников.

В результате осуществления намеченных мер улучшается структура учетно-оперативного аппарата в крупных отделениях и городских управлениях контор Госбанка, расширяется механизация банковских операций.

Несколько улучшился по образованию и опыту работы состав работников, занимающихся механизацией учета.

Повысился удельный вес специалистов среди ревизионных работников контор Госбанка.

КАДРЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА ГОСБАНКА СССР

Состав кадров центрального аппарата пополняется главным образом за счет перевода из учреждений Госбанка в г. Москве и Московской области, а также приема на работу специалистов, работающих в финансовых и других органах г. Москвы. Существующий разрыв в оплате труда создает трудности при подборе специалистов для укомплектования вакантных должностей.

Всего за 1970 год было принято на номенклатурные должности 60 человек.

В целях правильной расстановки и закрепления квалифицированных работников имеется резерв кадров для выдвижения на большую работу, однако этот резерв недостаточен для замещения ряда ответственных должностей. В связи с этим Правление намечает перевести из контор ряд работников в центральный аппарат Госбанка СССР.

На руководящие и ответственные должности за год выдвинуто 77 человек, в том числе 55 женщин, 31 коммунист.

Уровень замещения номенклатурных должностей специалистами остался почти без изменения.

Образовательный уровень отдельных категорий работников повысился. В 14 управлениях и самостоятельных отделах номенклатурные должности замещены полностью специалистами. Проводились меры по укреплению кадрами отдельных управлений, особенно Управления кредитования колхозов.

В центральном аппарате широко развернуто движение за коммунистическое отношение к труду, в котором участвует более 80% служащих. Присвоено звание «Ударник коммунистического труда» 291 работнику.

КАДРЫ СОВЕТСКИХ РАБОТНИКОВ ЗА ГРАНИЦЕЙ

На 1 января 1971 года штат советских работников в банках за границей был укомплектован полностью, за исключением секретаря Председателя Правления Моснарбанка.

Работало в советских банках за границей 26 человек.

25 работников имеют высшее образование, 19 – в возрасте до 40 лет. Почти все работники владеют иностранными языками, 20 человек имеют стаж работы в советских банках за границей до трех лет.

Для работы в советских банках за границей уточнен резерв кадров специалистов, работающих в центральном аппарате Правления Госбанка и Внешторгбанка и владеющих иностранными языками или 2–3 года изучающих один из иностранных языков в специально организованных кружках.

Решением правительства Госбанку СССР предоставлено право ежегодно направлять работников Госбанка и Внешторгбанка в иностранные банки для прохождения практики в количестве до 6 человек на срок до шести месяцев и 5 человек на срок до двух лет. В отчетном году было направлено за границу для прохождения практики 10 человек.

КАДРЫ СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС

Произошли некоторые качественные изменения кадров в сберегательных кассах. Уровень укомплектования номенклатурных должностей специалистами повысился до 61,2%, а с учетом обучающихся заочно (3,4 тыс.) – до 70,2%.

Управления Гострудсберкасс и госкредита добились дальнейшего улучшения качественных показателей руководящих и других основных категорий работников.

Улучшился состав основных кадров в центральных и подотчетных им сберегательных кассах, кроме должностей старших бухгалтеров.

Постоянно улучшается качественный состав руководящих работников центральных сберегательных касс. Число специалистов среди заведующих и заместителей заведующих центральными сберегательными кассами увеличилось до 75,9%, среди главных бухгалтеров и их заместителей – до 66,3%.

Впервые за последние годы достигнуто повышение уровня укомплектования специалистами должностей инспекторов-ревизоров центральных сберегательных касс до 60,8%.

В сберегательных кассах имеется большой резерв специалистов для выдвижения на номенклатурные должности. По темпам роста числа специалистов сберкассы, несмотря на все возрастающую текучесть кадров, значительно опережают учреждения Госбанка.

Вместе с тем сберегательные кассы не всегда обеспечивают своевременное использование специалистов на должностях, подлежащих замещению специалистами.

ПОДБОР КАДРОВ

На руководящие и ответственные должности в учреждениях Госбанка и сберегательных касс, как правило, выдвигаются политически зрелые работники, имеющие соответствующую теоретическую подготовку, практический опыт работы, обладающие чувством нового.

Вместе с тем на местах в подборе кадров на некоторые должности имеются трудности, в связи с чем в ряде учреждений Госбанка и сберегательных касс длительное время не укомплектовываются вакантные должности, что вызывает необходимость назначения недостаточно квалифицированных работников.

РЕЗЕРВ КАДРОВ

Все кандидаты, включенные в резерв, имеют специальное образование, из них 97% – высшее, 91% – со стажем работы в Госбанке более 10 лет, 37% – женщин.

Кроме того, республиканские конторы Госбанка для замещения должностей, входящих в их номенклатуру, создали резерв в количестве 1976 человек.

Из состава резерва в истекшем году выдвинуто на большие должности 316 работников, из них на должности, входящие в номенклатуру Правления Госбанка, – 44 человека, в том числе по центральному аппарату – 18 человек.

За 1970 год из резерва управлений Гострудсберкасс и госкредита было выдвинуто 1077 человек, в том числе в аппарат управлений – 166.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Текучесть банковских работников продолжает оставаться серьезной проблемой.

В 1970 году шире использовалась система премиальной оплаты труда: 73% учреждений Госбанка по итогам работы получали премии ежеквартально, учреждения сберегательных касс – соответственно 65%.

Все это в известной мере способствовало закреплению кадров на работе в учреждениях Госбанка и сберегательных касс.

Всего из системы выбыло специалистов за год 10,1 тыс. человек (10,7%).

По учреждениям Госбанка снижение процента выбытия работников произошло по всем звеньям и основным категориям, в то же время по учреждениям Гострудсберкасс имел место дальнейший рост текучести работников по аппарату управлений союзных республик и сберегательным кассам за счет увеличения текучести операционно-кассовых и бухгалтерских работников.

В составе выбывших из системы Госбанка доля уволившихся по собственному желанию возросла до 65%.

Текучесть среди руководящих работников учреждений Госбанка и сберегательных касс незначительна и вызвана в основном уважительными причинами (уход на пенсию, учебу, выдвижение).

Основной причиной текучести кредитно-экономических, бухгалтерских и кассовых кадров остается низкое материальное обеспечение, особенно рядовых работников, в сочетании с затруднениями в обеспечении жильем и напряженностью в работе.

Анализ текучести кадров показывает, что увольняются в основном лица со стажем работы до трех лет.

Большая сменяемость кадров приводит к обновлению аппарата, доля работников со стажем до трех лет за последние годы растет и составляет по системе Госбанка на 1 января 1971 года 34%.

До 38% увеличилось количество работников со стажем работы до трех лет и в учреждениях сберегательных касс.

Продолжающееся обновление аппарата оказывает отрицательное влияние на состояние работы и увеличивает нагрузку на опытных служащих.

ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ

Сеть учебных заведений, готовящих специалистов для системы Госбанка, в 1970 году не изменилась.

В 1970 году системой Госбанка получено из вузов и техникумов 8,4 тыс. специалистов, в том числе из вузов – 1,7 тыс.; учетно-кредитные техникумы Госбанка подготовили для системы 5,5 тыс. специалистов.

Достигнуто некоторое повышение уровня работы по заочному обучению. Сокращен до 8,1% отсев заочников, повышена до 91,5% успеваемость учащихся по переводным экзаменам.

Необходимые мероприятия проводились по повышению экономического уровня знаний и деловой квалификации работников учреждений Госбанка и сберегательных касс.

Учитывая, что установленный ранее контингент курсового обучения в количестве 1,8 тыс. человек не удовлетворял потребности системы Госбанка, Совет Министров СССР по просьбе Правления Госбанка увеличил контингент слушателей на курсах до 3,5 тыс. человек в год.

Всего в истекшем году повысили свою квалификацию на курсах с отрывом от производства 6,0 тыс. человек, включая операторов и бухгалтеров, связанных с эксплуатацией счетно-вычислительной техники, в количестве 2,0 тыс. человек. Дальнейшее развитие курсового повышения квалификации кадров сдерживается отсутствием необходимых помещений для занятий и особенно – общежитий.

О РАБОТЕ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

На 1 января 1971 года в системе Госбанка работало всего 11,0 тыс. молодых специалистов, окончивших учебные заведения в 1968–1970 годах.

Средняя текучесть молодых специалистов невысокая – 8,1%.

Основными причинами выбытия молодых специалистов остаются необеспеченность жильем и низкая заработная плата.

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА С КАДРАМИ

Повсеместно проводилась также работа по дальнейшему развитию движения за коммунистический труд.

В этом массовом движении, которое имеет большое воспитательное значение, принимало участие свыше 233 тыс. человек, или 80% работающих, в том числе 139 тыс. работников учреждений Госбанка (82%) и 94 тыс. работников учреждений сберегательных касс (78%), а также 19 тыс. коллективов работников, в том числе свыше 3 тыс. коллективов контор, отделений и агентств Госбанка.

Почетное звание «Ударник коммунистического труда» присвоено 76 тыс. работников, звание «Коллектив коммунистического труда» – 53 отделениям Госбанка и 3350 сберегательным кассам.

1 июня 1971 года

Председатель Правления
Государственного банка СССР

М. Свешников

РГАЭ, ф. 2324, оп. 29, д. 1268, л. 3–43.

№ 91. ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА Г.В. МАТВЕЕВА «О ШТАТАХ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ», 5 ИЮНЯ 1971 ГОДА

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР
ТОВ. СВЕШНИКОВУ М.Н.

За последнее время значительно увеличился объем работы в Управлении кадров и подготовки кадров.

Для выполнения намеченных мероприятий ведущие сотрудники Управления работают с большим напряжением и вынуждены почти ежедневно задерживаться на работе по 2–3 часа.

Местный комитет неоднократно указывал на недопустимость нарушения трудового законодательства в Управлении. Однако объем выполняемой работы не позволяет укладываться в установленное рабочее время.

Увеличение объема работы обусловлено в основном следующими причинами.

1. Ростом количества должностей, входящих в номенклатуру Правления Госбанка, с 1,5 тыс. в 1965 году до 2,5 тыс. в 1970 году за счет включения новых должностей.

2. Расширением деловых контактов с зарубежными банками, штатной численности персонала советских банков за границей, подбором и оформлением для Международного банка экономического сотрудничества и Международного инвестиционного банка, оформлением выездов работников этих банков за границу, получением для них паспортов и т.д.

3. Осуществлением постоянной координации подготовки специалистов с высшим и средним специальным образованием для Госбанка в учебных заведениях других министерств и ведомств, которые ранее такой подготовкой не занимались, и необходимостью организации в связи с этим систематического контроля за удовлетворением потребности системы Госбанка в экономических кадрах и качеством их подготовки.

4. Расширением контингента курсового обучения кадров почти в пять раз против 1965 года, а также проведением мероприятий по повышению квалификации работников учреждений Госбанка и сберегательных касс путем различных форм обучения, к которым ежегодно привлекается до 180–200 тыс. человек.

5. Более активным использованием форм морального поощрения лучших работников системы Госбанка (работников госучреждений награждено в 1967–1970 годах в 5 раз больше, чем в 1963–1966 годах).

Учитывая сложившиеся условия, Управление кадров и подготовки кадров просит увеличить штатную численность работников Управления минимум на 4 единицы.

5 июня 1971 года

Г. Матвеев

№ 92. ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА Г.В. МАТВЕЕВА «О СОСТОЯНИИ РАБОТЫ И МЕРАХ ПО ПОДБОРУ КАДРОВ НА ВАКАНТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ И СОКРАЩЕНИИ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ В ЦЕНТРАЛЬНОМ АППАРАТЕ ГОСБАНКА СССР», 15 ИЮНЯ 1971 ГОДА

ПАРТИЙНОМУ КОМИТЕТУ
ГОСБАНКА СССР

За последнее время увеличился уход по различным причинам работников из центрального аппарата Госбанка СССР, и в то же время не обеспечивается своевременное их замещение, в связи с чем возросло количество вакантных должностей. Наибольшее количество вакантных должностей имеют:

Валютно-экономическое управление – 5,
Центральная бухгалтерия – 4,
Планово-экономическое управление – 4.

В составе вакантных должностей имеются вакансии начальников отделов, заместителей начальников отделов, старших консультантов. Было бы правильно выдвигать на эти должности работников из состава самих управлений и отделов. Однако начальники некоторых управлений почти не вносят подобных предложений, вместе с тем не всегда поддерживают и предложения Управления кадров и подготовки кадров по этому вопросу.

Имеются, к сожалению, еще и факты, когда в управлениях не создаются условия для слаженной работы, возникают трения между работниками.

Учитывая создавшееся положение, считали бы целесообразным с целью мобилизации внимания к вопросам кадров обсудить на заседании парткома вопрос о состоянии работы и мерах по подбору кадров на вакантные должности в центральном аппарате Госбанка СССР и принять соответствующее решение.

15 июня 1971 года

Г. Матвеев

РГАЭ, ф. 2324, оп. 29, д. 1580, л. 135–137.

№ 93. ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА Г.В. МАТВЕЕВА «О БАЛАНСЕ ПОТРЕБНОСТИ В СПЕЦИАЛИСТАХ НА 1971–1975 ГОДЫ», 25 ИЮНЯ 1971 ГОДА

ПРАВЛЕНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР

Управление кадров и подготовки кадров в соответствии с поручением Правления Госбанка представляет баланс потребности системы Госбанка в специалистах на 1971–1975 годы.

На новую пятилетку (1971–1975 годы) в соответствии с проектом плана по труду в расчет принят прирост должностей, подлежащих замещению специалистами, на 24,3 тыс. человек с увеличением против прошлой пятилетки на 36%, в том числе:

- по учреждениям Госбанка – на 35,3%,
- по учреждениям сберкасс – на 36,4%.

Учитывая принимаемые меры по закреплению кадров, предусматривается некоторое сокращение удельного веса текучести специалистов (до 9,8%).

Общая потребность в специалистах в количестве 97,1 тыс. человек определена с учетом прироста номенклатурных должностей, планируемого приема специалистов на местах (35 тыс.) и их текучести (56,2 тыс.), а также частичной замены практиков за счет получения ими экономического образования без отрыва от работы (16,6 тыс.).

Дополнительная потребность в подготовке специалистов определяется в количестве 62,1 тыс. человек, или больше предыдущей пятилетки на 21%, в том числе:

- по учреждениям Госбанка – на 17,6%;
- по учреждениям сберкасс – на 30,4%.

Предусматривается поступление в систему Госбанка за 1971–1975 годы 50,0 тыс. специалистов из дневных и заочных отделений вузов и техникумов с увеличением против прошлой пятилетки на 27,5%. Запланированное поступление специалистов из вузов и техникумов покрывает дополнительную потребность в специалистах на 80,6%.

В результате предусматриваемого поступления специалистов из учебных заведений и со стороны, в порядке свободного найма, а также снижения текучести количество специалистов с высшим образованием на номенклатурных должностях возрастет за пятилетие в целом по системе Госбанка на 25,1%. В учреждениях Госбанка число специалистов возрастет на 23,2%, в учреждениях сберегательных касс – на 36,4%. Уровень замещения специалистами номенклатурных должностей увеличится и достигнет 78,6 и 70,5% соответственно.

По учреждениям Госбанка закладывается сравнительно высокий рост (на 4,8%) уровня замещения специалистами номенклатурных должностей по сравнению с предыдущей пятилеткой, в которой имело место снижение уровня замещения на 1,8%.

Предполагается, что к концу 1975 года из 31,9 тыс. кредитных работников только 1,6 тыс. (5%) не будут иметь специального образования, из 50,7 тыс. бухгалтерских работников, занимающих номенклатурные должности, – 33,0%, а из работников сберкасс – 29,5%.

Таким образом, уровень замещения специалистами номенклатурных должностей повысится за пятилетие по кредитному аппарату до 95,0%, по бухгалтерском аппарату – до 67% и в сберегательных кассах – до 70,5%. Это позволит обеспечить дальнейшее улучшение качественного состава руководящих, экономических, бухгалтерских и других кадров учреждений Госбанка и сберкасс, укомплектовать полностью специалистами должности управляющих отделениями Госбанка и повысить уровень замещения специалистами главных бухгалтеров, работников, связанных с механизацией учета, заведующих сберегательными кассами и других работников.

25 июня 1971 года

Г. Матвеев

РГАЭ, ф. 2324, оп. 29, д. 1580, л. 26–30.

№ 94. О НЕКОТОРЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЯХ, СВЯЗАННЫХ С ДАЛЬНЕЙШИМ НАГРАЖДЕНИЕМ РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ ЗНАЧКОМ «ОТЛИЧНИК ГОСБАНКА», 2 ИЮЛЯ 1971 ГОДА

ПРАВЛЕНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР

Нагрудный значок «Отличник Госбанка» учрежден Правлением Госбанка СССР на основании постановления СНК СССР от 6 сентября 1942 года, которым устанавливался тираж ежегодного выпуска значков «Отличник Госбанка» в количестве 1500 штук.

Первое положение (1942 года) о нагрудном значке «Отличник Госбанка» предусматривало преимущества для работников, награжденных этим значком:

- при продвижении по работе;
- на получение жилплощади в домах, принадлежащих Госбанку;
- на получение от учреждений Госбанка путевок в дома отдыха, санатории, пионерские лагеря, детские сады;

- при приеме самих работников и членов их семей в учебные заведения Госбанка.

Увольнение с работы лиц, награжденных значком «Отличник Госбанка», производилось только с разрешения Правления Госбанка, а перемещение – с последующим уведомлением Правления Госбанка.

По установившейся практике на протяжении нескольких лет – до 1951 года – работнику, награжденному значком «Отличник Госбанка», выдавалась единовременная премия в размере месячного оклада заработной платы.

В положении о нагрудном значке «Отличник Госбанка», утвержденном в 1957 году, уже не было каких-либо преимуществ для награжденных.

Положение о значке «Отличник Госбанка», утвержденное в 1961 году, а также ныне действующее положение, утвержденное в 1964 году и частично измененное в 1966 году, также не предусматривают каких-либо преимуществ для работников, награжденных значком.

В настоящее время награждение нагрудным значком «Отличник Госбанка» является одной из форм морального поощрения лучших работников и в определенной степени способствует дальнейшему повышению уровня воспитательной работы и закреплению кадров в системе Госбанка.

На 1 января 1971 года нагрудным значком «Отличник Госбанка» награждено 5,3% общей численности основного состава работников Госбанка (без МОП и охраны). Кроме того, по данным на 1 января 1955 года, 4700 награжденных выбыли по разным причинам и не работают в системе Госбанка.

Значительное количество награждений в 1967 и 1970 годах обусловлено юбилейными датами. В 1971 году награждено значком «Отличник Госбанка» 1707 работников, в основном за выполнение обязательств, взятых к XXIV съезду КПСС.

В последние годы в системе Госбанка широко развернулось движение за коммунистическое отношение к труду. На 1 января 1971 года 76 тыс. работников учреждений Госбанка и сберкасс присвоено звание «Ударник коммунистического труда» с вручением значка и удостоверения к нему. В сложившихся условиях значимость значка «Отличник Госбанка» несколько снижена. Не всегда значки вручаются в торжественной обстановке. Работники, награжденные за высокие показатели в работе значком «Отличник Госбанка», не созываются для обмена опытом работы, большинство из них не носят значки.

В целях повышения значимости значка «Отличник Госбанка» Управление кадров и подготовки кадров считало бы целесообразным рассмотреть следующие предложения:

- установить примерный лимит ежегодного награждения значком «Отличник Госбанка» в пределах 700–800 работников с одновременной выдачей при вручении значка денежной премии за высокие пока-

затели или отличную работу за счет фонда Председателя Правления в размере 25–50 рублей, что равно примерно недельному окладу заработной платы;

– рекомендовать управляющим республиканскими, краевыми и областными конторами Госбанка и, соответственно, начальникам управлений Гострудсберкасс и госкредита:

1. При вручении нагрудного значка «Отличник Госбанка» в торжественной обстановке рассказывать коллективу, за что награжден работник;

2. Проводить раз в 2–3 года совещания (слеты, активы) работников, награжденных значком «Отличник Госбанка», на которых обмениваться опытом работы, обсуждать и намечать пути совершенствования стиля и методов работы учреждений Госбанка и сберегательных касс;

– рекомендовать редколлегии журнала «Деньги и кредит» организовать через свои корреспондентские пункты получение более широкого материала о том, как трудятся работники, награжденные значком «Отличник Госбанка», для опубликования этого материала на страницах журнала с помещением фотографий;

– ввести практику вторичного награждения значком «Отличник Госбанка» служащих системы Госбанка за долголетнюю (20 и более лет) безупречную работу и добившихся наиболее высоких показателей в работе, активно участвующих в общественной жизни коллектива.

2 июля 1971 года

Г. Матвеев

РГАЭ, ф. 2324, оп. 29, д. 1580, л. 37–42.

№ 95. ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР В 1971 ГОДУ, 12 МАЯ 1972 ГОДА

ЦК КПСС
(ОТДЕЛ ПЛАНОВЫХ И ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ)

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВ СИСТЕМЫ ГОСБАНКА СССР

Правление Госбанка продолжало уделять большое внимание дальнейшему внедрению механизации банковских операций. Правительство разрешило Госбанку создать фонд развития техники за счет 3% отчисления от прибылей и организовать в 1971–1975 годах 20 вычислительных центров в республиканских, краевых и областных центрах.

Неукомплектованными должности по основным категориям работников на конец отчетного года оставались: в аппарате республиканских, краевых, областных и городских контор в количестве 2,2 тыс., в отделениях Госбанка – 1,7 тыс., в учреждениях сберегательных касс – 1,1 тыс., в центральном аппарате Госбанка СССР – 40 должностей, во Внешторгбанке – 44 должности, в организациях при Правлении и техникумах Госбанка – 295 должностей.

По учреждениям Госбанка вакантными оставались: 1,0 тыс. должностей кредитных, 0,7 тыс. – бухгалтерских и 1,2 тыс. – кассовых и других работников.

Возросло количество работающих женщин на 11,1 тыс. человек, а их удельный вес в составе основных категорий работников повысился до 85,5%. Много женщин было выдвинуто на руководящую работу.

Госбанк располагает квалифицированными кадрами. В системе работает 31 кандидат экономических наук, 173 работника имеют почетное звание «Заслуженный экономист республики».

Как положительный итог работы с кадрами следует рассматривать увеличение за последние 2 года числа специалистов с высшим образованием до 20,2 тыс.

Уровень замещения номенклатурных должностей специалистами повысился до 71,9%.

На должности, входящие в номенклатуру Правления Госбанка, назначено 206 работников, из них 131 работник – в конторы Госбанка, 12 – в техникумы, 4 – в управления Гострудсберкасс и госкредита союзных республик, 47 – в центральный аппарат Госбанка и 12 – в организации при Правлении Госбанка.

Создана учетная номенклатура должностей Правления Госбанка, в которую включена 451 должность, в том числе 263 должности управляющих крупными отделениями Госбанка.

Из 440 человек, фактически работающих на этих должностях, 85% – специалисты с высшим образованием, 32% – женщины, 69% – в возрасте до 50 лет.

КАДРЫ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСБАНКА (БЕЗ СБЕРКАСС)

Исходя из конкретных задач учреждений Госбанка совершенствовалась их структура.

В республиканских конторах Госбанка организованы управления механизации, в некоторых краевых и областных конторах и крупных отделениях созданы кредитные или функциональные операционные отделы, и отдельные штатные должности переименованы с учетом действительного содержания работы.

Общий прирост специалистов, работающих на номенклатурных должностях, составил 3,8 тыс., в том числе с высшим образованием – 1,0 тыс. при одновременном увеличении на 4,1 тыс. номенклатурных должностей.

С учетом обучающихся заочно уровень замещения номенклатурных должностей специалистами по учреждениям Госбанка повысился до 84,5%.

Достигнуто дальнейшее улучшение качественного состава кадров руководящих работников. На 1 января 1972 года уровень укомплектования специалистами должностей управляющих конторами Госбанка составляет 98,3%, в том числе специалистами с высшим образованием – 97,7%, соответственно заместителей управляющих конторами – 99,7 и 96,5%, управляющих отделениями и заведующих агентствами Госбанка – 99,2 и 57,3%. Осталось 32 управляющих отделениями, не имеющих специального образования, из них 5 обучается заочно в вузах.

В связи с увеличением объемов кредитования и финансирования капитальных вложений, а также необходимостью улучшения кредитных взаимоотношений с хозяйством проведены мероприятия по совершенствованию структуры и штатов экономических отделов.

На кредитно-экономической работе 93,8% являются специалистами, в том числе с высшим образованием – 33,9%. Количество специалистов среди кредитных работников увеличилось за год на 1,6 тыс. человек, в том числе с высшим образованием – на 0,5 тыс.

Осуществлялись меры по укреплению кадров, занимающихся кредитованием колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий и организаций. За год количество работающих на этом участке увеличилось до 8610 человек.

Экономический аппарат, занятый денежным обращением, на 91,3% укомплектован специалистами, в том числе на 28,4% – с высшим образованием.

В составе бухгалтерского аппарата на должностях, подлежащих замещению специалистами, работает специалистов 60% к номенклатуре. За год количество специалистов возросло на 2,3 пункта.

Качественный состав руководящих бухгалтерских кадров улучшился.

Уровень укомплектования специалистами должностей главных бухгалтеров контор Госбанка, городских управлений и их заместителей повысился до 93,3%, в том числе с высшим образованием – до 36,5%, главных бухгалтеров отделений и агентств Госбанка – до 87,5%. Все главные бухгалтеры имеют, как правило, большой опыт работы в банке.

В настоящее время работой по механизации банковских операций занято специалистов с высшим и средним специальным образованием 44,2%.

Качественные данные ревизионного аппарата контор Госбанка почти не изменились.

Принимались меры к укреплению кадров, выполняющих инженерно-контрольные функции. Уровень замещения этих должностей специалистами повысился до 90,7%.

Большое внимание обращалось на повышение уровня правовой работы в системе Госбанка. В связи с этим во многих республиканских, краевых и областных конторах Госбанка установлены должности юридических работников.

КАДРЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА ГОСБАНКА СССР

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР на базе Вычислительного центра образован Главный вычислительный центр Госбанка СССР. Организовано Управление механизации, Вторым отдел Правления Госбанка преобразован во Второе управление.

С учетом происшедших изменений в состав центрального аппарата Госбанка СССР входит 32 управления и самостоятельных отдела.

Качественный состав 68 вновь принятых в центральный аппарат работников характеризуется следующими данными: членов КПСС – 32%, членов ВЛКСМ – 35%, с высшим образованием – 59%, со средним специальным – 19%, с неоконченным высшим и средним общим – 18%, из них 7 учатся в институте и 3 – в техникуме. В возрасте до 40 лет – 78%.

В целях наиболее правильной расстановки и лучшего использования специалистов продолжалась работа по изучению деловых и политических качеств работников и выдвижению многих из них на большие должности. Всего за год выдвинуто на большие должности 130 человек, или 15% работников.

В управлениях работают в основном специалисты с высшим образованием, в том числе 14 кандидатов экономических наук и 5 учатся в аспирантуре.

О КАДРАХ В СОВЕТСКИХ БАНКАХ ЗА ГРАНИЦЕЙ

На 1 января 1972 года функционировало за границей 6 советских банков – в Лондоне, Париже, Цюрихе, Тегеране, Бейруте и Сингапуре, штат советской части в аппарате этих банков составлял 29 человек и был полностью укомплектован.

В текущем году в соответствии с планом намечается заменить в связи с истечением срока ряд руководящих работников советских банков за границей. Кандидаты на их место подбираются и оформляются.

С 20 марта текущего года открыт советский банк в ФРГ.

Учитывая возрастающую потребность в специалистах-международниках, в отчетном году Правлением Госбанка был рассмотрен вопрос о подготовке резерва кадров специалистов для работы в советских банках за границей. Организовано изучение иностранных языков группой специалистов в центральном аппарате, а также более 30 специалистами, работающими в конторах и отделениях Госбанка.

В 1971 году в Москве был организован Международный инвестиционный банк, в связи с этим проводилась большая работа по подбору кадров на руководящие и ответственные должности аппарата советской части этого банка. В настоящее время из 23 номенклатурных должностей укомплектовано 18 и еще на одну должность кандидат подобран и оформляется. Все работники этих банков имеют большой опыт практической работы, высшее образование и являются членами партии. Меры к подбору и укомплектованию оставшихся должностей Госбанком и Международным инвестиционным банком принимаются.

КАДРЫ СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС

Количество специалистов, работающих в сберкассах, увеличилось за год на 1,7 тыс., а уровень замещения номенклатурных должностей специалистами повысился до 64,8%. Из 39,4 тыс. номенклатурных должностей 25,5 тыс. замещены специалистами. Кроме того, 3,9 тыс. практических работников обучалось заочно в вузах и техникумах. С учетом заочно обучающихся уровень замещения номенклатурных должностей специалистами составит 74,6%.

Качественный состав кадров, входящих в номенклатуру Главного управления, почти не изменился. Из 333 руководящих работников, входящих в эту номенклатуру, 90% имеют специальное образование, в том числе 52,8% – высшее, женщин – 36%, 94% – со стажем работы свыше 10 лет.

Качественный состав работников аппарата Главного управления Гострудсберкасс и госкредита (без обслуживающего персонала) остался примерно на уровне 1970 года. Из 90 работников 68 имеют специальное образование, в том числе 41 – высшее, 60 – женщин, 55 – со стажем работы в финансово-банковской системе свыше 20 лет. Номенклатурные должности укомплектованы специалистами на 82%.

Есть необходимость осуществить меры, направленные на укрепление ревизионного аппарата управлений и центральных сберегательных касс, а также на сокращение текучести служащих и закрепление на работе специалистов.

ПОДБОР КАДРОВ

Материалы проверок и годовых отчетов о работе с кадрами показывают, что руководители учреждений Госбанка и сберегательных касс в основном правильно решают кадровые вопросы.

На руководящие и номенклатурные должности, как правило, назначались квалифицированные, опытные, знающие дело работники.

РАБОТА С РЕЗЕРВОМ КАДРОВ

Все работники, состоящие в резерве на должности, входящие в номенклатуру Правления, и для работы в центральном аппарате имеют соответствующие качественные данные. Высшее образование имеют 96%, со стажем работы в Госбанке более 10 лет – 94%, женщин – 35%.

На местах создан резерв кадров для замещения должностей, входящих в номенклатуру контор Госбанка (союзных республик).

Кроме того, создан резерв кадров для выдвижения на должности, входящие в номенклатуру Правления Госбанка, по линии Гострудсберкасс и госкредита.

Однако имеющийся резерв кадров в некоторых конторах Госбанка, управлениях Гострудсберкасс и госкредита является малочисленным и не обеспечивает своевременного укомплектования вакантных должностей.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Несмотря на принимаемые меры, выбытие кадров в системе Госбанка остается высоким. За отчетный год оно увеличилось до 16,3%.

Правление Госбанка приняло дополнительные меры к закреплению банковских служащих. С разрешения правительства в текущем году улучшаются условия премиальной оплаты труда работников, для инкассаторов вводится бесплатная выдача форменной одежды. Эти и другие меры должны способствовать в дальнейшем закреплению кадров.

О РАБОТЕ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

В 1971 году получено 4816 молодых специалистов с высшим и средним специальным образованием. В 1971 году из числа молодых специалистов, направленных на работу за последние 3 года, было 14,2%.

ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Сеть учебных заведений, осуществляющих подготовку специалистов для системы Госбанка, осталась в 1971 году почти без изменений (17 учетно-кредитных техникумов Госбанка, 25 вузов и 31 техникум других министерств и ведомств).

В 1971 году из числа окончивших высшие и средние специальные заведения в очном и заочном порядке направлены на работу в систему Госбанка 9,3 тыс. человек.

На вечерних и заочных факультетах вузов обучается более 7 тыс. практических работников и вновь поступило на учебу 1,5 тыс. работников.

Принимались меры по дальнейшему улучшению и расширению учебно-технической базы техникумов. В 1971 году разработан перспективный план развития техникумов Госбанка на 1971–1975 годы.

12 мая 1972 года

М. Свешников

№ 96. ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР В 1972 ГОДУ, 10 МАЯ 1973 ГОДА

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВ СИСТЕМЫ ГОСБАНКА СССР

Система Госбанка располагает квалифицированными кадрами. Количество специалистов с высшим и средним специальным образованием за год увеличилось на 6%. В системе работают 32 кандидата экономических наук, 177 работников, которым присвоено звание «Заслуженный экономист республики», в том числе 9 работников это звание получили в 1972 году.

Возросло число женщин, работающих в системе Госбанка, их удельный вес в составе основных категорий работников повысился до 86%. Увеличилось количество женщин, работающих заместителями управляющих конторами Госбанка, начальниками кредитных управлений и отделов, управляющими отделениями и заведующими центральными сберегательными кассами.

Уровень замещения номенклатурных должностей специалистами за год возрос до 73,1%, в том числе по учреждениям Госбанка – до 76,5%.

За этот же период с соблюдением установленных принципов подбора и выдвижения кадров назначено на должности, входящие в номенклатуру Правления, 189 работников. Почти все они назначались после предварительной беседы в Правлении Госбанка, а по соответствующим должностям – после утверждения на заседаниях Правления Госбанка. В числе назначенных 89% специалистов с высшим образованием, 24% женщин, 41% работников, имеющих возраст моложе 40 лет, все они обладают опытом работы.

В 1972 году на должности управляющих республиканскими и областными конторами Госбанка назначено 16 работников.

На должности заместителей управляющих конторами Госбанка назначено 42 работника, многие из которых состояли в резерве на выдвижение.

На руководящие должности в управления государственных трудовых сберегательных касс союзных республик в 1972 году назначено 3 специалиста, из них – 2 с высшим образованием.

На 1 января 1973 года количество вакантных должностей по номенклатуре Правления Госбанка несколько сократилось и составило 47 единиц, или 3,3% всех штатных должностей.

КАДРЫ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСБАНКА (БЕЗ СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС)

С учетом обучающихся уровень замещения соответствующих должностей специалистами в 1972 году составил почти 85%.

Уровень замещения кредитного аппарата специалистами на 1 января 1973 года составляет 94,7%, в том числе с высшим образованием – 34,5%.

В результате текучести кадров экономический аппарат учреждений Госбанка серьезно обновляется. Удельный вес кредитных работников со стажем работы в Госбанке до 3 лет возрос до 29,3% на конец отчетного периода.

В составе кредитных работников, обслуживающих сельскохозяйственные организации, еще мало специалистов с высшим образованием (27,9%).

Улучшился экономический аппарат, занятый денежным обращением, где работает 93,7% специалистов, в том числе с высшим образованием – 29,5%.

В настоящее время в составе главных бухгалтеров контор, городских управлений и их заместителей 96,6% специалистов, в том числе с высшим образованием – 37,8%. В составе главных бухгалтеров отделений и агентств Госбанка специалистов 88,9%, в основном со средним специальным образованием.

Улучшился качественный состав ревизионного аппарата. В его составе в настоящее время работает 95,7% специалистов, в том числе с высшим образованием – 38,6%.

Проводились мероприятия по укреплению аппарата, осуществляющего инженерно-контрольную работу при финансировании и кредитовании капитальных вложений. Уровень замещения инженерных должностей специалистами составил 91,0%, в том числе с высшим образованием – 20,5%.

КАДРЫ, СВЯЗАННЫЕ С МЕХАНИЗАЦИЕЙ

В 1972 году в 15 конторах продолжалась работа по созданию вычислительных центров и укомплектованию их штатной численности, действующие машиносчетные станции преобразованы в фабрики механизированного учета. Созданы управления механизации и отделы технического обслуживания в конторах Госбанка.

КАДРЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА ГОСБАНКА СССР

На ведущих должностях в центральном аппарате работают опытные высококвалифицированные специалисты. В составе членов Правления, начальников управлений и их заместителей, начальников и заместителей начальников отделов в управлениях все работники являются специалистами: из них 94% с высшим образованием, в составе старших консультантов, старших экономистов, экономистов 96% специалистов, в том числе 79% имеют высшее образование.

Всего по центральному аппарату на должностях, подлежащих замещению специалистами, работают 84 человека, не имеющих специального образования, из них учатся в вузах 16 и техникуме 7 человек. С учетом обучающихся замещение номенклатурных должностей специалистами составит 91,8%.

КАДРЫ СОВЕТСКИХ БАНКОВ ЗА ГРАНИЦЕЙ

В настоящее время за границей действуют 7 советских банков, операции их успешно развиваются. В текущем году намечается открыть банк в Австрии (Вене).

Штат действующих советских банков состоял из 36 единиц, фактически на 1 января 1973 года работало 33 человека (советская часть).

В отчетном году оформлено и направлено на работу за границу 13 специалистов, в том числе 4 – во вновь организованный советский банк «Ост-Вест-Хандельсбанк» в ФРГ, 3 руководящих работника – в Моснарбанк (Лондон), 3 – на работу в Русиранбанк и по одному – в Швейцарию, Сингапур, Францию.

В 1972 году по решению Правления Госбанка главный бухгалтер Русиранбанка и его заместитель (Болдырев и Власов) были досрочно отозваны в Советский Союз за нарушение норм поведения за границей.

В настоящее время уточнен список резерва работников, владеющих иностранными языками, составлен план замены специалистов, работающих в советских банках за границей, которые подлежат возвращению на Родину в 1973 году, а также намечены кандидаты для прохождения практики за границей. Имеются трудности в подборе специалистов для работы в советских банках, особенно на руководящие должности.

КАДРЫ БАНКА ДЛЯ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ СССР (ВНЕШТОРГБАНК)

На 1 января 1973 года фактически работало 1128 человек, в том числе 709 – на должностях, подлежащих замещению специалистами, 310 – на номенклатурных должностях и 109 человек младшего обслуживающего персонала.

КАДРЫ СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС СССР

В настоящее время в учреждениях сберегательных касс работает 134 тыс. человек.

За последние 7 лет количество работающих в сберегательных кассах специалистов с высшим и средним специальным образованием увеличилось на 65%, а на должностях, подлежащих замещению специалистами, – в 2,2 раза. В 1972 году для учреждений сберегательных касс подготовлено 842 специалиста в дневных и 1483 – в заочных учебных заведениях.

Повысился уровень замещения номенклатурных должностей специалистами до 65,6%, а с учетом обучающихся заочно 4,1 тыс. работников в вузах и техникумах уровень замещения составляет 75,5%.

Уровень замещения номенклатурных должностей специалистами по аппарату республиканских управлений союзных республик повысился до 74%, в центральных и подотчетных им сберегательных кассах – до 64,2%, а в местных управлениях остался на уровне 1971 года.

Удельный вес специалистов среди заведующих центральными сберегательными кассами и их заместителей повысился до 79,2%.

Штат работников Правления государственных трудовых сберегательных касс (без МОП) почти не изменился.

Должности, подлежащие замещению специалистами, укомплектованы работниками со специальным образованием на 79%.

ПОДБОР КАДРОВ

Управлением кадров и подготовки кадров был обновлен и пополнен список резерва по Центральному аппарату. В этом списке числятся 88 специалистов, из них с высшим образованием – 82, в том числе 3 кандидата экономических наук, женщин – 53, или 60%.

На 1 января 1973 года в состав резерва кадров для выдвижения на должности, входящие в номенклатуру Правления, конторами Госбанка включено 497 кандидатов.

Все кандидаты, зачисленные в резерв, имеют специальное образование, в том числе 479, или 96%, – высшее, 91% имеют стаж работы в Госбанке более 10 лет, 85% составляют женщины, 42% – работники в возрасте до 40 лет.

По Правлению государственных трудовых сберегательных касс и управлениям государственных трудовых сберегательных касс союзных республик в резерв кадров зачислено 186 человек, в том числе на должности, входящие в номенклатуру Правления Госбанка, – 26 и в номенклатуру Правления государственных трудовых сберегательных касс – 160 человек. Все зачисленные в резерв кандидаты имеют специальное образование, опыт работы и другие необходимые данные для продвижения по работе.

Из состава резерва Правления государственных трудовых сберегательных касс и управлений в 1972 году выдвинуто более 1,4 тыс. человек.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Из системы Госбанка на работу в другие учреждения и организации продолжают уходить квалифицированные специалисты.

Не было замещено 1,0 тыс. должностей кредитных, 0,8 тыс. бухгалтерских, 0,7 тыс. кассовых работников и 0,55 тыс. инкассаторов.

Количество вакантных должностей в 1972 году по сберегательным кассам возросло и составляет 1,6 тыс.

За отчетный год текучесть кадров в составе основных категорий работников (без учета работников охраны и младшего обслуживающего персонала) составила 16,3% к фактической численности работающих.

За год из системы Госбанка по различным причинам выбыло 42,7 тыс. человек, в числе выбывших специалистов с высшим и средним специальным образованием 11,5% к численности специалистов, работающих в системе Госбанка.

Текучесть кадров в учреждениях государственных трудовых сберегательных касс за 1972 год составила 18,5%. Выбыло 13% специалистов с высшим и средним специальным образованием.

За отчетный год текучесть кадров из центрального аппарата сократилась.

Доля работников со стажем работы в финансово-кредитной системе менее 3 лет остается высокой. На 1 января 1973 года она составляла по учреждениям Госбанка в среднем 31%, по Государственным трудовым сберегательным кассам – в среднем 37%.

Данные показывают, что наиболее высокая текучесть кадров продолжает оставаться в крупных городах, в местностях с развивающейся промышленностью или крупным строительством.

ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ

В 1972 году было подготовлено для учреждений Госбанка и сберегательных касс 9,5 тыс. специалистов.

В заочном порядке получили специальное образование около 4,2 тыс. практических работников, из них окончили вузы – 0,8 тыс. и техникумы – 3,4 тыс.

В целевую аспирантуру при вузах зачислено 7 практических работников, имеющих склонность к научным исследованиям.

Организована переподготовка руководящего и преподавательского состава техникумов Госбанка на факультете повышения квалификации при Ленинградском финансово-экономическом институте.

При республиканских, областных, краевых конторах, в крупных отделениях Госбанка организованы и с октября 1972 года начали работать 1575 двухгодичных экономических школ с охватом 50,4 тыс. работников, при управлениях и центральных государственных трудовых сберегательных кассах – соответственно 2317 и 41,9 тыс. человек.

В Институте управления народным хозяйством Государственного комитета Совета Министров СССР по науке и технике прошли курс обучения 5 руководящих работников Правления и республиканских контор Госбанка, 8 работников центрального аппарата обучаются на Высших экономических курсах при Госплане СССР по учебным планам, соответствующим профилю их работы.

О РАБОТЕ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

В 1972 году учреждения Госбанка и сберегательные кассы получили 5190 молодых специалистов. На конец года в системе Госбанка работало всего 12 184 молодых специалиста, в том числе в учреждениях Госбанка – 9873.

В 1972 году выбыло 7,4% [молодых специалистов], в том числе по причине призыва в Советскую Армию 1,8% от числа работающих молодых специалистов.

10 мая 1973 года

М. Свешников

РГАЭ, ф. 2324, оп. 29, д. 1848, л. 2–49.

№ 97. ОТЧЕТ О РАБОТЕ С КАДРАМИ В ГОСБАНКЕ СССР ЗА 1973 ГОД, 17 МАЯ 1974 ГОДА

ЦК КПСС

Продолжалась положительно зарекомендовавшая себя практика ежеквартального проведения расширенных заседаний Правления Госбанка с участием управляющих республиканскими конторами Госбанка.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВ СИСТЕМЫ ГОСБАНКА

Увеличилось число специалистов с высшим и средним специальным образованием, их удельный вес в общей численности работающих составляет 41,6%.

Почти стабилизировался удельный вес служащих, имеющих стаж финансово-кредитной работы до 3 лет, – 34,0%. Возросли количество и удельный вес работающей молодежи. Продолжает возрастать численность работающих в системе женщин – до 86,4% в отчетном году.

В учреждениях Госбанка работает один доктор и 35 кандидатов экономических наук, 186 работникам присвоено звание «Заслуженный экономист республики», кроме того, присвоено звание «Заслуженный экономист республики» 31 работнику сберегательных касс.

Заочно обучается 18,3 тыс. работников системы, из них 7,1 тыс. – в вузах и 11,2 тыс. – в техникумах.

За отчетный период номенклатура должностей Правления Госбанка увеличилась, что вызвано образованием двух новых областных контор Госбанка, двух вычислительных центров, Центрального операционного управления, Бюро научно-технической информации и утверждением штатов для организуемых восьми вычислительных центров, а также введением в номенклатуру Правления Госбанка должностей начальников и заместителей начальников управлений (отделов) Внешторгбанка СССР.

В отчетном году на должности номенклатуры Правления Госбанка было назначено много сравнительно молодых работников, знающих банковское дело и отвечающих современным требованиям. Больше стало специалистов с высшим образованием, работников со стажем работы более 20 лет. Количество вакантных должностей сократилось до 38.

В прошлом году был создан Протокольный отдел, и теперь в составе центрального аппарата имеется 26 управлений и 7 самостоятельных отделов с общим штатом 928 единиц.

Определен состав резерва кадров, в который на 1 января 1974 года входит 55 человек, в том числе 32 женщины.

На большие должности за год продвинут 81 работник, или 10% состава работающих, в том числе 31 человек назначен на руководящие должности и должности старших консультантов, из них 17 работников из числа резерва.

За прошедшие три года в составе работников центрального аппарата увеличилось количество и удельный вес специалистов и работающей молодежи.

В центральном аппарате в основном работают высококвалифицированные, с большим опытом, банковские специалисты, способные решать стоящие задачи, в числе которых 16 кандидатов экономических наук, 70% имеют высшее образование.

Во всех отраслевых и других управлениях и отделах руководящие должности полностью укомплектованы специалистами. Из 33 управлений (отделов) в 13 все номенклатурные должности замещены специалистами, в 13 – свыше 90%, в 4 – более 80%.

Согласно утвержденному перспективному плану экономического образования работников в 1973–1974 учебном году в Народном университете экономических знаний при Правлении Госбанка обучается 100 работников, на высших экономических курсах при Госплане СССР – 14.

КАДРЫ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСБАНКА (БЕЗ СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС)

В целом по основным категориям работников в течение последних трех лет намечается, с одной стороны, тенденция абсолютного и относительного роста в числе работающих в Госбанке специалистов, женщин и имеющих стаж работы более 3 лет, с другой стороны – некоторое увеличение вакантных должностей.

Уровень замещения номенклатурных должностей специалистами с учетом практиков, обучающихся заочно, достиг 85,4%.

Улучшился качественный состав управляющих отделениями и заведующих агентствами Госбанка. На 1 января 1974 года из 4012 управляющих без образования осталось только 19 (0,5%). Таким образом, в основном закончен процесс укомплектования должностей управляющих отделениями Госбанка специалистами.

В числе управляющих: женщин – 35%, со стажем банковской работы 20 и более лет – 57%.

Уровень замещения кредитных должностей специалистами повысился до 95,5%, в том числе специалистами с высшим образованием – до 34,8%. Вместе с этим более 0,9 тыс. практиков обучаются заочно в вузах и техникумах, и с учетом их процент замещения составит 98,6%.

За отчетный год увеличилось количество кредитных работников со стажем банковской работы более 5 лет – до 71,6%; 2,5 тыс. кредитных работников, имеющих среднее общее и специальное образование, учатся без отрыва от производства в высших заочных учебных заведениях.

Улучшился качественный состав кредитного аппарата отделений и агентств Госбанка. Уровень замещения этих должностей специалистами повысился до 94,8%, в том числе с высшим образованием – до 22,2%.

На 1 января 1974 года остались вакантными 92 ревизорские должности (8,7%).

За последние три года общая численность работающих на бухгалтерских должностях возросла на 2,5%. В результате уровень замещения специалистами повысился до 63,3%.

КАДРЫ, ЗАНЯТЫЕ МЕХАНИЗАЦИЕЙ БАНКОВСКИХ ОПЕРАЦИЙ

В настоящее время в системе Госбанка действует Главный вычислительный центр и 3 вычислительных центра, 68 фабрик механизированного учета. Несколько вычислительных центров находятся в стадии организации.

В целом на начало текущего года штаты данного направления укомплектованы на 88,5%. В связи с организационным периодом в вычислительных центрах контор Госбанка оставались незамещенными 33,2% должностей.

Лучшие показатели по замещению номенклатурных должностей специалистами имеют вычислительные центры – 80% и управления механизации контор Госбанка – 78%, здесь же больше работает и специалистов с высшим образованием, удельный вес которых составляет соответственно 59 и 48%.

Ведущие должности начальников управлений и отделов механизации укомплектованы специалистами на 80%, старших инженеров и инженеров, старших экономистов – на 74,5%.

КАДРЫ В СОВЕТСКИХ БАНКАХ ЗА ГРАНИЦЕЙ

В 1973 году проведена работа по подбору и подготовке кадров для работы и прохождения практики в советских банках за границей. Открылся советский банк в Австрии. На работу в советские банки было направлено 9 и для прохождения практики – 8 специалистов.

По ходатайству Правления Госбанка СССР Министерство высшего и среднего специального образования увеличило прием студентов на международный факультет Московского финансового института.

Составлен план замены специалистов, сроки пребывания за границей у которых истекают в 1974 году. Составлен резерв специалистов, владеющих [иностранными языками] и изучающих иностранные языки, включая выпускников международного факультета Московского финансового института и 16 руководящих работников контор Госбанка.

КАДРЫ ДЛЯ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ СССР (ВНЕШТОРГБАНК СССР)

Среди начальников управлений и отделов, их заместителей, руководящих бухгалтерских кадров специалисты составляют 95%, старших консультантов – 100%, старших экономистов и экономистов – 95%, старших инспекторов и инспекторов – 86%.

На 1 января 1974 года работало 3 отделения Внешторгбанка в городах Ленинграде, Находке и Таллине. Из 152 штатных единиц укомплектовано 127. На должностях, подлежащих замещению специалистами, работало 53 специалиста (58%); 9 человек (10%) обучаются в учебных заведениях.

Произведенной проверкой состояния работы с кадрами во Внешторгбанке установлены серьезные недостатки в деле подбора и воспитания кадров. Это явилось одной из причин допущенных злоупотреблений группой работников отдела обменных пунктов, которые, пользуясь бесконтрольностью, занимались хищением иностранной валюты.

КАДРЫ СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС

Управления Гострудсберкасс располагают квалифицированными и опытными руководящими кадрами. В составе 687 начальников, заместителей начальников, главных бухгалтеров и начальников отделов управлений 641 (93%) специалистов, из них 49% – с высшим образованием, 92,5% имеют стаж работы более 5 лет, из них 65% – более 20 лет.

Продолжают улучшаться качественные данные руководящих ведущих работников центральных сберегательных касс. В составе заведующих ЦСК 80,3% специалистов, в том числе 16% – с высшим образованием, 75% имеют стаж работы более 5 лет, из них 39% – более 20 лет. Среди главных бухгалтеров ЦСК и их заместителей 68% специалистов с высшим и средним специальным образованием, 80% имеют стаж работы более 5 лет, из них 35% – свыше 20 лет. Увеличилось количество специалистов в составе заведующих сберегательными кассами I разряда до 51,1%.

Качественный состав работников аппарата Правления Гострудсберкасс (без МОП) остался примерно на уровне 1972 года.

ПОДБОР КАДРОВ

Расширен резерв кадров номенклатуры Правления и республиканских контор Госбанка.

Для выдвижения на руководящие должности номенклатуры Правления Госбанка зачислено 735 кандидатов, что составляет 55% к фактическому количеству номенклатурных должностей. Все работники,

состоящие в резерве, имеют специальное образование, в том числе 689 человек с высшим образованием, около 90% имеют стаж работы в Госбанке более 10 лет, более 43% – в возрасте до 40 лет.

По данным республиканских контор Госбанка, для замещения должностей, входящих в номенклатуру республиканских контор, создан резерв кадров около 2,3 тыс.

В состав резерва номенклатуры Правления Гострудсберкасс зачислено 233 кандидата, в их числе специалистов с высшим образованием – около 44%, со стажем работы в финансово-кредитной системе свыше 10 лет – 78%. В некоторых конторах Госбанка и управлениях Гострудсберкасс слабо изучают кадры, не создают нужный резерв.

За отчетный период из состава резерва кадров на должности, входящие в номенклатуру Правления и контор Госбанка, выдвинуто 642 работника, или 36%. На номенклатурные должности Правления Госбанка из 117 выдвинутых работников находилось в резерве 40 человек.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

В 1973 году введено в эксплуатацию 68 тыс. квадратных метров жилой площади, 79 новых административных зданий и 4 пристройки к ним, пионерский лагерь для детей работников Российской республиканской конторы и Правления Госбанка в г. Анапе. В соответствии с расширением объема работы 36 фабрик механизированного учета переведены на повышенные группы по оплате труда, внедрено в работу учреждений Госбанка около 23 тыс. различных бухгалтерских автоматов и вычислительных машин.

В результате улучшения работы значительно увеличилось количество учреждений Госбанка и сберегательных касс, получивших премии. Удельный вес учреждений Госбанка, получивших премии в 1973 году, в среднем за год составляет 76%.

В 1973 году Госбанку был увеличен фонд персональных надбавок, что позволило повысить оклады заработной платы руководящим работникам и ведущим специалистам.

Указанные и другие меры способствовали закреплению кадров. В учреждениях Госбанка выбытие кадров за последние три года стабилизировалось и остается на уровне 14,5%, в том числе по кредитному аппарату оно составляет 11,6%, несколько сокращено выбытие кассовых работников – с 18,8 до 18,1%, работников инкассации – с 26,3 до 23,3%.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УЧЕБА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СЛУЖАЩИХ

В настоящее время действуют 1964 экономические школы, в которых занимается 56,1 тыс. человек, из них 22,5 тыс. – кредитных работников, 23,8 тыс. – бухгалтерских, 4,6 тыс. – кассовых, 5,2 тыс. – инкассаторских и других работников.

В учреждениях сберегательных касс вновь создано 148 двухгодичных экономических школ и теперь их имеется 3,2 тыс. с охватом 66,1 тыс. работников.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Контингент обучающихся в вузах и техникумах по банковским специальностям и сберегательному делу на начало 1973/74 учебного года составлял 36,7 тыс. человек, из них обучалось в техникумах 24,1 тыс. учащихся, в том числе 11,8 тыс. – по дневной форме обучения, в вузах – соответственно 12,6 и 5,5 тыс. студентов.

В 1973 году учреждения Госбанка и сберегательные кассы получили 9,8 тыс. специалистов.

Несколько улучшена материально-техническая база техникумов Госбанка.

Были увеличены ассигнования на улучшение жилищно-бытовых условий учащихся, приобретение мебели, оборудования, инвентаря, учебников и наглядных пособий.

О РАБОТЕ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

В настоящее время в системе Госбанка работает около 13,0 тыс. молодых специалистов, из них в учреждениях Госбанка – 10,4 тыс. человек.

В основном молодые специалисты назначены на должности, соответствующие полученной специальности, а положительно зарекомендовавшие себя на работе своевременно продвигаются по службе. Только за прошлый год на большие должности было выдвинуто 2535 молодых специалистов.

17 мая 1974 года

Председатель Правления
Государственного банка СССР

М.Н. Свешников

РГАЭ, ф. 2324, оп. 29, д. 2156, л. 1–54.

№ 98. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГОСБАНКА СССР ЗА 1976 ГОД

Правление Госбанка СССР предусматривает развитие сети учреждений Госбанка в республиканских, краевых и областных центрах, имея в виду, чтобы в каждом административном районе города было отделение Госбанка для кредитования и расчетно-кассового обслуживания предприятий, хозяйственных организаций и учреждений данного района. В настоящее время нет учреждений Госбанка в 32% административных районов республиканских, краевых, областных центров, других крупных городов СССР.

Основной причиной задержки открытия отделений является отсутствие необходимых служебных помещений.

КАДРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР И ПОДГОТОВКА КАДРОВ

По уровню образования на должностях, подлежащих замещению специалистами, качественный состав кадров за отчетный год повысился до 77,7%. Достигнут высокий уровень дипломированных специалистов с высшим и средним специальным образованием среди руководящих кадров.

В составе 4,8 тыс. руководящих работников (начальников управлений, отделов Правления Госбанка и их заместителей, управляющих конторами Госбанка, их заместителей, управляющих отделениями и заведующих агентствами Госбанка) специалистов 99,7%, в том числе с высшим образованием 68,2%.

Из 4,6 тыс. начальников управлений и отделов Гострудсберкасс и заведующих центральными сберегательными кассами специалистов 86,1%.

В составе 9,3 тыс. главных бухгалтеров контор, городских управлений, отделений и агентств Госбанка и их заместителей специалистов, соответственно, 87,7%.

Уровень замещения специалистами главных бухгалтеров управлений Гострудсберкасс и центральных сберегательных касс на 1 января 1977 года составил 71,9%.

Вместе с тем в некоторых учреждениях Госбанка и сберегательных кассах уровень специалистов в составе работников еще недостаточен и отстает от уровня, достигнутого в целом по системе Госбанка.

В отчетном году подготовка специалистов для учреждений Госбанка и сберегательных касс характеризуется следующими данными, тыс. человек:

| | | 1975 г. | 1976 г. |
|---|---|---------|---------|
| 1 | Получено специалистов с высшим и средним образованием из очных и заочных учебных заведений | 10,7 | 11,6 |
| | в том числе из высших учебных заведений | 2,2 | 2,2 |
| 2 | Обучалось в высших учебных заведениях, учетно-кредитных техникумах Госбанка и техникумах других ведомств банковским специальностям и сберегательному делу | 39,2 | 40,5 |
| | в том числе из высших учебных заведений | 13,6 | 14,5 |
| 3 | Подготовлено специалистов учетно-кредитными техникумами Госбанка (очно и заочно) | 7,9 | 8,3 |
| 4 | Повышало уровень экономических знаний и деловую квалификацию | 187,0 | 202,2 |
| | в том числе с отрывом от работы на курсах и факультетах повышения квалификации при вузах | 13,8 | 14,3 |
| | окончили техникумы без отрыва от работы | 39,2 | 39,6 |
| | без отрыва от работы в университетах экономических знаний, на высших экономических курсах и в экономических школах | 134,0 | 148,3 |

Наиболее массовой формой социалистического соревнования среди работников является движение за коммунистическое отношение к труду. В этом движении участвуют 279,5 тыс. человек, или 79,7% работников системы Госбанка, 97 тыс. работников удостоены почетного звания «Ударник коммунистического труда», а 7,2 тыс. коллективов присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Широкое распространение получило соревнование по профессиям на звание «Лучший экономист», «Лучший кассир».

За 1976 год из системы Госбанка (без МОП и охраны) по различным причинам выбыло 17,5% к фактической численности основных категорий работников. По учреждениям Госбанка уровень выбытия кадров в 1976 году составил 14,9% и по сберегательным кассам – 20,2%. В числе выбывших работников специалисты с высшим и средним специальным образованием составили 16,5 тыс.

Текучесть работников приводит к значительной сменяемости аппарата учреждений Госбанка и сберегательных касс, в результате чего удельный вес работников со стажем работы до 3 лет по системе Госбанка составил 34,3% (по учреждениям Госбанка – 29,8%, по сберегательным кассам – 39,1%). На конец отчетного года 47,1% кредитных инспекторов и экономистов и 61,6% бухгалтеров учреждений Госбанка имели стаж работы до 3 лет.

Председатель Правления
Государственного банка СССР

В.С. Алхимов¹⁸⁷

РГАЭ, ф. 2324, оп. 28, д. 3326, л. 134–138.

¹⁸⁷ Алхимов Владимир Сергеевич (1919–1993) – Председатель Правления Госбанка СССР в 1976–1986 годах.

№ 99. ПИСЬМО ГОСБАНКА СССР И МИНФИНА СССР ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИКИ СЛУШАТЕЛЕЙ СПЕЦИАЛЬНОГО ФАКУЛЬТЕТА МФИ ПО ПОДГОТОВКЕ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ ДЛЯ РАБОТЫ В СОВЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗА ГРАНИЦЕЙ, 30 МАРТА 1979 ГОДА

СЕКРЕТНО

ЦК КПСС

В соответствии с распоряжением Совета Министров СССР от 8 марта 1977 года при Московском финансовом институте организован с 1 сентября 1977 года специальный факультет по подготовке высококвалифицированных руководящих кадров в области валютных операций, международного кредита и международных расчетов для работы в советских учреждениях за границей с ежегодным приемом на дневную форму обучения до 30 человек.

В настоящее время на дневном отделении спецфакультета обучается 24 руководящих и ответственных работника финансовых органов и Госбанка СССР, которые согласно учебному плану, утвержденному Минвузом СССР, должны пройти 3-месячную заграничную практику в финансово-банковских учреждениях.

Учитывая, что после окончания спецфакультета Московского финансового института большинство из них будет направлено на работу в советские учреждения за границей, Министерство финансов СССР и Правление Государственного банка СССР просят вашего согласия на командирование в мае сего года слушателей спецфакультета в количестве 21 человека для прохождения производственной практики в соответствующих советских учреждениях за рубежом, база которых предоставляет возможность проведения такой практики.

Одновременно просим вас разрешить в последующие годы проведение такой практики со слушателями выпускных курсов спецфакультета дневного отделения до 30 человек.

Расходы, связанные с организацией и проведением указанной практики, будут производиться за счет соответствующих статей сметы Министерства финансов СССР и Правления Государственного банка СССР.

30 марта 1979 года

Министр финансов СССР
В.Ф. Гарбузов¹⁸⁸

Председатель Правления
Госбанка СССР
В.С. Алхимов

РГАЭ, ф. 2324, оп. 28, д. 3555, л. 24.

¹⁸⁸ Гарбузов Василий Федорович (1911–1985) – первый заместитель министра финансов СССР в 1953–1960 годах, министр финансов СССР в 1960–1985 годах.

№ 100. ГОДОВЫЕ ОТЧЕТЫ ГОСБАНКА СССР ЗА 1980–1987 ГОДЫ

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

1980 год

КАДРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР И ПОДГОТОВКА КАДРОВ

На 1 января 1981 года общая штатная численность работников системы Госбанка СССР увеличилась по сравнению с 1 января 1980 года на 2 тыс. единиц, а против января 1976 года – на 50,9 тыс. единиц. Увеличение численности вызвано ростом объема банковских операций и расширением сети учреждений Госбанка СССР и сберегательных касс.

Фактическая численность и качественный состав работников на 1 января 1981 года характеризуется следующими данными, тыс. человек:

| | На 1 января 1976 г. | На 1 января 1980 г. | На 1 января 1981 г. | | | Изменение (+, –) | |
|--|---------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------------------|----------------------------------|------------------|--------------------------|
| | | | всего | в том числе | | за пяtilетку | за отчетный период |
| | | | | по учреж- дениям Госбанка | по сбере- гательным кассам | | |
| Фактическая численность работников в том числе: | 345,1 | 390,3 | 392,4 | 201,8 | 190,6 | +47,3 | +2,1 |
| работников основных категорий | 288,6 | 328,4 | 331,6 | 158,5 | 173,1 | +43,0 | +3,2 |
| из них женщин | 251,3 | 289,4 | 292,5 | 128,5 | 164,0 | +41,2 | +3,1 |
| специалистов – всего | 122,3 | 146,5 | 152,5 | 93,0 | 59,5 | +30,2 | +6,0 |
| в том числе: с высшим образованием | 24,6 | 29,8 | 31,5 | 26,6 | 4,9 | +6,9 | +1,7 |
| со средним специальным образованием | 97,7 | 116,7 | 121,0 | 66,4 | 54,6 | +23,3 | +4,3 |
| членов и кандидатов в члены КПСС | 29,8 | 30,8 | 31,4 | 20,9 | 10,5 | +1,6 | +0,6 |
| членов ВЛКСМ | 74,1 | 90,5 | 91,0 | 47,7 | 43,3 | +16,9 | +0,5 |

Работа по подбору, расстановке, воспитанию, подготовке и повышению квалификации кадров, проведенная за годы десятой пятилетки, была направлена на дальнейшее улучшение качественного состава кадров системы Госбанка СССР.

Удельный вес специалистов в составе работников, занимающих должности, подлежащие замещению специалистами, за пятилетку повысился с 76,6% на 1 января 1976 года и 81,9% на 1 января 1980 года до 84,1% на 1 января 1981 года, в том числе по учреждениям Госбанка СССР – соответственно с 78,2 и 83,3% до 84,9% и по учреждениям Гострудсберкасс СССР – с 73,2 и 79,3% до 82,8%.

Особое внимание уделяется улучшению состава руководящих кадров. В числе 5 тыс. начальников и заместителей начальников управлений и самостоятельных отделов Правления Госбанка СССР и Внешторгбанка СССР, управляющих и заместителей управляющих конторами Госбанка СССР, начальников городских управлений, управляющих отделениями и заведующих агентствами Госбанка СССР 99,9% имеют специальное образование, в том числе 74% – высшее образование. На 1 января 1980 года специальное образование имели 99,8% руководящих работников, из них высшее – 72,4%, на 1 января 1976 года – соответственно 99,6 и 67,3%. В составе 4,3 тыс. начальников управлений и отделов Правления Гострудсберкасс СССР, начальников управлений Гострудсберкасс союзных и автономных республик, краев, областей, округов и городов, начальников отделов этих управлений и заведующих центральными сберегательными кассами число специалистов составляет 92%, в том числе с высшим образованием – 29,6% против соответственно 89,3 и 26,4% на 1 января 1980 года и 85,3 и 21,6% на 1 января 1976 года.

Из 9,2 тыс. главных и заместителей главных бухгалтеров контор, городских управлений, отделений и агентств Госбанка СССР специалисты составляют 91,8% против 90,9% на начало 1980 года и 86,8% на начало десятой пятилетки. В числе 6 тыс. главных и заместителей главных бухгалтеров контор, городских управлений, отделений и агентств Госбанка СССР специалисты составляют 78,2% против 76,8% на 1 января 1980 года и 71% на 1 января 1976 года.

В кредитном аппарате учреждений Госбанка СССР 97,8% специалистов, в том числе 41,7% – с высшим образованием, на 1 января 1980 года их было соответственно 97,7 и 40,6%, на 1 января 1976 года – 96,4 и 36,7%. Среди экономистов и инспекторов управлений Гострудсберкасс и центральных сберегательных касс специалистов с высшим и средним специальным образованием – 74,6% против 71,8 и 65% на начало 1980 и 1976 годов.

Вместе с тем ряд учреждений Госбанка и сберегательных касс все еще испытывают трудности в подборе кадров, особенно специалистов, в связи с чем допускается назначение на номенклатурные должности практиков с последующим вовлечением их на заочную учебу в вузы и техникумы.

На начало 1981 года в системе Госбанка СССР работало 31,4 тыс. членов КПСС. За годы десятой пятилетки число членов КПСС увеличилось на 1,6 тыс., однако уровень партийной прослойки снизился с 10,3 до 9,5%. Членами КПСС являются все управляющие конторами Госбанка СССР, 99,5% их заместителей, 98,2% управляющих отделениями Госбанка СССР, 99,4% начальников и 91,1% заместителей начальников управлений Гострудсберкасс СССР, 74,9% заведующих центральными сберегательными кассами. Вместе с тем по-прежнему мало членов партии среди начальников кредитных отделов и главных бухгалтеров контор Госбанка.

Численность членов ВЛКСМ за годы истекшей пятилетки в целом по системе Госбанка СССР достигла 27,4%, в том числе по учреждениям Госбанка СССР – 30,1%, учреждениям Гострудсберкасс СССР – 30,1% и учреждениям Гострудсберкасс СССР – 25%.

Работа, проведенная по расширению подготовки специалистов для учреждений системы Госбанка СССР и повышению квалификации кадров, характеризуется следующими показателями, тыс. человек:

| | За 1975 г. | За 1979 г. | За 1980 г. | Изменения (+, –) против | |
|---|------------|------------|------------|-------------------------|---------|
| | | | | 1975 г. | 1979 г. |
| Получено специалистов с высшим и средним специальным образованием (по дневной и заочной формам обучения) | 10,7 | 12,5 | 12,6 | +1,9 | +0,1 |
| в том числе из высших учебных заведений | 2,2 | 2,3 | 2,4 | +0,2 | +0,1 |
| Обучалось в высших учебных заведениях, учетно-кредитных техникумах Госбанка и техникумах других ведомств банковским специальностям и сберегательному делу | 39,2 | 43,1 | 44,5 | +5,3 | +0,1 |
| в том числе в высших учебных заведениях | 13,6 | 16,1 | 16,8 | +3,2 | +0,7 |
| Подготовлено специалистов учетно-кредитными техникумами Госбанка (по дневной и заочной формам обучения) | 7,9 | 9,4 | 9,4 | +1,5 | – |
| Повышали уровень экономических знаний и деловую квалификацию | 187,0 | 270,2 | 292,1 | +105,1 | +21,9 |

В системе Госбанка СССР получило широкое развитие социалистическое соревнование, в котором приняли участие 347,6 тыс. работников, в том числе 329,2 тыс. – по индивидуальным обязательствам и 7,8 тыс. – по творческим планам. Наиболее массовой формой социалистического соревнования по-прежнему является движение за коммунистическое отношение к труду, объединившее 303,1 тыс., или 7,5% работников системы Госбанка СССР, из которых 104,8 тыс. присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Продолжало развиваться соревнование по профессиям за звание «Лучший экономист», «Лучший бухгалтер», «Лучший кассир», в котором участвовало 141,3 тыс. человек. По результатам соревнования в 1980 году 7,2 тыс. работников системы Госбанка СССР награждены знаком «Победитель социалистического соревнования».

Проведенное в последние годы повышение заработной платы банковским служащим, а также осуществление мероприятий по совершенствованию организации и улучшению условий труда, обеспечению жильем и другие меры, направленные на закрепление кадров, дали свои положительные результаты.

По учреждениям Госбанка СССР уровень выбытия кадров составил 11,4%, по сберегательным кассам – 18,2%. Наиболее высокой продолжает оставаться текучесть бухгалтеров, кассиров и инкассаторов.

Из числа работников, выбывших в 1980 году, специалисты составляют 16,1 тыс.

На снижении текучести кадров в определенной степени сказывалось некоторое улучшение закрепления работников, имеющих стаж работы в системе Госбанка менее 3 лет. Удельный вес таких работников за отчетный год сократился на 1,3 пункта.

Основной причиной текучести кадров является большая нагрузка в работе, особенно у работников бухгалтерского и кассового аппарата учреждений Госбанка СССР и сберегательных касс. На текучесть кадров оказывает также влияние нерешенная жилищная проблема. Более 110 тыс. работников учреждений Госбанка нуждаются в улучшении жилья, из них 40 тыс. снимают жилье у частных лиц, 12 тыс. живут в ветхих домах, бараках и подвалах, 58 тыс. живут в квартирах площадью менее 5 квадратных метра на человека.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» Правлением Госбанка СССР разработан план мероприятий на 1981–1985 годы по дальнейшему сокращению текучести кадров в системе Госбанка СССР, включающий меры по улучшению организации труда, повышению уровня механизации и автоматизации выполняемых работ, улучшению условий труда и быта работников и другим вопросам, направленным на закрепление кадров в системе Госбанка СССР.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 28, д. 3732, л. 93–99.

1981 год

КАДРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР И ПОДГОТОВКА КАДРОВ

На 1 января 1982 года общая штатная численность работников системы Госбанка СССР, включая сберегательные кассы, увеличилась по сравнению с 1 января 1981 года на 5 тыс. единиц.

Удельный вес специалистов в составе работников, занимающих должности, подлежащие замещению специалистами, за отчетный период повысился до 79,3%, в том числе по учреждениям Госбанка – до 84,2% и по учреждениям Гострудсберкасс СССР – до 71,8%.

Как и в предыдущие годы, особое внимание уделялось укреплению состава руководящих кадров высококвалифицированными специалистами. В настоящее время почти все (99,9%) руководители управлений и самостоятельных отделов Правления Госбанка СССР и Внешторгбанка СССР, управляющие конторами и их заместители, начальники городских управлений, управляющие отделениями и заведующие агентствами Госбанка СССР имеют специальное образование, из них 75,9% – высшее образование. В числе начальников управлений Правления Гострудсберкасс СССР, начальников управлений и отделов Гострудсберкасс союзных и автономных республик, краев, областей, городов и округов, заведующих центральными сберегательными кассами 93% работников со специальным образованием, в том числе с высшим образованием – 32,5%.

В составе главных бухгалтеров и заместителей главных бухгалтеров контор, городских управлений, отделений и агентств Госбанка СССР количество специалистов за год увеличилось до 92,6%, а в составе главных бухгалтеров и заместителей главных бухгалтеров управлений Гострудсберкасс СССР и центральных сберегательных касс – до 80,5%.

В кредитном аппарате Госбанка СССР специальное образование имеют 98,2% работников, в том числе 43,2% – высшее образование. Среди экономистов и инспекторов, работающих в учреждениях Гострудсберкасс СССР, количество специалистов увеличилось за год до 76,5%.

Большое внимание уделяется росту партийной прослойки в банковском аппарате. На 1 января 1982 года в системе Госбанка СССР работало 31,6 тыс. членов КПСС. Увеличение на 0,2 тыс. числа членов КПСС достигнуто по учреждениям Госбанка СССР, в сберегательных кассах количество членов партии почти не изменилось. Членами КПСС являются все управляющие и заместители управляющих конторами Госбанка СССР, начальники управлений Гострудсберкасс СССР.

Проводилась работа по расширению подготовки специалистов для учреждений Госбанка СССР и повышению квалификации кадров, что характеризуется следующими показателями, тыс. человек:

| | 1981 г. | Изменения за год (+, -) |
|---|---------|-------------------------|
| Получено специалистов с высшим и средним специальным образованием (по дневной и заочной формам обучения) | 12,7 | +0,1 |
| в том числе из высших учебных заведений | 2,6 | +0,2 |
| Обучалось в высших учебных заведениях, учетно-кредитных техникумах Госбанка и техникумах других ведомств банковским специальностям и сберегательному делу | 44,7 | +0,2 |
| в том числе в высших учебных заведениях | 16,8 | - |
| Подготовлено специалистов учетно-кредитными техникумами Госбанка (очно и заочно) | 9,7 | +0,3 |
| Повышали уровень экономических знаний и деловую квалификацию | 355,2 | +63,1 |

Кроме того, в отчетном году в централизованном порядке проводились экономические семинары с ведущими специалистами учреждений Госбанка и сберегательных касс.

В социалистическом соревновании в отчетном году участвовало 353,1 тыс., или 89,8% работников системы Госбанка СССР, из них 335,4 тыс. соревновались по индивидуальным обязательствам и 12,1 тыс. работников – по творческим планам.

Осуществление мероприятий по совершенствованию организации и улучшению условий труда банковских служащих, выполнение планов социального развития коллективов способствовали некоторому улучшению закрепления кадров.

За 1981 год из системы Госбанка СССР вышло 49, тыс. человек, что составляет 14,5% к фактической численности основных категорий работников. В числе выбывших работников 16,6 тыс. специалистов, в том числе 3,1 тыс. имели высшее образование.

План мероприятий на 1981–1985 годы по дальнейшему сокращению текучести кадров в системе Госбанка СССР в части, относящейся к 1981 году, в основном выполнен.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 28, д. 3833, л. 92–98.

1982 год

КАДРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР И ПОДГОТОВКА КАДРОВ

На 1 января 1983 года общая штатная численность работников системы Госбанка, включая сберегательные кассы, увеличилась по сравнению с 1 января 1982 года на 3,3 тыс. единиц.

Удельный вес специалистов в составе работников, занимающих должности, подлежащие замещению специалистами, за отчетный период повысился до 81%, в том числе по учреждениям Госбанка – до 85,6% и по учреждениям Гострудсберкасс СССР – до 74,1%.

В кредитном аппарате Госбанка СССР специальное образование имеют 98,5% работников, в том числе 44,5% – высшее образование. Среди экономистов и инспекторов, работающих в учреждениях Гострудсберкасс СССР, количество специалистов увеличилось за год до 78,5%.

За 1982 год из системы Госбанка СССР вышло 45,7 тыс. человек, что составляет 13,4% к фактической численности основных категорий работников. В числе выбывших специалисты составляют 16,2 тыс. В целом по системе Госбанка СССР возрос до 10,8% удельный вес работников, выбывших по

собственному желанию и инициативе администрации (текучесть кадров). На росте текучести кадров в 1982 году сказались сокращение выплаты премий из-за невыполнения кассового плана, вызванного невыполнением торговыми организациями плана товарооборота. Многие коллективы не получали премий на протяжении нескольких кварталов подряд. Отрицательное влияние оказало также увеличение нагрузки в связи с нахождением значительного числа работников в отпусках по уходу за ребенком до исполнения года.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 28, д. 3926, л. 98–104.

1983 год

КАДРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР И ПОДГОТОВКА КАДРОВ

На 1 января 1984 года общая штатная численность работников учреждений системы Госбанка СССР увеличилась на 2,6 тыс. единиц против 1 января 1983 года.

В составе работников, занимающих номенклатурные должности, удельный вес специалистов за отчетный год повысился до 83,7%, в том числе по учреждениям Госбанка СССР до 86,7%.

При этом особое внимание уделялось укреплению высококвалифицированными специалистами состава руководящих кадров. Абсолютное большинство (99,9%) руководителей управлений и самостоятельных отделов Правления Госбанка СССР и Внешторгбанка СССР, управляющих конторами Госбанка СССР и их заместителей, начальников городских управлений, управляющих отделениями и заведующих агентствами Госбанка СССР имеют специальное образование, в том числе 77,2% – высшее.

Среди начальников управлений Правления Гострудсберкасс СССР, начальников управлений и отделов Гострудсберкасс союзных и автономных республик, краев, городов и округов, заведующих центральными сберегательными кассами работников со специальным образованием 95,2%, из них с высшим образованием – 36,4%.

В числе главных бухгалтеров и заместителей главных бухгалтеров контор, городских управлений, отделений и агентств Госбанка СССР удельный вес специалистов за отчетный год увеличился до 94,2%.

Кредитный аппарат Госбанка СССР укомплектован специалистами на 98,5%, в том числе на 45,7% – специалистами с высшим образованием. Среди экономистов и инспекторов учреждений Гострудсберкасс СССР количество специалистов увеличилось до 80,3%.

Вместе с тем в подборе специалистов нужного профиля все еще имеются трудности, в связи с чем ряд учреждений Госбанка СССР и Гострудсберкасс СССР допускают назначение на номенклатурные должности лиц, не имеющих специального образования, с последующим вовлечением их на заочную учебу в вузы и техникумы.

По-прежнему значительное внимание уделяется росту партийной прослойки в учреждениях Госбанка СССР и Гострудсберкасс СССР. Уровень партийной прослойки в целом по системе Госбанка СССР составил 9,4%.

Недостаточным остается число членов партии среди начальников кредитных управлений (отделов) и главных бухгалтеров контор Госбанка СССР (соответственно 57,7 и 58%), заместителей управляющих, начальников и заместителей начальников кредитных отделов, главных бухгалтеров и заместителей главных бухгалтеров отделений Госбанка СССР (41,2; 25,2 и 12,5%), заместителей заведующих центральными сберегательными кассами (22,2%).

В отчетном году продолжалась работа по подготовке специалистов для учреждений Госбанка СССР и Гострудсберкасс СССР и повышению квалификации кадров, что подтверждается следующими показателями, тыс. человек:

| | 1983 г. | Изменения за год (+, -) |
|---|---------|-------------------------|
| Получено специалистов с высшим и средним специальным образованием (по дневной и заочной формам обучения) | 13,0 | -0,2 |
| в том числе из высших учебных заведений | 2,7 | - |
| Обучалось в высших учебных заведениях, учетно-кредитных техникумах Госбанка и техникумах других ведомств банковским специальностям и сберегательному делу | 45,1 | +1,0 |
| в том числе в высших учебных заведениях | 16,9 | +0,7 |
| Подготовлено специалистов учетно-кредитными техникумами Госбанка (очно и заочно) | 10,2 | - |
| Повышали уровень экономических знаний и деловую квалификацию | 304,4 | +4,1 |

РГАЭ, ф. 2324, оп. 28, д. 4012, л. 96–103.

1984 год

КАДРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА СССР И ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Штатная численность работников системы Госбанка СССР возросла за отчетный год на 2,5 тыс., что связано в основном с расширением сети сберегательных касс.

Удельный вес специалистов среди работников, занимающих номенклатурные должности, повысился до 84,2%, в том числе по учреждениям Госбанка СССР – до 87,8%.

Улучшился качественный состав руководящих кадров центрального аппарата и учреждений Госбанка СССР и Гострудсберкасс СССР на местах.

Должности руководителей управлений и самостоятельных отделов Правления Госбанка СССР, Внешторгбанка СССР, управляющих конторами Госбанка СССР и их заместителей, начальников городских управлений, управляющих отделениями и заведующих агентствами Госбанка СССР на 99,9% укомплектованы специалистами с большим стажем практической работы (83,2% из них работают в системе Госбанка СССР свыше 10 лет).

Число специалистов с высшим образованием среди этих работников возросло до 79,3%.

Удельный вес специалистов в составе кредитного аппарата Госбанка СССР достиг 98,6%, в том числе с высшим образованием – 46,8%.

РГАЭ, ф. 2324, оп. 28, д. 4098, л. 97–103.

1985 год

СЕТЬ УЧРЕЖДЕНИЙ И КАДРЫ

По состоянию на 1 января 1986 года на ВЦ и ИВС обрабатывалось около 79% информации по бухгалтерскому учету 54,8% учреждений Госбанка СССР.

Особое внимание уделялось совершенствованию работы с руководителями, повышению их ответственности за подбор, расстановку, подготовку и воспитание кадров.

Уровень замещения номенклатурных должностей за счет увеличения численности специалистов за отчетный год повысился до 73,8%, в том числе по учреждениям Госбанка СССР – соответственно до 85,8% и по учреждениям Гострудсберкасс СССР – до 60,4%.

В отчетном году, как и в истекшей пятилетке в целом, уделялось внимание вопросу укрепления состава кадров специалистами с высшим образованием, численность которых на номенклатурных должностях к 1 января 1986 года составляла 39,2 тыс. человек.

Правлением Госбанка СССР принимаются дальнейшие меры по укреплению качественного состава кадров, занятых кредитно-расчетным обслуживанием предприятий и организаций агропромышленного комплекса.

Продолжалась работа по подготовке и повышению квалификации кадров. Система Госбанка СССР в 1985 году пополнилась 13 тыс. специалистов, окончивших дневные, вечерние и заочные учебные заведения, в том числе 5,9 тыс. – с высшим образованием.

Дальнейшее развитие получило движение наставничества. В отчетном году более 46 тыс. наставников осуществляли шефство над 57 тыс. молодых работников.

В комплексе мероприятий по воспитанию кадров в отчетном году особое место занимала работа по укреплению дисциплины и организованности, повышению инициативы и ответственности работников за порученное дело.

За отчетный период расширен и улучшен состав резерва кадров, обучение которого выделено в самостоятельное направление повышения квалификации кадров. Однако вопросы формирования резерва кадров и работы с ним не приобрели пока еще четкой системы и отлаженного механизма подготовки людей к выдвигению.

В отчетном году продолжалась работа по закреплению кадров и сокращению их текучести. В целом по системе Госбанка СССР текучесть кадров снизилась до 8,6% в 1985 году.

Улучшение показателя закрепления кадров достигнуто по учреждениям Гострудсберкасс СССР, где текучесть сократилась до 9,8%.

Госбанк СССР просит разрешить ему использовать из полученной в 1985 году прибыли 22 млн рублей на строительство жилых домов для работников системы Госбанка СССР, 3 млн рублей – на строительство и другие расходы по объектам социально-культурного назначения.

Указанная просьба вызвана тем, что многие учреждения Госбанка и сберкасс размещены в помещениях, не отвечающих современным требованиям к организации обслуживания населения, что число остро нуждающихся в жилье работников системы Госбанка СССР составляет более 160 тыс. человек (с учетом членов семей) и что учреждения банка имеют недостаточную материальную базу для выполнения задач социального развития коллективов.

В целях более эффективного использования средств для строительства жилья и служебных помещений Госбанк СССР просит поручить Госплану СССР изыскать возможность для выделения Госбанку СССР соответствующего объема капитальных вложений, а Советам Министров союзных республик оказать учреждениям Госбанка на местах помощь в осуществлении в 1986 году строительства указанных объектов.

Правление Госбанка СССР, принимая во внимание серьезную критику в адрес системы Госбанка СССР, рассмотрело состояние дел, стиль и методы работы учреждений банка и сберегательных касс на расширенных заседаниях с участием управляющих республиканскими конторами Госбанка.

За выполнением решений, принятых Правлением Госбанка СССР и партийно-хозяйственными активами, установлен строгий контроль.

Председатель Правления
Государственного банка СССР

В.В. Деменцев¹⁸⁹

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 4171, л. 30–34.

¹⁸⁹ Деменцев Виктор Владимирович (1918–2010) – Председатель Правления Госбанка СССР в 1986–1987 годах.

1986 год

КАДРЫ ГОСБАНКА СССР

За 1986 год произошли положительные сдвиги в структуре кадров системы Госбанка СССР: доля специалистов среди основных категорий работающих возросла до 54,3%, общее количество специалистов с высшим образованием возросло на 2,5 тыс., а со средним специальным образованием – на 5,6 тыс.

Уровень замещения номенклатурных должностей за отчетный год возрос до 75%, в том числе по учреждениям Госбанка СССР – до 86,5% и по учреждениям Гострудсберкасс СССР – до 61,8%. Несколько улучшился и качественный состав руководящих кадров на местах.

Однако учреждениями банка и сберегательных касс слабо используются имеющиеся возможности увеличения численности специалистов высшей квалификации за счет заочного обучения работников в вузах. По состоянию на 1 января 1987 года в заочных и вечерних вузах обучалось лишь 9,3 тыс. человек. Допускаются факты неправильного использования специалистов с высшим образованием, не полностью используются возможности выдвижения на руководящие должности молодежи и женщин.

В работе по улучшению качественного состава банковских кадров, повышению их идейно-политического и профессионального уровня важное место уделялось переподготовке и повышению квалификации кадров. Разными формами учебы в 1986 году было охвачено 287 тыс. работающих в системе Госбанка СССР.

В системе Госбанка СССР разработаны текущие и перспективные планы повышения уровня экономических знаний и деловой квалификации. Исходя из необходимости скорейшего решения вопросов автоматизации и механизации банковских операций самостоятельным направлением выделена компьютерная подготовка специалистов.

Руководители учреждений совместно с общественными организациями стремились к тому, чтобы каждый работник системы Госбанка СССР глубоко осознал необходимость коренных, поистине революционных перемен во всех сферах общественной жизни, определил свое место в их практическом осуществлении на порученном участке и работал творчески, с полной самоотдачей. Во многих банковских учреждениях была активизирована работа по повышению роли трудовых коллективов в свете Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Особое место в деле воспитания кадров занимало социалистическое соревнование, в различных формах которого участвует практически каждый работник учреждений Госбанка СССР и Гострудсберкасс СССР.

В отчетном году особое внимание уделялось роли руководителей учреждений Госбанка СССР и Гострудсберкасс СССР, проводилось изучение деловых, политических и нравственных качеств руководящих работников, стиля и методов их работы. При этом учитывалось мнение трудовых коллективов, партийных и профсоюзных организаций. Изучение показало, что ряду руководящих работников недостает инициативы, требовательности к себе и подчиненным, навыков организаторской работы, оно подтвердило мнение о целесообразности введения аттестации руководящих работников и специалистов системы Госбанка СССР. В ряде учреждений банка и Гострудсберкасс СССР работа с резервом кадров еще не перестроена в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Госбанком СССР принимались меры к закреплению кадров и сокращению их текучести. Уровень выбытия кадров сократился до 11,4%, а текучесть кадров снизилась и составила 7,8%, в том числе по учреждениям Госбанка СССР – 6,7% и учреждениям Гострудсберкасс СССР – 8,9%.

Госбанк СССР продолжает работу по дальнейшему улучшению подбора, расстановки, воспитания, подготовки и повышения квалификации кадров, перестройке стиля и методов работы.

1987 год

КАДРЫ ГОСБАНКА СССР

По состоянию на 1 января 1988 года в системе Госбанка СССР работало 416,2 тыс. человек, в том числе в учреждениях Гострудсберкасс – 21 тыс. человек.

Принимались меры по укреплению основных участков работы специалистами с высшим образованием, общее количество которых на должностях, требующих такого образования, возросло на 1,9 тыс. человек и составило 39,5 тыс. человек, или 35,5%, в том числе по учреждениям Госбанка СССР – 38,1% и учреждениям Гострудсберкасс СССР – 25,2%. Вместе с тем по-прежнему много (6,1 тыс. человек, или 13,3%) специалистов с высшим образованием использовались на должностях, не требующих такого уровня подготовки.

За отчетный год несколько улучшился качественный состав руководящих кадров на местах. Число специалистов с высшим образованием на должностях управляющих и заместителей управляющих конторами, управляющих отделениями и заведующих агентствами Госбанка СССР возросло до 81,3%.

В числе начальников управлений Гострудсберкасс СССР и их заместителей специалистов с высшим образованием было 92,0% на 1 января 1988 года. Среди заведующих центральными сберегательными кассами число специалистов возросло за отчетный год до 96%, в том числе с высшим образованием – до 40,3%.

Произошли положительные сдвиги в составе кредитного, бухгалтерского, ревизионного аппарата, а также аппарата инженерно-технического контроля учреждений Госбанка СССР.

Продолжалась работа, направленная на закрепление кадров и сокращение их текучести. Уровень выбытия в целом по системе Госбанка СССР сократился до 10,4%. Текучесть кадров (выбытие по собственному желанию и инициативе администрации) уменьшилась до 7,2%.

Главным направлением в идеологической работе с кадрами было воспитание работников в духе сознательного, творческого отношения к труду, умения работать по-новому в условиях перестройки.

Активно проводилась работа по экономической учебе кадров, повышению профессиональных знаний. Число специалистов, обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях и повышающих свою квалификацию на специальных факультетах, курсах, в школах и семинарах, составило 345,9 тыс. человек.

В работе по повышению квалификации кадров особое внимание уделялось подготовке руководителей низовых звеньев к работе в условиях экономических методов управления народным хозяйством, а также проведению краткосрочных курсов по изучению специалистами учреждений Госбанка СССР техники кредитования и расчетов по экспортным операциям объединений, предприятий и организаций, получивших право самостоятельного выхода на внешний рынок.

Вместе с тем эффективность работы, проводимой по идейно-политическому воспитанию кадров и повышению их профессионального уровня, еще не в полной мере отвечает требованиями партии и правительства на современном этапе. В истекшем году за различные нарушения трудовой дисциплины от занимаемых должностей освобожден 1431 работник, в том числе 65 руководителей учреждений Госбанка СССР и Гострудсберкасс СССР.

Правлением Госбанка СССР рассмотрен состав кадров Госбанка СССР, сложившийся на 1 января 1988 года, в старой структуре и после перестройки банковской системы в стране и намечены меры по устранению недостатков, имевшихся в работе с кадрами, по сосредоточению внимания на совершенствовании идеологической работы, росте профессиональной подготовки, улучшении условий труда и быта.

№ 101. О РАБОТЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 1991 ГОД, 29 МАЯ 1992 ГОДА

ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕТЬ И КАДРЫ БАНКА

По состоянию на начало 1992 года действовали 78 региональных главных управлений Центрального банка, 1336 расчетно-кассовых центров и 26 вычислительных центров с общей численностью работающих 40,1 тыс. человек, из которых 23,1 тыс. – аппарат РКЦ.

Банк России испытывает большие сложности с комплектованием аппарата, в том числе и центрального, так как характер работы и условия оплаты труда в Банке существенно уступают положению в коммерческих банках.

В отчетном году проводилась большая работа по повышению знаний и практическому изучению опыта зарубежных банков. Переподготовку прошли 2 тыс. руководителей и специалистов Банка и его местных учреждений, уделялось особое внимание языковой и компьютерной подготовке обучающихся.

В 1991 году учебными заведениями Банка выпущено 2,6 тыс. специалистов по дневной и 3,3 тыс. по заочной форме обучения. Банком ведется тесное сотрудничество с преподавателями вузов и техникумов, в том числе в части их профессионального роста.

29 мая 1992 года

Г. Матюхин¹⁹⁰

Личный архив Ю.И. Кашина¹⁹¹

¹⁹⁰ Матюхин Георгий Гаврилович (р. 1934) – Председатель Центрального банка Российской Федерации с декабря 1990 года по июнь 1992 года.

¹⁹¹ Кашин Юрий Иванович (р. 1938) – доктор экономических наук (1984), профессор (1987), сотрудник центрального аппарата Госбанка СССР в 1967–1986 годах, член редколлегии журнала «Деньги и кредит» в 1973–1996 годах, заведующий сектором финансов, кредита и денежного обращения Института экономики АН СССР в 1986–1988 годах, консультант социально-экономического отдела ЦК КПСС в 1988–1990 годах, эксперт аппарата Президента СССР в 1990–1991 годах, заместитель руководителя службы экономических консультантов Председателя Президиума Верховного Совета РСФСР в 1991–1993 годах, президент Международного фонда исследований проблем финансов, кредита и денег в 1995–1999 годах, профессор-консультант Московского банковского института в 1999–2010 годах, консультант центрального аппарата Банка России в 2004–2015 годах, составитель и научный редактор выпусков 1–17 серии «По страницам архивных фондов Центрального банка Российской Федерации».

№ 102. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА КОМИССИИ СОВЕТА РЕСПУБЛИКИ ПО БЮДЖЕТУ, ПЛАНАМ, НАЛОГАМ И ЦЕНАМ¹⁹² К ВОПРОСУ СОБЛЮДЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНЫМ БАНКОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ БАНКОВСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ, 2 ИЮНЯ 1992 ГОДА

На VI Съезде народных депутатов Российской Федерации в адрес Центрального банка было высказано много серьезных критических замечаний.

Центральный банк Российской Федерации продолжает проводить линию, идущую вразрез с Законом Российской Федерации «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» и его Уставом, утвержденным Президиумом Верховного Совета Российской Федерации.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Статьей 3 Закона Российской Федерации «О Центральном банке РСФСР (Банке России)» (далее по тексту – Закон) предусматривается коллегиальное управление банком России. Статьями 35 и 37 Закона – утверждение Президиумом Верховного Совета РФ персонального состава Совета директоров Банка России по представлению Председателя Банка. Эта норма закреплена статьей 14 Устава. Кроме того, назначение заместителей Председателя и их освобождение от занимаемой должности согласно статье 13 Устава также производится Президиумом Верховного Совета РФ.

Однако до настоящего времени Верховным Советом РФ утвержден только Председатель Центрального банка РФ Г.Г. Матюхин (25 декабря 1990 года). До сих пор не представлен на утверждение персональный состав Совета директоров, несмотря на многократные напоминания об этом. Невыполнение Председателем Центробанка России требований указанных статей Закона привело к произволу, к кадровой чехарде, постоянной смене заместителей. Все это крайне негативно сказывается на функционировании всей системы Банка.

2 июня 1992 года

Личный архив Ю.И. Кашина

¹⁹² Комиссия Совета Республики Верховного Совета РСФСР по бюджету, планам, налогам и ценам. С 13 ноября 1991 года по 23 сентября 1993 года председателем комиссии был Александр Петрович Починок.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Качественные характеристики состава работников Государственного банка, 1922–1991 годы

| Дата | Общее число работников, человек ¹⁹³ | Доля работников, % | | | | | Источники данных, РГАЭ, ф. 2324 |
|------------|--|-----------------------|-----------------|---------------|--------------|--------|--|
| | | с высшим образованием | с опытом работы | | | женщин | |
| | | | до 1 года | от 1 до 3 лет | свыше 10 лет | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 01.10.1922 | 5500 | н/д | н/д | н/д | н/д | н/д | оп. 20, д. 486, л. 4, 18–19, оп. 28, д. 2094, л. 3–5 |
| 01.10.1923 | 8500 | н/д | н/д | н/д | н/д | н/д | |
| 01.10.1924 | 10 500 | н/д | н/д | н/д | н/д | н/д | |
| 01.07.1925 | 13 803 | 8,3 | н/д | н/д | н/д | 13,3 | |
| 01.01.1926 | 16 531 | 7,2 | 34,9 | 24,8 | 20,8 | 18,7 | |
| 01.01.1927 | 20 415 | 7,2 | 21,5 | 33 | 19,4 | 16,2 | |
| 01.01.1928 | 18 048 | 6,2 | 20,9 | 29,4 | 20,3 | 20,4 | |
| 01.01.1929 | 18 113 | 5,7 | 15,4 | 25,0 | 19,4 | 22,1 | |
| 01.01.1930 | 19 898 | 5 | 23,8 | 25,4 | 14 | 25,5 | |
| 01.01.1931 | 28 168 | 4,6 | 40,5 | 24,2 | 7,7 | 35,6 | |
| 01.01.1932 | 67 279 ¹⁹⁴ | 2,5 | н/д | н/д | н/д | 35 | |
| | 67 041 | | | | | | |
| 01.01.1933 | 64 298 | 2,8 | 33,8 | 41,9 | 4,8 | 39,8 | |
| | 58 778 | | | | | | |
| | 45 123 | | | | | | |
| 01.01.1934 | 65 632 | 2,7 | 34,9 | 36,9 | н/д | 41,2 | |
| | 60 076 | | | | | | |
| | 44 344 | | | | | | |
| 01.01.1935 | 72 626 | н/д | н/д | н/д | н/д | н/д | |
| | 57 644 | | | | | | |
| 01.01.1936 | 89 896 | 2,5 | 39,4 | 29,1 | н/д | 45,7 | |
| | 86 083 | | | | | | |
| | 71 074 | | | | | | |
| 01.01.1937 | 99 384 | н/д | н/д | н/д | н/д | 47 | |
| | 82 279 | | | | | | |
| 01.01.1938 | 98 308 | 2,4 | 26,3 | 36,1 | 5,4 | н/д | |
| | 92 307 ¹⁹⁵ | | | | | | |
| | 82 594 | | | | | | |
| 01.01.1939 | 110 586 | 2,4 | 32,1 | 28,2 | 5,5 | 49,7 | |
| | 108 828 ¹⁹⁶ | | | | | | |
| | 91 568 | | | | | | |
| 01.01.1940 | 129 652 | 2,3 | 41 | 24,1 | 5,4 | 48 | |
| | 110 316 | | | | | | |
| 01.01.1941 | 132 749 | 2,4 | 27,9 | 31,8 | 6,3 | 49,3 | |
| | 113 041 | | | | | | |
| 01.01.1942 | 74 190 | 3,1 | 27,3 | 28,8 | 7,7 | 57,4 | |
| | 56 519 | | | | | | |
| 01.01.1943 | 64 828 | 3,3 | 30,6 | 27,6 | 9,1 | 67,1 | |
| | 49 714 | | | | | | |

¹⁹³ Весь фактически работающий персонал – 1922–1954 годы; на 1 января 1932–1934 и 1936 годов в нижней строке приводится общее количество учетных работников, охваченных разработкой; в третьей строке за 1933, 1934 и 1936 годы и во второй строке за 1935, 1937 и 1940–1946 годы указана численность работников основного штата; с 1 января 1955 года был осуществлен официальный переход к разработке данных применительно к численности основных категорий персонала.

¹⁹⁴ Столь значительный рост общего числа работников в 1932 году объясняется слиянием аппарата Госбанка СССР с системой сельскохозяйственного кредита.

¹⁹⁵ На 01.11.1937.

¹⁹⁶ На 01.04.1939.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|--|-----|---|----------|-------------|------|--|
| 01.01.1944 | 78 641 58 764 | 3,2 | 33,5 | 25,6 | 9,6 | 70,4 | оп. 28, д. 2094, л. 3–5 |
| 01.01.1945 | 101 676 77 549 | 2,6 | 37,9 | 25,2 | 9,5 | 73,1 | |
| 01.01.1946 | 111 551 86 988 | 2,3 | 31,9 | 30,7 | 10,4 | 69 | оп. 33, д. 37, л. 12, оп. 28, д. 2094, л. 5 |
| 01.01.1947 | 119 026 | 2 | 28,4 | 30,3 | 12,3 | 63,7 | оп. 33, д. 39, л. 19 |
| 01.01.1948 | 124 796 | 2,2 | 27,3 | 28,3 | 13,5 | 61,3 | оп. 30, д. 1861, л. 19 |
| 01.01.1949 | 128 249 | 2,7 | 21,5 | 27,4 | 16,4 | 58,8 | оп. 33, д. 46, л. 24 |
| 01.01.1950 | 132 435 | 3 | 17,5 | 25,5 | 19,4 | 60,5 | оп. 30, д. 1876, л. 33; оп. 33, д. 49 |
| 01.01.1951 | 136 864 | 3,2 | 17,7 | 22,5 | 20,5 | 61,5 | оп. 27, д. 71, л. 5; оп. 33, д. 49 |
| 01.01.1952 | 131 327 | 3,5 | 14,8 | 21 | 22,4 | 62 | оп. 27, д. 444, л. 2; оп. 33, д. 54, л. 73 |
| 01.01.1953 | 132 656 | 3,6 | 15,9 | 18,9 | 23,6 | 63 | оп. 33, д. 58, л. 18; оп. 27, д. 688, л. 5 |
| 01.01.1954 | 135 516 | 3,9 | 15,7 | 18,4 | 24,7 | 63,8 | оп. 27, д. 848, л. 1; оп. 33, д. 64, л. 22 |
| | Работники основного состава, человек | | до 1 года | до 5 лет | свыше 5 лет | | |
| 01.01.1955 | 100 716 | 5,7 | 9 | 31,8 | 59,2 | 70 | оп. 27, д. 1223, л. 1; оп. 33, д. 67, л. 52 |
| 01.01.1956 | 103 802 | 6,5 | 9,6 | 29 | 61,4 | 70,9 | оп. 30, д. 70, л. 41; оп. 33, д. 70, л. 3 |
| 01.01.1957 | 103 175 | 7 | 8 | 27 | 65 | 72 | оп. 33, д. 78, л. 35 |
| | | | до 3 лет, не имеющие специального образования | | | | |
| 01.01.1958 | 133 366 | 6,4 | | 23 | | 68 | оп. 33, д. 82, л. 26 |
| 01.01.1959 | 131 760 | 7 | | 15 | | 69,2 | оп. 28, д. 1206, л. 84; оп. 33, д. 90, л. 46 |
| 01.01.1960 | 144 337 | 8 | | 16 | | 69,2 | оп. 28, д. 1435, л. 103–104; оп. 33, д. 100, л. 303 |
| 01.01.1961 | 120 885 | 10 | | 13 | | 75 | оп. 28, д. 1435, л. 103–104; оп. 33, д. 107, л. 49 |
| 01.01.1962 | 118 805 | 11 | | н/д | | 75,1 | оп. 28, д. 1567, л. 35; оп. 27, д. 2682, л. 335 |
| 01.01.1963 | 119 385 | 12 | | н/д | | 76 | оп. 27, д. 2572, л. 4 |
| 01.01.1964 | 184 933 | 9 | | н/д | | 79 | оп. 28, д. 166, л. 149 |
| 01.01.1965 | 189 330 | 8,8 | | 27 | | 80,2 | оп. 27, д. 3385, л. 6; оп. 28, д. 166, л. 149 |
| | Работники основного состава, тыс. человек | | | До 3 лет | | | |
| 01.01.1966 | 191,3 | 8,8 | | 23,2 | | 80,7 | оп. 27, д. 3585, л. 6; оп. 29, д. 251, л. 6 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|-------|------|---|------|---|------|---|
| 01.01.1967 | 199 | 8,5 | | 25,1 | | 81,8 | оп. 29, д. 544, л. 5 |
| 01.01.1968 | 206,2 | 8,5 | | н/д | | 82,8 | оп. 29, д. 754, л. 154 |
| 01.01.1969 | 213,4 | 8,3 | | н/д | | 83,6 | оп. 29, д. 997, л. 5 |
| 01.01.1970 | 228,2 | 8 | | н/д | | 84,7 | |
| 01.01.1971 | 240,9 | 8 | | 34 | | 85,1 | оп. 29, д. 1268, л. 3–4 |
| 01.01.1972 | 250,6 | 8,1 | | н/д | | 85,5 | оп. 29, д. 1848, л. 4, 52 |
| 01.01.1973 | 261,4 | 8,2 | | 33,9 | | 86 | оп. 29, д. 1848, л. 4 |
| 01.01.1974 | 268,9 | 8,4 | | 34 | | 86,4 | оп. 29, д. 2156, л. 157–158 |
| 01.01.1975 | 279,9 | 8,4 | | н/д | | 86,9 | оп. 28, д. 3326, л. 135 |
| 01.01.1976 | 288,6 | 8,5 | | н/д | | 87,1 | оп. 32, д. 298, л. 30 |
| 01.01.1977 | 299,1 | 8,5 | | н/д | | 87,6 | оп. 28, д. 3420, л. 79 |
| 01.01.1978 | 309,3 | 8,7 | | н/д | | 87,9 | оп. 28, д. 3521, л. 94 |
| 01.01.1979 | 321,1 | 8,8 | | н/д | | 88,1 | оп. 28, д. 3521, л. 94 |
| 01.01.1980 | 328,4 | 9,1 | | 28 | | 88,1 | оп. 28, д. 3732, л. 94, 99 |
| 01.01.1981 | 331,6 | 9,5 | | 32,1 | | 88,2 | оп. 28, д. 3732, л. 94, 99 |
| 01.01.1982 | 337,4 | 9,9 | | н/д | | 88,1 | оп. 28, д. 3833, л. 92 |
| 01.01.1983 | 342,3 | 10,4 | | н/д | | н/д | оп. 28, д. 3926, л. 99 |
| 01.01.1984 | 345,2 | 10,9 | | н/д | | 87,2 | оп. 28, д. 4012, л. 97, оп. 28, д. 4098, л. 98 |
| 01.01.1985 | 347,4 | 11,3 | | 29 | | 87,9 | оп. 28, д. 4171, л. 31–32, оп. 28, д. 4098, л. 98 |
| 01.01.1986 | 349,4 | 11,7 | | 28,8 | | 88,3 | оп. 28, д. 4171, л. 31–32 |
| 01.01.1987 | 356,1 | 12,2 | | н/д | | н/д | оп. 35, д. 443, л. 28 |
| 01.01.1988 | н/д | | | | | | |
| 01.01.1989 | н/д | | | | | | |
| 01.01.1990 | 431,2 | | | | | | оп. 35, д. 676, л. 37 |
| 01.01.1991 | н/д | | | | | | |
| 01.01.1992 | 40,1 | | | | | | см. док. № 101 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Сводный статистический отчет о составе руководящих кадров и специалистов на 1 января 1941 года
по Государственному банку СССР

(человек)

| Должность | Число работников по штату | Фактически имеется на 1 января 1941 г. | Состав работников по полу | | Возрастной состав работников | | | | |
|---|---------------------------|--|---------------------------|--------|------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------|
| | | | мужчин | женщин | до 25 лет | от 26 до 30 лет | от 31 до 35 лет | от 36 до 45 лет | от 46 лет и старше |
| Всего по Госбанку СССР | 48 511 | 46 592 | 28 635 | 17 957 | 9 804 | 11 300 | 7 943 | 12 421 | 5 124 |
| Аппарат Правления Госбанка СССР | | | | | | | | | |
| Заместители Председателя Правления Госбанка | 12 | 12 | 12 | – | – | – | 3 | 9 | – |
| Начальники самостоятельных отделов, секторов и их заместители | 76 | 57 | 54 | 3 | – | 2 | 12 | 32 | 11 |
| Начальники частей отделов, секторов и их заместители | 268 | 229 | 180 | 49 | 1 | 20 | 40 | 115 | 53 |
| Инженеры | 14 | 8 | 6 | 2 | – | 2 | 4 | 2 | – |
| Инспекторы, ревизоры, контролеры | 555 | 475 | 242 | 233 | 27 | 112 | 112 | 143 | 81 |
| Старшие бухгалтеры и контролеры операционных отделов | 180 | 178 | 39 | 139 | 15 | 37 | 34 | 55 | 37 |
| Техники | 25 | 24 | 20 | 4 | 6 | 6 | 4 | 4 | 4 |
| Всего по выделенным должностям | 1 130 | 983 | 553 | 430 | 49 | 179 | 209 | 360 | 186 |

РГАЭ, ф. 2324, оп. 20, д. 887, л. 2.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Характеристика кадров Государственного банка СССР на 1 января 1948 года

| Показатели | Всего | | В том числе | | | | | |
|-----------------------------------|------------------------|---------|------------------------|---------|------------------------|---------|------------------------|---------|
| | количество, человек | доля, % | Правление | | конторы | | отделения | |
| | | | количество, человек | доля, % | количество, человек | доля, % | количество, человек | доля, % |
| Общее количество, из них: | 124 796 | 100,0 | 3 121 | 100,0 | 29 914 | 100,0 | 91 761 | 100,0 |
| мужчин | 48 283 | 38,7 | 1 080 | 35,0 | 10 268 | 34,0 | 36 935 | 40,2 |
| женщин | 76 513 | 61,3 | 2 041 | 65,0 | 19 646 | 66,0 | 54 826 | 59,8 |
| По партийности | | | | | | | | |
| Членов и кандидатов ВКП(б) | 16 740 | 13,4 | 597 | 19,0 | 4 601 | 15,4 | 11 542 | 12,6 |
| Членов ВЛКСМ | 13 488 | 10,8 | 159 | 5,0 | 2 278 | 8,0 | 11 051 | 12,0 |
| По образованию | | | | | | | | |
| Высшее экономическое | 2 782 | 2,2 | 362 | 12,0 | 1 391 | 4,7 | 1 029 | 1,1 |
| Высшее прочее | 464 | 0,4 | 7 | – | 286 | 1,0 | 171 | 0,2 |
| Среднее специальное | 4 451 | 3,6 | 166 | 5,0 | 1 459 | 5,0 | 2 826 | 3,0 |
| Среднее образование общее | 33 931 | 27,2 | 885 | 29,0 | 8 752 | 29,0 | 24 294 | 26,5 |
| Незаконченное среднее и начальное | 83 168 | 66,6 | 1 701 | 54,0 | 18 026 | 60,3 | 63 441 | 69,2 |
| По стажу работы в Госбанке | | | | | | | | |
| Свыше 10 лет | 16 902 | 13,5 | 801 | 26 | 5 836 | 19,5 | 10 265 | 11,2 |
| До 10 лет | 17 759 | 14,2 | 729 | 24 | 4 588 | 15,4 | 12 442 | 13,5 |
| До 5 лет | 20 275 | 16,2 | 482 | 15 | 4 620 | 15,4 | 15 173 | 16,5 |
| До 3 лет | 35 834 | 28,3 | 692 | 22 | 8 033 | 26,9 | 27 109 | 29,6 |
| До 1 года | 34 026 | 27,3 | 417 | 13 | 6 837 | 22,8 | 26 772 | 29,2 |

РГАЭ, ф. 2324, оп. 30, д. 1861, л. 19.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Качественные характеристики кадров системы Госбанка СССР в разрезе основных категорий и номенклатурного состава в 1951–1991 годах, на 1 января

| Год | Всего сотрудников, человек | | В том числе в учреждении Госбанка | | Сотрудники основных категорий | | | | | | | | | | Кадров номенклатуры | | | | | | | | | | Источник данных, РГАС, ф. 2324 |
|------|----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--|-----------------------|-----------------------|---------------|-------------|----------------|-----------------------|----------------|---------|---------------------|---------|----------------|---------|-----------------------------------|---------|---------|------|----|--|--------------------------------|
| | всего, человек | в том числе в учреждении Госбанка | операционисты, человек | кредитные работники, человек | кассовые работники, человек | Доля специалистов с высшим образованием, в % | | стаж работы, доля в % | | | доля женщин, % | | всего | | женщины | | всего, человек | | специалисты с высшим образованием | | женщины | | | | |
| | | | | | | всего | в учреждении Госбанка | до 3 лет | от 3 до 5 лет | свыше 5 лет | всего | в учреждении Госбанка | всего, человек | доля, % | всего, человек | доля, % | всего, человек | доля, % | всего, человек | доля, % | | | | | |
| 1951 | 136 864 | н/д | | | | 3,2 | | 40,2 | 18,5 | 41,3 | 61,5 | | 6919 | 935 | 13,4 | 1016 | 14,7 | | | | | | | оп. 30, д. 1876, л. 77– 78; оп. 33, д. 70, л. 3–4 | |
| 1956 | 136 035 | 103 802 | | 18 815 | 18 676 | 6,5 | | | 29 | 61,4 | 70 | | 5733 | 1209 | 21 | 1295 | 23 | | | | | 729 | 70 | оп. 28, д. 1435, л. 103– 104; оп. 27, д. 2683, л. 6, 8 | |
| 1961 | 153 427 | 120 885 | | | | 10 | | | | | 75 | | 881 | 642 | 73 | 151 | 17 | | | | | 489 | 70 | оп. 29, д. 251, л. 6–7; оп. 27, д. 3585, л. 6, 7, 9 | |
| 1966 | 239,1 | 150,8 | 191,3 | 44 843 | 27 059 | 8,8 | 13 | | 77 | | 80,7 | 75 | 1025 | 824 | 80 | 216 | 21 | 633 | 415 | 65,6 | 427 | 17,4 | | оп. 28, д. 3231, л. 152; оп. 28, д. 2702, л. 166– 170 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | В тыс. человек |
| 1971 | 293,1 | 176,8 | 238,7 | 54 726 | 29 160 | 9,4 | 12,7 | 34 | 69,2 | 69,3 | 79,9 | 1265 | 1091 | 86,2 | 328 | 25,9 | 713 | 499 | 70 | 495 | 69,4 | | | | |

| Год | Всего сотрудников, человек | | В том числе в учреждении Госбанка | | в том числе в учреждении Госбанка | | операционисты, человек | | кредитные работники, человек | | кассовые работники, человек | | Сотрудники основных категорий | | | | Кадры номенклатуры | | | | | | Источник данных, РГАЗ, ф. 2324 | | | | | | |
|------|----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|--|---------------|-----------------------|-------|-----------------------|-------|-----------------------|----------------|-----------------------------------|----------------|--|--|----------------|-----------------------------------|----------------|---------|----------------|
| | Всего | в том числе в учреждении Госбанка | Всего | в том числе в учреждении Госбанка | всего | в учреждении Госбанка | всего | в учреждении Госбанка | всего | в учреждении Госбанка | всего | в учреждении Госбанка | доля специалистов с высшим образованием, в % | | стаж работы, доля в % | | доля женщин, % | | всего | | специалисты с высшим образованием | | | женщины | | специалисты с высшим образованием | | женщины | |
| | | | | | | | | | | | | | до 3 лет | от 3 до 5 лет | свыше 5 лет | всего | в учреждении Госбанка | всего | в учреждении Госбанка | всего, человек | доля, % | всего, человек | | доля, % | всего, человек | доля, % | всего, человек | доля, % | всего, человек |
| 1976 | 345,1 | 190,5 | 288,6 | 150,6 | В тыс. человек | 30,2 | 50,5 | 29,6 | 30,2 | 8,5 | 14,4 | 87,1 | 80,9 | 1501 | 1352 | 90,1 | 467 | 31,1 | 731 | 539 | 79,1 | 517 | 70,7 | оп. 28, д. 3326, л. 134-141; оп. 29, д. 2809, л. 18-19 | | | | | |
| 1981 | 392,4 | 201,8 | 331,6 | 158,5 | | | 50,5 | 29,6 | 9,5 | 16,8 | 88,2 | 81,1 | 1489 | 1335 | 85,7 | 529 | 35,5 | 881 | 646 | 80,6 | 622 | 70,6 | оп. 32, д. 1489, л. 7, 9, 17, 75; оп. 28, д. 3833, л. 92; оп. 28, д. 4171, л. 31 | | | | | | |
| 1986 | 405,7 | 199,5 | 349,4 | 164,2 | Человек | 30 052 | 56 674 | 30 052 | 11,7 | 20,4 | 88,3 | 80,6 | | | | | | 833 | 785 | 94,2 | 586 | 70,3 | оп. 32, д. 2981, л. 29, 30, 32, 40 | | | | | | |
| 1991 | 388,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | оп. 32, д. 3020, л. 8 | | | | | |

ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ

- Абезгауз Г.М., 88
Аверкиева, 89
Акулов И.А., 39
Александров В.А., 104
Алхимов В.С., 214, 215
Андреев А.А., 73, 103, 107, 108
Аркус Г.М., 13, 81, 88, 89, 90, 91, 93, 100
Бакинский, 88
Барковский Н.Д., 166
Батырев В.М., 113, 141
Бегишев Н.Н., 91
Белихов Л.Д., 113
Белявская С.А., 89
Березин Н.С., 80, 85
Берковский Б.И., 88, 89
Берлацкий Б.М., 51
Берман А.Б., 88, 90
Блинова А., 156
Блюм А.А., 48, 49, 51
Большакова Е.Б., 166
Борычев И.И., 140, 156
Брюханов Н.П., 35
Булганин Н.А., 105, 106, 107, 108
Бухарин Н.А., 35, 36
Вейсгерберг, 78
Винер Я.Е., 90
Воробьев В.А., 141, 177, 183
Вурдов, 100
Выносов М.В., 26, 69
Высочанский, 77, 78, 79
Гаврилов Л.Г., 88, 92
Гарбузов В.Ф., 215
Герашенко В.С., 140
Герман, 78
Герценберг К.Р., 102
Гинцбург С.Я., 13
Гольдфарб И.Д., 88, 89
Грансберг, 77, 78
Гринько Г.Ф., 50
Гричманов А.П., 88, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102
Громан В.Г., 35, 36
Гуляев Н.Н., 114
Деменцев В.В., 222
Денисов А.П., 122
Дмитрашко И.И., 149, 151
Дубинский С.Е., 91
Евграфов В.А., 88
Евдокимов Г.Е., 89
Ежов Н.И., 49, 73
Елин Г.М., 90
Енютин Г.В., 149
Ерофеев, 113
Ерофеев В.В., 37
Ефимович А.И., 13
Зангвиль З.Г., 39
Зверев А.Г., 133
Землячка Р.С., 87, 92, 93
Зискин С.А., 90
Злобин И.Д., 141
Золотухин, 114
Зотов М.С., 164
Иванов М., 131, 132
Иконников В.В., 141
Инжир Л.И., 51
Каганович Л.М., 8, 15, 80
Казаков И.Н., 141, 154
Кактынь А.М., 38, 40
Калманович И.П., 63, 64
Калманович М.И., 49, 50, 51, 52, 53, 56, 67, 68, 93
Калмановский, 77
Каменев Л.Б., 95
Карклин М.М., 38, 40
Каценеленбаум З.С., 13
Кацнельсон З.Б., 20, 24
Кашин Ю.И., 48, 51, 81, 83, 85, 123, 165, 225, 226
Килевиц Ф.Ф., 91
Киселев В.В., 113
Клупт Г.С., 91
Кожевников П.Е., 105, 114
Козлов, 77
Кондратьев Н.Д., 35
Коровушкин А.К., 114, 152, 153, 158
Костин, 88
Косяченко Г.П., 138
Кочкарев В.В., 175
Кругликов С.Л., 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 91, 93, 94, 98
Кудрявцев А.А., 129, 130
Кузнецов А.А., 114
Кутлер Н.Н., 13
Лавров М., 90
Лазарев, 106
Лактионов П.А., 91
Ланде Е.З., 69, 88, 90
Левик Б.И., 32, 33

- Левятин Е.Н., 88, 89
Лейканд, 91
Лившиц М.Б., 89
Лоевецкий Д.А., 89
Лонская Л.Т., 113
Майоров А.Д., 149, 151
Макаровский, 78
Маков Л.В., 149, 151
Маленков Г.М., 102
Марьясин Л.Е., 72, 73, 74, 77, 81, 88, 89, 90, 91, 93, 97
Матвеев Г.В., 163, 172, 184, 185, 195, 196, 197, 199
Матусеев Н.М., 175
Матюхин Г.Г., 225, 226
Махов Д.В., 164
Межов Д.И., 91, 92
Мендельс А.И., 90
Механик С.Л., 88, 89
Мехлис Л.З., 104, 107, 108
Микоян А.И., 107, 108
Миронов И.Н., 89
Могильный А.М., 87
Молотов В.М., 35, 38, 40, 80, 81, 86, 87, 88, 93, 95, 97, 99, 100, 104
Моргунов И.С., 72
Москвин И.М., 15
Муравин С.Г., 88
Нейман Ф.А., 32, 33
Николаев П.Д., 164
Певзнер А.М., 81, 89, 91
Плескановский Е.Ф., 166
Плешаков С.Е., 152
Поволоцкий А.М., 89
Попов В.Ф., 129, 133, 138, 139, 146
Посконов А.А., 164, 171, 172, 178
Постышев П.П., 58
Починок А.П., 226
Прасолов Н.М., 91
Пятаков Г.Л., 35, 37, 38, 39, 40, 41, 90, 93
Радус-Зенькович В.А., 21, 23
Рахлин А.О., 56, 57, 91
Реске Н.А., 32
Ровинский Н.Н., 123
Рогов М.И., 39
Ронин С.Л., 39
Руденский В.С., 90
Рудзутак Я.Э., 39
Румянцев Н.П., 64, 88, 90, 97, 98
Рыбаков, 100
Рыков А.И., 35, 36
Садырин П.А., 13, 35
Сазонов С.В., 127
Сандлер Д.Е., 88, 90
Сванидзе А.С., 91
Свешников М.Н., 184, 188, 194, 195, 203, 207, 212
Серков А., 131, 132
Смирнов Д.Г., 149, 151
Соколов Н.К., 107, 109
Сокольников Г.Я., 35, 36, 89, 90
Сталин И.В., 35, 38, 40, 81, 85, 86, 88, 93, 95, 97, 100
Степанов, 16, 18, 19
Тарасов А.А., 95
Таргулов Я.Н., 13
Тарский М.Г., 91
Теодорович И.А., 35, 36
Теумин Я.А., 39
Тихомирнов Г.А., 99
Томский М.П., 35, 36
Троцкий Л.Д., 90
Туманов Н.Г., 13
Тюков В.С., 103
Уралова, 113
Усоскин М.М., 141
Успенский, 37
Ушаков В.И., 141, 164
Фатьянов И.А., 77, 78
Фесюк В.И., 91
Фрадкин, 97
Фромберг М.М., 89
Хлусер М.Р., 87, 88
Хмель А.М., 91
Хрущов А.Г., 12, 13, 32
Цельникер С.М., 88
Черепанов, 113
Чернов И.В., 139, 146
Чернов Н.Ф., 175
Чернозуб А.А., 114
Четвериков П.А., 163, 176
Чеховский Д.Р., 18
Чистяков А.С., 109, 114
Чубарь В.Я., 95, 97, 99, 100
Шапиро С.М., 88, 90
Швецов А.И., 12, 13
Шейнман А.Л., 12, 15, 89, 93
Шер В.В., 51
Шефлер М.Е., 13
Шлезингер А.Д., 13
Юровский Л.Н., 35, 88
Яглом Я.К., 89
Ягода Г.Г., 53
Яковлева В.Н., 39

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

- АН СССР – Академия наук СССР
- АОУ – Административно-организационное управление
- АХО – Административно-хозяйственный отдел Правления Госбанка СССР
- АХУ – Административно-хозяйственное управление
- ВЗИНО – Всесоюзный заочный институт финансово-экономических и счетных наук при НКФ СССР и Отчетно-ревизионном управлении (ОРУ) (1930–1938)
- ВКП(б) – Всесоюзная коммунистическая партия (большевиков) (1925–1952)
- ВЛКСМ – Всесоюзный ленинский коммунистический союз молодежи (1926–1991)
- Внешторгбанк – Банк для внешней торговли СССР (1924–1988)
- врио – временно исполняющий обязанности
- Всекобанк – Всероссийский кооперативный банк (1922–1932), Всесоюзный банк финансирования капитального строительства кооперации (1932–1936)
- Всеколес – Всероссийский кооперативный лесной союз (1921–1930)
- Всекопромсовет – Всесоюзный совет промысловой кооперации (1927–1941)
- ВСНХ – Высший совет народного хозяйства СССР (1923–1932), Высший совет народного хозяйства Совета Министров СССР (1963–1965)
- ВЦСПС – Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов (1924–1990)
- ВЧК – Всероссийская чрезвычайная комиссия по борьбе с контрреволюцией и саботажем при СНК РСФСР (1917–1922)
- Гаркребо – Гарантийный и кредитный банк для Востока (Garantie und Kredit Bank für den Osten) (1922–1941, 1945)
- Главвоенстрой – Главное управление военно-промышленного строительства (Главвоенпромстрой) при Совнаркоме СССР (1938–1946)
- Госплан – Государственная плановая комиссия при СТО СССР (1923–1931), при Совнаркоме СССР (1931–1946), при Совете Министров СССР (1946), Совете Министров СССР (1946–1948). Государственный плановый комитет Совета Министров СССР (1948–1955). Государственная плановая комиссия Совета Министров СССР по перспективному планированию народного хозяйства СССР. Государственный плановый комитет Совета Министров СССР (1957–1963), Высшего совета народного хозяйства СССР (1963–1965), Совета Министров СССР (1965–1991)
- Гострудсберкассы СССР – Государственные трудовые сберегательные кассы СССР (1972–1987)
- губком – губернский партийный комитет
- ГУЛАГ – Главное управление исправительно-трудовых лагерей
- ГУТСК и ГК – Главное управление государственных трудовых сберегательных касс и государственного кредита Наркомфина СССР (1931–1946), Минфина СССР (1946–1962), Госбанка СССР (1962–1972)
- д. – дело
- Дальбанк – Дальневосточный банк (учрежденный в Харбине) (1923–1934)
- Заготзерно – Всесоюзное объединение по заготовке зерновых, бобовых, крупяных, масличных и фуражных культур
- ИКП – Институт красной профессуры (1921–1938)
- ИНО – иностранный отдел
- ИТЛ – исправительно-трудовые лагеря
- Комакадемия – Коммунистическая академия (1918–1936)
- КомЗаг – Комитет по заготовкам сельскохозяйственных продуктов (1932–1938)
- контора – территориальное учреждение Госбанка

- Коопстрахсоюз – Всероссийский кооперативный страховой союз
- КПСС – Коммунистическая партия Советского Союза (1952–1991)
- крайисполком – краевой исполнительный комитет
- крайком – краевой комитет партии
- КСК – Комиссия советского контроля при Совете Народных Комиссаров СССР (1934–1940)
- КСМ – Коммунистический союз молодежи, с 1926 года – ВЛКСМ
- Культпроп – Отдел культуры и пропаганды ЦК ВКП(б) (1930–1934)
- л. – лист
- ЛФЭИ – Ленинградский финансово-экономический институт (1930–1991)
- Монголбанк – Монгольский торгово-промышленный банк (1924–1954)
- МОП – младший обслуживающий персонал
- Мосгорбанк – Московский городской банк (1922–1959)
- Моснарбанк – Московский народный банк, основан в 1919 году
- МТС – машинно-тракторная станция
- МФЭИ – Московский финансово-экономический институт (1919–1946)
- Наркомвнешторг – Народный комиссариат внешней торговли СССР (1922–1925, 1930–1946)
- Наркомвнуторг – Народный комиссариат внутренней торговли СССР (1934–1938)
- Наркомзем – Народный комиссариат земледелия РСФСР (1917–1929)
- Наркомпищепром – Народный комиссариат пищевой промышленности СССР (1934–1946)
- Наркомпрос – Народный комиссариат просвещения
- Наркомторг – Народный комиссариат внешней и внутренней торговли СССР (1925–1930)
- низовка – низовая сеть
- НК – народный комиссариат
- НКВД – Народный комиссариат внутренних дел СССР (1934–1946)
- НКСнаб (Наркомснаб СССР) – Народный комиссариат снабжения СССР (1930–1934)
- НКТруд – Народный комиссариат труда СССР (1923–1933)
- НКФ СССР – Народный комиссариат финансов (Наркомфин) СССР (1923–1946)
- НЭП – новая экономическая политика (1921–1929)
- об. – оборот
- обком – областной комитет партии
- облисполком – областной исполнительный комитет
- ОГПУ – Объединенное государственное политическое управление при Совете Народных Комиссаров СССР (1923–1934)
- оп. – описание
- ОПЕРУ – Оперативное управление
- Оргбюро – Организационное бюро ЦК ВКП(б) (1925–1952)
- Орграспред – Организационно-распределительный отдел секретариата ЦК ВКП(б) (1925–1930)
- Парком – партийный комитет
- потребкооперация – потребительская кооперация
- Промакадемия – Всесоюзная промышленная академия (1925–1941)
- Промбанк – Промышленный банк (1922–1923), Российский торгово-промышленный банк (1923–1924), Торгово-промышленный банк (1924–1928), объединен с Электробанком в Банк долгосрочного кредитования промышленности и электрохозяйства СССР (1928–1932), Всесоюзный банк финансирования капитального строительства, промышленности, транспорта и связи СССР (1936–1959)
- ПЭУ – Планово-экономическое управление
- рабфак – рабочий факультет
- РАНИОН – Российская ассоциация научно-исследовательских институтов общественных наук (1924–1930)
- Распредотдел – распределительный отдел

- РГАСПИ – Российский государственный архив социально-политической истории
- РГАЭ – Российский государственный архив экономики
- РКИ СССР – Рабоче-крестьянская инспекция СССР (1920–1934)
- РКП(б) – Российская коммунистическая партия (большевиков) (1918–1925)
- РСДРП(б) – Российская социал-демократическая рабочая партия (большевиков) (1917–1918)
- Русиранбанк – Русско-Иранский банк (с 1932 года), основан в 1923 году под названием Русско-персидская банкирская контора для кредитно-расчетного обслуживания торговли Ирана с СССР и содействия развитию сельского хозяйства и промышленности Ирана
- Сельхозсоюз – Всероссийский союз сельскохозяйственной кооперации
- Сельхозбанк – Всесоюзный банк финансирования социалистического земледелия (1932–1933), Сельскохозяйственный банк СССР (1933–1949), Всесоюзный сельскохозяйственный банк СССР (1949–1959)
- СНК (Совнарком) – Совет Народных Комиссаров СССР – высший исполнительный и распорядительный (изначально и законодательный) орган СССР (1923–1946)
- Союззолото – Всесоюзное государственное золотопромышленное акционерное общество «Союззолото» (1927–1930)
- СССР – Союз Советских Социалистических Республик
- СТО – Совет Труда и Оборона
- Торгфинпланотдел – Планово-торгово-финансовый отдел ЦК ВКП(б) (1954–1962)
- Тувинбанк – Тувинский торгово-промышленный банк (1925–1944)
- УИНО – управление иностранных операций
- Украинбанк – Всеукраинский кооперативный банк
- УССР – Украинская Советская Социалистическая Республика
- ф. – фонд
- хозорганы – хозяйственные организации
- ЦБРУ – Центральное бюджетно-расчетное управление Наркомфина
- Цекомбанк – Центральный банк коммунального хозяйства и жилищного строительства (1925–1932), Всесоюзный банк финансирования коммунального и жилищного строительства (1932–1959)
- Центросоюз СССР и РСФСР – Центральный союз потребительских обществ СССР и РСФСР (1930–1954)
- цехпрофбюро – цеховое бюро профессионального союза
- ЦКК – Центральная контрольная комиссия РКП(б), с 1925 года ВКП(б) (1921–1934)
- ЦК КП(б)У – Центральный комитет Коммунистической партии (большевиков) Украины
- ЦПЭУ – Центральное планово-экономическое управление
- ЦСК – центральные сберегательные кассы
- ЦСУ – Центральное статистическое управление Госплана СССР (1941–1948); ЦСУ при Совете Министров СССР (1948–1987)
- ЦСХбанк – Центральный сельскохозяйственный банк (1924–1930)
- Эйробанк – Коммерческий банк для Северной Европы (La Banque Commerciale pour l'Europe du Nord/ Eurobank) (1925)
- Электробанк – акционерный банк для кредитования электрификации (1924–1928)
- ЭМО – эмиссионный отдел Правления Госбанка СССР
- ЭМУ – эмиссионное управление Правления Госбанка СССР

АРХИВНЫЕ ФОНДЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПУБЛИКАЦИИ

Российский государственный архив экономики (РГАЭ)

Фонд 2324. Государственный банк СССР (Госбанк СССР)

Российский государственный архив социально-политической истории (РГАСПИ)

Фонд 17. Центральный комитет КПСС (ЦК КПСС)

Фонд 558. Сталин (наст. Джугашвили) Иосиф Виссарионович (1878–1953)